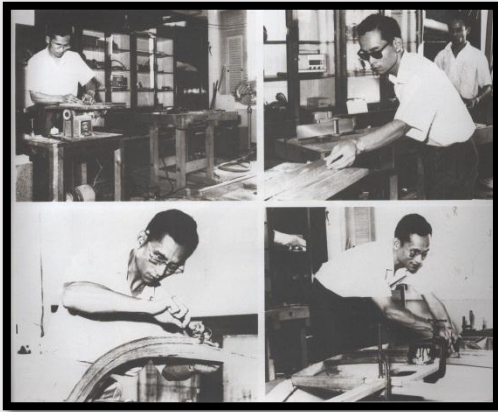




## ประวัติความเป็นมา

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส ถูกก่อตั้งขึ้นโดย นโยบายการขยายการให้บริการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ถึงกลุ่มเป้าหมาย คือประชาชนผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในทุกภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับ การฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะฝีมือ นำไปประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือ รองรับการพัฒนาตัวด้านเศรษฐกิจของประเทศ โดยเริ่มดำเนินการก่อสร้างเมื่อปี พ.ศ. 2535 และเริ่มเปิดให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชนในจังหวัดนราธิวาสในปี พ.ศ. 2537 โดยในช่วงต้นนั้น ดำเนินการฝึกใน 2 สาขาช่าง คือช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ต่อมาได้มีการสร้างอาคารโรงฝึกงาน อาคารฝึกอบรม และอาคารประกอบอื่นๆ ซึ่งปัจจุบันสามารถให้บริการครบทุกด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่นการฝึกอาชีพ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกิจกรรมอื่นๆ โดยจัดเป็นกลุ่มช่าง คือกลุ่มอาชีพช่างยนต์ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพภาคบริการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส มีประวัติการสังกัดตามลำดับ ดังนี้

- |                      |                           |                                |
|----------------------|---------------------------|--------------------------------|
| พ.ศ. 2535            | สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กระทรวงมหาดไทย                 |
| พ.ศ. 2536 – 2545     | สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม |
| พ.ศ. 2545 – ปัจจุบัน | สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กระทรวงแรงงาน                  |



## พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย



### ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส Narathiwat Skill Development Center กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

#### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดนราธิวาส

#### พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดให้ได้มาตรฐาน
2. ส่งเสริม พัฒนาการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัด



# ภารกิจ

## MISSION

### 1. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานและประชาชนในพื้นที่ โดยดำเนินการในหลักสูตรสำคัญๆ ได้แก่

- 1.หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฝึกอบรมตั้งแต่ 2 – 12 เดือน ขึ้นไป)
- 2.หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (ฝึกอบรมตั้งแต่ 12 ชั่วโมง ขึ้นไป)
- 3.หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม (ฝึกอบรมตั้งแต่ 6 ชั่วโมง ขึ้นไป)

### 2. ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- 1.ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1, 2, 3
- 2.ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามความต้องการของสถานประกอบการ
- 3.ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 4.เป็นหน่วยงาน กำกับ ดูแล ควบคุม ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย
- 5.เป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ ความสามารถกลาง และ ควบคุม กำกับ ดูแล ศูนย์ประเมิน ความรู้ ความสามารถ ของภาคเอกชน

### 3. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 1.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของภาคเอกชน/สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
- 2.เป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน (ศปพ.)
- 3.การประสานความร่วมมือ และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อการพัฒนากำลังแรงงาน และการพัฒนากำลังคนในพื้นที่

