



คำถามที่พบบ่อย FAQ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

คำถามที่พบบ่อยของการยื่นฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑. ถาม : การยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานต้องยื่นภายในกี่วัน

ตอบ : สถานประกอบกิจการมีหน้าที่ต้องยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒. ถาม : เอกสารที่ต้องยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานมีอะไรบ้าง

ตอบ : สถานประกอบกิจการต้องเตรียมเอกสารประกอบการยื่นขอรับความเห็นชอบฝึกเตรียมเข้าทำงาน ดังนี้

- 1) แบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- 2) สำเนาหนังสือแสดงการจดทะเบียนและวัตถุประสงค์ของกิจการของผู้ขอรับความเห็นชอบ
และหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนนิติบุคคล (กรณีผู้ยื่นคำขอเป็นนิติบุคคล)
- 3) หลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- 4) สำเนาสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ต้นฉบับเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการเพื่อเป็นหลักฐาน)
- 5) ทะเบียนประวัติผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- 6) เอกสารหลักฐานแสดงคุณสมบัติครูฝึก
- 7) แผนการฝึกอบรม
- 8) ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- 9) หนังสือส่งตัวผู้รับการฝึกจากสถานศึกษา กรณีที่รับนิสิต นักศึกษา เข้าฝึกอบรม
- 10) แผนที่ตั้งสถานที่ฝึกโดยสังเขป

๓. ถาม : สิทธิประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการจะได้รับคืออะไร

ตอบ : สถานประกอบกิจการจะได้รับสิทธิประโยชน์จากการยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ดังนี้

- 1) สิทธิและประโยชน์ทางภาษีในการยกเว้นภาษีเงินได้ร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการฝึกเตรียม
เข้าทำงาน ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยยกเว้นรัษฎากร
(ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548
- 2) ได้เตรียมกำลังแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงานตรงตามความต้องการ
- 3) ได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรม
เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร เป็นต้น
- 4) ได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 5) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

สรุปคำถามสายด่วน ๑๕๐๖ กด ๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๔. การบริการ e-Service ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สามารถดาวน์โหลดคู่มือการรับรองหลักสูตรระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ได้ทาง <http://www.dsd.go.th/sdpsa> เอกสารดาวน์โหลด เรื่อง การรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับเจ้าหน้าที่ และสถานประกอบกิจการ

สามารถติดต่อสอบถามโดยตรงได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ภายในบริเวณวัดธาตุทอง ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตวัฒนา เขตสาทร เขตปทุมวัน เขตบางนา เขตบางคอแหลม เขตยานนาวา เขตคลองเตย เขตพระโขนง เขตบางนา เขตสวนหลวง โทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๐ ๐๒๖๒

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๕

๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ อาคาร Smart Job Center (ชั้น ๒) ภายในบริเวณกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงาน ตั้งอยู่ในเขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๕ ๑๗๐๗ ต่อ ๔๑๕ - ๔๑๗

๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ (ชั้น ๓) อาคารหลักสี่พลาซ่า เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม เขตดอนเมือง โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๖ ๑๙๗๑ - ๗๔

๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ ศูนย์การค้าเสียงสมบูรณ์ (ห้างจัสโก้เดิม) ถนนสีหบุรานุกิจ แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูงเขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง เขตหนองจอก โทรศัพท์ ๐ ๒๕๑๗ ๐๐๕๗ - ๕๙ , ๐ ๒๕๑๗ ๐๐๖๑

๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ ห้างซีคอนบางแค (ชั้น ๓) ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม เขตทวีวัฒนา โทรศัพท์ ๐ ๒๔๕๘ ๒๗๑๓ - ๑๖

๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ อาคารเหล่าธงสิงห์พลาซ่า ถนนสุขสวัสดิ์ ๓๓ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราษฎร์บูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน เขตคลองสาน โทรศัพท์ ๐ ๒๔๒๘ ๙๖๑๐ - ๑๓

ส่วนภูมิภาค

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ

ข้อ ๙. การขอยื่นรับรองหลักสูตร 5

ถาม สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ เป็นกรณีพิเศษจำนวนเท่าใด

ตอบ จำนวนร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ถาม การยื่นคำขอความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

ตอบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรม แต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปีถัดไป

ถาม ระยะเวลาของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องฝึกอบรมไม่น้อยกว่ากี่ชั่วโมง

ตอบ ระยะเวลาของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้อง ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง

คำถาม ข้อ ๑๓ การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘

คำตอบ การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) จะต้องยื่นภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป โดยแนบเอกสาร ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือรับรองการฝึกอบรมฝีมือแรงงานประจำปีนั้นๆ ที่ออกโดยนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. สำเนาหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ถ้ามี)

๓. สำเนาหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ถ้ามี)

สถานที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒)

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตวัฒนา เขตสาทร เขตปทุมวัน เขตบางรัก เขตบางคอแหลม เขตยานนาวา เขตคลองเตย เขตพระโขนง เขตบางนา เขตสวนหลวง โทรศัพท์ : ๐-๒๓๙๐-๐๒๖๑-๕ โทรสาร : ๐-๒๓๙๐-๒๒๑๒

(๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ โทรศัพท์ : ๐-๒๒๔๕-๑๗๐๗ ต่อ ๔๑๕ -๔๑๗

(๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม เขตดอนเมือง โทรศัพท์ : ๐ -๒๕๗๖ -๑๙๗๑-๔

(๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูง เขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง เขตหนองจอก โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๑๗-๐๐๕๗ - ๖๑

(๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม เขตทวีวัฒนา โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๕๘-๒๗๑๓ -๑๖

(๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราชบุรีบูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน เขตคลองสาน โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๒๘ - ๙๖๑๐ -๑๓

ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำถาม ข้อ ๑๔ การขอขึ้นทะเบียนนายจ้าง กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ๕

คำตอบ การขอขึ้นทะเบียนนายจ้าง เป็นเรื่องของสำนักงานประกันสังคม สอบถามได้ที่เบอร์ ๑๕๐๖ กด ๑

คำถาม ข้อ ๑๕ ขอขึ้นทะเบียนสถานประกอบการ

คำตอบ การขอขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ กรณีที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน โดยยื่นแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ (สท. ๑) และแบบแจ้งบัญชีรายชื่อลูกจ้าง (สท. ๔) และแนบเอกสาร ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมวัตถุประสงค์
๒. สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ. ๒๐) หรือสำเนาใบทะเบียนภาษีธุรกิจเฉพาะ (ภ.ธ. ๒๐)
๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบการโรงงาน (ร.ง. ๔) (ถ้ามี)
๔. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน พร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด)

๕. แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ

สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ (สท. ๑, สท. ๔) กรณีที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คน

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตวัฒนา เขตสาทร เขตปทุมวัน เขตบางรัก เขตบางคอแหลม เขตยานนาวา เขตคลองเตย เขตพระโขนง เขตบางนา เขตสวนหลวง โทรศัพท์ : ๐-๒๓๙๐-๐๒๖๑-๕ โทรสาร : ๐-๒๓๙๐-๒๒๑๒

(๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ โทรศัพท์ : ๐-๒๒๔๕-๑๗๐๗ ต่อ ๔๑๕ -๔๑๗

(๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม เขตดอนเมือง โทรศัพท์ : ๐ -๒๕๗๖ -๑๙๗๑-๔

(๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูง เขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง เขตหนองจอก โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๑๗-๐๐๕๗ - ๖๑

(๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม เขตทวีวัฒนา โทรศัพท์ : ๐ - ๒๔๕๘-๒๗๑๓ - ๑๖

(๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราชบุรีบูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน เขตคลองสาน โทรศัพท์ : ๐ - ๒๔๒๘ - ๙๖๑๐ - ๑๓

ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำถาม ข้อ ๑๖ ขอแจ้งเปลี่ยนชื่อสถานประกอบการ

คำตอบ การขอแจ้งเปลี่ยนชื่อสถานประกอบการ จะต้องยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบการ (สท. ๘) พร้อมแนบสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมวัตถุประสงค์

สถานที่ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบการ (สท. ๘)

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตวัฒนา เขตสาทร เขตปทุมวัน เขตบางรัก เขตบางคอแหลม เขตยานนาวา เขตคลองเตย เขตพระโขนง เขตบางนา เขตสวนหลวง โทรศัพท์ : ๐-๒๓๙๐-๐๒๖๑-๕ โทรสาร : ๐-๒๓๙๐-๒๒๑๒

(๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ โทรศัพท์ : ๐-๒๒๔๕-๑๗๐๗ ต่อ ๔๑๕ -๔๑๗

(๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม เขตดอนเมือง โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๗๖ - ๑๙๗๑-๔

(๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูง เขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง เขตหนองจอก โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๑๗-๐๐๕๗ - ๖๑

(๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม เขตทวีวัฒนา โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๕๘-๒๗๑๓ - ๑๖

(๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ เฉพาะผู้ประกอบการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราชบุรีบูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน เขตคลองสาน โทรศัพท์ : ๐ - ๒๕๒๘ - ๙๖๑๐ - ๑๓

ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำถาม ข้อ ๒๓ การประเมินเงินสมทบ

12

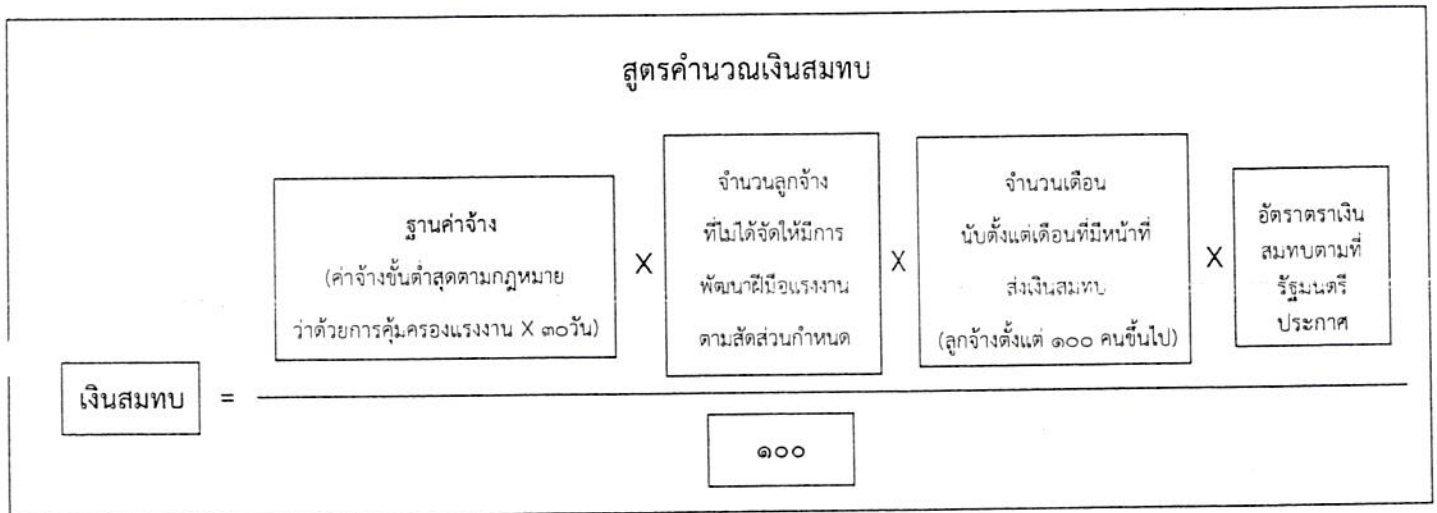
คำตอบ การประเมินเงินสมทบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

การคำนวณเงินสมทบ

อัตราเงินสมทบ = ร้อยละ ๑ ของฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ

ฐานค่าจ้าง = อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ x ๓๐ วัน

หมายเหตุ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานปี ๒๕๖๑ คือ ๓๐๘ บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑



การคำนวณเงินเพิ่ม

ผู้ประกอบการรายใด ไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้

อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน = ๑.๕% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ

จำนวนเดือน = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปให้นับเป็น ๑ เดือน (เศษของเดือน ๑๕ วัน คิดเป็น ๑ เดือน ถ้าน้อยกว่า ๑๕ ให้ตัดทิ้ง)

สูตรคำนวณ

เงินเพิ่ม

=

เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง

X

อัตราเงินเพิ่ม 1.5 % ต่อเดือน

X

จำนวนเดือนที่ค้างชำระ

(1) ขอทราบรายละเอียดการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ

กพร. มีการฝึกอบรมให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานใหม่ นักศึกษาระดับ ปวช.ปวส. และประชาชนทั่วไป ในสาขาทางด้านช่าง ภาควิชาการ และอาชีพอิสระ โดยใช้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในการจัดฝึกอบรม ซึ่งโทรสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร.) หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (สนพ.) ดังกล่าว หรือเช็ครายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th เลือกเมนู “สมัครฝึกอบรม” สำหรับสถานประกอบกิจการส่งพนักงานของตนเองเข้ารับการฝึกอบรมได้เช่นกัน หรือประสานความร่วมมือกับทางสพร.กับสนพ. จัดฝึกอบรมให้กับกลุ่มพนักงานได้เช่นกัน

(2) ขอทราบรายละเอียดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กพร. จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้กำลังแรงงานทราบระดับทักษะฝีมือ เพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับบุคคลที่ไม่มีวุฒិการศึกษา และที่สำคัญให้ได้ค่าจ้างค่าตอบแทนตามทักษะฝีมือ ซึ่งในปัจจุบันได้มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจำนวน สาขาอาชีพ โดยผู้สนใจเข้ารับทดสอบฯ ติดต่อได้ที่สพร.และสนพ. และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกพร. สำหรับอัตราค่าทดสอบระดับ 1 จำนวน 100 บาท ระดับ 2 จำนวน 150 บาท และระดับ 3 จำนวน 200 บาท ส่วนกรณีทดสอบกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกพร. อัตราค่าทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 0 2245 4837, 0 2245 1707 ต่อ 718 หรือเช็ครายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th เลือกเมนู “กำหนดการเปิดทดสอบฝีมือแรงงาน”

(3) ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีการพัฒนาพนักงานของตนเองให้มีคุณภาพ โดยการจัดฝึกอบรม หรือส่งพนักงานเข้าทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ โดยพระราชบัญญัตินี้ บังคับให้สถานประกอบกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมด หากไม่จัดหรือจัดไม่ครบต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามจำนวนที่ขาดเป็นเงินคนละ 1,080 บาทต่อปี สำหรับประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการจะได้รับ อาทิ ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้จำนวนร้อยละ 100 ของค่าจ่ายที่ได้ใช้การฝึกอบรมได้รับความช่วยเหลือในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2246 1937 หรือเช็ครายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/sdppaa

(4) ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการกู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วงเงินกู้ยืมไม่เกิน 1 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลาชำระคืน ไม่เกิน 12 เดือน แต่พิเศษสำหรับผู้ที่ยื่นขอกู้ยืมเงิน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึง 30 สิงหาคม 2562 อัตราดอกเบี้ยศูนย์เปอร์เซ็นต์ ประโยชน์ที่ได้รับจากการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมนำไปยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดต้นทุนการผลิต สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2643 6039 หรือเช็ครายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/sdpaa

(5) ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2)

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2) ได้กำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถ ต้องผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งในขณะนี้บังคับใช้กับสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารเป็นสาขาอาชีพแรก หากฝ่าฝืนระวางโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และผู้จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ได้แก่ (1) ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ ทักษะคติในการทำงาน (ใช้ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ) (2) ประสบการณ์การทำงาน (3) คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพ (ใช้การสัมภาษณ์) โดยหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีอายุ 5 ปี ซึ่งสามารถยื่นขอเข้าประเมินก่อนหนังสือรับรองฯ หมดอายุไม่เกิน 60 วัน การดำเนินการในขั้นตอนดังกล่าวติดต่อได้ที่สพร.และสนพ.ทั่วประเทศ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ หรือเช็ครายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/oloc

สพร.10ลำปาง ดิวเข้มด้านหุ่นยนต์

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง (สพร.10ลำปาง) เปิดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 26 - 29 มีนาคม 2562 ให้กับกลุ่มแรงงานใหม่ก่อนเข้าสถานประกอบกิจการ (กลุ่มนักศึกษาจบการศึกษาชั้น ปวส. 2 วิทยาลัยเทคนิคลำปาง) จำนวน 20 คน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

สพร.10 ลำปาง รับสมัครฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน 3 สาขา

กทม. เพิ่มเวลา-เพิ่มครูสอน ฝึกอาชีพป้อนตลาดแรงงาน

พล.ต.อ.อัศวิน ขวัญเมือง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (กทม.) เผยว่า กทม.จะดำเนินการเพิ่มช่วงเวลาการเรียนการสอนในโรงเรียนฝึกอาชีพจากเดิมสอนวันละ 2 รอบ ซึ่งไม่เพียงพอต่อความต้องการ เป็นเพิ่มรอบการสอนให้เพียงพอ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และจะเพิ่มหลักสูตรการสอนที่กำลังขาดแคลนแรงงานอีกด้วย เช่น ตัดขนสุนัขและแมว รวมถึงหลักสูตรทางด้านช่าง จะต้องเพิ่มงบประมาณอีก 14 ล้านบาท. จ้างครูสอนเพิ่ม

“บิ๊กอู๋”ลุยแดนปลาดิบ พบปะผู้ฝึกงานเทคนิคไทย ดูงานเอไอ ต่อยอดนวัตกรรมแห่งอนาคต

รมว.แรงงาน พบปะและให้กำลังใจเยาวชนผู้ฝึกงานด้านเทคนิคของไทย ศึกษาดูงานระบบปฏิบัติการอัตโนมัติ ต่อยอดพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงานแห่งอนาคตในไทย

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะตรวจเยี่ยมแรงงานไทย ณ บริษัท Kanemi จังหวัดคานากาวา ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นสถานประกอบการประเภทธุรกิจร้านอาหารที่ผลิตและค้าปลีกอาหารสำเร็จรูปซูชิ จำหน่ายในซูเปอร์มาร์เก็ตและร้านสะดวกซื้อ ปัจจุบันมีพนักงาน 1,322 คน ซึ่งสถานประกอบการแห่งนี้ได้เริ่มรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคของไทยจาก บริษัท จัดหางานนอร์ทอีสท์ โอเวอร์ซี (ไทยแลนด์) จำกัด ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2556 โดยการจับคู่กับองค์กร AI Family Cooperative Society จากการจัดงานสัมมนา Business Matching ณ กรุงโตเกียว เมื่อเดือนกันยายน 2555 โดยความร่วมมือระหว่างองค์กร JITCO และกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน บริษัท Kanemi รับผู้ฝึกงานไทยมาทำงานทั้งหมด 932 คน ใน 15 โรงงาน ทั้งนี้ ปัจจุบันรัฐบาลญี่ปุ่นอนุญาตให้เข้ามาทำงานประเภทผลิตระยะเวลาในการทำงาน 3 ปีและต่อได้อีก 2 ปี โดยต้องสอบผ่านในด้านฝีมือแรงงานที่ทำอยู่

โอกาสนี้ พล.ต.อ.อดุลย์ฯ ได้พบปะและให้กำลังใจแรงงานไทย โดยกล่าวว่า ทุกคนเป็นกำลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยได้ฝากให้ ทุกคนตั้งใจทำงานและเก็บเกี่ยวประสบการณ์ที่ได้รับ เพื่อนำกลับมาใช้ภายหลังที่เดินทางกลับประเทศไทย โดยคาดหวังว่าจะสามารถไปเป็นผู้ประกอบการในไทยได้ต่อไป

จากนั้น รมว.แรงงาน และคณะ ได้ไปศึกษาดูงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน
แห่งอนาคต ณ ศูนย์พานาโซนิค โตเกียว (Panasonic Center Tokyo) ซึ่งเป็นศูนย์โชว์รูมของพานาโซนิค
ตั้งอยู่ที่ย่านโอไดบะ จ.โตเกียว ประเทศญี่ปุ่น โดยวิสัยทัศน์ คือ “ชีวิตที่ดีกว่า โลกที่ดีกว่า” (A Better Life, A
Better World) ที่ศูนย์จะแสดงและทดสอบการใช้งานจริงของสินค้าต่าง ๆ ให้ผู้เข้าชมได้เห็นถึงวิธีการใช้งาน
จริง พร้อมทั้งรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าชมโดยตรง โดยศูนย์ฯ นี้ได้เปิดให้เข้าไปศึกษาดูงานใน
2 โซน คือ ชั้น 1 โซน Wonder Life – Box จะจัดแสดงนวัตกรรมบ้านในอนาคตปี 2563 – 2573 ซึ่งจะเน้น
ไปที่เครื่องใช้ไฟฟ้า และเฟอร์นิเจอร์ต่าง ๆ ที่ปฏิบัติการด้วยระบบอัตโนมัติ ช่วยให้คนในครอบครัว ตั้งแต่ผู้
อาวุโสจนถึงเด็กเล็ก หรือผู้ทุพพลภาพ สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น และโซน Olympic and
Paralympic Games จะจัดแสดงเกี่ยวกับกีฬาโอลิมปิก และพาราลิมปิก อีกทั้งยังสอดแทรกวัฒนธรรมของ
ประเทศญี่ปุ่น และเพิ่มระบบการเรียนรู้สำหรับผู้สนใจในโอลิมปิกและประวัติโอลิมปิก

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

แนวดอบ

การรับรองความรู้ความสามารถ หมายถึง การรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลผู้ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกำหนด

หลักเกณฑ์การประเมิน ประเมินจาก ๓ ส่วน ต้องได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑) ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ ทักษะคติในการทำงาน คะแนนร้อยละ ๕๐

ประเมินจากการผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) ประสบการณ์ คะแนนร้อยละ ๒๕

ประเมินจาก การศึกษา การทำงาน การฝึกอบรม อื่นๆ

๓) คุณลักษณะส่วนบุคคล โดยการสัมภาษณ์ คะแนนร้อยละ ๒๕

- การจัดการปฏิบัติงาน

- สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- การเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่ทำงาน

อายุ ๕ ปี (หมดอายุ ประเมินใหม่)

ค่าธรรมเนียมในการประเมิน

- ศูนย์ประเมินฯกลาง ๑,๐๐๐ บาท

- ศูนย์ประเมินฯ ๒๖/๔(๒) หน่วยงานภาครัฐ ๑,๐๐๐ บาท

- ศูนย์ประเมินฯ ๒๖/๔(๒) องค์กรอาชีพไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท (เรียกค่าบริการ)

(ประเมินไม่ผ่านต้องจ่ายค่าธรรมเนียมใหม่)

ปัจจุบันประกาศกระทรวงแรงงานให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่าง

ไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือ

รับรองความรู้ความสามารถ

เอกสารที่ต้องใช้

๑. แบบ คร.๑๐ ในการยื่นคำขอ

๒. รูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓. สำเนาใบรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔. ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน

๕. ใบรับรองผ่านการอบรม สัมมนา

๖. สำเนาวุฒิการศึกษา

๗. บัตรประชาชนฉบับจริง

สถานที่ติดต่อ กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร.๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๓ และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒๓๙๐ ๐๒๖๑ จังหวัดอื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด

๒. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถสูญหาย ชำรุด ต้องดำเนินการอย่างไร

แนวตอบ

ต้องแจ้งความลงบันทึกประจำวัน และนำใบแจ้งความมาที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ใกล้เคียง เพื่อขอทำใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๐๐ บาท

เอกสารที่ต้องใช้

๑. รูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๒. บัตรประชาชนฉบับจริง

สถานที่ติดต่อ กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๓ และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๓๙๐ ๐๒๖๑ จังหวัดอื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด

๓. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถหมดอายุ ต้องดำเนินการอย่างไร

แนวตอบ

ติดต่อขอเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถใหม่ ก่อนบัตรหมดอายุไม่เกิน ๖๐ วัน

เอกสารที่ต้องใช้

๑. แบบ คร.๑๐ ในการยื่นคำขอ

๒. รูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓. สำเนาใบรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔. ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน

๕. ใบรับรองผ่านการอบรม สัมมนา

๖. สำเนาวุฒิการศึกษา

๗. บัตรประชาชนฉบับจริง

ค่าธรรมเนียมในการประเมิน

- | | |
|--|----------------------------|
| - ศูนย์ประเมินฯกลาง | ๑,๐๐๐ บาท |
| - ศูนย์ประเมินฯ ๒๖/๔(๒) หน่วยงานภาครัฐ | ๑,๐๐๐ บาท |
| - ศูนย์ประเมินฯ ๒๖/๔(๒) องค์กรอาชีพไม่เกิน | ๒,๐๐๐ บาท (เรียกค่าบริการ) |

(ประเมินไม่ผ่านต้องจ่ายค่าธรรมเนียมใหม่)

สถานที่ติดต่อ กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๓ และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๓๙๐ ๐๒๖๑ จังหวัดอื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด

๑. การขอมีสมุดประจำตัว ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

แนวตอบ

สมุดประจำตัว คือ สมุดที่ใช้บันทึกประวัติของบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การประกอบอาชีพ การทำงาน การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อื่น ๆ

- ๑) ไม่บังคับต้องทำ
- ๒) ไม่บังคับสาขาอาชีพ

ประโยชน์

๑) ใช้เป็นหลักฐานในการทำธุรกรรมต่าง ๆ เช่น การสมัครงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ๒) สะดวกพกพาง่าย (ถ้าไม่มีต้องพกฉบับจริง)
- ๓) ประหยัดค่าใช้จ่าย (ถ่ายเอกสาร)
- ๔) หายสามารถขอใหม่ได้ (มีข้อมูลอยู่ในระบบสารสนเทศ)

ค่าธรรมเนียม ค่าสมุด ๑๐๐ บาท บันทึกข้อมูล ๆ ละ ๑๐ บาท เกินกว่า ๑๐ ข้อมูลเหมาจ่าย ๑๐๐ บาท อายุ ใช้ได้ตลอดชีพไม่มีวันหมดอายุ

เอกสารที่ต้องใช้

๑. รูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
๒. เอกสารรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ที่ประสงค์จะบันทึกข้อมูลลงในสมุดประจำตัว
๓. บัตรประชาชนฉบับจริง

สถานที่ติดต่อ กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๓ และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๓๙๐ ๐๒๖๑ จังหวัดอื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด

๒. การขอเป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ ดำเนินการอย่างไร

แนวตอบ

ผู้ประเมิน ผู้ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือความรู้ความสามารถ

คุณสมบัติของผู้ประเมิน

- ๑) จบปริญญาตรีขึ้นไป หรือผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ประสบการณ์ในการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อายุ ๕ ปี (หมดอายุ ประเมินใหม่)

ค่าธรรมเนียม

ค่าหนังสือรับรอง	๑,๐๐๐ บาท
ค่าธรรมเนียมบัตร	๑๐๐ บาท

สถานที่ติดต่อ กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๓

๖. การขอรับเครื่องหมาย ผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
แนวดตอบ

ป้ายเครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการที่จ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้
ความสามารถ เป็นสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการที่จ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
หลักเกณฑ์ สถานประกอบการต้องจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถเต็มตามจำนวนของลูกจ้าง
ในสาขาอาชีพที่ประกาศให้เป็นสาขาอาชีพอันตรายต่อสาธารณะที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ
ค่าธรรมเนียม ๕,๐๐๐ บาท

เอกสารที่ต้องใช้

๑. หนังสือสำคัญหรือเอกสารที่แสดงความเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้น
๒. หนังสือที่แสดงว่าเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลหรือหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน
นิติบุคคล
๓. ทะเบียนลูกจ้างหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงการจ้างงาน
๔. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถของลูกจ้างในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็น
อันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรี ประกาศกำหนด

๗. การขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

แนวดตอบ

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ทำหน้าที่ จัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
แบ่งเป็น ๒ ประเภท

- ๑) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ได้แก่ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒) แบ่งเป็น
 - (๑) หน่วยงานของรัฐ
 - (๒) องค์กรอาชีพ (ภาคเอกชน)

อายุ ๒ ปี

ค่าธรรมเนียม

ค่าขึ้นทะเบียน ๒,๐๐๐ บาท

ค่าหนังสือรับรอง ๑๐,๐๐๐ บาท

ค่าต่ออายุ ๕,๐๐๐ บาท

สถานที่ติดต่อ กรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
โทร. ๐ ๒๒๕๕ ๑๗๐๓ และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒๓๕๐ ๐๒๖๑ จังหวัดอื่น ณ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด
