



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๑๑๑

ที่ บท ๑๗๗๘

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑


เรื่อง โปรดลงนามประกาศ เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ จะดำเนินการตามกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ในรอบการประเมินที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งระดับค่าเป้าหมาย ระดับ ๑ หน่วยงานมีมาตรการ/กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางจิระวดี คงกลม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว


(นางชัญญาพัชญ์ สุธทรพลเชษฐ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ จึงขอประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางชัญญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์



... คนไม่มีความสุจริต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มี่ง่าย ไม่มีวัน
จะสร้างสรรค์ประโยชน์ ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความ
สุจริตและความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็น
คุณประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ...

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒)

... ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่านึกถึง
บำเหน็จรางวัล หรือผลประโยชน์ให้มาก ขอให้ถือว่าการทำหน้าที่
ได้สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์อย่างประเสริฐ จะทำให้
บ้านเมืองอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง...

(พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๓๓)

มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการเหตุผล

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน หมายถึง การบริหารของหน่วยงานที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนาที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารจะต้องวางนโยบาย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานรวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการกิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ได้จัดทำมาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์

“สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ สร้างสังคมน่าอยู่ พัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน อนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่สถาบันอย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือข้อมูลนั้น

๒.๑ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๒ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณา เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ด้วยกันเอง

๑.๓ ให้ทุกกลุ่มงานในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันการรับสินและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการรับสินและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบ อย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่าง กรณี (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ในการปฏิบัติงาน

ตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เหตุผล
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การป้องกันการรับสินบนและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- -	
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยก ย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ เผยแพร่ค่านิยมที่พึงปฏิบัติของ องค์กรตลอดจนคุณธรรม จริยธรรมที่ดีของ พนักงานส่วนตำบล	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ชอบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	เหตุผล
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อ ๑.๒ จัดทำช่องทางผ่านเว็บไซต์ เพื่อรับแจ้งเหตุทุจริต ๑.๓ จัดทำผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ณ ตึกอำนวยการ	- ๑,๐๐๐ -	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒.๑ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต	- -	
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต		-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันการรับสินและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หมายเหตุ
๑. จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน ๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัด จ้าง ๑.๓ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคา กลาง ทางประกาศและเว็บไซต์ ๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้ จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	- - - -	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับภาคประชาชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทางสื่อ สิ่งพิมพ์ เว็บไซต์	- -	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันการรับสินและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หมายเหตุ
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐใน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สพร. ๘ นว. เข้า อบรม/สัมมนาหลักสูตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตามที่กรมกำหนดฯ ๑.๒ จัดศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- -	