คู่มือ

การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและวางแผนอัตรากำลัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักระบบคุณธรรม จำเป็นต้องอาศัยกลไกที่มีความรู้ ความเป็นกลาง และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล คณะอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีบทบาทสำคัญในการกำกับ ดูแล และพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคลของกรมให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการสรรหาและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม รวมถึงเป็นเอกสารอ้างอิงสำหรับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน มีความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ คู่มือฉบับนี้มุ่งหวังให้ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง รอบคอบ และสอดคล้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร และการพัฒนากำลังคนของประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

จัดทำโดย
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและวางแผนอัตรากำลัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕๖๙



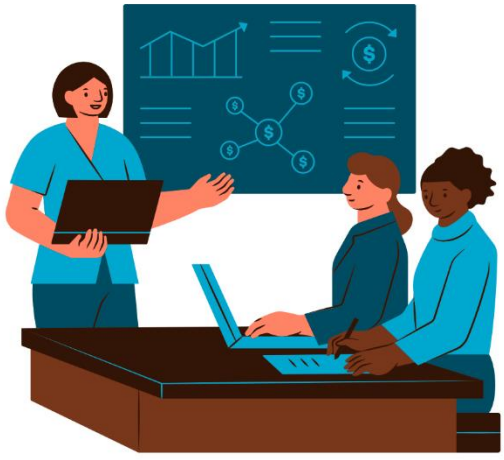
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ความเป็นมา , วัตถุประสงค์ , คำจำกัดความ ,ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม	๔
ขั้นตอนในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕

ภาคผนวก

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖

- หนังสือรับรองตนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ฯ



ความเป็นมา

คณะอนุกรรมการสามัญ หรือเรียกโดยย่อว่า "อ.ก.พ. สามัญ" แต่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่าง ๆ โดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือการเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ รวมทั้งวาระการดำรงตำแหน่งและจำนวนขั้นต่ำของอนุกรรมการ

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ บัญญัติให้มี อ.ก.พ. สามัญ ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำจังหวัด และประจำส่วนราชการอื่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.พ. กระทรวง" โดยออกนามกระทรวง เช่น อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.พ. กรม" โดยออกนามกรม เช่น อ.ก.พ. กรมการจัดหางาน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.พ. จังหวัด" โดยออกนามจังหวัด เช่น อ.ก.พ. จังหวัดขอนแก่น อ.ก.พ. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจากส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓)

ทั้งนี้ การเรียกชื่อ องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. ในกรณีนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ได้แก่ อนุกรรมการสามัญประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. ศอ.บต.) ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยคณะอนุกรรมการสามัญประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และประสบการณ์ในการสรรหาและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ

๒. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันและมาตรฐานการปฏิบัติงานเดียวกันแก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหาและการเลือกอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการพัฒนากระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง

คำจำกัดความ

อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นคณะอนุกรรมการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่พิจารณา กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และให้ความเห็นหรือวินิจฉัยเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนเรื่องอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือได้รับมอบหมาย

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม

อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย

๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- อธิบดี เป็นประธาน
- รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมาย ๑ คน เป็นรองประธาน

๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมิได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน

- ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน ซึ่งในที่นี้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดกรมที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนกลางที่ไปตั้งในภูมิภาค และราชการส่วนภูมิภาคด้วย

ทั้งนี้ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

(มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖)

อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม ไว้ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรม ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) และนโยบายระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)

(๒) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกรม

(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

ขั้นตอนในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดจำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกอธิบดี และรองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมายให้เป็นรองประธาน ร่วมกันพิจารณา

(๑) จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน และไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๖ คน

ขั้นตอนที่ ๒ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม

๑. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเลือกให้เป็นอนุกรรมการ (ข้อ ๕)

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรม

๒. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ (ข้อ ๖)

เป็นบัญชีรายชื่อชุดเดียวกันกับบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเลือกตามข้อ ๑ โดยกำหนดให้บุคคลในบัญชีดังกล่าวลงคะแนนเลือกกันเอง ตามมาตรา ๑๗ (๒) ทั้งนี้ สำหรับอนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิบดีและรองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมาย ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหาร ถือเป็นผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนด จึงต้องจัดให้อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนด้วย

๓. ประกาศวิธีการเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการ (ข้อ ๗) โดยวิธีการเลือกมีอยู่ ๔ วิธีการ ดังนี้

๓.๑ การลงคะแนน ณ สถานที่ที่กำหนด

๓.๒ การลงคะแนนผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

๓.๓ การลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

๓.๔ วิธีอื่นใดที่ ก.พ. กำหนด

โดยวิธีการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำมาใช้ คือ วิธีการลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นวิธีการเลือกที่กำหนดขึ้นใหม่ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวให้แก่ส่วนราชการสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ทั้งนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดรูปแบบการดำเนินงานและประสานความร่วมมือกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการพัฒนาระบบการลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้ในการลงคะแนนเลือกข้าราชการพลเรือนเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม โดยยึดหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน (ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๔))

คณะกรรมการตรวจนับคะแนนประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน การตรวจนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย และต้องมีกรรมการอยู่พร้อมกันไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกและระยะเวลาการขึ้นบัญชี (ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๕) (๖) (๗) ข้อ ๗ วรรคสอง และข้อ ๗ วรรคสาม)

เมื่อคณะกรรมการตรวจนับคะแนนทำการตรวจนับคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับเลือก ดังนี้

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกโดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย แต่หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชี ทั้งนี้ การจับสลากต้องทำต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนน และให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนไม่น้อยกว่า ๓ คน ลงลายมือชื่อรับรองในบัญชีรายชื่อด้วย และต้องแสดงคะแนนของผู้ได้รับเลือกแต่ละคนให้ปรากฏไว้ในบัญชีด้วย

ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งเป็นผู้มีคะแนนได้รับเลือกด้วย ให้จัดรายชื่ออนุกรรมการผู้นั้นตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับเลือก แล้วหมายเหตุไว้ว่าเป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งอยู่แล้วในกรณีนี้ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกจะต้องข้ามลำดับของผู้ที่เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งไปก่อน แต่หากภายหลังปรากฏว่า อนุกรรมการโดยตำแหน่งผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งไปแล้ว ย่อมมีสิทธิได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนได้ตามลำดับที่ปรากฏอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือก นอกจากนี้ ในกรณีที่ผู้ใดไม่ได้รับคะแนนเลือก ส่วนราชการไม่ต้องใส่ผู้นั้นไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือก

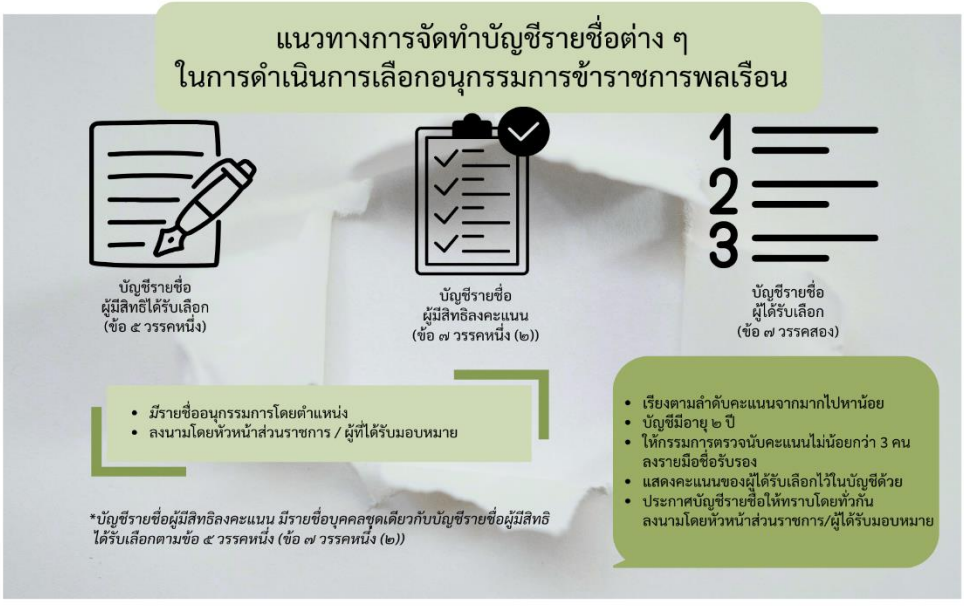
๒) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกไว้ในที่เปิดเผยเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจัดทำเป็นประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกและให้หัวหน้าส่วนราชการลงนาม

๓) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกไว้เป็นเวลา ๒ ปี

๔) แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามรายชื่อที่ขึ้นบัญชีไว้ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด

๕) หากอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับแต่งตั้งมีกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ให้ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อที่ได้คะแนนสูงตามลำดับและมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม แทนอนุกรรมการรายดังกล่าวต่อไป

๖) กรณีปรากฏว่า ไม่มีรายชื่อผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าว หรือบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกครบกำหนด ๒ ปีแล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในขั้นตอนที่ ๒ ข้อ ๓ โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ ให้บัญชีที่จัดทำขึ้นใหม่มีอายุเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. ที่เหลืออยู่



ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม

การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม เป็นการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ด้าน คือ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม นั้น จะดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย

- ประธาน อ.ก.พ. กรม เป็นประธาน
- อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นกรรมการ
- ข้าราขการผู้ได้รับเลือกเป็น อ.ก.พ. กรม เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมเป็นเลขานุการ

๒. การสรรหาและคัดเลือก

๒.๑ กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม แต่ละคนเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. กรม ภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านใดก็ได้ (ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๑))

ในทางปฏิบัติ เลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. กรมในฐานะที่เป็นผู้มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลและอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ ให้แก่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. กรม อาจดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ก็ได้

๒.๒ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. กรม จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒.๑ พร้อมทั้งประวัติโดยย่อ แยกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน ซึ่งแสดงถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ โดยต้องไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๗ (๑) เช่น ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในกรม ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้านแล้วเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา (ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๒))

นอกเหนือจากการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เลขานุการต้องตรวจสอบว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวไม่ได้ดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. คณะนั้นมาแล้วติดต่อกันเกิน ๒ วาระ และต้องไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ คณะอื่นเกิน ๓ คณะในคราวเดียวกัน (ข้อ ๑๑ วรรคสาม) นอกจากนี้ บุคคลดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามใด ๆ ตามข้อ ๑๓ ด้วย เช่นไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรมพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตามข้อ ๒.๒ โดยพิจารณาเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญ

หรือประสบการณ์สูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในด้านนั้น ๆ และเป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง (ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๓))

ทั้งนี้ ตามข้อ ๙ วรรคสอง กำหนดให้คณะกรรมการและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครบทั้ง ๓ ด้าน อย่างไรก็ดีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งอาจเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ด้านก็ได้ จากนั้นให้นำรายชื่อที่ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวเสนอประธาน อ.ก.พ. กรม เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวจะต้องได้รับการยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิก่อน โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องรับรองคุณสมบัติของตนเองตามหนังสือรับรองตนที่กำหนดไว้ท้ายกฎ ก.พ. (ภาคผนวก)

๒.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกแต่ละคน เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไปยังเลขานุการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อจัดให้มีการประชุมพิจารณาใหม่ ทั้งนี้เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน ข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๓ มาใช้บังคับ (ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๔))

๒.๕ ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน ข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๔ มาใช้บังคับ (ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๕))

๓. ระบบสารสนเทศผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “ระบบสารสนเทศผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ” (http://advisor.ocsc.go.th) เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้ใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการตรวจสอบคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานใน อ.ก.พ. สามัญ ของทุกส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะเป็นผู้นำเข้าข้อมูลอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการนั้น ๆ ลงในระบบสารสนเทศดังกล่าว โดยมีรหัสการเข้าใช้งานของตนเอง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบในภาพรวม

ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ประธาน อ.ก.พ. ได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง อ.ก.พ. สามัญของแต่ละส่วนราชการแล้ว ให้ส่วนราชการส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบสารสนเทศผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ต่อไป



ขั้นตอนที่ ๔ การแต่งตั้ง (ข้อ ๑๐)

ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก เสนอประธาน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

๑. วาระการดำรงตำแหน่ง (ข้อ ๑๑)

วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ประกอบด้วยอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี อย่างไรก็ดี หากครบกำหนดตามวาระแล้ว ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งวาระนั้น อยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอนุกรรมการคณะใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อ.ก.พ. กรม มีความต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ดำรงตำแหน่งตามวาระติดต่อกันในคณะเดิมได้ไม่เกินสองวาระ และให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินจำนวน ๓ คณะ อันถือเป็นลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม

๒. การพ้นจากตำแหน่ง

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ข้อ ๑๔)

ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบกำหนด ๓ ปี ตามวาระ ต้องดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ ระยะเวลา ๖๐ วัน ดังกล่าวเป็นระยะเวลาเร่งรัดซึ่งกรมควรดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

- กรณีอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (ข้อ ๑๑)

อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนอาจมีเหตุพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ดังนี้

๑) ตาย

๒) ลาออก

๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

๖) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) พ้นจากตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการในกรมตามมาตรา ๑๗ (๒)

- กรณีของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (๑๓)

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาจมีเหตุพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ดังนี้

๑) ตาย

๒) ลาออก

๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

๖) เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกจากหน่วยงานของเอกชน

๗) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.

- การแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง (ข้อ ๑๕)

ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ไม่ว่าจะเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนหรืออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๖ - ข้อ ๑๐ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน อย่างไรก็ดี หากกรณีปรากฏว่า วาระของอนุกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน ประธาน อ.ก.พ. กรม มีอำนาจใช้ดุลพินิจพิจารณาไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

อนึ่ง มีข้อสังเกตว่า กรณีที่อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนว่างลงก่อนครบกำหนดตามวาระ กรมต้องพิจารณาก่อนว่า บัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกที่มีอยู่เดิมหมดอายุไปแล้วหรือไม่ หากยังไม่หมดอายุ ให้ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวที่ได้คะแนนสูงตามลำดับและไม่มีลักษณะต้องห้ามเพื่อดำรงตำแหน่งเป็นอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง (ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๗)) แต่หากปรากฏว่าบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกที่มีอยู่เดิมหมดอายุไปแล้ว ในการลงคะแนนเลือกครั้งใหม่ ผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนจะต้องเลือกข้าราชการพลเรือนตามจำนวนที่ว่างลงเท่านั้น และบัญชีที่ถูกจัดทำขึ้นใหม่นี้จะมีอายุเท่าวาระที่เหลืออยู่ของ อ.ก.พ. กรม แต่ไม่เกิน ๒ ปี



ภาคผนวก



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ก.พ. นี้ ให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.พ. ให้เป็นที่สุด

หมวด ๑
การกำหนดจำนวน การสรรหา และการเลือก อ.ก.พ. สามัญ

ส่วนที่ ๑
การกำหนดจำนวนอนุกรรมการ

ข้อ ๔ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนอนุกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๙ (๑) และ (๒) โดยให้มีจำนวน ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) และมาตรา ๑๙ (๑) ไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๕ (๒) ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน และจำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๑๙ (๒) ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินหกคน

ส่วนที่ ๒
การเลือกข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) หรือมาตรา ๑๙ (๒) ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการนั้น ๆ จะมอบให้หน่วยงานใดในสังกัดเป็นผู้จัดทำก็ได้

กรณีมีจำนวนรายชื่อข้าราชการพลเรือนในบัญชีตามวรรคหนึ่งไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ กำหนดตามข้อ ๔ (๒) ให้ผู้มีชื่อดังกล่าวเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดต่อไป

กรณีมีจำนวนรายชื่อข้าราชการพลเรือนในบัญชีตามวรรคหนึ่งเกินกว่าจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ กำหนดตามข้อ ๔ (๒) ให้ส่วนราชการจัดให้มีการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ โดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๖

ข้อ ๖ การเลือกข้าราชการพลเรือนเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ส่วนราชการนั้น ๆ จัดให้มีการดำเนินการตามความเหมาะสมของส่วนราชการโดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) การลงคะแนน ณ สถานที่ที่กำหนด

(๒) การลงคะแนนผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) การลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

(๔) วิธีอื่นใดที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการตามข้อ ๕ วรรคสาม ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศวิธีการเลือกบุคคลตามข้อ ๖ เพื่อแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการ

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง

(๓) แจ้งให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนทราบถึงกำหนดการ วิธีการเลือก และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเลือก ตามข้อ ๕

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อตรวจนับคะแนน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน การตรวจนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผยและต้องมีกรรมการอยู่พร้อมกันไม่น้อยกว่าสามคน

(๕) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นเวลาสองปี

(๖) ให้ผู้ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อใน (๕) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับและมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้ได้รับเลือกเพื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดในข้อ ๔ (๒)

(๗) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตาม (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระและจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อตาม (๕) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แทนต่อไป

ในการตรวจนับคะแนนตาม (๔) ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกโดยเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นต่อหน้าคณะกรรมการเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าว โดยมีกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนลงลายมือชื่อรับรอง

กรณีไม่มีรายชื่อผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวแล้ว หรือบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกครบกำหนดสองปีตาม (๕) แล้ว ให้ดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในวรรคหนึ่ง (๑) ถึง (๗) โดยอนุโลม โดยให้บัญชีที่จัดทำขึ้นใหม่มีอายุเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. ที่เหลืออยู่

ส่วนที่ ๓
การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๘ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการและด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญต่าง ๆ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วยประธาน อ.ก.พ. กระทรวง เป็นประธาน อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง ตามข้อ ๕ วรรคสอง หรือข้อ ๗ เป็นกรรมการ และให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเป็นเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. กรม เป็นประธาน อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม ตามข้อ ๕ วรรคสอง หรือข้อ ๗ เป็นกรรมการ และให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมเป็นเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. จังหวัด เป็นประธาน อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. จังหวัด และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. จังหวัด ตามข้อ ๕ วรรคสอง หรือข้อ ๗ เป็นกรรมการ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. สามัญ นั้น ๆ ภายในระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านก็ได้

(๒) ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อ แยกเป็นรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน ซึ่งแสดงถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ การไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน แล้วเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ในการนี้ บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวจะมีจำนวนมากกว่าจำนวนที่จะได้รับแต่งตั้งก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๒) โดยพิจารณาเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์สูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในด้านนั้น ๆ และเป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง

(๔) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคนเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไปยังเลขานุการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้มีการพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๓) มาใช้บังคับ

(๕) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านใดใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทนให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๔) มาใช้บังคับ

ในการดำเนินการตาม (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ (๑) โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครบในทุก ๆ ด้าน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสองด้านก็ได้ แล้วนำรายชื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. สามัญ เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี และการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวจะต้องได้รับการยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิก่อน โดยผู้ทรงคุณวุฒิต้องรับรองคุณสมบัติตามหนังสือรับรองตนที่กำหนดในแบบท้ายกฎ ก.พ. นี้

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๕ วรรคสอง หรือข้อ ๗ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๙ เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อแต่งตั้งต่อไป

หมวด ๒
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่

ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ดำรงตำแหน่งตามวาระติดต่อกันในคณะเดิมได้ไม่เกินสองวาระ และให้ดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันได้ไม่เกินจำนวนสามคณะ

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนที่ได้รับแต่งตั้งใน อ.ก.พ. สามัญ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) เป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

(๖) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) พ้นจากตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงตามมาตรา ๑๕ (๒) หรือตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการในกรมตามมาตรา ๑๗ (๒) หรือประเภทบริหารหรืออำนวยการซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งให้ไปประจำจังหวัดนั้นตามมาตรา ๑๙ (๒)

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

(๖) เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกจากหน่วยงานของเอกชน

(๗) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสามสิบวัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๖ ถึงข้อ ๑๐ โดยอนุโลม

อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของอนุกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ประธาน อ.ก.พ. จะพิจารณาไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่กระทรวง กรม หรือจังหวัดใด ไม่อาจมีจำนวนอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ตามที่กำหนดในข้อ ๔ ได้ ให้กระทรวง กรม หรือจังหวัดนั้น ๆ เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้กำหนดจำนวนอนุกรรมการเป็นกรณีพิเศษ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การดำเนินการเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎ ก.พ. ดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนระยะเวลาการขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. นี้

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วเสร็จก่อนกฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้อนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ทั้งนี้ สำหรับรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกซึ่งได้ขึ้นบัญชีไว้แล้ว ให้ระยะเวลาการขึ้นบัญชีดังกล่าวเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

หนังสือรับรองตน
ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ
ตามข้อ ๙ วรรคสอง ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ) ..... นามสกุล .....อายุ ..... ปี ตำแหน่ง.....ที่อยู่ที่ติดต่อได้ ..... หมายเลขโทรศัพท์ ..... e-mail ..... ได้รับแจ้งจากส่วนราชการว่าได้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. .....

☐ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ ด้านการบริหารและการจัดการ

☐ ด้านกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอรับรองคุณสมบัติของตนตามกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ว่า

☐ ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.

☐ ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ในเวลาเดียวกันเกิน ๓ คณะ

☐ ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. คณะเดิม ติดต่อกันเกิน ๒ วาระ

ในการนี้ ข้าพเจ้ายินยอมให้เสนอชื่อข้าพเจ้าเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. ..... โดยขอรับรองว่า ได้แจ้งข้อมูลข้างต้นอย่างครบถ้วนและถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

อนึ่ง ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ข้าพเจ้า

☐ ยินยอมให้ ...(ชื่อส่วนราชการ)... ตรวจสอบ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. ดังกล่าว

☐ ยินยอมให้มีการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าในฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นคลังข้อมูลกลางของส่วนราชการต่าง ๆ สำหรับการสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ

ลงชื่อ .....
( )
วันที่ ...../...../.....

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่สมควรปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งให้นำวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในกระบวนการเลือกข้าราชการพลเรือนได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
Department of Skill Developement

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
  ถ.มิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
- 0-2245-1826
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล-กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- https://gcloud.dsd.go.th/~homedsd/index.php