

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา “หลักในการใช้สมรรถนะ Competency ในการบริหารงานบุคคล
และจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน”
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน
๒. สามารถนำหลักการของสมรรถนะไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากร การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง
๓. เพื่อกำหนดแผนงานและหลักสูตรในการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะได้เรียนรู้ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เป็นเวลา ๓๐ ชั่วโมง โดยจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิ์ได้รับการประเมินผล

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

๑. ผู้เข้าอบรมมีตำแหน่งระดับหัวหน้างานขึ้นไป
๒. สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๔. หัวข้อวิชา

ที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑.	ความรู้เกี่ยวกับ Competency และประโยชน์ในการนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๓	-
๒.	การใช้หลัก Competency ในการวิเคราะห์งาน	๓	๖
๓.	การประเมิน Competency	๓	๓
๔.	การกำหนดระดับความสามารถ	๓	๓
๕.	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๓	๓
		๑๕	๑๕
		๓๐	

/๕. เนื้อหาวิชา...