



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก โทร. 258

ที่ รง 0406.5.2/พร 390

วันที่ 20 สิงหาคม 2555

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

1. เรื่องเดิม

หนังสือที่ รง 0402/0567 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2555 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้ที่แท้จริงที่เพิ่มขึ้นให้แก่แรงงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 300 บาท ในสถานประกอบการ กิจการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และสถานประกอบการขนาดใหญ่ จำนวน 19 รุ่นๆ ละ 30 คน

2. ขอรายงาน

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว และกลุ่ม OTOP เมขลาเทียนหอม จัดทำหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาเทคนิคการปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มผลผลิต เพื่อฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ และพนักงานของกลุ่ม OTOP เมขลาเทียนหอม จำกัด จำนวน 33 คน ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวต้องจัดทำขึ้นใหม่เพื่อให้ตรงต่อความต้องการของสถานประกอบการ และกลุ่มอุตสาหกรรมทั่วไป ให้ทันต่อเทคโนโลยีในปัจจุบัน

3. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัย คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 118/2551 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2551 ข้อ 2 (2.1) อธิบดีมอบอำนาจให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดขึ้น หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ยกเว้นอนุมัติหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน

4. ข้อพิจารณา

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือสาขาเทคนิคการปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มผลผลิต 30 ชั่วโมง เพื่อใช้ในการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในหลักสูตรที่แนบมาพร้อมนี้จำนวน 1 ฉบับ

(นายกิจจา เกตุทิม)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุมัติ

(นางสาวทองจันทร์ ทับทิม)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

หลักสูตรยกระดับฝีมือ
สาขาเทคนิคการปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มผลผลิต
(Productivity Techniques)

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสร้างนิสัยและพฤติกรรมความขยันอดทน รับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม
- 1.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกเรียนรู้หลักของความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.3 เพื่อให้ผู้รับการฝึกเรียนรู้เรื่องการบริหารเวลาให้เกิดความคุ้มค่าในการทำงาน
- 1.4 เพื่อให้ผู้รับการฝึกเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักการยกของอย่างถูกวิธี

2. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เป็นเวลา 30 ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จึงจะผ่านหลักสูตร

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 บุคคลทั่วไป
- 3.2 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอด

หลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ผู้รับการฝึกที่จบหลักสูตร จะได้รับวุฒิบัตรหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มผลผลิต

5. หัวข้อวิชา

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
1	9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ (พฤติกรรมความขยันอดทน)	3	-
2	9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ (พฤติกรรมความรับผิดชอบ)	3	-
3	9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ (พฤติกรรมการทำงานเป็นทีม)	3	3
4	ความปลอดภัยในการทำงาน	3	3
5	การบริหารเวลา	3	3
6	การยกและเคลื่อนย้ายสินค้าด้วยกำลังคน	3	3
		18	12
		30	

6. เนื้อหาวิชา...

6. เนื้อหาวิชา

9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ (พฤติกรรมความขยันอดทน) (3:0)

ศึกษาเกี่ยวกับความขยันและความอดทน พฤติกรรมการทำงาน หรือสิ่งอื่นใดก็ตามโดยการกระทำนั้นได้ทำอย่างสม่ำเสมอ ถูกต้องตามระเบียบ ไม่ผิดศีลธรรม ไม่ผิดกฎหมาย การยอมรับสภาพความลำบากตรงกับคำสอนของพระพุทธศาสนา ซึ่งใช้คำว่า ขันติ หมายถึงความอดทน อดกลั้น

9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ พฤติกรรมความรับผิดชอบ (3:0)

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ในงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากองค์กร ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ (พฤติกรรมการทำงานเป็นทีม) (3:3)

ศึกษาเกี่ยวกับ การทำงานตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจในการทำงาน

ปฏิบัติเกี่ยวกับ การทำงานตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจในการทำงาน

ความปลอดภัยในการทำงาน (3:3)

ศึกษาความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยที่เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ไฟฟ้า สี สัญลักษณ์เพื่อความปลอดภัย การป้องกันอัคคีภัย และหลักการ 5 ส. เพื่อความปลอดภัย

การบริหารเวลา (3:3)

ศึกษาเกี่ยวกับความประพฤติด้านบุคคล เช่น การแต่งกาย การจัดการเวลา การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน การรายงานต่างๆ การวางตัวให้เหมาะสม

ปฏิบัติเกี่ยวกับความประพฤติด้านบุคคล เช่น การแต่งกาย การจัดการเวลา การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน การรายงานต่างๆ การวางตัวให้เหมาะสม

การยกและเคลื่อนย้ายสินค้าด้วยกำลังคน (3:3)

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการเคลื่อนย้ายสินค้าด้วยกำลังคน เทคนิคการยกของด้วยคนเดียว และสองคนขึ้นไป ปฏิบัติเกี่ยวกับหลักการเคลื่อนย้ายสินค้าด้วยกำลังคน เทคนิคการยกของด้วยคนเดียว และสองคนขึ้นไป

อนุมัติ



(นางสาวทองจันทร์ ทับทิม)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก