



12 ต.ย. 2557

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและประสานการฝึก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก โทร.๑๐๓
ที่ รง ๐๔๐๖.๕.๒ /สป ๑๔๕๖ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗
เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการในความรับผิดชอบจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บริษัทไทยซัมมิต โกลด์ เพรส จำกัด(ชื่อเดิม โกลด์ เพรส อินดัสตรี จำกัด) ซึ่งขณะนี้ที่ปรึกษาได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ และได้ปฏิบัติงานอยู่ในขั้นตอนฝึกอบรมพนักงานในสถานประกอบกิจการ โดยให้หน่วยงานในพื้นที่ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกอบรมตามกระบวนการงานที่บริษัทเลือกดำเนินการ

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๒ (๒.๑) มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายส่งเสริมและประสานการฝึก ได้ประสานกับที่ปรึกษาและสถานประกอบกิจการแล้ว เพื่อให้การฝึกอบรมประสบผลสัมฤทธิ์ตามกระบวนการงานที่สถานประกอบกิจการเลือกดำเนินการ จึงขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๒ สาขา ระยะเวลาฝึกอบรมสาขาละ ๖ ชั่วโมง ดังนี้

๓.๑ สาขา การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตด้วยการควบคุมคุณภาพ

๓.๒ สาขา การปรับปรุงกระบวนการผลิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางจินตนา งามสนอง)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและประสานการฝึก

อนุมัติ

(นายวันสันต์ชาย เคหะวันยะ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา การปรับปรุงกระบวนการผลิต
(Production Process Improvement)
รหัสหลักสูตร ๒๖๒๐๐๑๓๒๓๐๕๐๓
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ อธิบายการจัดการด้านการผลิต
- ๑.๒ วิเคราะห์กระบวนการผลิต
- ๑.๓ แสดงการใช้เครื่องมือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต

๒. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง โดยฝึกอบรบแบบ การฝึกปฏิบัติงานจริง(On-The-Job Training) หรือ กิจกรรมกลุ่มย่อย(Small Group Activity) หรือ กิจกรรมกลุ่มด้านคุณภาพ(Quality Control Circle)

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึก

- ๓.๑ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
- ๓.๒ มีพื้นฐานความรู้ในงานที่รับผิดชอบ
- ๓.๓ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอด

หลักสูตร

๔. วุฒิบัตร

ผู้รับการฝึกที่เข้าฝึกครบ ๖ ชั่วโมง และผ่านการประเมินผลจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก จะได้รับวุฒิบัตร

๕. หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๒๖๒๒๓๑๐๘๐๑	การจัดการด้านการผลิต	๒	๐
๒๖๒๒๓๑๐๘๐๒	การศึกษาวิธีการทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต	๒	๐
๒๖๒๒๓๑๐๘๐๓	เครื่องมือในการวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการผลิต เช่น Flow Process Chart และ Flow Diagram	๒	๐
๒๖๒๒๓๑๐๘๐๔	การวัดผลและประเมินผลตามหัวข้อวิชา	๐	๐
		๖	๐
รวม		๖	

๖. เนื้อหาวิชา

๒๖๒๒๓๑๐๘๐๑ การจัดการด้านการผลิต

(๒:๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

การจัดการด้านการผลิต

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ ความหมายและความสำคัญของการจัดการด้านการผลิต ประเภทของระบบการผลิต การเพิ่มผลผลิตด้วยเทคโนโลยี วิธีการผลิตแบบต่าง ๆ การบำรุงรักษาวิมล หน้าที่ของผู้บริหารการผลิต ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการด้านการผลิตกับงานอื่น ๆ

๒๖๒๒๓๑๐๘๐๒ การศึกษาวิธีการทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต

(๒:๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายหลักและขั้นตอนปรับปรุงการผลิตได้

๒. วิเคราะห์กระบวนการผลิต

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ หลักและขั้นตอนปรับปรุงการผลิต การศึกษาวิธีการทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต การเลือกงานที่จะศึกษาเพื่อปรับปรุงการผลิต การตรวจวิเคราะห์อย่างละเอียด (Examine) การวิเคราะห์พัฒนา (Analytical Development)

ฝึกปฏิบัติกำหนดขั้นตอนกระบวนการผลิต การตรวจวิเคราะห์อย่างละเอียด (Examine) การวิเคราะห์พัฒนา (Analytical Development)

๒๖๒๒๓๑๐๘๐๓ เครื่องมือในการวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการผลิตเช่น Flow Process Chart และ Flow Diagram

(๒:๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

อธิบายวิธีการใช้เครื่องมือในการปรับปรุงกระบวนการผลิต

คำอธิบายรายวิชา

อธิบายเครื่องมือในการวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการผลิตเช่น Flow Process Chart และ Flow Diagram

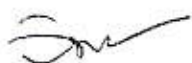
๒๖๒๒๓๑๐๘๐๔ การวัดผลและประเมินผลตามหัวข้อวิชา

(๐:๐)

วัดและประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมระหว่างการศึกษา หรือตรวจผลการปฏิบัติงานตามหัวข้อวิชา

ผู้เสนอผู้หลักสูตร

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นางจินตนา งามสนอง)

(นายวสันต์ชาย เคหะวันยะ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและประสานการศึกษา

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก