



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อ ๑๐๓,๑๐๔

ที่ รง ๐๔๔๙/พร.๒๑๐

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา “ภาวะผู้นำ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

๑. เรื่องเดิม

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา “ภาวะผู้นำ” เพื่อส่งเสริมความสามารถภาคบริการ และการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๒ (๒.๑) มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ จะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในจังหวัด และเป็นหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาในการฝึกเหมาะสม จึงขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา “ภาวะผู้นำ” ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางจินตนา งามสนอง)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุมัติ

๐๖๓๕

(นางสาวพัชราภรณ์ ยศปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา ภาวะผู้นำ
รหัสหลักสูตร ๒๖๒๐๐๑๗๒๓๐๓๐๒
(Leadership)
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้หัวหน้างานมีความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเอง
- ๑.๒ เพื่อให้หัวหน้างานมีการสื่อสารความ การสั่งการ การมอบหมายงาน
- ๑.๓ เพื่อให้หัวหน้างานมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน
- ๑.๔ เพื่อให้หัวหน้างานมีเทคนิคในการบังคับบัญชา

๒. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและปฏิบัติเป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิ์ได้รับการประเมินผล

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึก

หัวหน้างาน หัวหน้าแผนก

๔. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ภาวะผู้นำ (Leadership)

ชื่อย่อ : วพร. ภาวะผู้นำ

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมิน และมีระยะเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกตามหลักสูตรที่กำหนดจะได้รับวุฒิบัตรจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก สาขา “ภาวะผู้นำ”

๕. หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๒๖๒๒๓๓๐๔๐๑	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างาน	๓	๑
๒๖๒๒๓๓๐๔๐๒	การสื่อสารความ การสั่งงาน การมอบหมายงาน	๓	๑
๒๖๒๒๓๓๐๔๐๓	การติดตามงาน มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	๒	๑
๒๖๒๒๓๓๐๔๐๔	เทคนิคการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	๔	๓
รวม		๑๒	๖
		๑๘	

-/เนื้อหาวิชา....

๖. เนื้อหาวิชา

๒๖๒๒๓๓๐๔๐๑ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างาน (๓:๑)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติและความรู้ ความสามารถของหัวหน้างาน ภาวะผู้นำ หน้าที่ความรับผิดชอบประจำวันที่เกี่ยวข้องกับงานและ ผู้ได้บังคับบัญชา

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติและความรู้ ความสามารถของหัวหน้างาน ภาวะผู้นำ หน้าที่ความรับผิดชอบประจำวันที่เกี่ยวข้องกับงานและผู้ได้บังคับบัญชา

๒๖๒๒๓๓๐๔๐๒ การสื่อสารความ การสั่งการ การมอบหมายงาน (๓:๑)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถสื่อสารความ ประเภทของการสั่งการ ลักษณะของคำสั่งที่ดี การมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ หลักการมอบหมายงานและควบคุมงาน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการสื่อสารความ การสั่งการ การมอบหมายงาน ประเภทของการสั่งการ ลักษณะของคำสั่งที่ดี การมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ หลักการมอบหมายงานและควบคุมงาน

๒๖๒๒๓๓๐๔๐๓ มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน (๒:๑.)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน วิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน วิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์

๒๖๒๒๓๓๐๔๐๔ เทคนิคการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (๔:๓)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถวิเคราะห์ปัญหา การหาสาเหตุของปัญหา การวางแผน การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการวิเคราะห์ปัญหา การหาสาเหตุของปัญหา การวางแผนการ แก้ปัญหาและการตัดสินใจ

ผู้เสนอหลักสูตร

(นางจินตนา งามสนอง)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นางสาวพัชราภรณ์ ยศปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก