

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม อาหาร และเกษตรแปรรูป /การท่องเที่ยวและบริการ/งานโลจิสติกส์ในภาคอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๑.๑ แผนพัฒนากำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอาหาร และเกษตรแปรรูป เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๓,๒๕๐ คน

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ	ประเภทแรงงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
พนักงานฝ่ายผลิต	ป.๖/ม.๓	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๖-๑๘ ชั่วโมง							ศึกษาธิการจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							หน่วยงานสนับสนุน
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สนพ.นครนายก
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ๙ พฤติกรรม ๙ ความสำเร็จ							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
ช่างไฟฟ้า	ปวช./ปวส.	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๖-๑๘ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงภายใต							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑. หลักสูตร ปวช./ ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
ช่างซ่อมบำรุง	ม.๖/ปวช./	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ปวส.ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
										สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ	ประเภทแรงงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
ช่างซ่อมบำรุง	ม.๖/ปวช./	แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ ปวส. ช่างกล/ช่างยนต์	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	เจ้าภาพหลัก
(ต่อ)	ปวส.ขึ้นไป	พัฒนาเพื่อเข้าสู่	ช่างไฟฟ้ากำลัง/ช่างอิเล็กทรอนิกส์							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							หน่วยงานสนับสนุน
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							สนพ.นครนายก
										หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
										สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
พนักงานQC/QA	ม.๓/ม. ๖	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
	มีประสบการณ์	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๖-๑๘ ชั่วโมง							สนพ.นครนายก
	ไม่น้อยกว่า๕ปี		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายได้							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
หัวหน้างาน	ม. ๓ ขึ้นไปและ	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	เจ้าภาพหลัก
	มีประสบการณ์	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๖-๑๘ ชั่วโมง							สนพ.นครนายก
	ไม่น้อยกว่า๕ ปี		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายได้							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (นครนายก)
										สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
ผู้ผลิตและ	ไม่จำกัดวุฒิ	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	เจ้าภาพหลัก
ผู้ประกอบการ		ระบบ	๒.ฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอาชีพเสริม ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง							เกษตรและสหกรณ์จังหวัด
แปรรูปเกษตร		-กลุ่มวิสาหกิจชุมชน	๓. ฝึกอบรมการทำบัญชีครัวเรือน ๖ ชั่วโมง							นครนายก
(วิสาหกิจชุมชน/		-กลุ่มสินค้า OTOP	๔. ฝึกอบรมการขายสินค้าออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๑๒							พัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก
OTOP)										หน่วยงานสนับสนุน
										สนพ.นครนายก

รวม	พัฒนากำลังแรงงานเดิมที่มีอยู่ในระบบ	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๒,๓๕๐	
	พัฒนากำลังแรงงานใหม่ที่จะพัฒนาเพื่อเข้าสู่ระบบ	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๙๐๐	
	เป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงาน	๖๕๐	๖๕๐	๖๕๐	๖๕๐	๖๕๐	๓,๒๕๐	

|

ตารางที่ ๑.๒ แผนพัฒนากำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๒,๙๐๐ คน

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ	ประเภทแรงงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
พนักงานต้อนรับ	ปวช./ปวส.	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ปริญญาตรีหรือ	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๖ - ๑๘ ชั่วโมง							ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครนายก
	มีประสบการณ์		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
	ในการทำงาน		จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							หน่วยงานสนับสนุน
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สนพ.นครนายก
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส./ป.ตรี สาขาการโรงแรม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
พนักงานบริการ	ม.๓ - ปวช./	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	เจ้าภาพหลัก
อาหารและ	ปวส. ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครนายก
เครื่องดื่ม			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							หน่วยงานสนับสนุน
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สนพ.นครนายก
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส./ป.ตรี สาขาการโรงแรม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
แม่บ้าน	ป.๖/ประสบ	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	เจ้าภาพหลัก
	การณ-ม.๓ ขึ้น	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครนายก
	ขึ้นไป		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							หน่วยงานสนับสนุน
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สนพ.นครนายก

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ		กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
แม่บ้าน (ต่อ)	ป.๖/ประสบ	แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส./ป.ตรี สาขาการโรงแรม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
	การณ-ม.๓ ขึ้น	พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
	ขึ้นไป		๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
ช่างซ่อมบำรุง	ม.๓ -ปวช./	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ปวส.	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส. สาขาช่างยนต์/ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	ช่างไฟฟ้ากำลัง/ช่างก่อสร้าง/ช่างเชื่อมโลหะ							
			๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
พ่อครัว /	ป.๖/ปวช./	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	เจ้าภาพหลัก
ผู้ประกอบการ	ปวส. / มี	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
	ประสบการณ์		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตรปวช./ปวส. สาขาคหกรรมศาสตร์	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ		กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
พนักงานการตลาด	ปวช./ปวส.	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ปริญญาตรี	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (นครนายก)
	หรือมี		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
	ประสบการณ์		จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							หน่วยงานสนับสนุน
	ในการทำงาน		พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สนพ.นครนายก
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส./ป.ตรี สาขาการตลาด	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
ผู้จัดการทั่วไป	ปวช./ปวส./	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	เจ้าภาพหลัก
	ปริญญาตรี	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (นครนายก)
	หรือมี		๓. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
	ประสบการณ์		จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							หน่วยงานสนับสนุน
	ในการทำงาน		พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							สนพ.นครนายก
	๑๐ ปีขึ้นไป	แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส./ป.ตรี สาขาการโรงแรม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
พนักงานบัญชี	ปวช. ขึ้นไป	แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ปวส. สาขาการบัญชี	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
	มีประสบการณ์	พัฒนาเพื่อเข้าสู่	๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
	ในการทำงาน		๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
										สนพ.นครนายก
										หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
										สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
รวม			พัฒนากำลังแรงงานเดิมที่มีอยู่ในระบบ	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐	๒,๑๐๐	
			พัฒนากำลังแรงงานใหม่ที่จะพัฒนาเพื่อเข้าสู่ระบบ	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๘๐๐	
			เป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงาน	๕๘๐	๕๘๐	๕๘๐	๕๘๐	๕๘๐	๒,๙๐๐	

ตารางที่ ๑.๓ แผนพัฒนากำลังแรงงานในงานโลจิสติกส์ในภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๒,๐๐๐ คน

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ		กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
ช่างเทคนิค/	ปวช./ปวส	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	เจ้าภาพหลัก
ช่างซ่อมบำรุง	ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ ปวส. สาขาช่างยนต์ / ช่างกล	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	ช่างไฟฟ้า/ ช่างอิเล็กทรอนิกส์							
			๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
พนักงานจัดซื้อ	ปวช. /ปวส.	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
	/ป.ตรี ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช.ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	สาขาบัญชี/การตลาด							
			๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
พนักงานคลังสินค้า	ปวช. /ปวส.	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
	/ป.ตรี ขึ้นไป	ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
										สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก

[illegible]

ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ		กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
พนักงานขับรถ	ม.๓/ปวช.ขึ้นไป	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
ขนส่งสินค้า		ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช.ปวส. สาขาช่างยนต์/ ช่างไฟฟ้า	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	ช่างกล							
			๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
พนักงานขับ	ม.๓/ปวช.ขึ้นไป	แรงงานเดิมที่มีอยู่ใน	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	เจ้าภาพหลัก
รถโฟล์คลิฟท์		ระบบ	๒. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ๓๐ ชั่วโมง							อาชีวศึกษาจังหวัดนครนายก
			๓. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน							หน่วยงานสนับสนุน
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ภายใต้							สนพ.นครนายก
			พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕							หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
		แรงงานใหม่ที่จะ	๑.หลักสูตร ปวช./ ปวส. สาขาช่างยนต์/ ช่างไฟฟ้า	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	สปก.ในพื้นที่จังหวัดนครนายก
		พัฒนาเพื่อเข้าสู่	ช่างกล							
			๒. ฝึกงานระบบทวิภาคี							
			๓. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							
รวม			พัฒนากำลังแรงงานเดิมที่มีอยู่ในระบบ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	
			พัฒนากำลังแรงงานใหม่ที่จะพัฒนาเพื่อเข้าสู่ระบบ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	
			เป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงาน	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	

