



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
วินัยข้าราชการตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๑.๑ ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจรรยาของกรม

๑.๑.๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๑.๓ ประกาศเจตจำสุจริตกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน และขั้นตอนกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

๑.๒.๑ ช่องทางการร้องทุกข์

๑.๒.๒ ขั้นตอนกระบวนการการร้องเรียน

นโยบาย/วิสัยทัศน์/พันธกิจ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์

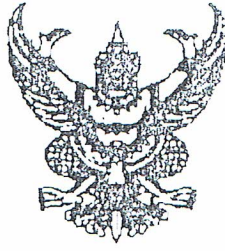
กำลังแรงงานไทยมีทักษะได้มาตรฐานสากล (Workforce with world class competency)

พันธกิจ

ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล
พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่มาตรฐานสากล
พัฒนาและทดสอบกำลังแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
พัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะเพื่อเพื่อผลิตภาพและรองรับการ
เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

ค่านิยมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก
ใฝ่เรียนรู้
มีจิตบริการ
สานสร้างเครือข่าย



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุสนธิประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นไปเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติชอบ ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และเพื่อให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและหน่วยงานภาคราชการ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องปฏิบัติควบคู่กับข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

๑. ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักนิติธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ ความมีส่วนร่วม ความพร้อมรับผิด ความคุ้มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว ด้วยจิตบริการ โดยยึดถือประโยชน์ และความพึงพอใจของประชาชนเป็นหลัก
๔. ครองตนสมฐานานุกรม มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อุดหนุน สามัคคี มีวินัย และเสียสละ
๕. พัฒนาศักยภาพของตนเอง ทักษะงาน และองค์กรให้มีความพร้อมเพื่อสร้างสรรค์สังคม และทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก
๖. เชิดชู รักษาเกียรติ และชื่อเสียงของตนเองและองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายสมเกียรติ กาละศรีวงศ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประทุष्टิมีขอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส อีกมั้นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิจุ่กันให้ครอบครัว ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจทาง ก และการจัดซื้อจัดจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษา วัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประทุष्टิมีขอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจสอบภายใน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ข้อบังคับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ วรยศสอง บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และมาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้กำหนดจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้บังเกิดการได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๑.๑ กล้าตัดสินใจที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเหตุผล
- ๑.๒ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๒.๑ สามารถจัดการความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรง

๒.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นเพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

๒.๓ แจ้งเบาะแส เมื่อสงสัยว่าจะมีการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- ๓.๑ บริการด้วยความเต็มใจ และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้
- ๓.๒ บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

๓.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน

๓.๔ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และเป็นกลาง

๔.๒ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจไมตรี

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและ

ความเป็นธรรม

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุขและคุณภาพชีวิต

ที่ดีของทีมงาน

๕.๒ ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพใน

การทำงานของตนเอง

๕.๓ มุ่งมั่น พยายามในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ

๖. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ

๖.๑ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการดำรงชีพของตนเอง

๖.๒ ตรงต่อเวลาและไม่ใช้เวลาราชการเพื่อส่วนตัว

๖.๓ ต้องมีบุคลิกภาพ การแต่งกาย กิริยามารยาทที่เหมาะสมกับกาลเทศะ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อน
เงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง พนักงานราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒



(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน