



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๐๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การเพิ่มเติมคณะกรรมการให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่และปรับปรุงชื่อหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๐๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกคน | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกคน | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ | คณะกรรมการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | คณะกรรมการ |
| (๑๕) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี | คณะกรรมการ |
| (๑๖) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี | คณะกรรมการ |
| (๑๗) เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| (๑๘) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |

(๑๙) ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	คณะทำงาน
(๒๐) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	คณะทำงาน
(๒๑) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
(๒๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	คณะทำงาน
(๒๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	คณะทำงาน
(๒๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน และเลขานุการ
(๒๕) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน และจัดทำแผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(๓) พัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและขับเคลื่อนองค์การเพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐

(๔) ดำเนินการประเมินองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ และการพัฒนาสู่ความโดดเด่นรายหมวด โดยคัดเลือกหมวดที่เหมาะสมสำหรับการสมัครเข้ารับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

(๕) กำกับดูแลการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) บริหารจัดการข้อมูลของกรมให้มีธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถบูรณาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน โดยสอดคล้องตามแนวทางของกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน