

การรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)						
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน	ผลการดำเนินงาน		
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ ๗๐)						
๑	อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น ๑ - ๒ ลำดับ	พบ./ผส.	ค่าเป้าหมายขั้นต้น อันดับที่ ๖๖ ค่าเป้าหมายมาตรฐาน อันดับที่ ๖๕ ค่าเป้าหมายขั้นสูง อันดับที่ ๖๔ <u>แผนตามตัวชี้วัด</u> พัฒนาฝีมือแรงงาน ๖๐,๔๑๐ คน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๔,๔๓๐ คน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการ ๑,๒๘๐,๗๕๐ คน บูรณาการภาครัฐและเอกชน ๑๕,๓๕๒ คน	พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙๓,๒๗๓ คน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๑,๐๔๗ คน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔,๐๐๖,๗๙๔ คน บูรณาการภาครัฐและเอกชน ๓๔,๓๘๒ คน		
๒	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization)	ศท.	ค่าเป้าหมายขั้นต้น ๑.มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศที่พร้อมต่อการใช้วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ๑.มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศที่พร้อมต่อการใช้วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ ๒.ออกแบบระบบสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ๓.มีการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลโดยการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) และนำผล การวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละพื้นที่ของประเทศ - ค่าเป้าหมายขั้นสูง อันดับที่ ๖๔ เชื่อมโยงฐานข้อมูลที่สำคัญกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน	กรมดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศที่พร้อมต่อการใช้วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ ภายใต้แนวคิด “วางแผนขับเคลื่อนการกิจกรรมด้วยข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ (Smart Data Smart Decision)” ๒.ออกแบบระบบสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ โดยเน้นการแสดงผลข้อมูลในรูปแบบของ Dashboard ที่ประกอบไปด้วยแผนภูมิ แผนที่ และตัวเลขที่สำคัญ เพื่อให้สะดวกรวดเร็วต่อการใช้งาน ไม่ซับซ้อน โดยมีจำนวน ๑๐ Dashboard ๓.มีการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลโดยการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) และนำผล การวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน	ผลการดำเนินงาน		
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ ๗๐)						
๓	ความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map แผนพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation Plan) ในการเปลี่ยนแปลงและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามบทบาทใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	พบ.	- ค่าเป้าหมายขั้นต้น จัดส่งแผนพัฒนาองค์กร พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการให้สำนักงาน ก.พ.ร. - ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมายปี ๒๕๖๖ ตาม SKPI (การปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการ)) - ค่าเป้าหมายขั้นสูง ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จจากการแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านค่าเป้าหมายของปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด (จาก ๑๐ ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จจากการแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านค่าเป้าหมายของปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด (จาก ๑๐ ตัวชี้วัด)		
๔	สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง ใน ๒๐ จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผส.	- ค่าเป้าหมายขั้นต้น ๒๕ แห่ง - ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ๓๐ แห่ง - ค่าเป้าหมายขั้นสูง ๓๕ แห่ง	ดำเนินการได้ ๑๒๕ แห่ง		
๕	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๑๑๒ สาขาอาชีพ)	กมธ.	ค่าเป้าหมายขั้นต้น ร้อยละ ๗๔.๒๒ ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ร้อยละ ๘๑.๙๖ ค่าเป้าหมายขั้นสูง ร้อยละ ๘๙.๗๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๗.๐๓		
๖	อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัด เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผส.	ค่าเป้าหมายขั้นต้น ร้อยละ ๑.๘๙ ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ร้อยละ ๒.๔๕ ค่าเป้าหมายขั้นสูง ร้อยละ ๓	อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕.๖๗		
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ ๓๐)						
๗. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล						

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน	ผลการดำเนินงาน		
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ ๗๐)						
๗.๑	ระบบช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน	ศท.	- ค่าเป้าหมายขั้นต้น ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๐ - ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๐ - ค่าเป้าหมายขั้นสูง ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นตัวชี้วัดร่วมกับกรมจัดหางาน ซึ่งดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการสนับสนุนและเชื่อมโยงข้อมูลหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแสดงบนแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ (https://thaimengaantam.doe.go.th/course) จำนวน ๒,๔๙๖ หลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)		
๗.๒	การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service) : ระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	กมธ.	- ค่าเป้าหมายขั้นต้น ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e - form) แต่ยังไม่สามารถแนบเอกสารมาพร้อมกันผ่านระบบได้ โดยให้ประชาชนจัดส่งแยกมาในรูปแบบ scan file - ค่าเป้าหมายมาตรฐาน มีระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e - form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้ - ค่าเป้าหมายขั้นสูง สามารถให้บริการผ่านระบบบริการออนไลน์ของหน่วยงานได้ ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	- สามารถจัดทำระบบแล้วเสร็จ และมีระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e - form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้ - สามารถขออนุมัติใช้ระบบและเปิดใช้ระบบการยื่นขอรับรอง การตรวจ และการรับรอง โดยให้บริการผ่านระบบบริการออนไลน์ของหน่วยงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป แล้วเสร็จก่อนเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ - ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย มีระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ฯ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถขออนุมัติใช้ระบบและเปิดใช้ระบบการยื่นคำขอรับรองฯ (การยื่นขอรับรอง การตรวจ และการรับรอง) สำหรับผู้ใช้งานทั้ง ๓ ประเภท		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน	ผลการดำเนินงาน		
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ ๗๐)						
๘	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	พบ.	- ค่าเป้าหมายขั้นต้น เท่ากับ ๔๐๐ คะแนน - ค่าเป้าหมายมาตรฐาน เท่ากับ ๔๓๒.๒๙ คะแนน - ค่าเป้าหมายขั้นสูง เท่ากับ ๔๔๐.๙๔ คะแนน	ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ได้ ๔๕๒.๘๙ คะแนน		