

รายงานการประชุม

คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวไพลิน จินตามณีพร
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นายเลอพงษ์ แดงเนียม
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๔. นายสรชัย ขอบพิมาย
ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวพัชรภรณ์ ยศปัญญา
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๖. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ์
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๗. นายสิทธิชัย สุตสวาท
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๘. นางศิริลักษณ์ อ้วนรุ่งเรือง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน |
| ๙. นางแสงรุ่ง พึ่งสีไส
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายอภิสิทธิ์ ชนะสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางอมรศิริ ทิพย์มัลย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางกานต์รวี รัตนบัวพา
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายชาญชัย มอดเม็ด
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
แทนเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๔. นายชาติรี กอบัวแก้ว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑๕. นางสาวนิภาพร ไบบัวเฟื่อน
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวพจนพร ศราวุธสกุล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๗. สิบเอกภูมิศักดิ์ ลาภเหลือ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวเนาวรัตน์ คำตา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวศุภินาถ เจียมทอง
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
แทนผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๒๐. นางสาววนิดา แก้วจินดา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
แทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๒๑. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๒๒. นางสาวนุชรินทร์ สายรัตทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | สำนักผู้ตรวจราชการ |
| ๒. นายสมชาติ สุภารี
ผู้ตรวจราชการกรม | สำนักผู้ตรวจราชการ |
| ๓. นางสาวอาภากร ว่องเขตกร
ผู้ตรวจราชการกรม | สำนักผู้ตรวจราชการ |
| ๔. นางเยาวลักษณ์ ตั้งบุญญะศิริ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๕. นางสาวมัทนา ทองทรัพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |

๖. นางสาวศุภิพร เกลี้ยงทอง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
๗. นายโกญจนาท ใจยะ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นางสาวเพียว อินทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นางเรณูภาสลิ มาวัฒนพงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กองแผนงานและสารสนเทศ
๑๐. นางโสภา ทิพย์โอสถ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นางสาวรัชดาภรณ์ ปิ่นม่วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองทรัพยากรบุคคล
๑๒. นางสาวอรุณี แสนแอ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๓. นางสาวสุภารัตน์ วรรณสุทธิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางสาวสุนิษา กรฐิณเทศ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕. นางสาวสุทินันท์ ผิวผ่อง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๑๖. นายทวีชัย ศรีโยธธา นิติกร	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๗. นางสาวปิยธิดา สวามิวัศดุ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองวิเทศสัมพันธ์
๑๘. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๙. นางสาวณัชชา โชติจิระทรัพย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๐. ว่าที่ร้อยตรีภาณุพงศ์ โนวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เริ่มประชุม	เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับ หน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันนี้เป็นการพิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปรับปรุงปฏิทินการรายงานตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน ภายใน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งขอให้คณะทำงานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ร่วมให้ความคิดเห็นกับเรื่องดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตาม การประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงาน กำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว๖๔๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ซึ่งไม่มี หน่วยงานใดขอแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ชี้แจงปฏิทิน การรายงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ตามเป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ และรายงานผลสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีหนังสือ รง ๐๔๑๑/ ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเจ้าภาพตัวชี้วัดให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยสรุปผลการดำเนินการตัวชี้วัด (เอกสาร ๒) ดังนี้

๔.๑.๑ องค์ประกอบ...

๔.๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๖ ตัว ผลการดำเนินงานผ่านค่าเป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ทุกตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น ๑ - ๒ ลำดับ (กพบ. เป็นเจ้าภาพ และ กผส. สนับสนุนข้อมูล) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน การติดตามข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปเชื่อมโยงกับดัชนีการพัฒนามนุษย์ ๙๕๙,๖๕๐ คน ผลการดำเนินงานมียอดรวม ๒,๐๘๑,๘๗๙ คน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization) (ศทส.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน

(๑) มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศที่พร้อมต่อการวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ ผลการดำเนินงานมีระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ออกแบบระบบสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ผลการดำเนินงานจัดทำ Dashboard ระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ ความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map แผนพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานตามบทบาทใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (กพบ.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน จัดทำแผนพัฒนาองค์กร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานมีการจัดประชุม จัดโครงการสัมมนา และสรุปผลการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานตามบทบาทใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง ใน ๒๐ จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กผส.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบแนวทางการบันทึกข้อมูล ผลการดำเนินงานกองแผนงานและสารสนเทศชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ datacenter มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษาที่มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๗ แห่ง

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๑๑๒ สาขาอาชีพ) (กมฐ.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (๑๑๒ สาขาอาชีพ) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร

ตัวชี้วัดที่ ๖ อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กผส.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบแนวทางการบันทึกข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ผลผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผลการดำเนินงานมีผลผลิตภาพแรงงานและอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๗๑

๔.๑.๒ องค์ประกอบ...

๔.๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล

๗.๑ ระบบช่วยเหลือผู้ว่าจ้างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน (ศทส.) เป็นการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี (๑๒ งานบริการ) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับ โดยมีกรมการจัดหางานเป็นเจ้าภาพหลัก กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานสนับสนุน เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ดำเนินการ ๑ ขั้นตอน ได้แก่ ประชุมหารือรูปแบบการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ผลการดำเนินงานมีการเชื่อมโยงข้อมูลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อมูลการรับรองความรู้ความสามารถ ข้อมูลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน กับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและกรมการจัดหางาน

๗.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือการให้บริการ (e-Service) (กมฐ.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ดำเนินการ ๑ ขั้นตอน ได้แก่ มีระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e-form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้ ผลการดำเนินงานสามารถดำเนินการ จัดทำระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e-form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (กพว.) เป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ดำเนินการ ๔ ขั้นตอน ได้แก่

(๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อให้ความรู้ คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องพร้อมมอบหมายหน่วยงานจัดเตรียมข้อมูลประกอบการ ประเมินตนเอง ขั้นตอนที่ ๑ เพื่อสมัครรางวัลเลิศรัฐ ผลการดำเนินงานจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

(๒) สมัครรางวัลเลิศรัฐ : จัดทำแบบประเมินตนเอง (แบบฟอร์ม ๑-๓) ผลการดำเนินงานดำเนินการประชุมหารือการดำเนินการสมัครเข้ารับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0)

(๓) สมัครรางวัลเลิศรัฐ : บันทึกแบบประเมินตนเอง (แบบฟอร์ม ๑-๓) ผ่านระบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ผลการดำเนินงานบันทึกแบบประเมินตนเอง (แบบฟอร์ม ๑-๓) ผ่านระบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

(๔) อบรมเชิงปฏิบัติการฯ ผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อจัดทำรายงานการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม มีข้อสังเกตเรื่องผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖ อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ – ๕ จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ในระหว่างรอบการตรวจสอบราชการพบว่า ส่วนใหญ่มีผลดำเนินการติดลบ จึงขอทราบรายละเอียดว่ามีการดำเนินการแก้ไขอย่างไรที่ทำให้ผลการดำเนินงานกลับมาเป็นบวก (ร้อยละ ๙.๗๑) ซึ่งผู้อำนวยการกองแผนงาน และสารสนเทศในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดแจ้งว่า กองแผนงานและสารสนเทศนำข้อมูลผลการดำเนินการรายจังหวัดไปชี้แจงให้ผู้อำนวยการ สพร./สนพ. เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกราฟ และเมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอวาน่า จึงทำให้มีการบันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและส่งผลให้ผลการดำเนินการเป็นบวก

อธิบดี...

อธิบดี ขอทราบความคืบหน้าการสมัครรางวัลเลิศรัฐที่กรมส่งเสริมการ
การสมัครไปเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๖ เลขานุการชี้แจงข้อมูลว่า กรมส่งเสริมการสมัครรางวัลเลิศรัฐ
จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ซึ่งเป็นผลจากการคัดเลือกจากเอกสารทั้งหมด ๕๑ หน่วยงาน ขณะนี้อยู่ระหว่าง
พิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการพิจารณารอบที่ ๑ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ หากกรม
ผ่านการพิจารณาก็จะเข้าสู่กระบวนการตรวจประเมินจริง (Site Visit) ต่อไป ส่วนรางวัลการพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด ที่กรมผ่านการพิจารณาขั้นตอนที่ ๑ นั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
อยู่ระหว่างการจัดทำ Application Report ซึ่งต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
อธิบดีมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาข้อมูลจาก ๕๑ หน่วยงานและนำเสนอประเด็น
ที่แต่ละหน่วยงานต้องนำไปปรับปรุงเพื่อการเข้ารับรางวัลครั้งต่อไป และพิจารณาการให้รางวัลกับทั้ง
๕๑ หน่วยงาน ให้กับ ๑๐ หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกไปส่งสำนักงาน ก.พ.ร. และกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล
จากสำนักงาน ก.พ.ร. และรองอธิบดี (นางสาวไพลิน จินตามณีพร) ให้ขอแนะนำว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ควรให้น้ำหนักความสำคัญกับขั้นตอน Site Visit ให้มาก ต้องประชุมการเตรียมตัว การเตรียมความพร้อม
ก่อนการ Site Visit ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมาย
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานส่งผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ msdu.dsd@gmail.com ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI)
ดัชนี ๑ - ๒ ลำดับ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพ และกองแผนงานและสารสนเทศสนับสนุนข้อมูล

๒. ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๑๑๒ สาขาอาชีพ) กองมาตรฐานและ
ทดสอบฝีมือแรงงาน

๓. ตัวชี้วัดที่ ๖ อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้น
ร้อยละ ๓ - ๕ จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศเป็นเจ้าภาพ

**๔.๒ ปรับปรุงปฏิทินการรายงานตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กรมเห็นชอบคู่มือการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ประจำปี ๒๕๖๖ โดยปฏิทินการดำเนินการรายงานผลดำเนินการตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน มีกำหนด
ให้ทุกหน่วยงานสรุปผลงานภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดส่งสรุป
ผลดำเนินการตามตัวชี้วัดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำไปใช้ในการประเมินผู้บริหาร ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับทราบข้อมูลจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ว่าการพิจารณาผลการปฏิบัติ
ราชการของผู้บริหาร จะต้องมีการกำหนดแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
จึงเห็นควรปรับกำหนดการสรุปผลงานรอบ ๑๒ เดือนของทุกหน่วยงาน ให้เป็นวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลชี้แจงข้อมูลว่า เนื่องจากปลัดกระทรวง
แรงงานจะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ จึงต้องสรุปผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารและ
อธิบดีให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม เพื่อรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรวบรวมข้อมูล
ไปประเมินการปฏิบัติงานของปลัดกระทรวงแรงงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนต่อไป

อธิบดี...

อธิบดี ขอทราบแนวทางการปรับแผนงานและแผนเงิน กรณีที่ต้องให้ทุกหน่วยงานสรุปผลงานรอบ ๑๒ เดือนภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผู้แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังชี้แจงข้อมูลว่า งบประมาณไตรมาส ๓ จัดส่งให้ทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ส่วนงบประมาณไตรมาส ๔ กรมบัญชีกลางยังไม่มีแนวทางที่ชัดเจนว่าจะจัดสรรอย่างไร ซึ่งกองบริหารการคลังคาดว่าจะเป็นการจัดสรรให้เป็นรายเดือน ซึ่งเป็นแนวทางที่กรมบัญชีกลางเคยใช้อยู่แล้ว ส่วนแผนงานผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศให้ข้อมูลว่า จะต้องแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบกำหนดการและปรับปรุงแผนงานในระบบ Datacenter ต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบปรับปรุงกำหนดการสรุปผลงาน รอบ ๑๒ เดือนของหน่วยงานภายในกรม เป็น ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน รอบ ๑๒ เดือน ให้กับทุกหน่วยงานทราบและนำไปปฏิบัติ โดยเป็นการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และมอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศและกองบริหารการคลัง ชี้แจงแนวทางการปรับแผนงานและแผนเงินตามลำดับ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวณัชชา โชติจิระทรัพย์)

.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)