

ระบบรายงานผลตามตัวชี้วัดปรับโครงสร้าง



01 ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงหลักสูตรฝึก
อบรมกับหลักสูตรการศึกษาผ่านกลไกกรอบคุณวุฒิ
แห่งชาติ (National Qualification Framework)
การศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย



02 อันดับการพัฒนาศักยภาพคนวัยของ
ประเทศไทย (HDI) ดัชนี 1-2 อันดับ



03 ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี



04 ทำสำเร็จงานที่ได้รับการพัฒนาจากกรณีผลิต
ภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.0 ภายใน 3 ปี



05 ผลภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายใน 3 ปี



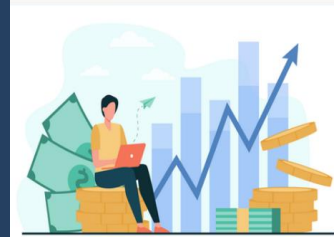
06 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วย
ข้อมูล (Data - Driven Organization)



07 สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาอุดมศึกษาไม่น้อย
กว่า 120 แห่ง ใน 20 จังหวัด มีความร่วมมือกับกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน



08 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย ใน 20 จังหวัด



09 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่ 20
จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 - 5 จากการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน



10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ
ตาม road map แผนพัฒนาองค์กร (Organization
Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยน
และยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2568
(ครอบคลุมประเด็นการพัฒนากฎหมาย/การจัด
องค์กร/กลไกการดำเนินงาน/บุคลากร/ดิจิทัล
เทคโนโลยี โดยกำหนดเป้าหมายและผลผลิต
เป็นรูปธรรมที่แล้วเสร็จในแต่ละปี)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เว็บไซต์ : <http://gcloud.dsd.go.th/~kpireport/index.php> 1

การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้าง



เรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ตัวที่ ๑๖๐๘/๒๖๖ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕
ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีมติให้คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ... พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ และให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญเพื่อเสนอ ก.พ.ร. นั้น
เพื่อให้การปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม มติ ก.พ.ร. ที่กล่าวข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้ส่วนราชการดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จจากการปรับปรุงโครงสร้าง และเดือนพฤษภาคม (ถ้ามี) ตามแบบฟอร์มใน QR Code ด้านล่าง หนังสือนี้ และรายงานผลมาที่สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ มีผลบังคับใช้ หากประสงค์ขอข้อมูลเพิ่มเติมที่ psddev@opdc.go.th เพื่อเสนอ ก.พ.ร. ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย ขอขอบคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร เกตุทอง)
ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๑
โทร. ๐ ๒๕๕๖ ๕๖๕๕๕ ต่อ ๕๖๕๖๕ (ผู้หลักขา) หรือ ๕๕๕๕๕ (บริหาร)
โทรสาร ๐ ๒๕๕๖ ๕๕๕๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<http://opdc.ln/g3v3Q>

แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัด

2. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (รายตัวชี้วัด)

ชื่อตัวชี้วัด :

คำอธิบาย / วิธีการวัด :

เกณฑ์การวัด / เป้าหมาย (ตามมติ ก.พ.ร.) :

พ.ศ. 2566

พ.ศ. 2567

พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 :

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดผลการดำเนินงาน :

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ผลลัพธ์/ผลกระทบ) :

ปัญหาอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด :

แนวทางการแก้ไข :

หลักฐานอ้างอิง :

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือแจ้งกรมรายงานผล
การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้าง
เมื่อครบ 1 ปี นับแต่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
มีผลบังคับใช้

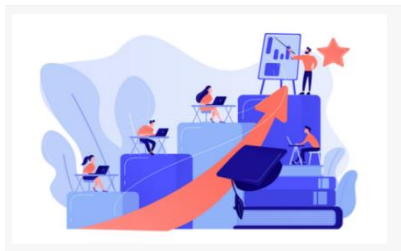
การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้าง

หัวข้อรายงาน	คำอธิบาย
ชื่อตัวชี้วัด	ระบุชื่อตัวชี้วัดผลงานจากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการ
คำอธิบาย /วิธีการวัด	ระบุรายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัดฯ วิธีการวัด การจัดเก็บข้อมูล
ค่าเป้าหมาย	ระบุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดผลงานจากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามที่ ก.พ.ร. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงาน
ผลการดำเนินงาน	ระบุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ เพื่อแสดงถึงการบรรลุค่าเป้าหมายรายปี
รายละเอียดผลการดำเนินงาน	อธิบายรายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ และระบุปัจจัยที่มีส่วนสนับสนุนต่อการดำเนินงานสำหรับตัวชี้วัดนี้ โดยอธิบายเป็นรายปี
ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ผลลัพธ์/ผลกระทบ)	อธิบายถึงผลลัพธ์หรือผลกระทบที่เกิดจากความสำเร็จของการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดฯ
ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน	ระบุปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ที่ส่งผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดฯ
แนวทางการแก้ไข	ระบุข้อเสนอในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดฯ ไม่บรรลุเป้าหมาย
เอกสารอ้างอิง	ระบุรายการเอกสารและจำนวนเอกสารที่ใช้อ้างอิงเพื่อแสดงให้เห็นถึงผลงานตามตัวชี้วัด โดยขอให้จัดส่งเป็นไฟล์เอกสาร หรือ QR Code หรือ Web Link สำหรับ Download

*** สพร. 26 – 45 ที่จัดตั้งใหม่ แต่ละจังหวัดเป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้าง ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ

ตัวชี้วัดที่ 1

ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงหลักสูตรฝึกอบรม กับหลักสูตรการศึกษาผ่านกลไกกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework) การศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย



01 ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงหลักสูตรฝึกอบรมกับหลักสูตรการศึกษาผ่านกลไกกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework) การศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

เจ้าภาพ : กพท. กมฐ. พส.

1. กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรอกข้อมูล

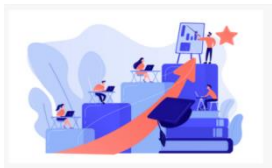
2. แนบไฟล์เอกสาร

1. หนังสืออนุมัติจัดประชุม หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม
2. ชื่อหลักสูตร
3. แผนงาน
4. ความร่วมมือ MOU

หน่วยงาน สพร. /สพว.	7 สาขา อาชีพ กรอบ คุณวุฒิ แห่งชาติ	กิจกรรม	เป้าหมาย	วันที่เริ่ม	วันสิ้นสุด	ผู้รับผิดชอบ	เอกสาร	ดำเนินการ
							แนบไฟล์	

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 1

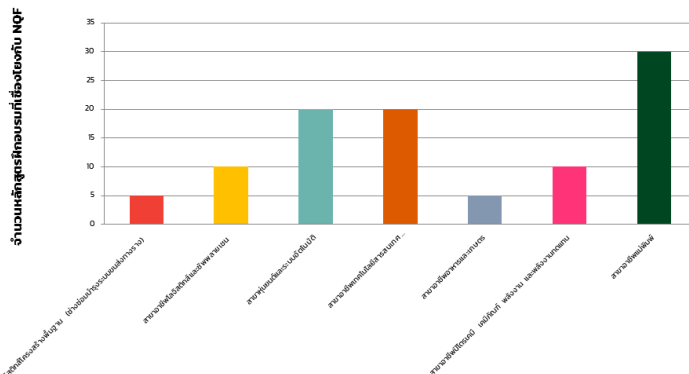
ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงหลักสูตรฝึกอบรม กับหลักสูตรการศึกษาผ่านกลไกกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework) การศึกษาในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย



01 ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงหลักสูตรฝึกอบรมกับหลักสูตรการศึกษาผ่านกลไกกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework) การศึกษาในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย

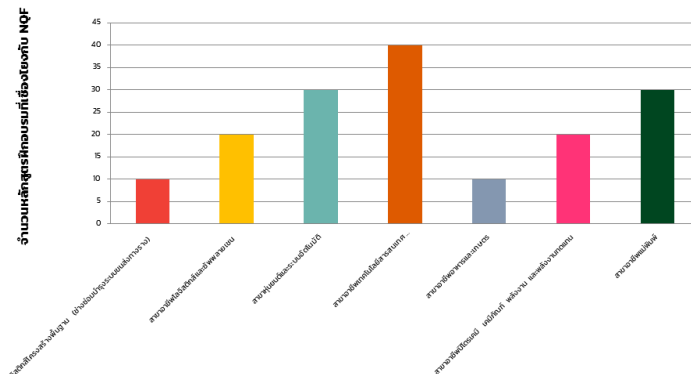
เจ้าภาพ : กพท. กมฐ. ผส.

การเชื่อมโยงหลักสูตรฝึกอบรมกับ NQF จำนวน 20 จังหวัด



หลักสูตรการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework : NQF)

การเชื่อมโยงหลักสูตรฝึกอบรมกับ NQF จำนวน 77 จังหวัด



หลักสูตรการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework : NQF)

Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 2

อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 อันดับ



02 อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ
ประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1-2 อันดับ

เจ้าภาพ : กพบ.

- 1 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แบบไฟล์ผลการจัดอันดับดัชนี
การพัฒนามนุษย์ (HDI)
- 2 กรณิผล HDI ไม่ออก ให้มีข้อมูลดังนี้

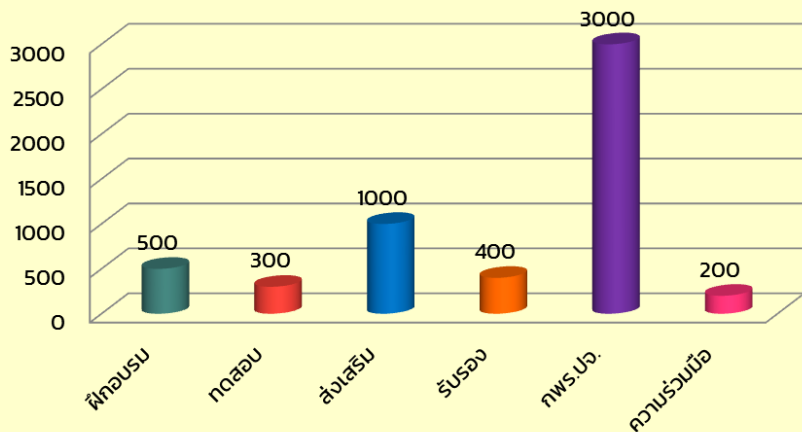
หน่วยงาน	ฝึกอบรม	ทดสอบ	ส่งเสริม	รับรอง	กพร.ปจ.	ความร่วมมือ
	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	กรอก

*** ดึงข้อมูลจากระบบ data center

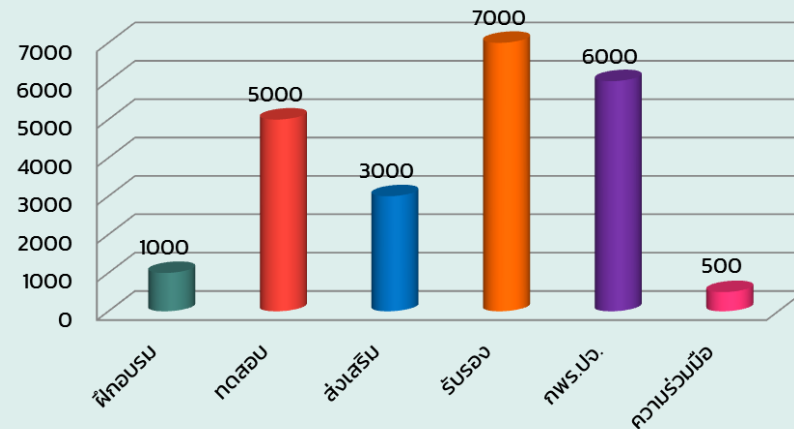
Dashboard ตัวชี้วัดที่ 2

อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 อันดับ

ผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 จังหวัด



ผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 จังหวัด



66

อันดับ HDI ปี 65

Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 3

ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี



03 ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี

กองแผนงานและสารสนเทศ กรอกข้อมูล
โดยใช้สูตรคำนวณที่กลุ่มงานสถิติและประเมินผลกำหนด

หน่วยงาน	ร้อยละ	ดำเนินการ

เจ้าภาพ : ผส.

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 3

ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี

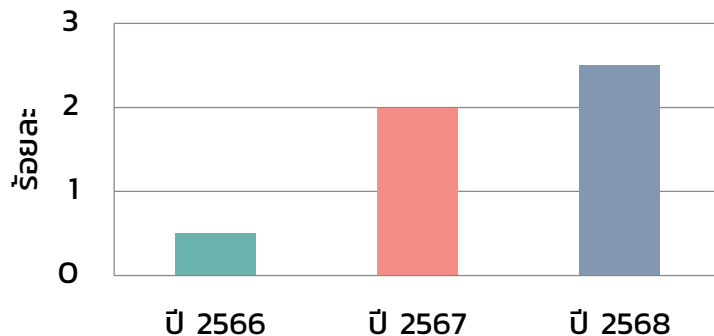


03 ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี

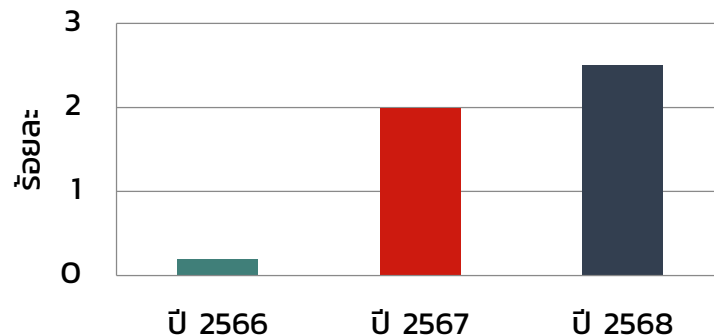
เจ้าภาพ : พส.

ร้อยละ **2.5**
ภายใน 3 ปี

ร้อยละผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น
ใน 20 จังหวัด



ร้อยละผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น
ใน 77 จังหวัด



Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 4

กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากกรมมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.0 ภายใน 3 ปี



04 กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากกรมมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.0 ภายใน 3 ปี

เจ้าภาพ : พส.

กองแผนงานและสารสนเทศ กรอกข้อมูล
โดยใช้สูตรคำนวณที่กลุ่มงานสถิติและประเมินผลกำหนด

หน่วยงาน	ร้อยละ

***ดึงข้อมูลจากระบบ data center

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 4

กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากกรมมีผลิตภาพ
เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.0 ภายใน 3 ปี

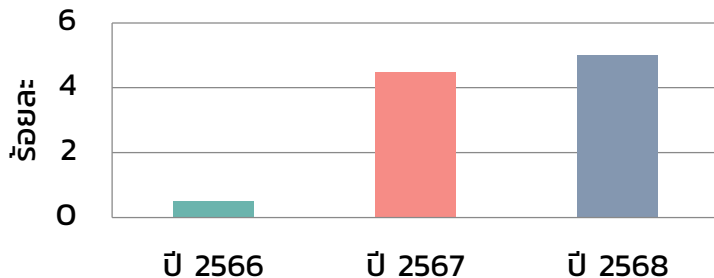


04 กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากกรมมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.0 ภายใน 3 ปี

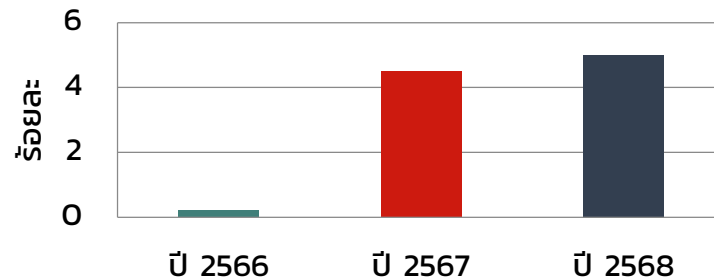
เจ้าภาพ : ผส.

ร้อยละ **5.0**
ภายใน 3 ปี

กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจาก
กรมมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
ใน 20 จังหวัด



กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจาก
กรมมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
ใน 77 จังหวัด



Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 5

ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายใน 3 ปี



05 ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายใน 3 ปี

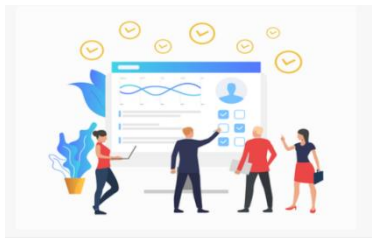
กองแผนงานและสารสนเทศ กรอกข้อมูล
โดยใช้สูตรคำนวณที่กลุ่มงานสถิติและประเมินผลกำหนด

หน่วยงาน	ร้อยละ	ดำเนินการ

เจ้าภาพ : สพ. และ ผส.

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 5

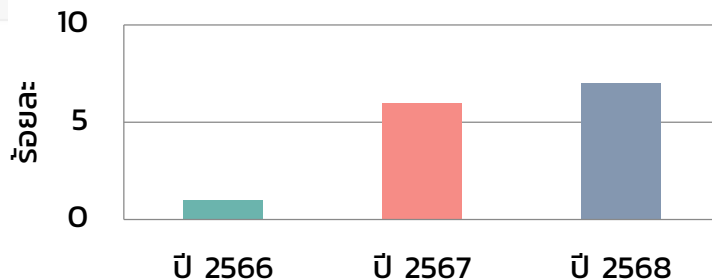
ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายใน 3 ปี



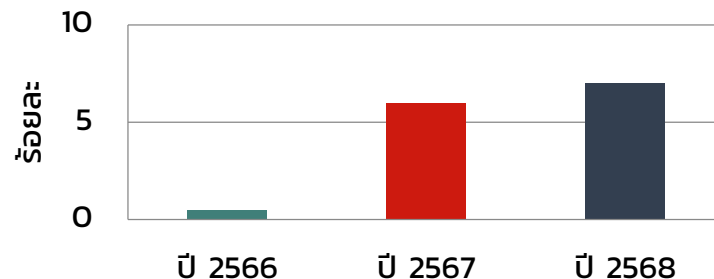
05 ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายใน 3 ปี

เจ้าภาพ : สพ. และ ผส.

ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ
กิจการเพิ่มขึ้น
ใน 20 จังหวัด



ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ
กิจการเพิ่มขึ้น
ใน 77 จังหวัด



ร้อยละ **7**
ภายใน 3 ปี

Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 6

ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data – Driven Organization)



06 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วย
ข้อมูล (Data – Driven Organization)

เจ้าภาพ : ศก. และ ผส.

- 1 มี link ระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 2 รายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบรายงาน (Dashboard)
ดึงข้อมูลจากระบบ e-SAR
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร
ด้วยข้อมูล “ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด”
(กพร.ปจ. 76 จังหวัด)

หน่วยงาน	รายงานผลการใช้ประโยชน์
	แนบไฟล์

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 6

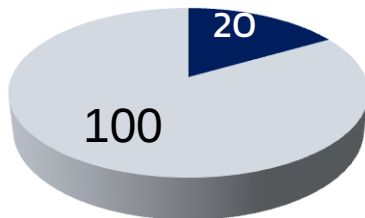
ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data – Driven Organization)



06 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วย
ข้อมูล (Data – Driven Organization)

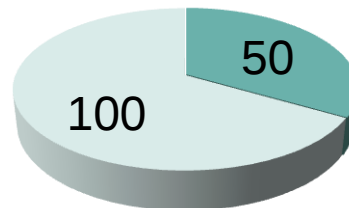
เจ้าภาพ : ศก. และ พส.

รายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูล
การพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด
จำนวน 20 จังหวัด



- หน่วยงานที่ดำเนินการแล้ว
- หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการ

รายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูล
การพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด
จำนวน 77 จังหวัด



- หน่วยงานที่ดำเนินการแล้ว
- หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการ

Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 7

สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 120 แห่ง
ใน 20 จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



07 สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 120 แห่ง ใน 20 จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1 สพร./สนพ. 77 จังหวัด กรอกข้อมูล

2 แบบไฟล์ MOU / เอกสารที่เป็นหลักฐาน
ที่เกี่ยวกับความร่วมมือ

ดึงข้อมูลจากระบบ e-SAR

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนสถานศึกษาระดับ
อาชีวศึกษา อุดมศึกษาที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน

เจ้าภาพ : พล. กพท. กมฐ. SS.

หน่วยงาน	ชื่อ สถานศึกษา	กิจกรรม/ ความร่วมมือ	จำนวน	เอกสาร	ดำเนินการ
				แบบไฟล์	

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 7

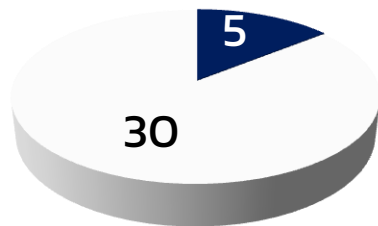
สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 120 แห่ง
ใน 20 จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



07 สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 120 แห่ง ใน 20 จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

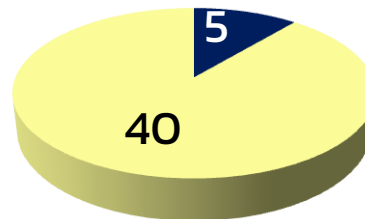
จำนวนความร่วมมือในปี 2566

■ จำนวน MOU ■ จำนวนเป้าหมาย MOU



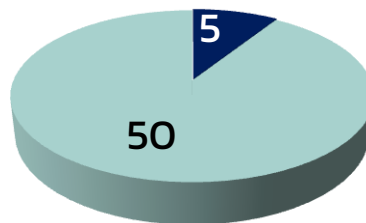
จำนวนความร่วมมือในปี 2567

■ จำนวน MOU ■ จำนวนเป้าหมาย MOU



จำนวนความร่วมมือในปี 2568

■ จำนวน MOU ■ จำนวนเป้าหมาย MOU



120 แห่ง
(ภายใน 3 ปี)

Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 8

ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตาม กฎหมาย ใน 20 จังหวัด



08 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย ใน 20 จังหวัด

● กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรอกข้อมูล

หน่วยงาน สพร. / สนพ. 77 แห่ง	จำนวน	ร้อยละ	ดำเนินการ

เจ้าภาพ : กมฐ. และ สส.

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 8

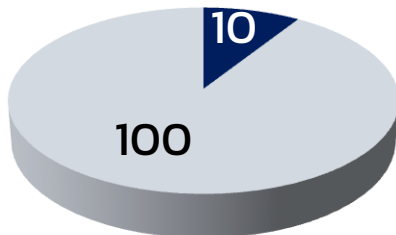
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตาม กฎหมาย ใน 20 จังหวัด



08 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย ใน 20 จังหวัด

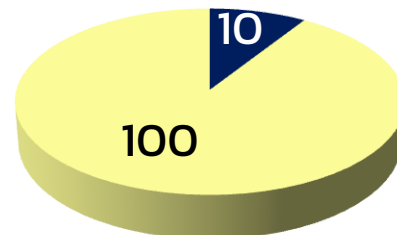
เจ้าภาพ : กมฐ. และ สส.

ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติฯ ในปี 2566 จำนวน 20 จังหวัด



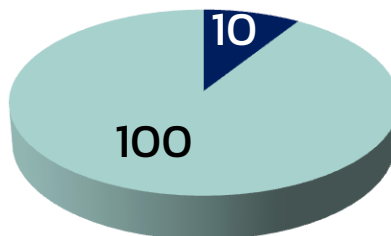
- จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ
- เป้าหมายผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติฯ ในปี 2567 จำนวน 20 จังหวัด



- จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ
- เป้าหมายผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติฯ ในปี 2568 จำนวน 20 จังหวัด



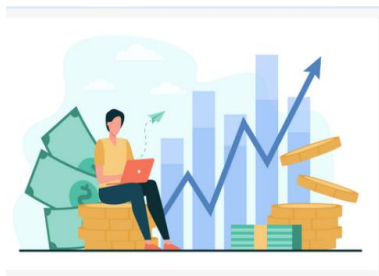
- จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ
- เป้าหมายผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

Link ข้อมูล

ร้อยละ **65**
ภายใน 3 ปี

ตัวชี้วัดที่ 9

อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่ 20 จังหวัดเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน



09 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่ 20
จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

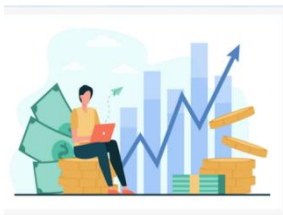
เจ้าภาพ : พส.

กองแผนงานและสารสนเทศ กรอกข้อมูล
โดยใช้สูตรคำนวณที่กลุ่มงานสถิติและประเมินผลกำหนด

หน่วยงาน สพร. / สนพ. 77 แห่ง	ร้อยละ

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 9

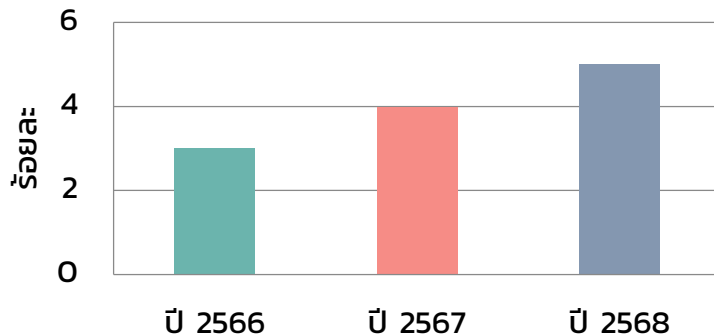
อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่ 20 จังหวัดเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน



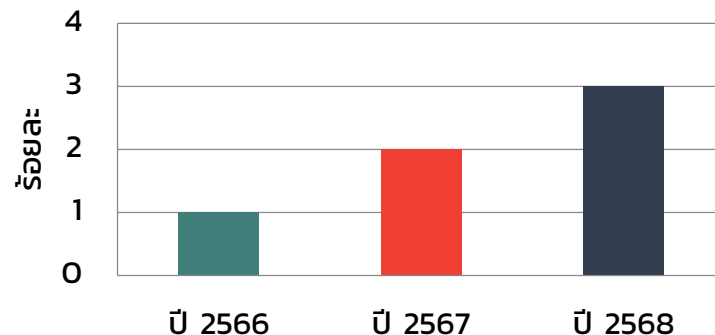
09 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่ 20
จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

เจ้าภาพ : พล.

อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ
ในพื้นที่ 20 จังหวัด



อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ
ในพื้นที่ 77 จังหวัด



ร้อยละ **5**
ภายใน 3 ปี

Link ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10

**ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map
แผนพัฒนาองค์การ (Organization Transformation Plan)
ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2568 (ครอบคลุมประเด็น
การพัฒนากฎหมาย/การจัดองค์กร/กลไกการดำเนินงาน/บุคลากร/ดิจิทัล
เทคโนโลยี โดยกำหนดเป้าหมายและผลผลิตเป็นรูปธรรมที่แล้วเสร็จในแต่ละปี)**



10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map แผนพัฒนาองค์การ (Organization Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2568 (ครอบคลุมประเด็นการพัฒนากฎหมาย/การจัดองค์กร/กลไกการดำเนินงาน/บุคลากร/ดิจิทัลเทคโนโลยี โดยกำหนดเป้าหมายและผลผลิตเป็นรูปธรรมที่แล้วเสร็จในแต่ละปี)

1 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอกข้อมูล

2 แนบไฟล์แผนพัฒนาองค์การ ปี 66 – 68 

3 แนบไฟล์ผลการดำเนินการ ปี 66 ร้อยละ 100 

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	เอกสาร	ดำเนินการ
					แนบไฟล์	

Dashboard ตัวชี้วัดที่ 10

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map แผนพัฒนาองค์กร
(Organization Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับ
การทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ ปีงบประมาณ

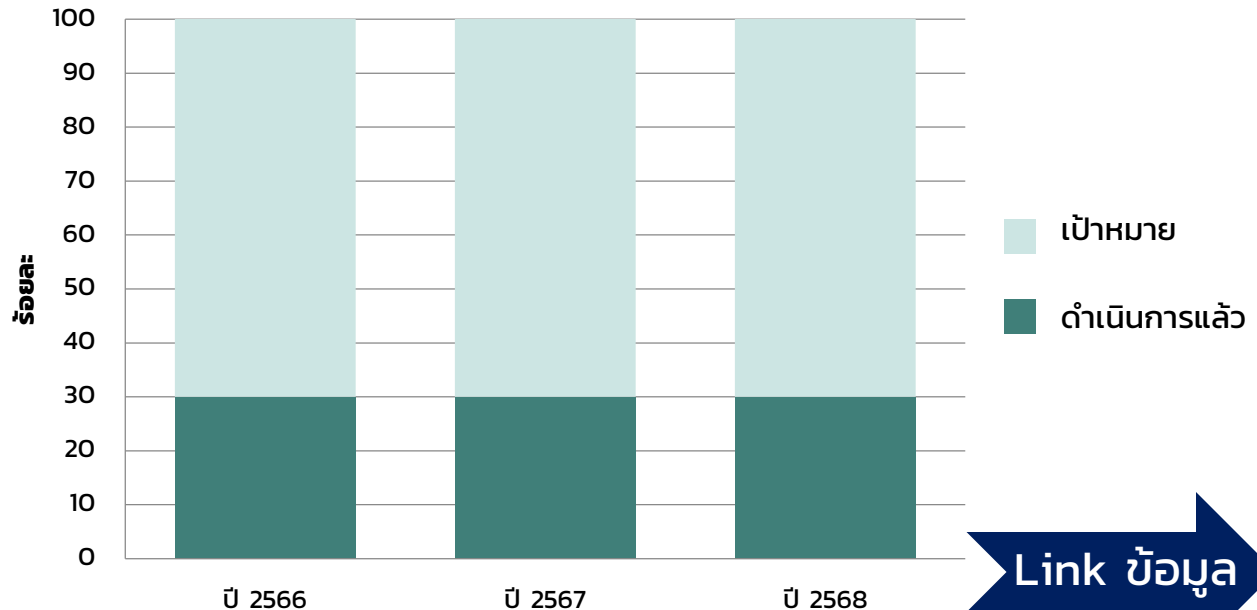
พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2568 (ครอบคลุมประเด็นการพัฒนากฎหมาย/การจัดองค์กร/กลไกการดำเนินงาน/บุคลากร/ดิจิทัล
เทคโนโลยี โดยกำหนดเป้าหมายและผลผลิตเป็นรูปธรรมที่แล้วเสร็จในแต่ละปี)



10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map
แผนพัฒนาองค์กร (Organization Transformation
Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
– พ.ศ. 2568 (ครอบคลุมประเด็นการพัฒนากฎหมาย/
การจัดองค์กร/กลไกการดำเนินงาน/บุคลากร/ดิจิทัล
เทคโนโลยี โดยกำหนดเป้าหมายและผลผลิตเป็นรูปธรรมที่
แล้วเสร็จในแต่ละปี)

เจ้าภาพ : พ.บ.

การดำเนินการตามเป้าหมายของแผนพัฒนาองค์กรฯ



Link ข้อมูล