

การประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ 2/2565

วันจันทร์ที่ 19 กันยายน 2565 เวลา 09.00 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

**เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล
และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ 1/2565
เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2565**

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวง แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน

ในวันจันทร์ที่ 26 กันยายน 2565 เวลา 13.30 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม

เพื่อพิจารณาร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

Organize Your Thinking



ตัวชี้วัดปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



หลักการแนวคิด

เน้นถ่ายทอดจาก
Strategic KPIs
และ ตัวชี้วัดกรม

- ตัวชี้วัดปรับปรุงโครงสร้าง 9 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดกระทรวง (Strategic KPIs)
- ตัวชี้วัดกรม

เน้นถ่ายทอดจาก
PMQA 4.0
โดยเฉพาะข้อที่
ไม่ผ่าน

ลดตัวชี้วัดที่มีความ
ซ้ำซ้อน

ความซ้ำซ้อนในการวัดผลตัวชี้วัด
ความสำเร็จของการบรรลุ
เป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน



คู่มือสารฉบับเต็ม สรุปการประเมิน
สถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0



Organize Your Thinking



ตัวชี้วัดปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

เป็นตัวชี้วัดบังคับทั้งหมด

Performance Base

ร้อยละ จำนวนตัวชี้วัด
70 12

Potential Base

ร้อยละ จำนวนตัวชี้วัด
30 2

Performance Base

กรอบตัวชี้วัด

- 1.1 ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน
- 1.2 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม
- 1.3 ความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน
- 1.4 ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน
- 1.5 ความสำเร็จของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- 1.6 ความสำเร็จของการตรวจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2545 ที่มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
- 1.7 ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
- 1.8 กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- 1.9 ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้น
- 1.10 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล "ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด"
- 1.11 จำนวนสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน
- 1.12 อัตราการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจในพื้นที่จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน

Potential Base

- 2.1 ความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ e-service "ระบบรับรองการดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของมาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรา 26"
- 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

การประเมินตัวชี้วัด

หน่วยงานเจ้าภาพ

หน่วยงานในภูมิภาค

กำหนด KPI Template

ชี้แจงตัวชี้วัด

รับทราบตัวชี้วัด

ติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด

รายงาน e-SAR 6 เดือน

ประเมินผลการดำเนินการตัวชี้วัด

รายงาน e-SAR 12 เดือน

คณะกรรมการกำกับดูแล

Organize Your Thinking



ตัวชี้วัดปฏิบัติการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

การเสนอมอบหมายหน่วยงานส่วนกลางเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด ดังนี้

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด

ผส. 1.1, 1.4, 1.8, 1.10, 1.11, 1.12

กค. 1.2

สส. 1.3

สมฐ. 1.5

รร. 1.6

สพ. 1.7, 1.9

พบ. 2.1, 2.2

Performance Base

- 1.1 ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน
- 1.2 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม
- 1.3 ความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน
- 1.4 ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน
- 1.5 ความสำเร็จของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- 1.6 ความสำเร็จของการตรวจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2545 ที่มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
- 1.7 ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
- 1.8 กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- 1.9 ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
- 1.10 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล "ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด"
- 1.11 จำนวนสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน
- 1.12 อัตราการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจในพื้นที่จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน

Potential Base

- 2.1 ความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ e-service "ระบบรับรองการดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของมาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรา 26"
- 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)"

Organize Your Thinking



ตัวชี้วัดปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง

- ตัวชี้วัดบังคับ
- ตัวชี้วัดเลือก
- ตัวชี้วัดกำหนดเอง

Performance Base

ร้อยละ	ตัวชี้วัด บังคับ	ตัวชี้วัด เลือก	ตัวชี้วัด กำหนดเอง
70	3	2	1

Potential Base

ร้อยละ	ตัวชี้วัดบังคับ
30	2

Performance Base : ตัวชี้วัดบังคับ

Performance Base : ตัวชี้วัดเลือก

1. Performance Base (ทุกหน่วยงาน)

- 1.1 ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน
- 1.2 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม
- 1.3 ความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- 1.4 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล “ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด”
- 1.5 จำนวนสถานศึกษาระดับ อาชีวศึกษา อุดมศึกษาที่มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.6 ความสำเร็จของการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติระยะสั้นและระยะยาว
- 1.7 ความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่กระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ของกรม

สำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก

- 1.8 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล “ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด”
- 1.9 ความสำเร็จของการใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการวิเคราะห์แนวโน้มการฝึกอบรมและความคาดหวังของผู้รับบริการฝึกอบรม
- 1.10 ความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของผู้รับบริการฝึกอบรม มาใช้ในการกำหนดแนวทางแก้ไขเชิงรุกหรือ กำหนดยุทธศาสตร์และสร้างนวัตกรรม

ดูเอกสารฉบับเต็ม กรอบตัวชี้วัดเลือก
สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง



4.1 การกำหนดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. กรอบตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค	2. กรอบตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง
1.1 ตัวชี้วัด Performance Base จำนวน 12 ตัวชี้วัด 1.2 ตัวชี้วัด Potential Base จำนวน 2 ตัวชี้วัด 1.3 มอบหมายหน่วยงานส่วนกลางเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด 1.4 มอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดจัดส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ภายใน 30 กันยายน 2565	2.1 ตัวชี้วัด Performance Base (บังคับ) จำนวน 3 ตัวชี้วัด 2.2 ตัวชี้วัด Performance Base (เลือก) ของทุกหน่วยงาน 2.3 ตัวชี้วัด Potential Base จำนวน 2 ตัวชี้วัด 2.4 ให้หน่วยงานจัดส่งกรอบตัวชี้วัดและรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ภายใน 30 กันยายน 2565

4.2 แนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม

วันที่ 31 สิงหาคม 2565	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ให้สำนักงาน ปลัดกระทรวง
วันที่ 13 กันยายน 2565	สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งประเด็นความเห็นเบื้องต้นให้ ส่วนราชการพิจารณา
วันที่ 26 กันยายน 2565	ประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการ
ภายในเดือนพฤศจิกายน 2565	ส่วนราชการส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ให้สำนักงาน ก.พ.ร.

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม ดังนี้		
1. ให้นายกรัฐมนตรีดำเนินการ ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนงานที่จัดส่ง พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)	2. นายกรัฐมนตรี รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป	3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

THANK YOU