

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
กำหนดการประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
๔.๑ การกำหนดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔.๒ แนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เอกสารประกอบการประชุม



ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
ที่ประชุม
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงานกำกับดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๔๒๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เพื่อพิจารณาร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม...

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การกำหนดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะทำงานนำเสนอร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหลักการแนวคิด ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากตัวชี้วัดระดับกระทรวง (Strategic KPIs) และตัวชี้วัดระดับกรม

๒) มุ่งเน้นการกำหนดตัวชี้วัดจากเกณฑ์การพัฒนาการจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

๓) ลดความซ้ำซ้อนในการวัดผลในตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน

โดยมีร่างตัวชี้วัด (เอกสาร ๒) ดังนี้

๔.๑.๑ ร่างตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค รายละเอียด ดังนี้

- กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดบังคับทั้งหมด
- องค์ประกอบที่ ๑ Performance Base ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๒ Potential Base ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
- การประเมินตัวชี้วัด เป็นการมอบหมายหน่วยงานส่วนกลางเป็นเจ้าภาพ

ตัวชี้วัด และทำหน้าที่กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด ติดตาม กำกับ การดำเนินการตามตัวชี้วัด และประเมินตัวชี้วัด

๔.๑.๒ ร่างตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง มีรายละเอียด ดังนี้

- กำหนดให้มีตัวชี้วัดบังคับ ตัวชี้วัดเลือก และ ตัวชี้วัดกำหนดเอง
- องค์ประกอบที่ ๑ Performance Base ร้อยละ ๗๐ ให้มีจำนวนตัวชี้วัด

อย่างน้อย ๖ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดบังคับ ๓ ตัวชี้วัด + ตัวชี้วัดเลือก ๒ ตัวชี้วัด + ตัวชี้วัดกำหนดเอง ๑ ตัวชี้วัด)

- องค์ประกอบที่ ๒ Potential Base ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เป็น

ตัวชี้วัดบังคับ

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขอให้ที่ประชุมพิจารณา โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด

๒. มอบหมายหน่วยงานส่วนกลางเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด และจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ตัวชี้วัด...

๓. ตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง

๓.๑ ตัวชี้วัดบังคับ องค์ประกอบที่ ๑ Performance Base จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

๓.๒ ตัวชี้วัดเลือก องค์ประกอบที่ ๑ Performance Base จำนวน ๑๖ หน่วยงาน (หน่วยงานละ ๒-๓ ตัวชี้วัด)

๓.๓ ตัวชี้วัดบังคับ องค์ประกอบที่ ๒ Potential Base จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม

๔.๒ แนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม

เลขานุการคณะทำงานรายงานตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและกาปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวมและจัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปความคืบหน้าการกำหนดตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม (เอกสาร ๓) ดังนี้

๑) วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ให้สำนักงานปลัดกระทรวง

๒) วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งประเด็นความเห็นเบื้องต้นให้ ส่วนราชการพิจารณา

๓) วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ประชุมคณะคณะกรรมการกำกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

๔) ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ส่วนราชการส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ให้สำนักงาน ก.พ.ร.

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดดำเนินการตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนงานที่จัดส่ง พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

๒. หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....
