ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

กำหนดการรายงานผลตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

๔.๑ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ** (ถ้ามี)

เอกสารประกอบการประชุม

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

ที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๔๗๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีคณะทำงานฯ ขอแก้ไข หน้าที่ ๑ ลำดับที่ ๘ แก้ไขชื่อจาก บัณฑิตา เป็น บัญฑิตา หน้าที่ ๒ ลำดับที่ ๑๖ แก้ไขนามสกุลจาก เอกธรรมสุทธิ์ เป็น ตรีทิพยบุตร และเพิ่มผู้เข้าร่วมการประชุมได้แก่ นางสาวนพรัตน์ บุญสุภาพ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวธิดา เดชะรัฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ **(เอกสาร ๑)**

มติที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

กำหนดการรายงานผลตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการ...

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – SAR) ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะต้องรายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงานรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๙ เดือน **(เอกสาร ๒)** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		
๑.๑	ผลิตภาพแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เพิ่มขึ้น (๑ กรม ๑ ปฏิรูป)	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพแรงงาน ๑๕๒,๔๓๓ บาท/คน/ปี
๑.๒	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้งานทำเพิ่มขึ้น	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๗.๑๔
๑.๓	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๘๓ สาขาอาชีพ)	กรมดำเนินการจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ให้สำนักงานประกันสังคมตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ว่าอยู่ในระบบประกันสังคมหรือไม่
๑.๔	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๙.๗๑
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		
๒.๑	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระบบการขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	ดำเนินการจัดจ้างวางระบบเรียบร้อยแล้ว
๒.๒	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	ประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในระบบ OPDC AWARD เรียบร้อยแล้ว (อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลคะแนน)

และขอให้...

และขอให้เจ้าภาพตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน รวมถึงคาดการณ์ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑) เห็นชอบผลการดำเนินงาน

๒) มอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

๔.๒ ร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ยกร่างตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๘ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ **(เอกสาร ๓)** ดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น ๑ – ๒ ลำดับ

๒) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization)

๓) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม road map แผนพัฒนาองค์การ (Organizational Transformation Plan) ในการปรับเปลี่ยนและยกระดับการทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานตามบทบาทใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

๔) สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง ใน ๒๐ จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕) ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายใน ๒๐ จังหวัด

๖) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนงานหรือการให้บริการ (e-Service) : ระบบรองรับการดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๖ ร้อยละ ๑๕

๒) การประเมิน...

๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ร้อยละ ๑๕

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๒. การมอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัด

๓. มอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด และแผนการดำเนินการตามตัวชี้วัด ส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....