

ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๒๐๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ
และเมคาทรอนิกส์

เพื่อโปรดทราบ



(นายจตุรภัทร เงินมูล)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

เลขที่ ๒๒๙๙
วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖:๐๐ น.
รองอธิบดี ๒
เลขที่ ๐๔๐๓
วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๒๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ โทรศัพท์ ๖๑๑

ที่ รง ๐๔๑๑/๐๑๙๕

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน รวมจำนวน ๙๘ หน่วยงาน โดยใช้กระบวนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในมีกรอบการประเมินผลเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

๑.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๑/ว๐๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ซึ่งระบบเปิดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลประเมินตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๕ และหน่วยงานเจ้าภาพตรวจประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและเอกสารหลักฐานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ขอรายงาน

๒.๑ หลักการประเมิน : เปรียบเทียบจำนวนตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมดในแต่ละองค์ประกอบ โดยกำหนดให้ทุกตัวชี้วัดมีค่าน้ำหนักเท่ากัน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

หน่วยวัด	ระดับต้องปรับปรุง	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ
ร้อยละ	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ขั้นต้นร้อยละ ๖๐ - ๗๔.๙๙ ขั้นสูงร้อยละ ๗๕ - ๘๙.๙๙	สูงกว่า ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐

๒.๒ หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดได้ตรวจผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง (เอกสาร ๑)

เกณฑ์การ...

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	กองวิเทศสัมพันธ์, กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน, ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กลุ่มกฎหมาย, กลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กองบริหารการคลัง, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองสื่อสารองค์กร, สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน, สำนักงานเลขานุการกรม, สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ, สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, กองแผนงานและสารสนเทศ, สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	-
ระดับปรับปรุง	-

๒.๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๘๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๔ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง (เอกสาร ๒)

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สพร.๑ สมุทรปราการ, สพร.๒ สุพรรณบุรี, สพร.๓ ชลบุรี, สพร.๔ ราชบุรี, สพร.๕ นครราชสีมา, สพร.๖ ขอนแก่น, สพร.๗ อุบลราชธานี, สพร.๘ นครสวรรค์, สพร.๙ พิษณุโลก, สพร.๑๐ ลำปาง, สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพร.๑๒ สงขลา, สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร, สพร.๑๔ ปทุมธานี, สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สพร.๑๗ ระยอง, สพร.๑๘ อุดรธานี, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๒๑ ภูเก็ต, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช, สพร.๒๓ ปัตตานี, สพร.๒๔ ยะลา, สพร.๒๕ นราธิวาส, สนพ.กระบี่, สนพ.กาญจนบุรี, สนพ.กาฬสินธุ์, สนพ.กำแพงเพชร, สนพ.จันทบุรี, สนพ.ฉะเชิงเทรา, สนพ.ชัยนาท, สนพ.ชัยภูมิ, สนพ.ชุมพร, สนพ.ตรัง, สนพ.ตราด, สนพ.ตาก, สนพ.นครนายก, สนพ.นครพนม, สนพ.นนทบุรี, สนพ.น่าน, สนพ.บึงกาฬ, สนพ.บุรีรัมย์, สนพ.ประจวบคีรีขันธ์, สนพ.ปราจีนบุรี, สนพ.พังงา, สนพ.พัทลุง, สนพ.พิจิตร, สนพ.เพชรบุรี, สนพ.เพชรบูรณ์, สนพ.แพร่, สนพ.พะเยา, สนพ.มหาสารคาม, สนพ.มุกดาหาร, สนพ.ยโสธร, สนพ.ร้อยเอ็ด, สนพ.ระนอง, สนพ.ลพบุรี, สนพ.ลำพูน, สนพ.เลย, สนพ.ศรีสะเกษ, สนพ.สกลนคร, สนพ.สตูล, สนพ.สมุทรสงคราม, สนพ.สมุทรสาคร, สนพ.สระแก้ว, สนพ.สระบุรี, สนพ.สิงห์บุรี, สนพ.สุโขทัย, สนพ.สุรินทร์, สนพ.หนองบัวลำภู, สนพ.หนองคาย, สนพ.อ่างทอง, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.อุดรดิตถ์, สนพ.อำนาจเจริญ, สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ, สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ, สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	สพร.๑๖ นครปฐม, สนพ.แม่ฮ่องสอน

เกณฑ์การ...

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	-
ระดับปรับปรุง	-

๒.๓ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๓.๑ ควรศึกษาคู่มือต่าง ๆ รวมทั้ง รายละเอียด Template ตัวชี้วัดให้ชัดเจน

๒.๓.๒ ควรใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ที่สามารถเชื่อถือได้และสอดคล้องกับข้อมูลตามที่รายงาน

๒.๓.๓ ควรเตรียมข้อมูล/หลักฐาน ให้พร้อมก่อนการรายงาน

๒.๓.๔ เมื่อมีการเปิดระบบ e-SAR ทุกหน่วยงานควรตรวจสอบตัวชี้วัดในระบบ e-SAR ภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อกำหนดเพื่อกำหนดพัฒนาระบบบริหารและศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะได้ปรับปรุงแก้ไขระบบให้พร้อมก่อนวันรายงานผล

๒.๓.๕ หากมีปัญหาไม่เข้าใจ หรือมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ใหม่ในการดูแลตัวชี้วัด ควรสอบถามเจ้าภาพตัวชี้วัดหรือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงขอความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๒.๒ ก่อนดำเนินการแจ้งผลการประเมินให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้อำนวยการ และแจ้งผลการประเมินให้ทุกหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายจตุรภัทร เงินมูล)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

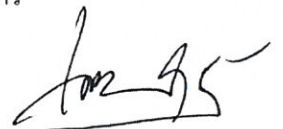
เห็นชอบ ดำเนินการ



(นายประทีป ทองล้ำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕



(นางสาวไพลิน จินตามณีพร)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕



การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใต้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบการประเมินที่ : 1 (หน่วยงานส่วนกลาง)

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่รายงาน	วันที่ปิด คะแนน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวนันทนา พระนา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5/4/2022 17:27	18/4/2022 17:27
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวกรกมล เอือภราดร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	7/4/2022 13:54	18/4/2022 17:27
กลุ่มกฎหมาย	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวเพ็ญประภา อักษรสมัยนิยม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4/4/2022 13:50	18/4/2022 17:27
กลุ่มตรวจสอบภายใน	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวสกุลทิพย์ เอกธนาศรีกุล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4/4/2022 15:36	18/4/2022 17:27
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวบุญสุข พุ่มไม้แก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญงาน	5/4/2022 14:26	18/4/2022 17:27
กองบริหารการคลัง	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวธัญรัตน์ หลงสมบัติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	4/4/2022 10:15	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่ย่างงาน	วันที่ ส่ง คะแนน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นายสมนึก จันทรีคำ นักทรัพยากรบุคคล	5/4/2022 9:44	18/4/2022 17:27
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	9	8	88.89	ระดับมาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวอนงค์ สุ่มแก้ว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	7/4/2022 10:01	18/4/2022 17:27
กองวิเทศสัมพันธ์	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาววินดา แก้วจินดา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4/4/2022 15:43	18/4/2022 17:27
กองสื่อสารองค์กร	8	8	100	ระดับคุณภาพ	นายกอบชัย หิรัญอุดมเกียรติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	5/4/2022 21:08	18/4/2022 17:27
กองแผนงานและสารสนเทศ	9	8	88.89	ระดับมาตรฐาน ขั้นสูง	นายณัฐกฤษณ์ สุทธิมงคลกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	4/4/2022 16:18	18/4/2022 17:27
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโดยการศึกษา	9	8	88.89	ระดับมาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวชิตาภา ตังนิติพงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	7/4/2022 11:50	18/4/2022 17:27
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ แรงงาน	8	8	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวมณฑา ภูแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	5/4/2022 16:21	18/4/2022 17:27
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	9	8	88.89	ระดับมาตรฐาน ขั้นสูง	นายทวิชัย ศรีโยธา นิติกร	7/4/2022 11:25	18/4/2022 17:27
สำนักงานเลขานุการกรม	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวทัศนีย์ แก้วผดึก เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1/4/2022 15:24	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	9	9	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวอินทอร พุทธิรัตน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5/4/2022 15:43	18/4/2022 17:27



การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบการประเมินที่ : 1 (หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)

หน่วยงาน	จำนวนตัวชี้วัดเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่ยรายงาน	วันที่อัปเดตคะแนน
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	12	12	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวพินพภรณ์ ธรรมวัตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 16:01	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	10	9	90	ระดับคุณภาพ	นางสาวนงลักษณ์ ละออง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 14:17	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายคชาทิศ แต่งตั้ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 16:07	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	23	23	100	ระดับคุณภาพ	สืบทวีจตุรพิง คีร พุทธปัญญา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	5/4/2022 13:51	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายฉัตรพัฒน์ ภูกัน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 14:41	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางศุภวรรณ สุขประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 9:09	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่ยาน	วันที่ออก คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวอภิญญา ผูกพานิช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 10:06	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางวรรณธนา ศรีเจริญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 16:36	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายพูนศักดิ์ รอดโรสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 16:07	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายพีรพล เสงี่ยมเจริญทรัพย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	5/4/2022 16:49	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายครรลอง หลวงทะโดก นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1/4/2022 14:41	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวจรัสพรณ ระพาพท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 11:35	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวสวีสรี ทศนา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5/4/2022 9:17	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวปิยธาดา จันทร์เจริญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	1/4/2022 16:19	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวนิรมล จันทมณี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 9:18	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางอรพินท์ หมั่นกิจ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 14:01	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	23	21	91.3	ระดับคุณภาพ	นางสาวศิริดา ภูมิโคกรักษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5/4/2022 14:24	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายมนัส นีวรรัมย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	1/4/2022 18:05	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวนันท์ดา จลาตเจน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 17:24	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวจิรดา ปลื้มปรีดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1/4/2022 11:03	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางชญานิษฐ์ บุตรศรี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 17:01	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายยุทธชัย นาสึงห์ทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 9:24	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางนุชาดา สายโกสีย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 11:45	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายเจริญฤทธิ์ วงษ์บุญทอง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓	7/4/2022 16:11	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	23	21	91.3	ระดับคุณภาพ	นางสาวสวาทิ์ สุคนธชาติ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 9:27	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวกุลณัฏฐา บุรณะอุดม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 15:52	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่ยรายงาน	วันที่พบ คณะ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวณภัฏ จักรางกูรวิโรตม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 18:43	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวศิริสรุสา พิมพ์เพ็ญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4/4/2022 10:16	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายธีระวุฒิ ตะด้า นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 14:56	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสุวิรินทร์ จันทรา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 15:23	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวเกศสุภา อยู่มา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4/4/2022 10:34	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายพิทักษ์ เต่งพระราชภูเขียว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 10:29	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวยุพา โอหารส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 8:56	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชญ์โลก	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวกัลยา มั่นเหล็ก นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 16:01	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางชยาภัสร์ ศรีปัญญา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	7/4/2022 11:18	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวลลิตา บุญรอด นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1/4/2022 9:50	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันปฏิบัติงาน	วันสรุปผล คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายอรรถกฤษ สันธิสุทธิ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 14:19	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	23	23	100	ระดับคุณภาพ	จ.ส.อ.หนึ่ง ทองนิก นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 8:59	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางธัญมัย ปิ่นทะวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 14:18	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวอภิญญา กันทะวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 13:34	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวตรีพรพรินทร์ ทาระศักดิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	7/4/2022 16:20	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวสุจิน ศรีประภา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 12:19	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวอัญชญา ชาญณรงค์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 19:36	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวนวลจันทร์ พงษ์ฤกษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 15:41	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวพิชญ์พัชร์ สุวรรณรัตน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 11:59	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวปิยา ชุมแก้ว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4/4/2022 15:57	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่ยรายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	22	22	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวขวัญเรือน เพ็ชรमुख นักวิชาพัฒนาฝีมือแรงงาน	4/4/2022 9:23	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางชนินดา สร้อยแสง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1/4/2022 12:06	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวสุวรรณา สี่ไทย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1/4/2022 14:34	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายฤทธิชัย พันธุ์ศรี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	7/4/2022 11:50	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 16:25	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวณัฏฐา วงษ์แสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 7:28	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวอุษณีย์ มณีนาถ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1/4/2022 11:43	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวมาลินี ดอกจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 11:19	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	23	20	86.96	ระดับมาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวนารีรัตน์ เมธยานันท์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5/4/2022 12:06	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายอารมณ ทองปลิว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	4/4/2022 15:00	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่ย่างาน	วันที่ ออก คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายธนภทร ชูใจ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	1/4/2022 11:44	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวชนิสรา การบุญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	7/4/2022 9:27	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายระพีพัทธ์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 17:24	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายภักทรวิรุทธิ์ ศรีอนันต์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 9:50	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวรจนา แข็งขัน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 16:55	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายศักดิ์ดา สิกะมุต นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 14:58	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายเทอดศิลป์ โสมูล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 10:36	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวริญาดา แร่ทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4/4/2022 14:36	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวสุริมาต์ จันทร์ประทีป นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 17:54	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางพิมพ์นารา ธนะสิทธิ์พงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	4/4/2022 17:27	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่รายงาน	วันที่สรุป คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	19	17	89.47	ระดับมาตรฐาน สูง	นางสาวอุติมา ขาวสะอาด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 16:56	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายชัชวาลย์ พะกะจัง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 10:38	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นายกิตติพงษ์ กันฟอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 10:14	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวปัญญภัทร ไรจน์จันทกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1/4/2022 11:29	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 อุทิศ	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวสุธิดา พุทธิจิตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	8/4/2022 21:19	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวเพียว บุญช่วย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 19:04	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาววิจิตร คางเทพ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 9:32	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	23	23	100	ระดับคุณภาพ	ว่าที่ ร.ต. นวพล ศิริรุ่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	1/4/2022 15:01	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวสุเมตตา นุ่นนุ้ย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 9:57	18/4/2022 17:27
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสาวพัชรินทร์ ภา กระแสร์ตัน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	5/4/2022 9:09	18/4/2022 17:27

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่รายงาน	วันที่ ส่ง คะแนน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นางสาวอรุษา บุญส่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 10:54	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	23	23	100	ระดับคุณภาพ	นางสุนีย์ ทองชื่น นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	5/4/2022 11:13	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	23	22	95.65	ระดับคุณภาพ	นายสนธิยา แก้วมาลัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 8:59	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	10	10	100	ระดับคุณภาพ	นายศราวุฒิ ก่องใจ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	2/4/2022 6:37	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาบุคลากรทางเทคโนโลยี การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	12	12	100	ระดับคุณภาพ	นายพิชญพงษ์ พุ่มมรินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 14:58	18/4/2022 17:27
สถาบันพัฒนาบุคลากรทางเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์	10	10	100	ระดับคุณภาพ	นายชรินทร์ แสนศักดิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	4/4/2022 10:48	18/4/2022 17:27

สงวนลิขสิทธิ์ 2561 ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รุ่น 1.05 ปรับปรุงล่าสุด 14 มกราคม 2562