

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 1 ภาพรวม (25 แห่งเดิม และที่ขอเพิ่มเติม)

- (1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่ (ทำไมจึงต้องขอจัดตั้งสถาบันฯ เช่น รองรับการพัฒนากำลังแรงงานตามยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาทางเศรษฐกิจ การพัฒนาพื้นที่ เป็นต้น)
- (2) บทบาทและทิศทางการดำเนินงานของกรมในอนาคต (เช่น บทบาทใหม่ของกรมและสถาบันฯ ที่ควรปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับความต้องการกำลังแรงงานในอนาคต การเป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การเป็น Data-Driven Organization เป็นต้น และแสดงรูปแบบการทำงาน (Operating Model) ในอนาคต)
- (3) กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จจากการจัดตั้งสถาบันฯ (เป้าหมาย 3 ปี)

ส่วนที่ 2 เหตุผลประกอบการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รายจังหวัด (25 จังหวัดเดิม + 20 จังหวัดใหม่)

หัวข้อ	คำอธิบาย
1. ทิศทางการพัฒนาของจังหวัด/พื้นที่	ความสำคัญของจังหวัดที่จำเป็นต้องมีการจัดตั้งสถาบันฯ เพื่อตอบโจทย์ของการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายประเทศในระดับต่าง ๆ BCG Economy และยุทธศาสตร์การพัฒนาในพื้นที่ เช่น new S curve Smart farmer พื้นที่ EEC พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่โลจิสติกส์ เป็นต้น
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลังแรงงานของจังหวัด	มุ่งเน้นการพัฒนากำลังแรงงานในสาขาใด เช่น เกษตร อุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ เพราะเหตุใด พัฒนากำลังแรงงานภาคส่วนไหนให้ประชาชนในพื้นที่มีงานทำ และแก้ไขปัญหาแรงงานในพื้นที่อย่างไร การจัดกลุ่มพื้นที่ในการพัฒนา
3. ความต้องการกำลังแรงงานจังหวัด (Demand)	การวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มการเติบโตของกำลังแรงงานและความต้องการแรงงานในพื้นที่ เปรียบเทียบจำนวนกำลังแรงงานในพื้นที่หรืออัตราการว่างงาน (แสดงข้อมูล สถิติ ตัวเลขเชิงประจักษ์ประกอบด้วย)
4. การพัฒนากำลังแรงงาน (Supply)	เน้นบทบาท manager/ promotor แทนการจัดอบรม โดยการทำอะไร เพื่อตอบโจทย์เป้าหมายความต้องการแรงงานของจังหวัด เช่น การพัฒนาหลักสูตร โมเดลการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่
5. กลไกการพัฒนากำลังแรงงาน	ใช้กลไกอะไรในการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ ดำเนินการร่วมกับใครบ้าง เช่น สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน (โปรดระบุ) มีการนำระบบดิจิทัลเทคโนโลยี อะไรและมาใช้อย่างไร และมีการวิเคราะห์ข้อมูลมาพัฒนาการดำเนินงานอย่างไร
6. ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเมื่อมีการจัดตั้งเป็นสถาบันฯ โดยจำแนกเป็นงบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน (ประมาณการเป็นจำนวนและร้อยละ)
7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	แสดงผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับที่สะท้อนถึง Output Outcome มูลค่าที่เพิ่มขึ้น (value) ผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) เช่น จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนา อัตราการขยายตัวของการจ้างงานเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานที่ลดลง ประมาณการรายได้ต่อหัวของประชากรในพื้นที่ที่เพิ่มขึ้น ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดที่เพิ่มขึ้น ตัวเลขการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในระดับพื้นที่และจังหวัด