



ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย :

การติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ การที่หน่วยงานดำเนินการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ กรมจะนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานของกรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตามเป้าหมาย :

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2565 ทุกโครงการโดยใช้แบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยติดตามได้ทั้งเอกสารและผ่านระบบออนไลน์ และบันทึกข้อมูลตามแบบติดตามและประเมินผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) ดังนี้



ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.8.1) ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมที่กรมดำเนินการทุกโครงการ จำแนกตามกิจกรรมทั้งการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการฝึกอาชีพเสริม อย่างละไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของผู้ผ่านการฝึก

1.8.2) ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

รอบที่ 1 : 1) บันทึกแบบติดตามและประเมินผลของผู้ผ่านการฝึกที่กรมดำเนินการอย่างละไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของผู้ผ่านการฝึก (เฉพาะรุ่นที่จบการฝึก ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564)

2) บันทึกแบบติดตามและประเมินผลของผู้ผ่านการฝึกฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (เฉพาะรุ่นที่จบการฝึก ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564) โดยหน่วยงานที่มีเป้าหมายการฝึกฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่ำกว่า 1,000 บันทึกแบบติดตามฯ จำนวน 100 คน มีเป้าหมายตั้งแต่ 1,001- 100,000 คน บันทึกแบบติดตามฯ จำนวน 200 คน มีเป้าหมายตั้งแต่ 100,001 ขึ้นไป บันทึกแบบติดตามฯ จำนวน 300 คน

รอบที่ 2 : 1) บันทึกแบบติดตามและประเมินผลของผู้ผ่านการฝึกที่กรมดำเนินการอย่างละไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของผู้ผ่านการฝึก (เฉพาะรุ่นที่จบการฝึก ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 – 30 มิถุนายน 2565)

2) บันทึกแบบติดตามและประเมินผลของผู้ผ่านการฝึกฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (เฉพาะรุ่นที่จบการฝึก ระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2565) โดยหน่วยงานที่มีเป้าหมายการฝึกฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่ำกว่า 1,000 บันทึกแบบติดตามฯ จำนวน 100 คน มีเป้าหมายตั้งแต่ 1,001- 100,000 คน บันทึกแบบติดตามฯ จำนวน 200 คน มีเป้าหมายตั้งแต่ 100,001 ขึ้นไป บันทึกแบบติดตามฯ จำนวน 300 คน



ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.เงื่อนไข : ใช้ประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์

1) โครงการและกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งไม่ผ่านถือว่าไม่ผ่าน 2) เป็นข้อมูลที่ได้จากผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตอบแบบติดตามและประเมินผล

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายหลังการฝึก 3 เดือน 3) ไม่นับแบบติดตามและประเมินผลที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วน

2) **หลักฐาน** : 1.การบันทึกแบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

รอบที่ 1 (เฉพาะรุ่นที่จบการศึกษาระหว่าง 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2565)

รอบที่ 2 (เฉพาะรุ่นที่จบการศึกษาระหว่าง 1 มกราคม 2565 – 30 มิถุนายน 2565)

ในระบบ e - sar



ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. **เจ้าภาพ** : กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางณัฐวลัย น้ำทอง / นางเรณูกาชลี มาวัฒนพงศ์ / นางสาวชนิษฐา โอ้อิ้ว โทรศัพท์ : 0 2245 7065
5. **อื่น ๆ (ถ้ามี)** : ใช้แบบสอบถามแบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของกองแผนงานและสารสนเทศ





ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ (ถ้ามี) :

จำนวนผู้ผ่านการฝึกระหว่างวันที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในทุกโครงการจำแนกตามกิจกรรม
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
การฝึกยกระดับฝีมือ และการฝึกอาชีพเสริม ที่ตอบแบบสอบถามติดตามและประเมินผล

ร้อยละของการติดตามและ
ประเมินผลของผู้ผ่านการฝึก =

จำนวนผู้ผ่านการฝึกระหว่างวันที่ตามที่ได้กำหนดไว้ทุกคนในทุกโครงการจำแนก
ตามกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
การฝึกยกระดับฝีมือ และการฝึกอาชีพเสริม

X 100





ตัวชี้วัด 1.8 : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน



	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 65						- ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ผ่านการฝึก ร้อยละ 40 - ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ตามจำนวนที่กำหนดไว้						- ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ผ่านการฝึก ร้อยละ 40 - ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545