



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

1.ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย

 ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด เป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำตามหน้าที่ปกติ ที่ได้รับมอบหมายในทุกผลิต โครงการและกิจกรรมในการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และรับรองความรู้ความสามารถ



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

2.พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย

♦บันทึกข้อมูลแผนการดำเนินงานของหน่วยงานให้ตรงกับเป้าหมายโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย เป้าหมาย (คน) และหลักสูตรการฝึกอบรมของทุก
รุ่นให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามจำนวนเป้าหมายที่ได้รับในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) ให้แล้วเสร็จ ภายใน 30 วัน นับจากที่ได้รับการ
จัดสรรเป้าหมายจากกรม

รอบที่ 1 แผนการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565
(หลังจากได้รับการจัดสรรเป้าหมายจำแนกรายโครงการและประเภทกิจกรรมจากกรม)

รอบที่ 2 แผนการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ต่อ)

◈ บันทึกผลการพัฒนาฝีมือแรงงานใน “ระบบรายงานผลการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน” ภายใน 10 วัน นับจากการดำเนินการกิจกรรมนั้นเสร็จสิ้น

รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565

รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

3.เงื่อนไข (ถ้ามี)

◆ บันทึกเป้าหมาย (คน) และหลักสูตรการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติงานของ
หน่วยงานในทุกโครงการจำแนกตามรายโครงการและประเภทกิจกรรมใน
ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

รอบที่ 1 แผนการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565

(หลังจากได้รับการจัดสรรเป้าหมายจำแนกรายโครงการและประเภทกิจกรรมจากกรม)
และดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565

และดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

3.เงื่อนไข (ถ้ามี)

◆ ◆ บันทึกผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกโครงการจำแนกตามรายโครงการและประเภทกิจกรรม (ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และรับรองความรู้ความสามารถ) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ 45 ตามเป้าหมายรอบ 12 เดือน

รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565 และผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 ตามเป้าหมายรอบ 12 เดือน



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

4.หลักฐาน (ถ้ามี) :

1. การบันทึกแผน (เป้าหมาย (คน) /หลักสูตร) ผ่านระบบคลังข้อมูล

(<http://datacenter.dsd.go.th>)

2. การรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบคลังข้อมูล

(<http://datacenter.dsd.go.th>)

5.เจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางณัฐวีย์ น้ำทอง /
นางสาวเพียว อินทอง /นางสาวพงศิยา อ่อนาคิล / นางพัทธนันท์ ตีเมืองสอง
โทรศัพท์ : 0 2245 7065



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

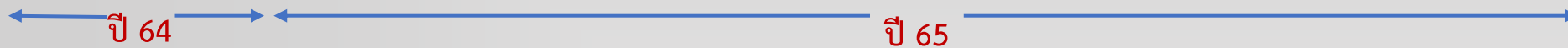
สูตรการคำนวณ (ถ้ามี) :

$$\begin{aligned} & \text{1. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของหลักสูตรตามแผนปฏิบัติงาน} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน (การฝึกอบรม) ในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนเป้าหมายของหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรม}} \times 100 \\ & \text{2. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรม (ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และรับรองความรู้ความสามารถ) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรม (ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และรับรองความรู้ความสามารถ)}} \times 100 \end{aligned}$$



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการที่กำหนด

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รวมที่ 1 มิ.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รวมที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 65						- หลักสูตรการฝึกอบรมในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ตามเป้าหมายรอบ 6 เดือนแรก - ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ 45 ตามเป้าหมายรอบ 12 เดือน						- หลักสูตรการฝึกอบรมในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ตามเป้าหมายรอบ 6 เดือนหลัง - ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมทุกโครงการและประเภทกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 ตามเป้าหมายรอบ 12 เดือน

THANK
YOU