

ระเบียบวาระการประชุม
เตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ ตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ การเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๔ การเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เอกสารประกอบการประชุม



ระเบียบวาระการประชุม
เตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งว่าเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน
ก.พ.ร. ได้จัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ชี้แจงกรอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เอกสาร ๑

ที่ประชุม

.....
.....

๒.๒ ตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารนำเสนอตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสาร ๒ และหากหน่วยงานใดมีปัญหา
อุปสรรคในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ผ่านมา ขอให้นำเสนอในที่ประชุมเพื่อร่วมกันในการพิจารณาแก้ไข

ที่ประชุม

.....
.....
.....

๒.๓ การเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารชี้แจงการเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน **เอกสาร ๓** ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๓. ตัวชี้วัดเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๔. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๕. ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. ตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)
๘. ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ (แผนงาน/โครงการ ขาวคาดแดง)
๙. การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำนักงาน ก.พ.ร.
๑๐. ตัวชี้วัดสำคัญตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

ที่ประชุม

.....

.....

.....

๒.๔ การเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารรายงานว่าเพื่อเป็นการเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๓๗๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณา ๑) กำหนดตัวชี้วัดให้หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคและ/หรือหน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ โดยหน่วยงานผู้เสนอเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด ๒) กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานอย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด เพื่อดำเนินการยกย่องตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งทุกหน่วยงานได้ส่งร่างตัวชี้วัดแล้ว **เอกสาร ๔**

ที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารรายงานจากการพิจารณาตัวชี้วัดที่หน่วยงานต่าง ๆ ส่งมา กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเห็นว่ายังมีบางประเด็นที่สงสัย ข้อมูลไม่ครบถ้วน และบางตัวชี้วัดยังเป็นขั้นตอนการทำงานปกติ **เอกสาร ๕** จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับความเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและขอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....
.....
