

ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๑๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อโปรดทราบ



(นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๔



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่.....
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๐๐ น.

รองอธิบดี ๑
เลขที่ ๐๕๕๑
วันที่ ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๓๓ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ โทรศัพท์ ๖๑๓

ที่ รง ๐๔๑๑/๐๑๕๐

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน รวมจำนวน ๙๖ หน่วยงาน โดยใช้กระบวนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน มีกรอบการประเมินผลเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

๑.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๐๘๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ซึ่งระบบเปิดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลประเมินตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๔ และหน่วยงานเจ้าภาพตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและเอกสารหลักฐานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - SAR) ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ หลักการประเมิน : เปรียบเทียบจำนวนตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมดในแต่ละองค์ประกอบ โดยกำหนดให้ทุกตัวชี้วัดมีค่าน้ำหนักเท่ากัน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

หน่วยวัด	ระดับต้องปรับปรุง	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ
ร้อยละ	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ขั้นต้นร้อยละ ๖๐ - ๗๔.๙๙ ขั้นสูงร้อยละ ๗๕ - ๘๙.๙๙	สูงกว่า ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐

๒.๒ หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดได้ตรวจผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง (เอกสาร ๑)

เกณฑ์การ...

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ, กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน, ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กลุ่มกฎหมาย, กลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กองบริหารการคลัง, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองสื่อสารองค์กร, สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ, สำนักงานเลขานุการกรม
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน, กองแผนงานและสารสนเทศ, กองวิเทศสัมพันธ์
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	-
ระดับปรับปรุง	-

๒.๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๗๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง (เอกสาร ๒)

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สพร.๑ สมุทรปราการ, สพร.๒ สุพรรณบุรี, สพร.๓ ชลบุรี, สพร.๔ ราชบุรี, สพร.๕ นครราชสีมา, สพร.๖ ขอนแก่น, สพร.๗ อุบลราชธานี, สพร.๘ นครสวรรค์, สพร.๙ พิษณุโลก, สพร.๑๐ ลำปาง, สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพร.๑๒ สงขลา, สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร, สพร.๑๔ ปทุมธานี, สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สพร.๑๖ นครปฐม, สพร.๑๗ ระยอง, สพร.๑๘ อุตรดิตถ์, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๒๑ ภูเก็ต, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช, สพร.๒๓ ปัตตานี, สพร.๒๔ ยะลา, สพร.๒๕ นราธิวาส, สนพ.กระบี่, สนพ.กาฬสินธุ์, สนพ.กำแพงเพชร, สนพ.จันทบุรี, สนพ.ชัยนาท, สนพ.ชัยภูมิ, สนพ.ชุมพร, สนพ.ตรัง, สนพ.ตราด, สนพ.ตาก, สนพ.นครนายก, สนพ.นครพนม, สนพ.นนทบุรี, สนพ.น่าน, สนพ.บึงกาฬ, สนพ.บุรีรัมย์, สนพ.ประจวบคีรีขันธ์, สนพ.ปราจีนบุรี, สนพ.พังงา, สนพ.พัทลุง, สนพ.พิจิตร, สนพ.เพชรบุรี, สนพ.เพชรบูรณ์, สนพ.แพร่, สนพ.พะเยา, สนพ.มหาสารคาม, สนพ.มุกดาหาร, สนพ.แม่ฮ่องสอน, สนพ.ยโสธร, สนพ.ร้อยเอ็ด, สนพ.ระนอง, สนพ.ลพบุรี, สนพ.ลำพูน, สนพ.เลย, สนพ.ศรีสะเกษ, สนพ.สกลนคร, สนพ.สตูล, สนพ.สมุทรสงคราม, สนพ.สมุทรสาคร, สนพ.สระแก้ว, สนพ.สระบุรี, สนพ.สิงห์บุรี, สนพ.สุโขทัย, สนพ.สุรินทร์, สนพ.หนองบัวลำภู, สนพ.หนองคาย, สนพ.อ่างทอง, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.อุดรธานี, สนพ.อำนาจเจริญ, สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ, สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ, สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	สนพ.กาญจนบุรี, สนพ.ฉะเชิงเทรา

เกณฑ์การ...

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	-
ระดับปรับปรุง	-

๒.๓ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๓.๑ ควรศึกษาคู่มือต่าง ๆ รวมทั้ง รายละเอียด Template ตัวชี้วัดให้ชัดเจน

๒.๓.๒ ควรใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ที่สามารถเชื่อถือได้และสอดคล้องกับข้อมูลตามที่รายงาน

๒.๓.๓ ควรเตรียมข้อมูล/หลักฐาน ให้พร้อมก่อนการรายงาน

๒.๓.๔ เมื่อมีการเปิดระบบ e-SAR ทุกหน่วยงานควรตรวจสอบตัวชี้วัดในระบบ e-SAR ภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะได้ปรับปรุงแก้ไขระบบให้พร้อมก่อนวันรายงานผล

๒.๓.๕ หากมีปัญหาไม่เข้าใจ หรือมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ใหม่ในการดูแลตัวชี้วัด ควรสอบถามเจ้าภาพตัวชี้วัดหรือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอความเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๒.๒ ก่อนดำเนินการแจ้งผลการประเมินให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่ง และแจ้งผลการประเมินให้ทุกหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ



(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔

มอบ ๑๐ พก.



๒๐ เม.ย. ๖๔

เรียนอธิบดี โปรดพิจารณา



(นายชาคริตย์ เดชา)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

20 เม.ย. 2564



**ระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน
ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) 2564**

รอบการประเมินที่ : 1 (หน่วยงานส่วนกลาง)

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	9	9	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวนันทนา พระนา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	8	8	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวกรกมล เอื้อภราดร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
กลุ่มกฎหมาย	9	9	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวเพ็ญประภา อักษรสมชัย นิยม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	19-04-21 9:02
กลุ่มตรวจสอบภายใน	9	9	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวสกุลทิพย์ แรงราย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	19-04-21 9:02
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	10	10	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวบุญสุข พุ่มไม้แก้ว เจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน	19-04-21 9:02
กองบริหารการคลัง	9	9	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวธัญรัตน์ หลงสมบูรณ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	19-04-21 9:02
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	8	8	100	ระดับ คุณภาพ	นายสมนึก จันทร์คำ นัก ทรัพยากรบุคคล	19-04-21 9:02
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ	10	10	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวอนงค์ สุ่มแก้ว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
กองวิเทศสัมพันธ์	9	8	88.89	ระดับ มาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวนินดา แก้วจินดา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
กองสื่อสารองค์กร	9	9	100	ระดับ คุณภาพ	นายกอบชัย หิรัญอุดมเกียรติ นัก ประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	19-04-21 9:02
กองแผนงานและสารสนเทศ	9	8	88.89	ระดับ มาตรฐาน ขั้นสูง	นายณัฐกฤษณ์ สุกิจมงคลกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก	9	8	88.89	ระดับ มาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวชิดาภา ตั้งนิติพงศ์ เจ้า พนักงานธุรการอาวุโส	19-04-21 9:02
สำนักพัฒนามาตรฐานและ ทดสอบฝีมือแรงงาน	9	8	88.89	ระดับ มาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวมณฑา กูแก้ว เจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานรับรองความรู้ ความสามารถ	9	9	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาววรรนิกา จินาชาญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานเลขานุการกรม	10	10	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวทัศนีย์ แก้วผณี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	19-04-21 9:02



**ระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน
ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) 2564**

รอบการประเมินที่ : 1 (หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการ สุขภาพ	12	12	100	ระดับ คุณภาพ	นายประสาร คิตติ นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	11	11	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวฐิตาภรณ์ ผ่องทิว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	นางสาวณิชาภา ศิริพันธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉะเชิงเทรา	23	20	86.96	ระดับ มาตรฐาน ขั้นสูง	สิบตำรวจตรีหญิง ศิขร พุทธ ปัญญา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วภมร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สิงห์บุรี	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	ศุภวรรณ สุขประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อุทัยธานี	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวรชชา อยู่เชื้อ นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ชัยนาท	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	นางวรรณธนา ศรีเจริญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สระแก้ว	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นายศราวุธ เหล่าสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นายสุรยุทธ์ ฤทธิดำรงการ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปราจีนบุรี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายครรลอง หลวงทะโลก นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวจรรพวรรณ ระพาเพท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบุรี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวสาวิตรี ทัสนา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กาญจนบุรี	23	20	86.96	ระดับ มาตรฐาน ขั้นสูง	นางสาวปิยธาดา จันทร์เจริญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายยุทธชัย นาสึงห์ทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวพิมชนก สุขสำราญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สุรินทร์	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	นางสาวศิรดา ภูมิโคกรักษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ชัยภูมิ	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	นางสาวณัฐญา พรหมมงคล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บุรีรัมย์	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	นางสาวนันทิดา จลาดเจน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มหาสารคาม	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวจิรดา ปลื้มปรีดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวภัทรกร สุขจิตต์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กาฬสินธุ์	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายสุทธิศักดิ์ วงศ์รัตนะ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มุกดาหาร	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางนุชดา สายโกสีย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หนองบัวลำภู	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นายขจรยุทธ วงษ์บุ๋ทอง ครูฝึก ฝีมือแรงงานระดับ ช 3	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายลำไย ศรียะแก้ว นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ยโสธร	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายเสกสรรค์ จิตพงษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ศรีสะเกษ	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวณภัค จักรางกูรวโรดม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยเอ็ด	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวศิริรศสา พิมพ์แพทย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อำนาจเจริญ	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายธีระวุฒิ ตะด้า นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	สุวารินทร์ จันทรา นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กำแพงเพชร	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวเกศสุภา อยู่มา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจิตร	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายพิทักษ์ เต็งพระราชกุเขียว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	สุธีวันซ์ เดชา นักวิชาการพัฒนา ฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวกัลยา มาศ มั่นเหล็ก นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	ชยาภัทร์ ศรีปัญญา นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สุโขทัย	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายจักรกฤษณ์ พลจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อุตรดิตถ์	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นายธีระพงษ์ รุ่งสว่าง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	จ.ศ.อ.หนึ่ง ทองนิก นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางพิมพ์ภาภรณ์ ธรรมวัตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แพร่	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวอภิญญา กันทะวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ลำพูน	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวตรีภพรินทร์ ทาระศักดิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวสุจิน ศรีประภา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระนอง	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวอัญชิษฐา ชาอุดมรงค์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ชุมพร	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวนวลจันทร์ พยุกฤต นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวกรกานต์ เทพทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สตูล	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวปิยา ชุมแก้ว นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาววัญเรือน เพ็ชร मुख นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางชนิดา สร้อยแสง นักจัดการ งานทั่วไปชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครนายก	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	วาสนา เฟื่องธรรม นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นนทบุรี	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	นายกฤษณะ พันธุ์ไม้ศรี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวกิตติมา เกษสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ลพบุรี	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวณัฏฐา วงษ์แสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อ่างทอง	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวเนาวรัตน์ อินวกุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สระบุรี	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	มาลินี ดอกจันทร์ นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	ประนอม มลเดช นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สมุทรสาคร	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	อารมณั ทองปลิว นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สมุทรสงคราม	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวปิยะมาลย์ ฟั่นจักรสาย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	23	21	91.3	ระดับ คุณภาพ	ชนิสรา การบุญ นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จันทบุรี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	ระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตราด	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวพรทิพย์ ชื้อพร้อม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวรจนา แข็งขัน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หนองคาย	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวนิตยา แสงพุ่มพงษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สกลนคร	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	เทอดศิลป์ โสมูล นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บึงกาฬ	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	ริญญาดา แร่ทอง นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครพนม	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายจิตติพงษ์ วสานนท์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวสุภาสิณี อินทร์ศรี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แม่ฮ่องสอน	22	21	95.45	ระดับ คุณภาพ	นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายธฤณัช พะกะจ่าง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน น่าน	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายกิตติพงษ์ กันฟอง นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พะเยา	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวปัญญภัทร ไรจน์วนกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นางสาวสุธิดา พุทธจิตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กระบี่	23	22	95.65	ระดับ คุณภาพ	นายดรณัฏ์ พลจรัส นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พังงา	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	วินิดา คงเทพ นักวิชาการพัฒนา ฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	ว่าที่ ร.ต.นวพล ศรีรุ่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02

หน่วยงาน	จำนวน ตัวชี้วัด เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์ที่ได้	ผู้รายงาน	วันที่อัปเดต คะแนน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	น.ส.สุมิตร นุ่นนัย นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พัทลุง	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวพัทตร์นิภา กระแสรัตน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวอรษา บุญส่ง นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นางสาวซอนญา มั่งมี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	23	23	100	ระดับ คุณภาพ	นายสนธยา แก้วมาลัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	11	11	100	ระดับ คุณภาพ	นายศราวุธ ก้องใจ นักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	19-04-21 9:02
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์	11	11	100	ระดับ คุณภาพ	นายพิษณุพงษ์ พุ่มมะรินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ	19-04-21 9:02