



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๓

ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๐๗๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีการปรับแก้ไข

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบให้มีการปรับแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๑๖๒ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอส่งตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีการปรับแก้ไข คือ ตัวชี้วัด ๑.๑๔ : ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ด่วนที่สุด

เลขที่.....
วันที่.....
เวลา.....

อธิบดี
รองอธิบดี ๒
เลขที่.....
วันที่.....
เวลา.....

สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถฯ โทรศัพท์ ๖๐๔
ที่ รง ๐๔๐๕/๐๑๖๒ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๑๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณจำนวน ๒๕,๒๙๐,๕๐๐ บาท (ยี่สิบห้าล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๑๓๕ แห่ง และพัฒนาผู้ประกอบกิจการ/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๙,๗๕๐ คน (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๑๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

(๑) ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายที่ได้รับจัดสรรให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจำนวน ๒ แห่ง คัดเลือกผู้ประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน มากกว่า ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๑ แห่ง และหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจำนวน ๓ แห่ง คัดเลือกผู้ประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน มากกว่า ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๒ แห่ง

(๒) จัดฝึกอบรมขยายผลในหลักสูตรเฉพาะด้าน ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๒ ชั่วโมง รวมจำนวน ๒,๗๐๐ คน และดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ แบบฟอร์มหลักสูตรเฉพาะด้านตามแบบฟอร์มที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/๖๐๐๔๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ขอเชิญเจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเข้าร่วมประชุมเจ้าภาพตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๓)

๒. ขอรายงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นประธานในการประชุมเจ้าภาพตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๘ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เจ้าหน้าที่

เจ้าหน้าที่กองแผนงานและสารสนเทศ เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่กองบริหารการคลัง เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เจ้าหน้าที่กองสื่อสารองค์กร เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ผลการประชุมโดยสรุป ดังนี้

๒.๑ ที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานที่มีโครงการที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และมีความจำเป็นต้องแก้ไขกรอบระยะเวลาการดำเนินการหรือเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ขออนุมัติปรับแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน

๒.๒ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีความจำเป็นต้องปรับแก้ไขตัวชี้วัด ๑.๑๓ และตัวชี้วัด ๑.๑๔ ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ปรับแก้ไขเงื่อนไขตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ ตัวชี้วัด หน่วยงานส่วนกลาง (ตัวชี้วัด ๑.๑๓) และตัวชี้วัดหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค (ตัวชี้วัด ๑.๑๔) รายละเอียด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วนกลาง (ตัวชี้วัด ๑.๑๓) ในหัวข้อหลักฐาน (ถ้ามี)

รอบการประเมินที่ ๑ : (๑) หนังสือสั่งการติดตามผลจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(๒) ตัวอย่างแบบฟอร์มการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ (๓) สรุปรายชื่อของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ : รายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ พร้อมสรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอในการปรับปรุงโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร (เอกสาร ๕)

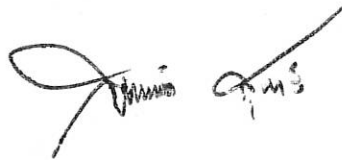
(๒) ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค (ตัวชี้วัด ๑.๑๔) ในหัวข้อเงื่อนไข (ถ้ามี)

รอบการประเมินที่ ๑ : (๑) ดำเนินการคัดเลือกสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ และป้อนข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบที่กรมกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

รอบการประเมินที่ ๒ : (๑) จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามเป้าหมาย และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๖)

๓.๒ มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการปรับแก้เงื่อนไขตัวชี้วัดตามข้อ ๓.๑ และแจ้งให้หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคใช้เป็นแนวปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓



(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

เห็นชอบ



(นายรัช เบนจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕



(นายรัช เบนจาทิกุล) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕

17 ก.พ. 2565

ตัวชี้วัด 1.14 : ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0)

- คำอธิบาย
1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ กรมจะนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานของกรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงาน และผู้ประกอบการสามารถนำหลักการของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปขยายผลในการทำงาน หรือนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการทำงานอื่น

2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตามเป้าหมาย : รอบที่ 1 ผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564
รอบที่ 2 ผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564

3. เงื่อนไข (ถ้ามี) :
รอบที่ 1 (1) ดำเนินการคัดเลือกสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ และป้อนข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบที่กรมฯ กำหนด ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2564
(2) ป้อนข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 60 – 63
รอบที่ 2 (1) จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามเป้าหมาย และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2564
(2) ให้ค่าปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามโครงการฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. 64 และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. 64
(3) ติดตามผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ 2560 – 2563 (โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. 64

4. หลักฐาน (ถ้ามี) : 1. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการหรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
2. หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมที่กรมกำหนด
3. รายงานสรุปผลการให้ค่าปรึกษาดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 การรายงานผลในระบบรายงานผลที่กรมกำหนด

5. เจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ผู้รับผิดชอบ : นายพิเชฐ เลี้ยงฤทัย / นายณัฏฐ์ จันทร์เจิด / นางสาวกฤษณา ปานสุข โทรศัพท์ : 0 2245 4406 และ 0 22451707 ต่อ 610

6. อื่น ๆ (ถ้ามี) :
สูตรการคำนวณ (ถ้ามี) : ไม่มี
เป้าหมายตามรอบประเมิน

ปี 63						ปี 64						
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 64						- คัดเลือกสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ และป้อนข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบที่กรมฯ กำหนด - จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุมตามที่กรมกำหนด - ป้อนข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 60 – 63						- ติดตามผลโครงการฯ สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 60 – 63 - จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามเป้าหมาย และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด - ให้ค่าปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามโครงการฯ และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด