

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ สพร. 5 นครราชสีมา

รอบ 6 เดือนหลัง ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2563

ชื่อเรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฝึกอบรมออนไลน์

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาค้นคว้าที่ เกี่ยวข้อง

สพร. 5 นครราชสีมา มีภารกิจในการฝึกอบรมให้แก่แรงงานในจังหวัด นครราชสีมา ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยเฉพาะสาขาที่ เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีขั้นสูงซึ่งจะเป็นอุตสาหกรรมในอนาคต แต่มีการ ฝึกอบรมบางสาขาที่ ทั้งผู้รับการฝึกและวิทยากรไม่สะดวกที่จะเดินทางไป ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยฝึก โดยเฉพาะช่วงเวลาที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยิ่งส่งผลให้การจัดฝึกอบรมทำได้ อย่างยากลำบาก ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค

สพร. 5 นครราชสีมา เล็งเห็นถึงการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมโดย ใช้นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบกับพิจารณานำหลักสูตรที่ เหมาะสมมาจัดฝึกอบรมในระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สามารถ ทดแทนการฝึกแบบเดิมที่ทั้งผู้รับการฝึกและวิทยากรต้องเดินทางไปยัง หน่วยฝึกด้วยตนเอง เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองความคาดหวังของรัฐบาล ที่ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะ ด้านดิจิทัล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เป็นเครื่องมือทดแทนการฝึกอบรมแบบเดิม ที่เป็นไปตามหลัก ระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019

2.2 ดำเนินการฝึกอบรมได้แม้ในช่วงเวลาที่ต้องปฏิบัติตามหลักระยะห่าง ทางสังคม (Social Distancing)

2.3 เจ้าหน้าที่ของ สพร. 5 นครราชสีมา มีทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ

3. วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

3.1 ประชุมคณะทำงานพัฒนานวัตกรรม โดยการศึกษาปัญหาและสาเหตุ ของการฝึกอบรม ซึ่งพบว่าการจัดฝึกอบรมในช่วงมีโรคติดเชื้อไวรัส สัน ไม่สามารถดำเนินการได้ ด้วยผู้ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมไม่สะดวกเดินทาง ไปยังหน่วยฝึก

3.2 เมื่อพบปัญหาและสาเหตุแล้วจึงดำเนินการจัดทำระบบการฝึกอบรม เป็นห้องเรียนออนไลน์แทนการฝึกแบบเดิม และศึกษาวิธีการใช้งาน

3.3 เมื่อศึกษาความเป็นไปได้ และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ แล้ว พบว่า สามารถทดแทนกันได้ จึงได้

3.4 นำไปทดลองใช้กับกลุ่มวิทยากรภายนอกของ สพร. 5 นครราชสีมา ก่อนที่จะขยายผลสู่กลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมหลักสูตรที่เหมาะสม รายละเอียดในการดำเนินการ

ลำดับ	แผนการดำเนินการ	เดือน							หมายเหตุ
		เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1	ประชุมคณะทำงานพัฒนา นวัตกรรม กำหนดเรื่องที่จะทำ การพัฒนานวัตกรรม	☞							
2	ศึกษาความเป็นไปได้ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ	↔							
3	ทดลองใช้	☞							
4	ปรับปรุง และ ขยายผลสู่ กลุ่มเป้าหมาย		↔						

4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ทดลองปฏิบัติ จัดฝึกอบรมในรูปแบบห้องอบรมออนไลน์ (Online Classroom Training) แบบผสมผสาน (Hybrid Training) ด้วยแอปพลิเคชันกูเกิลฟอร์ม (google form) แอปพลิเคชันไลน์ (LINE) แอปพลิเคชันซูม (ZOOM Cloud Meeting) และแอปพลิเคชันกูเกิลคลาสดูม (Google Classroom) ให้กับ เจ้าหน้าที่ และวิทยากรภายนอกของ สพร. 5 นครราชสีมา

5. นำไปใช้ปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงเป็นรูปธรรม

1. ผู้รับการฝึก วิทยากร และผู้ประสานงาน ดำเนินการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD-QA-2020) และระเบียบกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรม รวมถึงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ โดยแต่ ละคนอยู่ในที่ตั้งของตัวเอง ไม่ต้องมารวมตัวกัน ณ สถานที่ฝึก

2. สามารถดำเนินการฝึกอบรมผ่านศูนย์ฝึกอบรมออนไลน์ ระหว่างวันที่ 11 พ.ค. – 21 ส.ค. 2563 ซึ่งเป็นช่วงเวลาต้องปฏิบัติตามหลักระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ด้วยหลักสูตรที่เหมาะสมตามโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง รอบรู้อุตสาหกรรมแห่งอนาคต จำนวน 11 สาขา ผู้รับการฝึกจำนวน 446 คน และจัดประชุม/สัมมนา ในรูปแบบ Online จำนวน 10 กิจกรรม

3. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ร้อยละ 100

4. ติดตามผลสัมฤทธิ์ ได้ร้อยละ 100

