

แบบฟอร์มการรายงานตัวชีวิต ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

รอบที่ 2 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 - วันที่ 31 กันยายน 2563

ชื่อเรื่อง ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)

๑. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาของคความรู้อยู่เกี่ยวข้อง

ด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่นมีการกิจการในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บุคคลทั่วไป พนักงานในสถานประกอบการ และนักศึกษา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ให้สูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานให้สถานประกอบการ หรือกิจการส่วนตัวมีศักยภาพในการแข่งขัน โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่สภาพเศรษฐกิจตกต่ำ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 เช่นนี้ สถานประกอบการและประชาชนผู้ใช้บริการฝึกอบรมของสถาบันฯ ยิ่งคาดหวังต่อระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลการเปิดฝึกอบรม การสมัครเข้าฝึกอบรมที่สะดวกรวดเร็ว และคาดหวังต่อผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่สามารถตรวจสอบข้อมูลการพัฒนาฝีมือของพนักงานที่ส่งมาเข้ารับการฝึกอบรมแบบรายบุคคลได้ จึงจะสามารถวางแผนการพัฒนาพนักงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น พิจารณาเห็นถึงจุดอ่อนในการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานนี้ จึงมอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำ “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)” ขึ้น เพื่อปรับปรุงการให้บริการด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยในเบื้องต้นให้ผู้เข้ารับการฝึกและสถานประกอบการมีช่องทางในการค้นหาข้อมูลและสมัครเข้าฝึกอบรม และสามารถตรวจสอบประวัติการฝึกอบรมแบบรายบุคคลผ่านระบบเครือข่ายเฉพาะที่ ที่สำคัญคือให้สถานประกอบการมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานของพนักงานตน ที่ส่งเข้ามาฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น เพื่อจะได้นำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาพนักงานของตนในกรณีของสถานประกอบการ

๒. วัตถุประสงค์

1. สร้าง “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)” เพื่อเก็บประวัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของพนักงานในสถานประกอบการ ให้สามารถเข้าถึงประวัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของพนักงานตนเองได้ผ่านระบบเครือข่ายเฉพาะที่
2. ให้คำแนะนำการพัฒนาฝีมือแรงงานรายบุคคลให้แก่พนักงานในสถานประกอบการผ่าน “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)” เพื่อให้สามารถวางแผนการพัฒนาศักยภาพในระยะยาว
3. เพิ่มช่องทางในการสมัครเข้าฝึกอบรม ผ่าน “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)” และลดขั้นตอนการกรอกใบสมัคร โดยอาศัยระบบและข้อมูลจากฐานข้อมูลที่สร้างขึ้นในข้อ 1 ทำการสร้างใบสมัครอิเล็กทรอนิกส์

๓. การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม

1. ศึกษาเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในการสร้าง “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)”
2. กำหนดรูปแบบการใช้งานของ “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)”
3. ดำเนินการสร้าง “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)” โดยให้ผู้ 1 คนมีบัญชีส่วนตัว(Account) สำหรับเก็บประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น และสามารถสมัครฝึกและสร้างใบสมัครเข้าฝึกอบรมจากบัญชีของตนเองได้

๔. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

หลังจากทดลองใช้ “ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล (E-Profile)” ที่ได้พัฒนาขึ้นสามารถคาดหวังผลลัพธ์ได้ดังนี้

1. สถานประกอบการสามารถตรวจสอบประวัติการฝึกของพนักงานที่ส่งเข้ามาฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่นได้ ผ่านระบบเครือข่ายเฉพาะที่
2. ผู้รับการฝึกสามารถตรวจสอบประวัติการฝึกอบรมของตนเอง และได้รับคำแนะนำในการฝึกอบรมเพิ่มเติมในสาขาที่เกี่ยวข้อง
3. ผู้รับการฝึกสามารถลงทะเบียนเข้าฝึกอบรม ในหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่นเปิดรับสมัคร และสามารถสร้างใบสมัครเข้าฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยไม่จำเป็นต้องกรอกใบสมัครใหม่ทุกครั้ง ช่วยลดขั้นตอนการสมัครเข้าฝึกอบรม

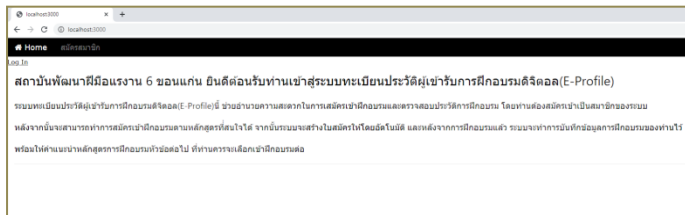
๕. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่นได้นำระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล (E-Profile) มาดำเนินการใช้กับการฝึกอบรมแล้ว เกิดผลลัพธ์ดังนี้

1. สถาบันฯ มีทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล (E-Profile) ของผู้รับการฝึกอบรมซึ่งประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม แล้วจำนวนทั้งสิ้น 45 บัญชี แบ่งเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบการรายย่อยจำนวน 15 บัญชี และเป็นแรงงานในระบบ 20 บัญชี และนักศึกษากับผู้ว่างงานอีก 10 บัญชี ซึ่งช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกและสถานประกอบการสามารถทำการตรวจสอบประวัติการฝึกอบรมของตนเองได้
2. สถาบันฯ สามารถให้คำแนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมที่ควรเข้าฝึกอบรมต่อไปให้แก่ผู้รับการฝึกที่มีทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล (E-Profile) ผ่านระบบทะเบียนประวัตินี้ ช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถวางแผนการฝึกอบรมตนเองได้
3. ผู้รับการฝึกที่มีบัญชีข้อมูลอยู่ในระบบนี้แล้ว เมื่อทำการสมัครฝึกอบรมผ่านระบบนี้ ระบบได้สร้างใบสมัครเข้าฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ให้โดยอัตโนมัติ ช่วยลดขั้นตอนในการเขียนใบสมัครเข้าฝึกอบรมได้

รูปภาพประกอบการใช้งาน ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)

๑. หน้าแรก แนะนำการทำงานของระบบ ผู้ใช้ต้องลงทะเบียนเป็นสมาชิกก่อน โดย คลิกที่แท็บสมัครสมาชิก ดังแสดงในรูปที่ ๑



รูปที่๑ หน้าแรกของระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)

๒. ผู้ใช้ต้องสร้างบัญชีผู้ใช้ใหม่ โดยการกรอกชื่อ นามสกุล เลขบัตรประชาชน รหัสผ่านสำหรับเข้าใช้ และอีเมล แล้วคลิกที่สร้างบัญชีผู้ใช้งาน ดังแสดงในรูปที่๒

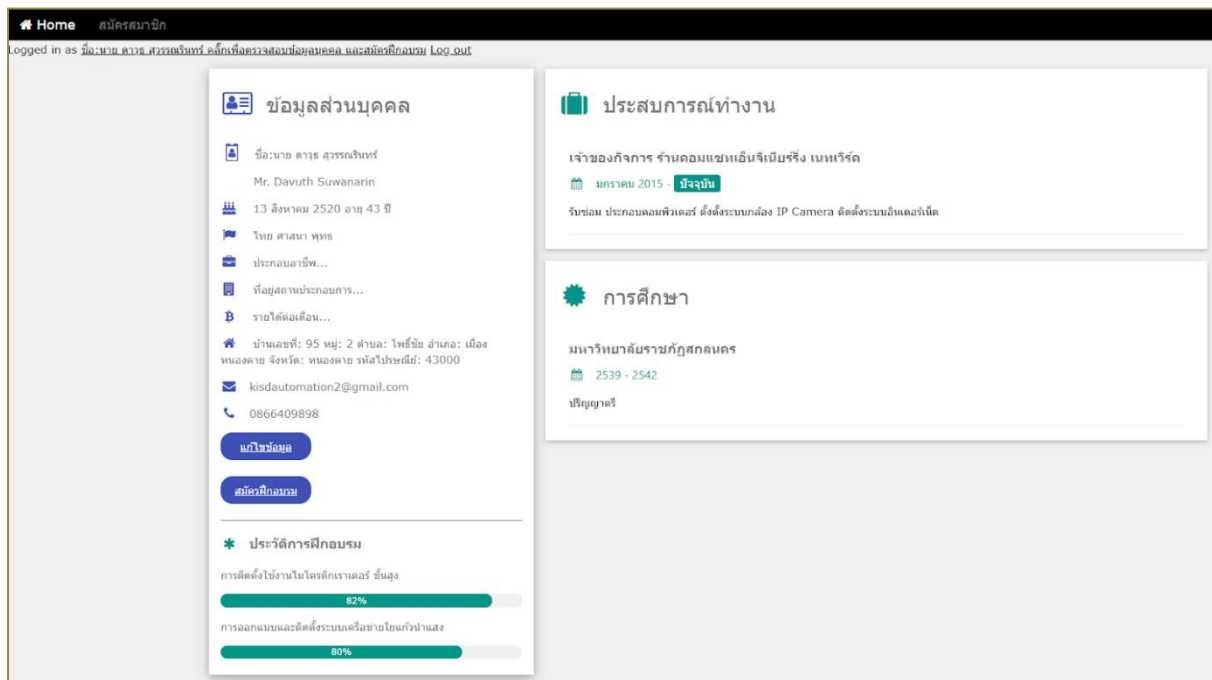
รูปที่๒ การสร้างบัญชีผู้ใช้งาน

๓. หลังจากสร้างบัญชีผู้ใช้งานแล้ว ระบบจะให้ผู้ใช้ Log In เข้าระบบ โดยผู้ใช้งานต้องกรอก Email และรหัสเข้าใช้ หลังจากนั้นคลิกที่ปุ่ม Login ดังแสดงในรูปที่ ๓

รูปที่๓ การล็อกอินเข้าใช้ระบบทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมดิจิทัล(E-Profile)

๔. เมื่อผู้ใช้ล็อกอินแล้วระบบจะแสดง ประวัติ

ข้อมูลส่วนตัว ประวัติประสบการณ์ทำงาน ประวัติการศึกษา และประวัติการฝึกอบรม ในหน้านี้ผู้สมัครสามารถสมัครฝึกอบรมเพิ่มเติมได้ โดยการคลิกที่ปุ่มสมัครฝึกอบรม ดังแสดงในรูปที่ ๔ ๑๔ – ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓



รูปที่ ๔ หลังจากล็อกอินแล้วระบบแสดงข้อมูลของบัญชีผู้ใช้

๕. ระบบจะแสดงตารางหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่นกำลังเปิดฝึกอบรมอยู่ ดังแสดงในรูปที่ ๕ ซึ่งผู้ใช้สามารถคลิกเข้าไปดูรายละเอียดของแต่ละหลักสูตรที่เปิดสมัครฝึกอบรมอยู่ได้ โดยคลิกที่ชื่อหลักสูตร แล้วระบบจะแสดงรายละเอียดของหลักสูตรการฝึกอบรมที่เลือก ดังแสดงในรูปที่ ๖

ชื่อหลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	ชั่วโมงฝึก
การประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	30
การประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม ระดับ 2	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	30

จำนวนหลักสูตร: 2

รูปที่ ๕ ระบบแสดงหลักสูตรที่สามารถสมัครเข้ารับการฝึกได้

← → ↻ ⓘ localhost:3000/courses/5ed3373695d48201c0d8bc28

Home สมัครสมาชิก

Logged in as ชื่อ: นาย ดาวธ สวรรณรินทร์ คลิกเพื่อดูตรวจสอบข้อมูลบุคคล และสมัครฝึกอบรม Log out

รายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรม



รหัสหลักสูตร

ประเภทหลักสูตร

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

ชื่อหลักสูตร(ภาษาไทย)

สาขา การประยุกต์ใช้งาน PLC ขั้นสูง

ชั่วโมงฝึก

30

รุ่นการฝึก

1

ปีงบประมาณ

2563

ชื่อหลักสูตร(ภาษาอังกฤษ)

The Advance PLC Application

จำนวนรับสมัคร

12

วิทยากร

นายไพศาล สุรสา

วันฝึกอบรม

14 – 18 กันยายน 2563

รายละเอียดหลักสูตร

สมัครฝึก

back

รูปที่ ๖ ระบบแสดงรายละเอียดของหลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม

๖. ในรูปที่ ๖ ระบบแสดงรายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วยชื่อหลักสูตร ชั่วโมงฝึก จำนวนรับสมัคร วิทยากร และวันที่ฝึกอบรม หากผู้รับการฝึกต้องการทราบรายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรม ก็สามารถคลิกดูรายละเอียดของหลักสูตรได้ เมื่อคลิกแล้วระบบจะเชื่อมต่อไปยัง Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และแสดงรายละเอียดหลักสูตรออกมา ดังแสดงในรูปที่ ๗

localhost:3000/courses/5ed3373695d48201c0d8bc28

Not secure | eit.ddg.go.th/~qr/code/q/1/%CB%5%D1%A1%CA%9%B5%C3%20%CA%BE%87%BB%D5%202563%20E2%A4%3%A7%A1%D2%C3%03%E0%B7%A4%E2%B9%E2%C5%C2%D5%CD%D1%B5%E2%B9%9C1%D1%B5%D4%E1%5%D0%CB%08...

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

สาขา การประยุกต์ใช้งาน PLC ขั้นสูง

(The Advance PLC Application)

รหัสหลักสูตร 7320084190201

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการประยุกต์ใช้งาน PLC ขั้นสูง สำหรับนำไปประยุกต์ใช้งานทั่วไป และในงานอุตสาหกรรม

รูปที่ ๗ ระบบลิงค์ข้อมูลกับ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงรายละเอียดของหลักสูตรการฝึกอบรม ให้ผู้ใช้สามารถตรวจสอบหัวข้อการฝึกอบรมและรายละเอียดได้ก่อนสมัครฝึก

[illegible]

รูปที่ ๘ เมื่อผู้ใช้คลิกสมัครฝึกแล้วระบบจะทำการสร้างใบสมัครอิเล็กทรอนิกส์ ผู้ใช้สามารถนำไฟล์นี้มาปริ้นท์และส่งเป็นหลักฐานการฝึกอบรมได้ที่ สพร ๖ ขอนแก่น โดยไม่ต้องทำการกรอกข้อมูลด้วยตนเองทุกครั้งที่มาสมัครเข้าฝึกอบรม