

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

รอบที่ (๑) / ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อเรื่อง ระบบการประเมินการถ่ายทอดของครูฝึก (Form Mobile Application)

๑. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาของค้ความรูที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพ แรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานและก้าวหน้าเทคโนโลยี ๔.๐ และแนวทางการดำเนินงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มุ่งสู่องค์กรที่ทันสมัย โดยการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้บริการอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทุกมิติผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง จึงได้พัฒนาระบบการประเมินการถ่ายทอดของครูฝึก เพราะครูฝึกคือบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการถ่ายทอดความรู้ภาคทฤษฎี ดำเนินการถ่ายทอดประสบการณ์และฝึกทักษะฝีมือในภาคปฏิบัติแก่ผู้รับการฝึก เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกเป็นผู้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการและสนองต่อความพึงพอใจของสถานประกอบการ

๔. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทองได้นำนวัตกรรมนี้มาใช้โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายหรือผู้รับการฝึกอบรม ประเมินครูฝึกผ่านออนไลน์หลังการฝึกอบรมเพื่อให้ครูฝึกทราบผลการประเมินอย่างรวดเร็ว

- ทดลองให้ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และผู้เข้ารับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทองได้ทดลอง ประเมินครูฝึกหรือผู้ทดสอบ (กรรมการ) ก่อนนำไปให้ผู้ที่มีหน้าที่ประเมินครูฝึกได้ใช้ประเมินหลังการฝึกอบรม

- หลังจากการดำเนินการแล้วผู้ที่มีหน้าที่ประเมินจะพัฒนา วิธีการประเมินครูฝึกผ่านระบบออนไลน์ได้รวดเร็ว ถูกต้อง และให้ครูฝึกนำไปพัฒนาตนเองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการให้หัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าฝ่ายและผู้รับการฝึกอบรมเป็นผู้ประเมินได้อย่างรวดเร็ว ประหยัดวัสดุ เช่น ลดปริมาณการใช้กระดาษ และลดเวลาการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน

๒. เพื่อต้องการพัฒนาศักยภาพ (ผู้ประเมิน) และครูฝึก ให้ได้รับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ให้เป็นบุคลากร ๔.๐ ตามแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. เพื่อให้ครูฝึกทราบถึงผลการประเมินได้อย่างรวดเร็ว การพัฒนาระบบการประเมินกระบวนการถ่ายทอดความรู้ความสามารถ และนำผลการประเมินมาปรับปรุงวางแผนการพัฒนาตนเองให้ผู้มีคุณภาพสอดคล้องกับการประกันคุณภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

นำไปใช้ประเมินครูฝึกฯ หลังการได้รับผลการประเมินแล้วได้นำผลการประเมินไปปรับปรุงแบบการฝึกอบรมผลปรากฏดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฯ มีความพึงพอใจในกระบวนการถ่ายทอดครูฝึกจากคะแนนร้อยละ ๘๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านการฝึก/และทดสอบฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐

๓. ผู้ผ่านการทดสอบฯ สามารถเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐

๓. วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ปรับวิธีการประเมินของผู้ประเมินเพื่อลดการใช้กระดาษและลดเวลา ทำให้ผู้ประเมินสามารถเข้าถึงระบบออนไลน์ได้ทุกสถานที่ ที่มีระบบอินเทอร์เน็ต

๒. ดำเนินการนำแบบชุดประเมินการถ่ายทอดของครูฝึก โดยอ้างอิง ตามฟอร์ม QA๓๔๑ โดยใช้ Google Form ในการจัดทำเนื่องจาก ไม่มีค่าใช้จ่าย ผู้ประเมินใช้ทำการประเมินได้ทันที มีความน่าเชื่อถือ รองรับอุปกรณ์มือถือและชุดคอมพิวเตอร์สำนักงานได้

๓. ดำเนินการสร้างแบบฟอร์ม และ QR Code เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ทำหน้าที่ประเมินผ่านระบบออนไลน์ในการประเมิน

๔. ให้ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินโดยใช้ QR Code เพื่อเข้าไปใช้แบบ Google Form ในการประเมินครูฝึกตามแบบ QA๓๔๑ และครูฝึกสามารถนำบันทึกผลการประเมินเพื่อวางแผนการพัฒนาตนเอง

รูปภาพประกอบ



ใช้มือถือสแกน QR Code



ขั้นตอนการทำงาน

