

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล

รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563

ชื่อเรื่อง...การใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติแบบอัจฉริยะ

1. หลักการเหตุผลความจำเป็นรวมทั้งการศึกษาค้นคว้าที่

การพัฒนากำลังแรงงานและพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้ และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับ ให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวหน้าเทคโนโลยี ๔.๐” เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำของคนไทย และเปลี่ยนจากเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้น การบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นเกษตรกรแบบ เปนผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์)
๒. กำลังแรงงานในพื้นที่สามารถใช้เทคโนโลยี มาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๓. ลดค่าใช้จ่ายด้านแรงงานของเกษตรกร ผู้ประกอบการ และให้แรงงานมีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะสูงขึ้น และผู้ประกอบการมีรายได้สูงขึ้น

3. วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงานการพัฒนานวัตกรรม
๒. ค้นหาข้อมูลรายละเอียดในการจัดทำนวัตกรรม
๓. จัดทำนวัตกรรม
๔. นำไปใช้จริง และสรุปข้อมูลปัญหาจากการใช้งาน
๕. ประเมินผลการจัดทำนวัตกรรม

รูปภาพประกอบ



4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

จัดทำต้นแบบการใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติแบบอัจฉริยะ

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

๑. ลดค่าใช้จ่ายด้านค่าจ้างแรงงาน
๒. ลดเวลาในการให้น้ำกับพืชด้านการเกษตร
๓. ประหยัดค่าไฟฟ้า เนื่องจากการใช้พลังงานฟรีจากโซลาร์เซลล์
๔. เพิ่มความสะดวกให้กับแรงงาน ผู้ประกอบการ สามารถสั่งการในการให้น้ำกับพืชด้านการเกษตรผ่านระบบอินเตอร์เน็ต
๕. กำลังแรงงานในพื้นที่สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาต่อยอดด้านธุรกิจ

5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

- จากการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ไปปฏิบัติซึ่งสรุปผลการใช้ได้ดังนี้
๑. ใช้เป็นอุปกรณ์ในการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติแบบอัจฉริยะ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง
 ๒. สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านแรงงาน ในการให้น้ำกับพืชด้านการเกษตรเหลือ ๑ คน
 ๓. สามารถลดเวลาในการให้น้ำจากเดิม ๑ ชั่วโมง (ใช้สายยางรดน้ำ) คงเหลือเหลือ ๑๕ นาที
 ๓. สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากการใช้พลังงานฟรีจากโซลาร์เซลล์
 ๔. เพิ่มความสะดวกให้กับเกษตรกร ผู้ประกอบการในการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติ สามารถนำเวลาไปทำกิจกรรมอย่างอื่นได้มากขึ้น
 ๕. สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ให้คุ้มค่า โดยการสั่งงานผ่านระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ต

รูปภาพประกอบ



สรุป สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูลนำนวัตกรรมไปใช้งาน

ลำดับ	กิจกรรม	นำไปใช้ประโยชน์
๑	การฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติแบบอัจฉริยะ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ณ ที่ทำการชุมชนสะพานโยง ม.๑ ตำบลควนโดน อำเภอกวนโดน จังหวัดสตูล จำนวน ๒๐ คน	ผู้เข้าฝึกอบรม นำไปใช้ในโครงการภูมิชุมชน ในการปลูกสมุนไพร และการปลูกผักปลอดภัย มีสมาชิกจำนวน ๔๐ คน   
๒	การฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบและติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล จำนวน ๓๒ คน	ผู้เข้าฝึกอบรม นำไปใช้ในโครงการปลูกผักปลอดภัย กลุ่ม Young Smart Farmer ณ ตำบลทุ่งบุหลัน อำเภอยี่งอ จังหวัดสตูล มีสมาชิกจำนวน ๔๕ คน  
๓	การฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งระบบสมาร์ทฟาร์มพลังงานโซลาร์เซลล์เบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ณ ค่ายสมันต์รัฐบรินทร์จังหวัดสตูล จำนวน ๒๐ คน	ผู้เข้าฝึกอบรม นำไปใช้ในโครงการปลูกผักปลอดภัย ณ ศูนย์เรียนรู้สวนเกษตรพอเพียงค่ายสมันต์รัฐบรินทร์จังหวัดสตูล มีเยาวชน ชาวบ้านจากหมู่บ้านวังเกลียนและบ้านกูโบ๊ะซีระ รัฐเปอร์ลิส ประเทศมาเลเซีย มาศึกษาดูงานจำนวน ๖๕ คน 

ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาต่อยอดการใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติแบบอัจฉริยะ อย่างต่อเนื่องโดยมีการถ่ายทอด เผยแพร่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนทั่วไปและสนับสนุนข้อมูลให้กับสำนักงานพลังงานจังหวัดสตูล เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้สนใจในการใช้เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร มาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่าต่อไป