

แบบฟอร์มการรายงานตัวชีวิต ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)
ของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
รอบที่ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 - วันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อเรื่อง....การติดตามการฝึกเตรียมเข้าทำงานโดยใช้กล้องวงจรปิด IP Camera.....

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาค้นคว้าความรู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ได้รับมอบหมายภารกิจพัฒนามือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ ประจำปีงบประมาณ 2562 กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะความรู้ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม จึงได้รับสมัครบุคคลเข้าฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในสาขาต่างๆ ขึ้นในอาคารฝึกอบรมของ สนพ.สุโขทัย เป็นระยะเวลา 4 เดือน และฝากฝึกในกิจการอีก 2 เดือน โดยครูฝึกฝีมือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบในการสอน แต่ขณะเดียวกันพบว่าครูฝึกฝีมือแรงงานซึ่งทำหน้าที่ในการสอนมักจะมีการกิจ เช่น การประชุม การประชาสัมพันธ์ภารกิจ การเป็นวิทยากรหรือผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯลฯ ซึ่งทางครูฝึกฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายงานให้ผู้รับการฝึกได้ฝึกปฏิบัติในระหว่างที่ออกไปปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ซึ่งทำให้การควบคุมดูแลการฝึกไม่ทั่วถึง สนพ.สุโขทัย จึงได้คิดประยุกต์การใช้กล้องวงจรปิด IP Camera เชื่อมต่อกับแอปพลิเคชันในโทรศัพท์มือถือ ในการติดตามการฝึก และมอบหมายสั่งงาน ระหว่างที่ครูฝึกฝีมือแรงงานออกไปปฏิบัติภารกิจอื่นหรือไปราชการ ซึ่งจะสามารถทำให้ตรวจสอบงานที่ได้มอบหมายให้ผู้รับการฝึกว่าสามารถปฏิบัติได้ถึงขั้นตอนใดและมอบหมายสั่งงานเพิ่มเติมได้ นอกจากนี้ยังสามารถใช้ในการควบคุมความปลอดภัยผู้รับการฝึก และป้องกันเหตุ การโจรกรรมที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างที่ไม่มีผู้ปฏิบัติงานอยู่ในอาคารฝึกอบรม

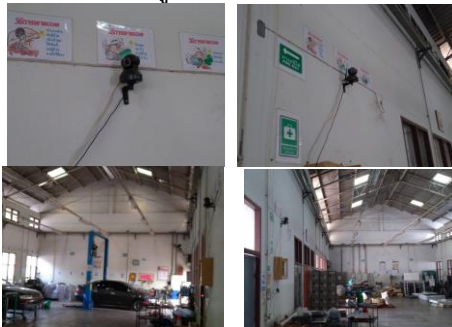
2.วัตถุประสงค์

1. ติดตามผลงานการฝึกที่ได้มอบหมาย จากสถานที่อื่นๆได้
2. มอบหมาย สั่งงานผู้รับการฝึกผ่านกล้องวงจรปิด IP Camera
3. ควบคุมความปลอดภัยผู้รับการฝึก
4. ป้องกันเหตุการณ์โจรกรรมทรัพย์สินในอาคารฝึกอบรม

3. วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ติดตั้งกล้อง IP Camera ในอาคารฝึกอบรม โดยกำหนดจุดที่สามารถติดตามการฝึกได้ชัดเจน
2. ลงแอปพลิเคชันสำหรับการติดตามในสมาร์โฟนของครูฝึกฝีมือแรงงานรวมทั้งหัวหน้าฝ่ายฯ
3. กำหนดการใช้งานในการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน รุ่นที่ 2/2562 สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ ในเดือน พ.ค.-ส.ค.62
4. สรุปผลการใช้งานและปรับปรุงแนวทางใช้งานเป็นระยะ

รูปภาพประกอบ



4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1. ติดตั้งกล้อง IP Camera ในอาคารฝึกอบรม เดิมกำหนดในอาคารฝึกอบรมช่วงยนต์ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แต่เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกไม่มารายงานตัว จึงไม่ได้เปิดฝึก และได้ติดตั้งกล้อง IP Camera มาไว้ในอาคารที่มีการฝึกอบรม ได้แก่ อาคารฝึกอบรมอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขาช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับต้น
2. ลงแอปพลิเคชันสำหรับการติดตามในสมาร์โฟนของผู้ประสานงานและหัวหน้าฝ่าย
3. กล้อง IP Camera สามารถติดตามการฝึกอบรมได้จากระยะไกล

5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

เมื่อติดตั้งกล้อง IP Camera และลงแอปพลิเคชันสำหรับการติดตามในสมาร์โฟนของผู้ประสานงานแล้ว สามารถติดตามการฝึกอบรมระยะไกล โดยตรวจสอบการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานรุ่นที่ 2/2562 สาขาช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับต้น ซึ่งดำเนินการฝึกในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ระหว่างวันที่ 2 พฤษภาคม ถึงวันที่ 2 กันยายน 2562 มีผู้รับการฝึกจำนวน 10 คน โดยจ้างวิทยากรนอก พบว่า

1. ผู้ประสานการฝึกอบรมเดินทางไปราชการจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 ตรวจสอบจากกล้อง IP Camera พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกมาเข้าฝึกอบรม 6 คน จากจำนวน 10 คน ตรงกับแบบบันทึกการฝึกประจำวัน QA3311 ประจำเดือนพฤษภาคม 2562 เมื่อฝึกอบรมแล้วได้เก็บวัสดุฝึกในพื้นที่จัดเก็บที่กำหนดไว้ และดำเนินการฝึกตามเวลาที่กำหนดคือ 08.00-16.00 น.
2. ผู้ประสานการฝึกอบรมเดินทางไปราชการกรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2562 ตรวจสอบจากกล้อง IP Camera พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกมาเข้าฝึกอบรม 4 คน จากจำนวน 10 คน ตรงกับแบบบันทึกการฝึกประจำวัน QA3311 ประจำเดือนสิงหาคม 2562 โดยตรวจสอบภายหลังพบว่าอกระหว่างการฝึก 4 คน และลาอีก 2 คน
3. ได้ชี้แจงให้ผู้เข้ารับการฝึกว่าจะมีการตรวจสอบการฝึกอบรมผ่านกล้อง IP Camera เป็นระยะ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบการฝึกอบรมดังกล่าวแล้ว พบว่าการฝึกอบรมมีแนวโน้มที่ดีขึ้นกว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงานรุ่นที่ 1/2562 ในด้านต่างๆ ได้แก่
- 3.1 ผู้รับการฝึก เดินทางมาเข้าฝึกตามเวลาที่กำหนด คือ 08.00-16.00 น. การมาสายของผู้รับการฝึกน้อยลง
- 3.2 การจัดเก็บวัสดุ เครื่องมือและสถานที่ฝึกอบรมมีระเบียบ สะอาดขึ้น ไม่มีสิ่งของสูญหาย
- 3.3 ผู้เข้ารับการฝึกตั้งใจฝึกอบรมมากขึ้น ไม่ปฏิบัติกิจกรรมอื่นที่นอกเหนือจากการฝึกอบรม ทำให้ผลงานการฝึกออกมาดี สามารถออกไปปฏิบัติงานหลังจากฝึกอบรมได้ดี

