

แบบฟอร์มการรายงานตัวชีวิต ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)
ของ **ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ**
รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - วันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อเรื่อง การทดสอบความถนัดทางอาชีพทางอุตสาหกรรมออนไลน์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

จากภารกิจหนึ่งของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะฝีมือขั้นสูงเข้าสู่ระบบการจ้างงานเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน

เพื่อเป็นการคัดกรองกลุ่มเป้าหมายแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่กระบวนการฝึก ซึ่งจำเป็นต้องใช้ระยะเวลา การฝึก/งบประมาณจำนวนมาก และเป็นการค้นหาความถนัดทางอาชีพทางอุตสาหกรรมให้กับกลุ่มเป้าหมาย ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกสาขาอาชีพในการฝึกอบรมที่ถูกต้องกับความถนัดของตน ซึ่งจะส่งผลต่ออาชีพการ ทำงานที่มั่นคงของผู้เข้ารับการศึกษาต่อไปและเป็นการลดอัตราการออกกลางคันของผู้เข้ารับการศึกษา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ จึงมีแนวคิดจัดทำแบบทดสอบ ความถนัดทางอาชีพทางอุตสาหกรรม โดยลักษณะแบบทดสอบเป็นข้อสอบอัตนัยและคำตอบในแต่ละข้อคำถาม จะบ่งบอกถึงอัตลักษณ์ พฤติกรรมของช่างอุตสาหกรรมในแต่ละกลุ่มสาขาอาชีพ ซึ่งเมื่อรวมผลคะแนนภายหลัง การทดสอบ จะสามารถนำข้อมูลมาใช้ประเมินเบื้องต้นให้กับกลุ่มเป้าหมายประกอบการตัดสินใจเลือกสาขาอาชีพ เข้าฝึกอบรมได้ และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเทคโนโลยีปัจจุบัน แบบทดสอบดังกล่าวจะนำขึ้นบนระบบ ฐานข้อมูลออนไลน์ และให้บริการทดสอบผ่านสื่อต่างๆ ทางอินเทอร์เน็ตผ่านลิงค์ เช่น เว็บไซต์/เฟสบุ๊คของ หน่วยงาน

2.วัตถุประสงค์

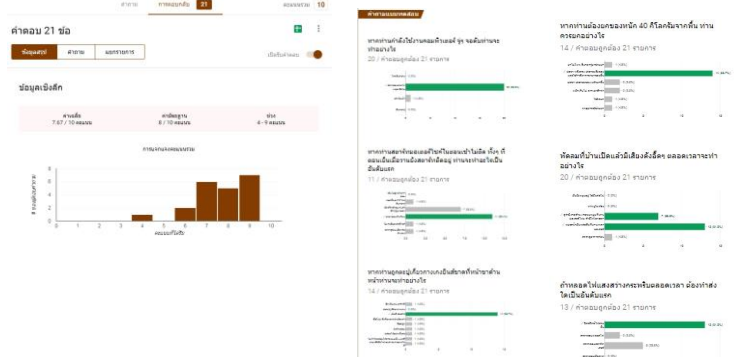
- 2.1 เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเลือกสาขาอาชีพการฝึก ให้กับกลุ่มเป้าหมายแรงงานใหม่ได้ ตามความถนัดและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
- 2.2 เพื่อลดอัตราการออกจากการฝึกกลางคันของผู้เข้ารับการศึกษาเตรียมเข้าทำงาน อันเนื่องจากฝึกไม่ตรงกับ ความถนัดของตนเอง

3. การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม

- 3.1 เก็บรวบรวมข้อมูลในการสร้างแบบทดสอบ โดยขอความร่วมมือกลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการฝึก ส่งลักษณะพฤติกรรมเฉพาะของอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการฝึกที่ตนเองได้รับมอบหมาย
- 3.2 วิเคราะห์ข้อมูลและสร้างแบบทดสอบ
- 3.3 ทดลองใช้แบบทดสอบจากกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 20 ข้อมูลตัวอย่าง ทั้งที่เป็นช่างที่มี ประสบการณ์และกลุ่มแรงงานที่เป็นช่างใหม่ เพื่อตรวจสอบความแม่นยำของแบบทดสอบ โดย แบบทดสอบควรมีความแม่นยำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- 3.4 ปรับปรุงข้อมูลแบบทดสอบ และทดลองกับกลุ่มตัวอย่างอีกครั้งหนึ่งเพื่อประเมินความแม่นยำ
- 3.5 เมื่อแบบทดสอบมีความแม่นยำเกินกว่าร้อยละ 60 จะนำข้อมูลขั้นสุดลงข้อมูลออนไลน์
- 3.6 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ลิงค์การเข้าทำแบบทดสอบความถนัดทางอาชีพทางอุตสาหกรรมผ่าน เว็บไซต์ สพร.1 สมุทรปราการ และเฟสบุ๊คสพร.1 สมุทรปราการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ทดลองทำ แบบทดสอบและแจ้งผลกลับทางอีเมลของกลุ่มเป้าหมาย
- 3.7 นำข้อมูลที่ได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ สพร.1 สมุทรปราการ เพื่อใช้ประโยชน์ในการ แนะนำและคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานต่อไป

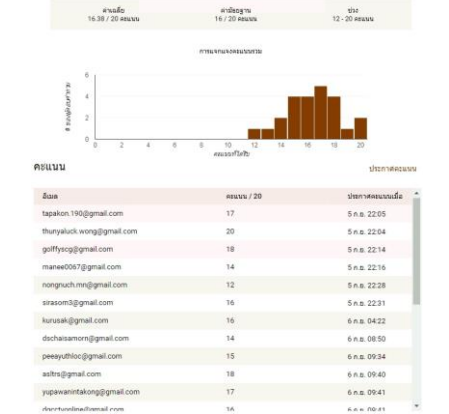
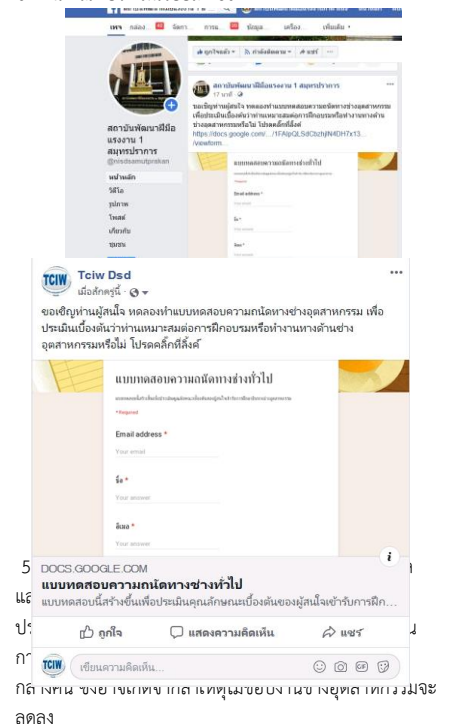
4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ในขั้นตอนรวบรวมข้อมูลและทดลองสร้างแบบทดสอบครั้งแรก ได้ดำเนินการออกแบบทดสอบ จำนวน 10 ข้อ และทดลองให้กลุ่มตัวอย่างได้ทดลองทำ ความถูกต้องของข้อสอบมีมากกว่า ร้อยละ 60 แต่ข้อทดสอบบางข้อมีเปอร์เซ็นต์ความถูกต้องน้อย จึงไม่ควรรนำมาใช้เป็นแบบทดสอบ จึงได้ปรับปรุงแก้ไขก่อนนำขึ้นทดลองใช้ผ่านเฟสบุ๊ค สพร.1 สมุทรปราการ และโซเชียลมีเดียอื่นๆ



5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

5.1 ภายหลังจากการรวบรวมข้อผิดพลาดของแบบทดสอบชุดแรก จึงได้พัฒนาแบบทดสอบชุดที่สอง โดยการเพิ่มคำถามให้ มีมากขึ้น รวมจำนวน 20 ข้อ เพื่อให้ประเมินแนวคิดทางช่าง อุตสาหกรรม และความปลอดภัยในการทำงานได้มากยิ่งขึ้น และได้ขึ้นเฟสบุ๊ค สพร.1 และโซเชียลมีเดียอื่นๆ โดยมีผู้ เข้าตอบแบบสอบถาม ณ วันที่ 6 กันยายน 2562 จำนวน 24 คน ค่าคะแนนระหว่างร้อยละ 60 -100 ซึ่งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 60



5.3 แบบสอบถามดังกล่าว จะเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง จนถึง การเปิดรับสมัครการฝึกเตรียมเข้าทำงานรุ่นต่อไป ซึ่ง ฐานข้อมูลดังกล่าวจะมีมากขึ้น ทำให้คาดการณ์ได้ว่า กลุ่มเป้าหมายการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ของ สพร. 1 ในปีงบประมาณ 2563 จะสามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมาย