แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)
ของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ชื่อเรื่อง..การเพิ่มช่องทางการตอบแบบสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีด้วย QR Cord

๑.หลักการเหตุผล ความจำเป็นรวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาดิจิทัลฯ มีความครอบคลุม ในเรื่องของการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ซึ่งดำเนินงานตามภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ และแรงงานทั่วไป ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ สนพ.ลพบุรีต้องดำเนินการส่งสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปยังสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลความต้องการพัฒนาศักยภาพฯ โดยเพิ่มช่องทางการตอบแบบสำรวจฯ ด้วย QR Cord โดยใช้รูปแบบของ Google form อีกช่องทางหนึ่งเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ตอบแบบสำรวจฯ นอกเหนือจากการตอบในแบบสำรวจด้วยเอกสารแล้วส่งกลับสนพ.ลพบุรี ทางแฟ็ก อีเมล์ หรือทางไปรษณีย์ ซึ่งเกิดความล่าช้าในการรวบรวมข้อมูล

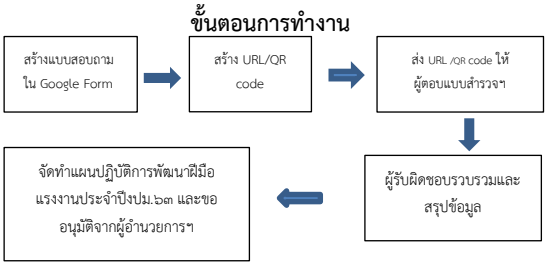
๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ตอบแบบสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๓. สะดวก รวดเร็ว สามารถนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทันที
๔. เพื่อตอบสนองแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ

3. วางแผนพัฒนานวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เสนอขอความความเห็นชอบจากผู้อำนวยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๒. สร้างแบบสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพฯ ด้วยรูปแบบ Google Form
๓. สร้าง Link ในการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานด้วย QR code และ URL โดยผ่านช่องทาง Application line
๔. ทดลองการใช้งานโดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานลองบันทึกข้อมูลเพื่อประมวลผลลัพธ์ที่ได้
๕. ส่งแบบสำรวจฯไปยังสถานประกอบกิจการ
๖. รวบรวม/วิเคราะห์ ข้อมูลความต้องการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๗. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๘. เสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณฯ ต่อผู้อำนวยการฯ

ขั้นตอนการทำงาน



๔. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

๑. เจ้าหน้าที่ได้สแกน QR Cord เพื่อทดลองกรอกแบบสำรวจฯ
๒. ปรับแก้รูปแบบของแบบสำรวจฯให้สะดวกในการตอบแบบ
๓. นำรูปแบบ QR Cord ไปประยุกต์ใช้งานอื่น ๆ เช่น การตอบรับเข้าร่วมประชุม/สัมมนา ที่สนพ.ลพบุรี จัดประชุม/สัมมนา

๕. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๑. ส่งแบบสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพแรงงานปี งปม.๒๕๖๓ ไปยังสถานประกอบกิจการในจังหวัดลพบุรีที่ขึ้นทะเบียนฯ จำนวน ๔๕ แห่ง
๒.รวบรวมข้อมูลความต้องการจากการตอบแบบสำรวจฯทุกช่องทาง รวมทั้งจากการตอบแบบฯด้วยรูปแบบ Google Form จำนวน ๑๙ แห่ง
๓. มีสถานประกอบกิจการให้ความสนใจตอบแบบสำรวจฯ โดยใช้ QR Cord ในรูปแบบของ Google form จำนวน ๖ แห่ง

๖.รูปภาพประกอบ

แบบสำรวจ
ความต้องการพัฒนาศักยภาพของแรงงานในสถานประกอบกิจการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (สนพ.ลพบุรี)

ตัวอย่างหลักสูตร/สาขาการฝึกอบรม

หลักสูตรด้านศักยภาพฝีมือ
๑. การบำรุงรักษารถยนต์
๒. พนักงานควบคุมเครื่องจักรของอุตสาหกรรมไฟฟ้า
๓. ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยไฟฟ้าเบ็ด
๔. ช่างไม้ทำงานในภาคการอุตสาหกรรม
๕. ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ

หลักสูตรเพื่อการบริหารจัดการ
๑. ระบบบรรณานุเคราะห์การบริหารงานบุคคล
๒. เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. Performance Management System (PMS
๔. หัวหน้างานและการสอนงาน
๕. การสื่อสารและประสานงานในองค์กร
๖. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
๗. การบริหารความขัดแย้ง
๘. การบริหารเวลา
๙. ความปลอดภัยในการทำงาน
๑๐. การใช้ภาษาต่างประเทศ (อังกฤษ,เยอรมนี,ฝรั่งเศส)

หลักสูตรพัฒนาพฤติกรรมการทำงาน
๑. ๔ พฤติกรรม ๔ ความเด็นชัด
๒. วิสาหกิจด้านคุณภาพ (Quality awareness)
๓. การบริการที่ประทับใจ
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการทำงาน
๖. การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และคิดเชิงวิเคราะห์
๗. ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์นิสัยรุก
๘. ค่านิยม จรรยาบรรณและวัฒธรรม
๙. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๑๐. มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน

กรุณาส่งแบบตอบรับกลับมาที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี เลขที่ ๑๕๐ ม.๓ ตำบลป่าตาล อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

โดยผ่านทางช่องทางต่อไปนี้
: โทรสาร ๐ ๑๖๔๑ ๖๗๔๔
: e-mail : Lbr_dd@yahoo.com
: QR Code Google Form