

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)
ของ ผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
รอบที่ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - วันที่ 30 กันยายน 2562

ชื่อเรื่อง การปรับโครงสร้างการบริหารระดับอำเภอ โดยการแต่งตั้งพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำอำเภอ (พรอ.)

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาค้นคว้าที่เกี่ยวข้อง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหน้าที่ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ได้แก่การพัฒนาศักยภาพกลุ่มแรงงานใหม่ให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ยกระดับฝีมือกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการที่มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในกระบวนการผลิต เพิ่มทักษะความรู้ด้านอาชีพ ให้กับกลุ่มแรงงานนอกระบบหรือผู้ด้อยโอกาสเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมให้มีการจ้างงานและตอบแทนค่าจ้างด้วยมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และกำกับดูแลผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพที่การปฏิบัติงานอาจจะเป็นอันตรายต่อสาธารณะต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยในการดำเนินการกิจได้ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายที่ได้ประสานงานอย่างดียิ่ง

เพื่อให้การบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับอำเภอให้มีประสิทธิภาพ เข้าถึงแรงงานในทุกพื้นที่อย่างแท้จริง และเป็นการเพิ่มช่องทางการเพิ่มเครือข่ายกระจายอำนาจการบริหารราชการ สร้างการยอมรับระดับอำเภอ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ดำเนินการแต่งตั้งพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ(พรอ.) ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ที่ 039/2561 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 ทำหน้าที่พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอเป็นตัวแทนสถาบันฯ เข้าชี้แจงข้อราชการต่าง ๆ ในการประชุมประจำอำเภอ ลงพื้นที่เพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลประจำอำเภอ รับฟังปัญหาพร้อมทั้งให้คำปรึกษาสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้แก่ประชาชน สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อความพร้อมในการดำเนินการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกสู่การเป็นการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
- 2.2 เพื่อเป็นการกระจายการบริหารงานและอำนาจในการจัดการตัดสินใจ เพื่อติดต่อประสานงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ระดับอำเภอ ให้มีความคล่องตัวและรวดเร็ว
- 2.3 เพื่อเป็นการประสานการบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

3. การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม

- 3.1 จัดประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ เพื่อขอทราบพื้นที่รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก
- 3.2 จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.) ผู้อำนวยการสถาบันลงนามในคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าว โดยมอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานและหัวหน้าฝ่ายรับผิดชอบแต่ละอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น 9 อำเภอ ครอบคลุมอำเภอในจังหวัดพิษณุโลก (รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้)
- 3.3 เสนอคำสั่ง แต่งตั้งพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.) ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เพื่อโปรดลงนาม ในหนังสือถึงนายอำเภอแต่ละอำเภอในจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้ทราบถึงคำสั่งแต่งตั้งและวัตถุประสงค์ในการแต่งตั้งพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.)
- 3.4 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.) ลงพื้นที่เพื่อรายงานตัวต่อนายอำเภอแต่ละอำเภอ และเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ และรายงานความคืบหน้าให้ผู้ว่าราชการทราบต่อไป

4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- 4.1 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ ลงพื้นที่เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอและประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน ตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 – ปัจจุบัน
- 4.2 ร่วมจัดกิจกรรมออกหน่วยบริการตามโครงการอำเภอ...ยิ้มเคลื่อนที่ โดยการประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- 4.3 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอสามารถเข้าถึงประชาชนได้ทุกตำบล รวมไปถึงหมู่บ้าน ได้รับความร่วมมือจากประชาชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เป็นอย่างดี ผ่านผู้นำชุมชนต่างๆ
- 4.4 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอสามารถดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมายได้ลุล่วง สำเร็จ ตามเป้าหมาย

5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

- 5.1 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอพรหมพิราม บูรณาการความร่วมมือกับอำเภอพรหมพิราม จัดกิจกรรมแข่งขันประชันฝีมือ “ช่างปูนเมืองพรหม” (เอกสารแนบ 1)
- 5.2 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอชาติตระการ บูรณาการความร่วมมือกับเทศบาลตำบลลาดขวาง อำเภอชาติตระการ ดำเนินการ โครงการ 101 อาชีพ (เอกสารแนบ 2)
- 5.3 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอเมือง ระดมมวลชน นำร่องโครงการช่างประชารัฐมืออาชีพ (เอกสารแนบ 3)
- 5.4 พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.) ลงพื้นที่เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอและประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน

รูปภาพประกอบ



เอกสารแนบ 1

สพร.9 พิษณุโลก จัดการแข่งขันประชันฝีมือ "ช่างปูนเมืองพรหม"

วันเสาร์ที่ 30 มีนาคม 2562 นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก เป็นประธานในพิธีเปิด การแข่งขันประชันฝีมือ "ช่างปูนเมืองพรหม" ในงาน "สักการะท้าวมหาพรหม ชมเบญจมาศทุ่งสาน สืบตำนานพรหมวิถีและของดีเมืองพรหม ประจำปี 2562" โดยผู้ที่ชนะเลิศการแข่งขันจะได้รับรางวัล ดังนี้ รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงินรางวัลมูลค่า 5,000 บาท รองชนะเลิศลำดับที่ 1 ได้รับเงินรางวัลมูลค่า 3,000 บาท รางวัลรองชนะเลิศลำดับที่ 2 ได้รับเงินรางวัลมูลค่า 2,000 บาท และรางวัลชมเชย ได้รับเงินรางวัลมูลค่า 500 บาท ซึ่งผู้เข้าแข่งขันมาจากตัวแทนของแต่ละตำบล ในอำเภอพรหมพิราม กติกาที่ใช้ในการแข่งขัน เป็นแบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างก่ออิฐระดับ 1

ในการนี้ นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกให้เกียรติมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขัน ณ เวทีกลาง งานสักการะท้าวมหาพรหมฯ อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก



เอกสารแนบ 2

สพร. 9 พิษณุโลก จัดโครงการ 101 อาชีพ และกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

วันพุธที่ 4 กันยายน 2562 ณ เทศบาลตำบลป่าแดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ดร.สุรชัย มณีประกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ 101 อาชีพ และกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก บูรณาการความร่วมมือกับเทศบาลตำบลป่าแดง ดำเนินการจัดการฝึกอาชีพ ภายใต้โครงการ 101 อาชีพ เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 2 สาขา ดังนี้ 1.สาขา E-Commerce เพื่อเกษตรกร จำนวน 20 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4-6 กันยายน 2562 2.สาขาการใช้ Apps for works go tablet go mobile สำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 9-13 กันยายน 2562



เอกสารแนบ 3

สพร.9 พิษณุโลก นำร่องโครงการช่างประจักษ์ฝีมืออาชีพ เปิดฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาความรู้เบื้องต้นการประกอบธุรกิจสำหรับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

วันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม 2562 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ดำเนินการเปิดฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาความรู้เบื้องต้นการประกอบธุรกิจ สำหรับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ภายใต้โครงการช่างประจักษ์ฝีมืออาชีพ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับธนาคารออมสิน ในพื้นที่นำร่อง จังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 18-19 กรกฎาคม 2562 มีประชาชนสนใจสมัครเข้าฝึกอบรมทั้งสิ้น 46 คน

โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมในสาขาช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) และสาขาช่างซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน ที่มีอายุระหว่าง 20-65 ปี รายได้ไม่เกิน 30,000 บาทต่อปี เพื่อพัฒนาอบรมให้ความรู้ เสริมทักษะอาชีพให้กับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง มีรายได้เพิ่มขึ้น

ในการนี้ นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก เป็นประธานในพิธีเปิดฝึกอบรมดังกล่าว พร้อมด้วยนายสมชาย อาภรณ์พงษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและพัฒนาหนี้นอกระบบ และผู้บริหารจากธนาคารออมสินสาขาในจังหวัดพิษณุโลก ณ ศูนย์การเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเทศบาลพิษณุโลก



เอกสารแนบ 4

พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.) ลงพื้นที่เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอและ
ประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน