

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี.....

รอบที่ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 วันที่ 31 กันยายน 2562...

ชื่อเรื่อง.....ฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนจังหวัดกาญจนบุรี รวบรวมผ่าน QR code.....

๑. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาของคความรู้ที่เกี่ยวข้อง

การใช้เทคโนโลยีการสื่อสารมีความจำเป็นมากในยุคปัจจุบัน ภาครัฐ จำเป็น ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความทันสมัยมากขึ้น ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยมุ่งเน้นการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) เพื่อรองรับการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งเป็นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในองค์การ จะช่วยให้การ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ช่วยลดกระบวนการทำงาน ตลอดจน ทำให้ภาคเอกชนและประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทั้งถึง ทุกเวลา

ด้วยความสำคัญดังกล่าว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี จึงมีแนวคิดในการ จัดทำฐานข้อมูลพัฒนากำลังคนจังหวัดกาญจนบุรี รวบรวมผ่าน QR code และจัดทำเป็นฐานข้อมูล เพื่อประกอบการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กาญจนบุรี (กพร.ปจ.) ซึ่งเป็นการกิจที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ดำเนินการจัดประชุม ทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการ ฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งการประชุม กพร. ปจ. ในปีที่ผ่านมา มีการรวบรวมข้อมูลโดย การส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังหน่วยงานภาคีเครือข่าย ให้กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดและจัดส่งมายัง สน.พ.กาญจนบุรี ซึ่งใช้ระยะเวลาในการจัดส่งหนังสือระหว่างหน่วยงาน ประมาณ ๑ สัปดาห์ และนำข้อมูลที่ได้นำมาจัดพิมพ์และประมวลผลอีกประมาณ ๑ สัปดาห์ ซึ่งถือว่า ระยะเวลาในการจัดเตรียมข้อมูลยาวนานเกินความจำเป็น อีกทั้ง หากพิมพ์ข้อมูลผิดพลาด อาจมีผล ต่อการวางแผนในการพัฒนากำลังคนของจังหวัดกาญจนบุรีในอนาคตได้

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมข้อมูลจากภาคีเครือข่ายโดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ ในการจัดเก็บข้อมูลที่ต้องการ ช่วยลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงานได้
๒. เพื่อให้แหล่งข้อมูลที่นำมาประมวลผล วิเคราะห์ และนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี (กพร.ปจ.) มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้องและแม่นยำ
๓. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารและทรัพยากรด้านกระดาษในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนากำลังคนจังหวัดกาญจนบุรีให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

3. การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม

๑. ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปความต้องการของข้อมูลที่จะรวบรวม เพื่อใช้ ในการกำหนดคำถามของแบบสอบถามครั้งนี้
๒. นำข้อมูลที่ได้จากการประชุม มาจัดทำแบบสอบถามผ่าน Google app และจัดทำเป็น QR code
๓. ดำเนินการทำให้หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อส่งให้แก่หน่วยงานภาคีเครือข่าย โดยวาง QR code ของแบบสอบถามไว้ด้านล่างของหนังสือ และจัดส่งหนังสือผ่านทาง ระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE จังหวัดกาญจนบุรี
๔. รวบรวมข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม กพร.ปจ.
๕. จัดทำเป็นฐานข้อมูลและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๔. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

เมื่อจัดทำแบบสอบถามผ่าน Google app พร้อมจัดทำเป็น QR code แล้ว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรีได้ทดลองปฏิบัติในการกรอก ข้อมูลเพื่อทดสอบก่อนการใช้งานจริง (pretest) จำนวน ๑๐ ชุด และ ดำเนินการทำให้หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูล เพื่อส่งให้แก่หน่วยงานภาคี เครือข่าย จำนวน ๕๔ หน่วยงาน โดยวาง QR code ไว้ด้านล่างของ แบบสอบถามที่ส่งไปพร้อมหนังสือขอความอนุเคราะห์ และจัดส่งหนังสือ ผ่านทาง ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE จังหวัด กาญจนบุรี โดยมีผลลัพธ์ที่คาดหวังดังนี้

๑. ลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงานได้
๒. ลดระยะเวลาในการประมวลผล วิเคราะห์ จัดรูปแบบ และนำเสนอต่อ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กาญจนบุรี (กพร.ปจ.) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ของปีประมาณ ๒๕๖๒
๓. ลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารและลดการใช้กระดาษ
๔. สามารถเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนากำลังคนจังหวัดกาญจนบุรีให้บุคคล ทั่วไปได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๕. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

เมื่อรวบรวมข้อมูลการพัฒนากำลังคนจังหวัดกาญจนบุรี โดยการ รวบรวมผ่าน QR-Code แล้ว ได้นำข้อมูลดังกล่าว ส่งออก (export) ไปยัง google spread sheet เพื่อทำการประมวลผล วิเคราะห์ และจัดรูปแบบ เพื่อนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัดกาญจนบุรี (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เมื่อนำเสนอต่อที่ประชุม กพร.ปจ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้นำข้อมูล เผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ www.dsd.go.th>Kanchanaburi และส่งข้อมูลไปยังหน้าจอ โทรศัพท์มือถือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สามารถเรียกดูข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา

การนำไปปฏิบัติดังกล่าว ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็น รูปธรรม ดังนี้

๑. ลดระยะเวลาในการจัดส่งหนังสือเพื่อรวบรวมข้อมูลจากภาคีเครือข่าย จากเดิม ๗ วัน ลดเหลือ ๑ วัน
๒. ลดระยะเวลาในการประมวลผล วิเคราะห์ และจัดรูปแบบ เพื่อนำเสนอ ในที่ประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จาก ๗ วัน (๑๖๘ ชั่วโมง) เหลือเพียง ๑ ชั่วโมง
๓. ลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสาร ๑,๖๐๐ บาท และลดการใช้กระดาษ อย่างน้อยจำนวน ๑๖๒ แผ่น
๔. สามารถเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนากำลังคนจังหวัดกาญจนบุรีให้บุคคล ทั่วไปได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๕. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถเรียกข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านหน้าจอมือถือของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเอง