



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี... สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
เลขที่... ๒๒๑๖ เลขที่รับ... ๑๑๖
วันที่... ๖ เม.ย. ๒๕๖๓ วันที่... ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๓
เวลา... ๑๕.๐๐ น. เวลา... ๐๙.๐๙ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ โทรศัพท์ ๖๑๓

ที่ รง ๐๔๑๑/ ๐๒๐๐

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบมอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. ข้อย่างงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแจ้งว่าเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นอย่างมาก ทำให้ส่วนราชการมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ เพื่อแก้ไขวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อเป็นการลดภาระของส่วนราชการสำหรับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะการประเมินในรอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสมศักดิ์ สุขวิวัฒนโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๓

-มอบให้กอง-

๒๑ เม.ย. ๖๓

เรียนอธิบดี โปรดพิจารณา

(นายชาคริตย์ เตชะ)

ผู้ตรวจราชการกรม

๑๖ เม.ย. ๒๕๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๐



เลขที่รับ ๐๔๘๘
วันที่ 15 มิ.ย. 2563
เวลา 16.39 น.

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ ๐๒๓๑๓
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๒๒ น.

พ.ม. 15/6/63

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

ฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร

การจัดการภาครัฐ (พก.)

เลขรับ ๐๙๑

วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๓

๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้ผู้ได้บังคับบัญชาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา (Online Survey) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และให้ผู้บริหารฯ ประเมินตนเอง (Self Assessment) ในช่วงระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้บริหารฯ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า ขณะนี้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นอย่างมาก ทำให้ส่วนราชการมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อเป็นการลดภาระของส่วนราชการสำหรับการประเมินผู้บริหารองค์การในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม ดังนั้น นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

- เรียน
- (/) ผู้อำนวยการ
 - (/) เพื่อโปรดทราบ
 - (/) เพื่อโปรดพิจารณา
 - () อื่น ๆ

๑๕ มิ.ย. ๖๓

(นางสาวสุร่งลักษณ์ เมฆะอำนวยการ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

(นางสาววันเพ็ญ อ้อม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

15 มิ.ย. 2563

กองติดตาม และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐๖ ๔๔๗๓ ๘๘๘๐ (สุวิชาญ), Line Id: me.opdc

- ออม ๑๖ พก.

สมหมาย

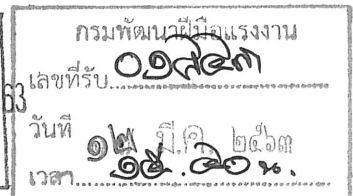
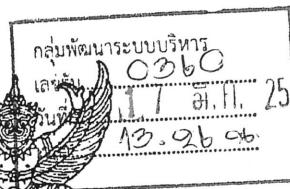
(นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

15 มิ.ย. 2563

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๒๕๕



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

ฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร

การจัดการภาครัฐ (พก.)

เลขที่รับ ๐๖๗

วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา ๑๖.๐๐ น.

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทาง และเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน เข้าสู่ระบบการสำรวจฯ สำหรับผู้ประสานงาน

๓. ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน เข้าสู่ระบบการประเมินฯ สำหรับผู้บริหาร

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การเพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยกำหนดให้มีประเด็นการประเมินผู้บริหารใน ๑๐ ประเด็น และให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน ซึ่งกลุ่มผู้ถูกประเมิน ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งรายละเอียดแนวทาง และเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอความอนุเคราะห์ ดังนี้

๑. มอบหมายผู้ประสานงานดำเนินการสำรวจจำนวนของผู้ได้บังคับบัญชา และแจ้งผ่านระบบการสำรวจจำนวนผู้ได้บังคับบัญชา โดยใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. แจ้งผู้ได้บังคับบัญชาดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา (Online Survey) ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ในการยืนยันตัวตน เพื่อเข้าสู่ระบบการประเมินฯ

๓. อธิบดีดำเนินการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา (Online Survey) ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในฐานะผู้ได้บังคับบัญชาปลัดกระทรวง

๓.๒ ประเมินตนเอง (Self Assessment) ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และสามารถส่งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาในระบบได้

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดส่งชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน สำหรับผู้บริหารเพื่อเข้าสู่ระบบประเมินผู้บริหารองค์การ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

สำหรับการสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา (Online Survey) การประเมินตนเอง (Self Assessment) สามารถดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้ หรือได้ที่ <https://eos.opdc.go.th/2563>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอณัฏฐา เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๘ (สุวิชาญ) ๘๙๗๓ (พศิน) และ ๘๘๓๙ (สรณัฐ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
เลขที่ ๑๖๓๒ เลขที่รับ ๐๘๐๑
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๐๙.๐๖ น. เวลา ๑๔.๓๗ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ โทรศัพท์ ๖๑๓

ที่ รง ๐๔๑๑/๐๑๕๙

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

มติที่ประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสามารถมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยไม่ต้องจัดประชุมคณะทำงานฯ หรือนำเรียนอธิบดีให้ความเห็นชอบก่อน มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ รวมทั้งมอบกองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดเตรียมข้อมูลรายชื่อผู้บริหารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม อำนวยการสูง ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และผู้อำนวยการต้น เพื่อส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. ออกรหัสในการประเมินผู้บริหารในส่วนของการ Survey online

๒. ขัอรายงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยแจ้งรายละเอียดแนวทาง และเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ขยายเวลาประเมินผู้บริหารองค์การ และขอความอนุเคราะห์ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑. มอบหมายผู้ประสานงานดำเนินการสำรวจจำนวนของผู้ได้บังคับบัญชา และแจ้งผ่านระบบการสำรวจจำนวนผู้ได้บังคับบัญชา โดยใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน ตามเอกสาร ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีบันทึกแจ้งเรื่องดังกล่าว ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามเอกสาร ๒

๒.๒ แจ้งผู้ได้บังคับบัญชาดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา (Online Survey) ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ในการยืนยันตัวตน เพื่อเข้าสู่ระบบการประเมิน

๒.๓ อธิบดีดำเนินประเมิน

๒.๓.๑ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา (Online Survey) ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในฐานะผู้ได้บังคับบัญชาปลัดกระทรวง

๒.๓.๒ ประเมินตนเอง (Self Assessment) ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และสามารถส่งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาในระบบได้

๒.๔ กรอบการประเมินและประเด็นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเอกสาร ๓ และการมอบหมายเจ้าภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่...

ที่	ประเด็นการประเมิน	ข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมิน	แหล่งข้อมูล	เจ้าภาพ
๑	การลดพลังงาน	ใช้ข้อมูลการประเมินจากระบบการรายงานผลในเว็บไซต์ e-report.energy.go.th (รับคะแนนจากเจ้าภาพ)	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สส.
๒	มาตรการลด และ คัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐ กรมควบคุมมลพิษ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ใช้ผลการประเมินตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงานภาครัฐ (รับคะแนนจากเจ้าภาพ)	กรมควบคุมมลพิษ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	สส.
๓	การชี้แจงประเด็น สำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์ (ถ้ามี) (ไม่รวมผู้ว่าราชการ จังหวัด)	๑) ใช้ผลการประเมินจาก ความสามารถในการชี้แจงประเด็น ข่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ครบถ้วนและตรงประเด็น (Online Survey) ๒) ใช้ผลการประเมินจาก ความสามารถในการตอบกลับ ประเด็นข่าวที่ตรวจสอบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	กรมประชาสัมพันธ์	สอ.
๔	การกำกับดูแลการ ทุจริต	รอบ ๑ การสำรวจคุณธรรมและ ความโปร่งใสการกำกับดูแล การทุจริตในภาครัฐ รอบ ๒ ใช้ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	สำนักงาน ป.ป.ช.	บค.
๕	ภาวะผู้นำ	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นด้าน ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา (Online Survey)	ผลสำรวจความคิดเห็น ผู้ใต้บังคับบัญชา	บค.
๖	การสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์การ	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นการ สร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ (Online Survey)	ผลสำรวจความคิดเห็น ผู้ใต้บังคับบัญชา	บค.

ที่	ประเด็นการประเมิน	ข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมิน	ผลการดำเนินการ	เจ้าภาพ
๗	การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ การดูแลผู้ได้บังคับบัญชา	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงาน (Online Survey)	ผลสำรวจความคิดเห็นผู้ได้บังคับบัญชา	บค.
๘	ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร	ใช้ผลของการประเมินตนเอง (Self Assessment)	ประเมินตนเอง	ศท.
๙	การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	ใช้ผลของการประเมินตนเอง (Self Assessment)	ประเมินตนเอง	ศท.
๑๐	การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	ใช้ผลของการประเมินตนเอง (Self Assessment)	ประเมินตนเอง	ศท.

๒.๕ การสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา (Online Survey) การประเมินตนเอง (Self Assessment) สามารถดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้ หรือได้ที่ <https://eos.opdc.to.th/๒๕๖๓>

๓. ข้อพิจารณา

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการขยายเวลาประเมินผู้บริหารองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อธิบดีดำเนินการตามข้อ ๒.๓.๑

๓.๒ มอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ และข้อ ๒.๔

๓.๓ มอบหมายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตามข้อ ๒.๓.๒ และข้อ ๒.๔

๓.๔ มอบสำนักงานเลขาธิการกรม กองสื่อสารองค์กร ดำเนินการตามข้อ ๒.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

QR Code ระบบการประเมินฯ



(นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓

เรียนอธิบดี โปรดพิจารณา

(นายชาคริตย์ เตชา)

ผู้ตรวจราชการกรม

18 มี.ค. 2563