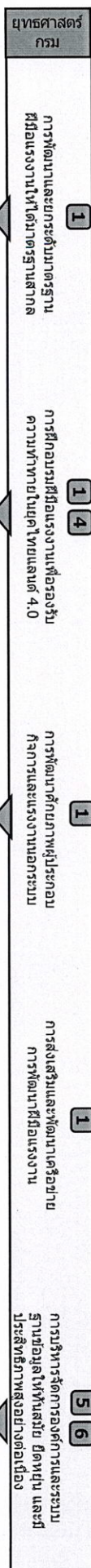
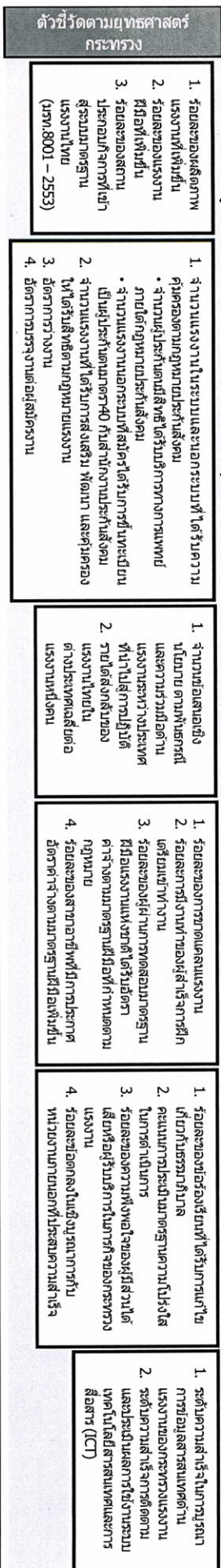
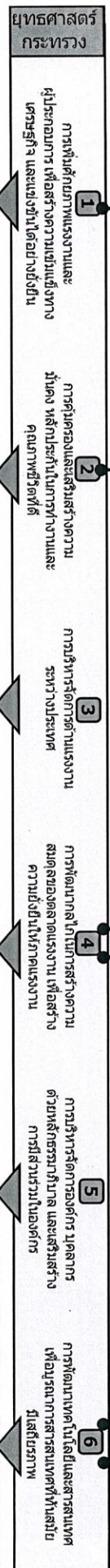
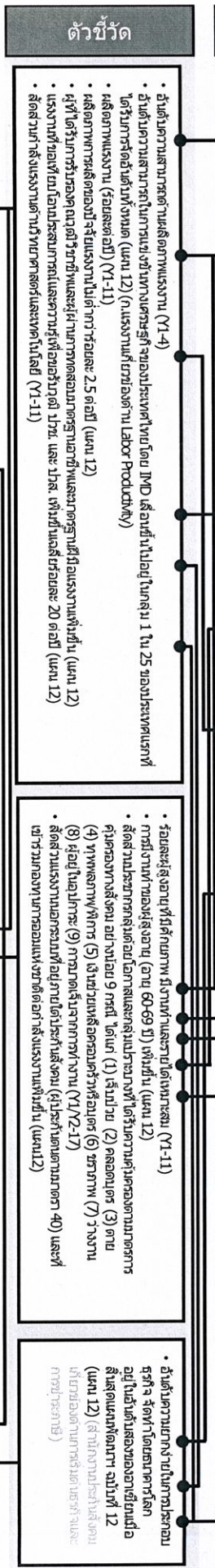
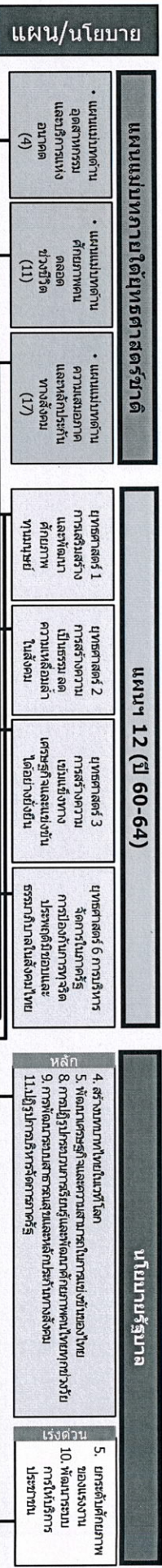


**ตัวชี้วัดการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**



ตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ตัวชี้วัด (กรม)

• ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ)

• ร้อยละประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น

• ร้อยละของสถานประกอบการที่จ้างงานและส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

• ความสำเร็จในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการและลูกจ้างรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงกับ 5 องค์ประกอบ					ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผน 12/ นโยบายรัฐบาล				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		1	2	3	4	5	แผนแม่บทฯ	แผน 12	นโยบายรัฐบาล	อื่นๆ	
1	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น	●	●	●		●	●	●	●		30
2	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขา)	●		●			●	●	●		25
3	ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	●								●	25
4	ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการยื่นและออกหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์	●			●					●	20
รวม											100

ตัวชี้วัดการประเมินฝีมือแรงงาน

ตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



1. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น

คำอธิบาย

1. ความรู้หรือความสามารถของตัวชี้วัด : ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานหลังการฝึกอบรมกับก่อนฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใน 3 เดือน ขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
2. พิจารณาจากการทำงานตามเป้าหมาย : ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการ (10 โครงการ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยใช้แบบติดตามประเมินผลของกองแผนงานและสารสนเทศ
3. หลักฐาน : การสำรวจข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบติดตามและประเมินผลหลังการฝึกภายใน 3 เดือน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบ Datacenter จะดำเนินการประมวลผลค่าประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานปัจจุบัน} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนเข้ารับการฝึก}}{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนเข้ารับการฝึก}} \times 100$$

5%

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2560	2561	2562
ผลการดำเนินงาน	-	-	40.43

แผนระยะยาว / Roadmap (2563 - 2565)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 39	ร้อยละ 39.72 (ค่ากลาง)	40.43 (ผลการดำเนินงานปี 62)

เงื่อนไข

- ขอบเขตการประเมิน: ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- เงื่อนไข : 1) เป็นข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายหลังการฝึก
- 2) ไม่นับรวมโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ
- วิธีการเก็บข้อมูล: โดยสำรวจข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบติดตามและประเมินผลหลังการฝึกภายใน 3 เดือน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบ Datacenter จะดำเนินการประมวลผลค่าประสิทธิภาพการผลิต
- แหล่งที่มาของข้อมูล: ค่าร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่ได้จากการประมวลผลในระบบ Datacenter

ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก
30

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมจะนำผลที่ได้จากค่าร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่ได้ในแต่ละด้าน มาพัฒนา รูปแบบ/วิธีการ/กระบวนการฝึกอบรม ที่จะทำให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในด้านต่างๆ ได้อย่างครอบคลุม สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการหรือการประกอบอาชีพ การเพิ่มโอกาสในการทำงานหรือการมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นต่อไป ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564 เป้าหมายที่ 4.2 เพิ่มขีดความสามารถการผลิตของประเทศไทย 4.2 ผลักดันการพัฒนาการผลิตของประเทศไทยสู่ระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทยด้านผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

ตัวชี้วัดการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



2. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการปรับปรุงมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ)

คำอธิบาย

นิยาม ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง

- (1) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2562 - 31 มีนาคม 2563 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ
- (3) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศกระทรวงแรงงาน

ขอบเขตการประเมิน

- (1) กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 - 31 มีนาคม 2563
 - (2) สัปดาห์แรงงานที่ผ่านการทดสอบฯ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2562 - 31 มีนาคม 2563
- สูตรคำนวณ** กลุ่มตัวอย่างที่ทางหน่วยงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน X 100
- กลุ่มตัวอย่างที่ทางหน่วยงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบฯ ทั้งหมด

วิธีการเก็บข้อมูล

ส่งแบบสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับตอบกลับ

แหล่งที่มาของข้อมูล

สำนักงานสถิติกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
85.43 (ผลดำเนินงานปี 62)	87.52 (ผลดำเนินงานปี 62 + Growthเฉลี่ย 2.09)	88.38 (ผลดำเนินงานปี 62 + Growth ปีล่าสุด 2.95)

เงื่อนไข : (1) ส่วนราชการสำรวจผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้แบบสอบถามสำรวจกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นแรงงานที่ยังคงทำงานอยู่ในสถานประกอบการและมีความเป็นอยู่ดีในฐานที่ดำเนินการสำรวจ รวมทั้งหน่วยงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบเท่านั้น (2) คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 62 - 31 มี.ค. 63 ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างในเชิงสถิติ กำหนดจำนวนตัวอย่างร้อยละ 5 ของแต่ละสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบภายในปีงบประมาณ 2562 และจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่นำมาประเมินต้องไม่น้อยกว่า 400 คน (3) กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต้องมีการกระจายจำนวนลงใน 83 สาขาอาชีพ ยกเว้น กรณีพบว่า สาขาอาชีพใดไม่มีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (พร้อมแสดงข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสาขาที่มีผู้ผ่านการทดสอบ (พร้อมแสดงข้อมูลกำหนด (พร้อมแสดงข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ) (4.3) จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด (4.4) จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด และ (4.5) ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประโยชน์ประชาชนจะได้รับ

ประชาชนผู้เป็นกำลังแรงงานที่มีชื่อ ได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดตามกฎหมาย พนักงานในสถานประกอบการสามารถช่วยยกระดับคุณภาพการผลิตให้สถานประกอบการมีการพัฒนาเองทำงาน

ตัวชี้วัดการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



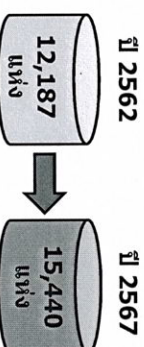
3. ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

คำอธิบาย

- การพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับ หมายถึง จำนวนสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2562 ณ วันที่ 30 กันยายน 2562
- จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบการที่มีการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 – 30 กันยายน 2563
- ขอบเขตการประเมิน ประเมินเฉพาะสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป
- สูตรคำนวณ จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 $\times 100$
- วิธีการเก็บข้อมูล จากในระบบ Data Center กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลขแบบนับสะสม

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2560	2561	2562
ผลการดำเนินงาน	N/A	N/A	12,187



แผนระยะยาว / Roadmap (พ.ศ. 2563-2567)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565	2566	2567
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 79	ร้อยละ 82	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88	ร้อยละ 91

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
81.25 (ผลปี 62 = 12,187/15,000)	85.59 (12,838 แห่ง/15,000)	89.93 (13,489 แห่ง/15,000)

เงื่อนไข

- ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้เนื่องจากในแต่ละปีจำนวนหน่วยงานในสถานประกอบการที่มีการเข้าออกได้ตลอดเวลา โดยอาจสูงไปถึง 100 คน จึงทำให้จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปมีการเปลี่ยนแปลงตามแต่ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2563 จะใช้ฐานข้อมูลเริ่มต้นที่ 15,000 แห่ง สำหรับในปีต่อไปจะใช้ข้อมูลปัจจุบันที่ได้มีการสำรวจ

ประโยชน์ที่แรงงานจะได้รับ

- ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



4. ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการยื่นและออกหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก
20

คำอธิบาย

- ระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) คือ ระบบบริการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อำนวยความสะดวกให้สถานประกอบการสามารถยื่นรายละเอียดหลักสูตรรวมถึงเอกสารค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมเพื่อให้หน่วยงานรับรองผ่านทางอินเทอร์เน็ต
- หนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง หนังสือรับรองที่ออกโดยนายทะเบียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมซึ่งอยู่ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลในรูปแบบ PDF/A-3 โดยมีคุณสมบัติข้อเสนอแนะตามมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- การปรับปรุงระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 2 เมษายน 2562 เรื่อง การออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัล
- วัดความสำเร็จจากการดำเนินการตามขั้นตอนปรับปรุงระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนระยะยาว / Roadmap (2563-2564)

ปีงบประมาณ	2563	2564
เป้าหมาย	ปรับปรุงระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	เชื่อมโยงฐานข้อมูลหนังสือรับรองอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมสรรพากร

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
1.ศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System Analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	1.ศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System Analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	1.ศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System Analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
	2.ดำเนินการปรับปรุงระบบให้แล้วเสร็จและเป็นไปตามมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	2.ดำเนินการปรับปรุงระบบให้แล้วเสร็จและเป็นไปตามมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
		3.เปิดให้บริการระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 30 กันยายน 2563 และมีรายงานผลการเข้าใช้ในระบบของผู้รับบริการและจัดทำแผนดำเนินการปี 64

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการในการเดินทางเข้ามารับหนังสือรับรองที่สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงาน



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE