

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ๓.๑ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน
ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓.๒ แนวทางการปรับตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ๔.๑ ทบทวนตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน
ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๔.๒ ทบทวนตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๔.๓ การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๔.๔ แผนงานการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับ
หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงานกำกับดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๑๒๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีหน่วยงานขอแก้ไข ๑ หน่วยงาน คือ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอแก้ไข หน้าที่ ๑ ข้อ ๓ บรรทัดที่ ๒ ผู้อำนวยการพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอแก้ไขเป็น ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้แก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้สรุปรวบรวมข้อมูลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามหนังสือกลุ่มพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๑๑/๐๑๓๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ระดับหน่วยงาน...

ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบ
 เรียบร้อยแล้วตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๑๙๘ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓
 (เอกสาร ๒)

ที่ประชุม

.....

 ๓.๒ แนวทางการปรับตัวชีวิตตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่า

๓.๒.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้พิจารณาปรับตัวชีวิตตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) โดยให้ส่วนราชการจัดเก็บข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงเดือนมีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไว้เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับตัวชีวิต ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานให้อธิบดีรับทราบ และมอบหมายเจ้าภาพตัวชีวิตพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวแล้ว ซึ่งหากเจ้าภาพตัวชีวิต มีความประสงค์จะปรับตัวชีวิต ขอให้แจ้งข้อมูลและชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ไม่มีหน่วยงานใดขอปรับตัวชีวิต

๓.๒.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปรับตัวชีวิตตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ e-Meeting ของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เชิญหน่วยงานเจ้าภาพตัวชีวิตฯ เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงดังกล่าว ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาภิบาลวินัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ชี้แจงว่าจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางการประเมินส่วนราชการและองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติการกิจภายใต้วิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระของหน่วยงานในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชีวิต รวมทั้งให้หน่วยงานสามารถระดมทรัพยากรเพื่อแก้ไขวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ได้อย่างทันการณ์ จึงเห็นควรให้มีการปรับแนวทางการประเมินส่วนราชการและองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดแนวทางเพิ่มเติมขยายไปจากกรอบการประเมินของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) หน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนตัวชีวิตตามภารกิจปกติที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ โดยจะต้องชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นให้ชัดเจน โดยมี ๒ แนวทาง คือ (๑) ปรับค่าเป้าหมาย ปรับน้ำหนักตัวชีวิต ปรับรายละเอียดตัวชีวิต หรือ (๒) การยกเลิกตัวชีวิต โดยแต่ละหน่วยงานจะต้องคงตัวชีวิตไว้น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชีวิต

๒) หน่วยงานสามารถกำหนดตัวชีวิตใหม่ หรือทดแทนตัวชีวิตเก่าได้ โดยอยู่ใน ๕ กลุ่มมาตรการ ดังนี้

(๑) กลุ่มมาตรการ...

- (๑) กลุ่มมาตรการด้านการป้องกัน
- (๒) กลุ่มมาตรการด้านการรักษา
- (๓) กลุ่มมาตรการด้านการเยียวยา
- (๔) กลุ่มมาตรการด้านการฟื้นฟู
- (๕) กลุ่มมาตรการด้านการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๓) หากหน่วยงานต้องการปรับ หรือกำหนดตัวชี้วัดใหม่ จะต้องส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ทบทวนตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขาธิการคณะทำงานฯ รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือแจ้งเจ้าภาพตัวชี้วัดทบทวนตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID 19) หากหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดใด มีความประสงค์เปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งข้อมูลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีเจ้าภาพตัวชี้วัดขอปรับตัวชี้วัด ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองแผนงานและสารสนเทศ และกองบริหารการคลัง (เอกสาร ๓) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

- ตัวชี้วัด ๑.๑ : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (กองบริหารการคลัง นำเสนอ)

๔.๑.๒ ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๑) ตัวชี้วัด ๑.๑ : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองบริหารการคลัง นำเสนอ)

๒) ตัวชี้วัด ๔.๓ : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ นำเสนอ)

มติที่ประชุม

.....

.....

๔.๒ ทบทวนตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือแจ้งเจ้าภาพตัวชี้วัดทบทวนตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทบทวนตัวชี้วัดฯ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID 19) ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ไม่มีหน่วยงานเจ้าภาพขอแก้ไขตัวชี้วัดฯ และเลขานุการคณะทำงานฯ รายงานความคืบหน้าของตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความคืบหน้า ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๑.	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น	ดำเนินได้ ร้อยละ ๔๑.๐๖
๒.	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๘๓ สาขา)	อยู่ระหว่างการสำรวจอัตราค่าจ้างฯ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๓.	ร้อยละของสถานประกอบการที่ปรับเปลี่ยนแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ดำเนินได้ ร้อยละ ๘๖.๗๒
๔.	ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการยื่นและออกหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ทางอิเล็กทรอนิกส์	อยู่ในขั้นตอนการศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๔)

มติที่ประชุม

.....

๔.๓ การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๑/๐๑๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยได้มอบหมายเจ้าภาพที่ต้องดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๕)

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแจ้งว่าเนื่องจาก

สถานการณ์...

สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นอย่างมาก ทำให้ส่วนราชการมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ เพื่อแก้ไขวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อเป็นการลดภาระของส่วนราชการ สำหรับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะการประเมินในรอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติมในรอบ ๑๒ เดือน (เอกสาร ๖)

โดยในส่วนของการประเมิน Self-Assessment ในข้อ ๖ การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ (Digital Transformation) ได้มอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการนั้น ในข้อย่อยที่ ๒ การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแจ้งว่าไม่สามารถให้ข้อมูลในเรื่องดังกล่าวได้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอให้ที่ประชุมพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต่อไป (เอกสาร ๗)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

๔.๔ แผนงานการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้กำหนดแผนงานการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

วันที่ดำเนินการ	กิจกรรม	หมายเหตุ
สิงหาคม ๒๕๖๓	ประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๒ ครั้ง
กันยายน ๒๕๖๓	ประชุมเตรียมการจัดทำข้อมูลในระบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กันยายน ๒๕๖๓	ประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓	

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....
