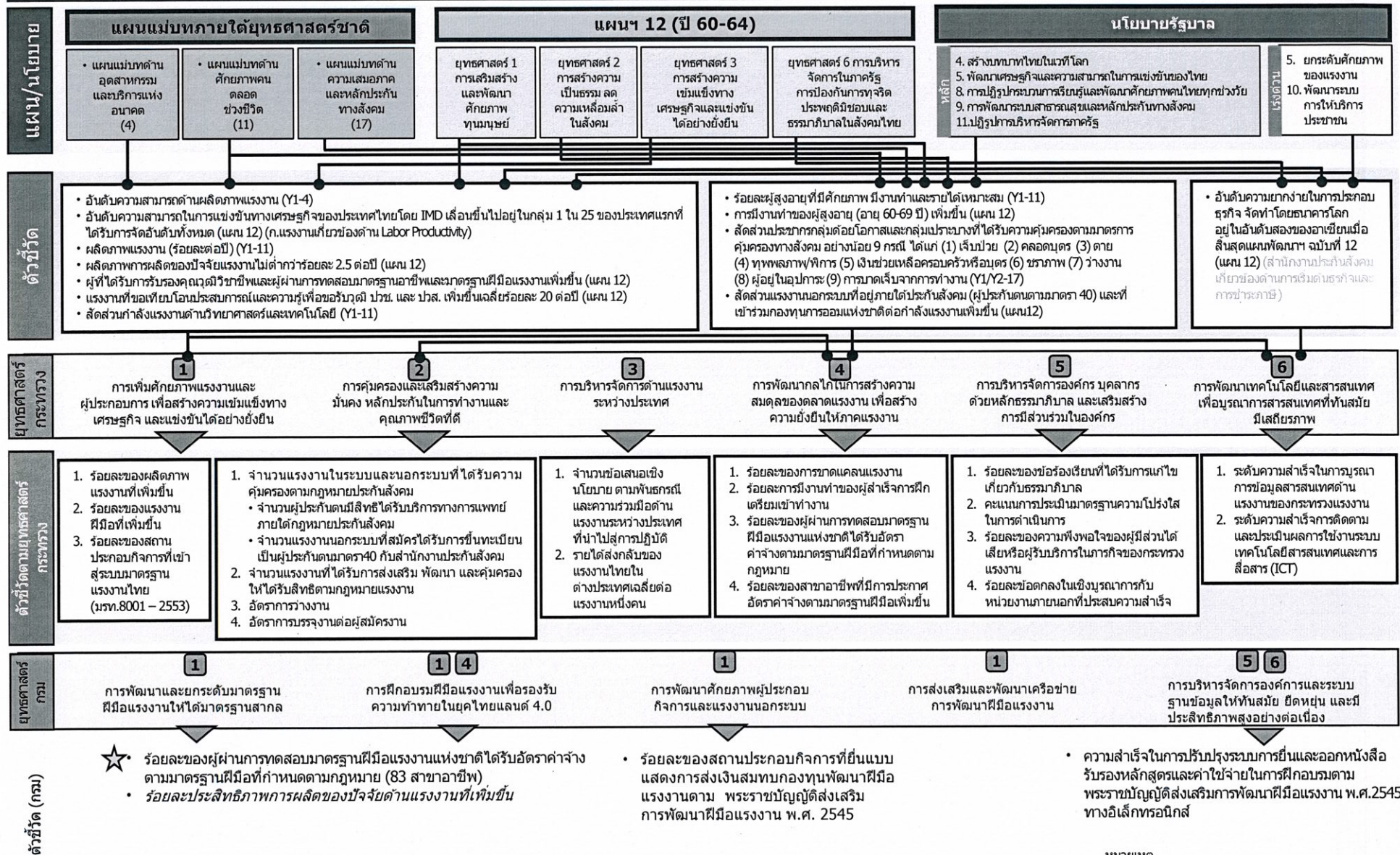


**ตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**



ตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ / แผน 12
★ คือ ตัวชี้วัดที่เคยวัดในปี 2562
Y2 คือ ตัวชี้วัดตามแผนแม่บท
Y1 คือ ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทย่อย

ตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงกับ 5 องค์ประกอบ					ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผน 12/ นโยบายรัฐบาล				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		1	2	3	4	5	แผน แม่บทฯ	แผน 12	นโยบาย รัฐบาล	อื่นๆ	
1	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น	●	●	●		●	●	●	●		30
2	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขา)	●		●			●	●	●		25
3	ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดง การส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	●								●	25
4	ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการยื่นและออก หนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์	●			●					●	20
รวม											100

ตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



1. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก
30

คำอธิบาย

- ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
- พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตามเป้าหมาย : ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการ (10 โครงการ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยใช้แบบติดตามประเมินผลของกองแผนงานและสารสนเทศ
- หลักฐาน : การสำรวจข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบติดตามและประเมินผลหลังการฝึกภายใน 3 เดือน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบ Datacenter จะดำเนินการประมวลผลค่าประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

สูตรการคำนวณ

ร้อยละของ ประสิทธิภาพการผลิต ปัจจัยด้านแรงงาน ที่เพิ่มขึ้น	=	$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังเข้ารับการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนเข้ารับการฝึก}}{5} \times 100$
---	---	--

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2560	2561	2562
ผลการดำเนินงาน	-	-	40.43

แผนระยะยาว / Roadmap (2563 - 2565)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 39	ร้อยละ 39.72 (ค่ากลาง)	40.43 (ผลการดำเนินงานปี 62)

เงื่อนไข

- ขอบเขตการประเมิน: ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- เงื่อนไข : 1) เป็นข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายหลังการฝึก 3 เดือนที่ตอบแบบติดตามและประเมินผลเท่านั้น
2) ไม่นับรวมโครงการพัฒนามือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ
- วิธีการเก็บข้อมูล: โดยการสำรวจข้อมูลประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบติดตามและประเมินผลหลังการฝึกภายใน 3 เดือน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบ Datacenter จะดำเนินการประมวลผลค่าประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงาน
- แหล่งที่มาของข้อมูล: ค่าร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่ได้จากการประมวลผลในระบบ Datacenter

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมจะนำผลที่ได้จากค่าร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่ได้ในแต่ละด้าน มาพัฒนารูปแบบ/วิธีการ/กระบวนการฝึกอบรม ที่จะทำให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในด้านต่างๆ ได้อย่างครอบคลุม สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการหรือการประกอบอาชีพ การเพิ่มโอกาสในการมีงานทำหรือการมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นต่อไป ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564 เป้าหมายที่ 4 เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ตัวชี้วัด 4.2 ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี ตลอดจน เป็นผลดีต่อการผลักดันอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ไทยด้านผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

ตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



2. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ)

ตัวชี้วัด
เดิม

น้ำหนัก
25

คำอธิบาย

นิยาม ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง

- (1) ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2562 - 31 มีนาคม 2563 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ
- (3) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศของกระทรวงแรงงาน

ขอบเขตการประเมิน

- (1) กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 - 31 มีนาคม 2563
- (2) สํารวจแรงงานที่ผ่านการทดสอบฯ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2562 - 31 มีนาคม 2563

สูตรคำนวณ $\text{กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100$
 $\text{กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบฯ ทั้งหมด}$

วิธีการเก็บข้อมูล

ส่งแบบสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับตอบกลับ

แหล่งที่มาของข้อมูล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
85.43 (ผลดำเนินงานปี 62)	87.52 (ผลดำเนินงานปี 62 + Growth เฉลี่ย 2.09)	88.38 (ผลดำเนินงานปี 62 + Growth ปีล่าสุด 2.95)

เงื่อนไข : (1) ส่วนราชการสำรวจผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้แบบสอบถามสำรวจกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นแรงงานที่ยังคงทำงานอยู่ในสถานประกอบการและมิใช่สถานความเป็นลูกจ้างในวันที่ดำเนินการสำรวจ รวมทั้งทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบเท่านั้น (2) คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 62 - 31 มี.ค. 63 ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างในเชิงสถิติ กำหนดจำนวนตัวอย่างร้อยละ 5 ของแต่ละสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบภายในปีงบประมาณ 2562 และจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่นำมาประเมินต้องไม่น้อยกว่า 400 คน (3) กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต้องมีการกระจายจำนวนลงใน 83 สาขาอาชีพ ยกเว้น กรณีพบว่า สาขาอาชีพใดไม่มีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการก็การ ทำให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ครบทั้ง 83 สาขาอาชีพ และ (4) ส่วนราชการสรุปผลข้อมูลซึ่งประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้ (4.1) รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 62 - 31 มี.ค. 63) โดยต้องแสดงข้อมูลจำนวนผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด สาขาที่มีผู้เข้ามาทดสอบ จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสาขาที่มีผู้ผ่านการทดสอบ (พร้อมแสดงข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (4.2) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้าง (พร้อมแสดงข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ) (4.3) จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด (พร้อมแสดงข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด) (4.4) จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด และ (4.5) ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

ประชาชนผู้เป็นกำลังแรงงานฝีมือได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดตามกฎหมาย พนักงานในสถานประกอบการสามารถช่วยลดต้นทุนการผลิตให้สถานประกอบการที่ตนเองทำงาน

ตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



3. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ตัวชี้วัดใหม่

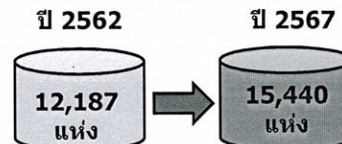
หน้าหลัก
25

คำอธิบาย

- การพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ หมายถึง จำนวนสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2562 ณ วันที่ 30 กันยายน 2562
- จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 – 30 กันยายน 2563
- ขอบเขตการประเมิน ประเมินเฉพาะสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป
- สูตรคำนวณ $\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545} \times 100$
จำนวนสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป
- วิธีการเก็บข้อมูล จากในระบบ Data Center กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลขแบบนับสะสม

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2560	2561	2562
ผลการดำเนินงาน	N/A	N/A	12,187



แผนระยะยาว / Roadmap (พ.ศ. 2563-2567)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565	2566	2567
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 79	ร้อยละ 82	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88	ร้อยละ 91

ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชื่อมโยงและนำข้อมูลจำนวนสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป จากสำนักงานประกันสังคม มาพัฒนาเป็นฐานข้อมูลสถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
2. ณ วันที่ 30 ก.ย.62 ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป มีจำนวน 15,440 แห่ง ซึ่ง ณ ปัจจุบันมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 12,187 แห่ง โดยกรมตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. 2567 สถานประกอบการอีก 3,253 แห่ง ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. โดยยื่นสท. 2 เพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ
 - (1) สพร./สนพ. สำรวจ
 - (2) ให้คำแนะนำ สปก. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ
 - (3) สปก.ขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ.ฯ โดยยื่น สท. 1
 - (4) สปก.ขอรับรองหลักสูตร โดยยื่นแบบ ฝย.ฝป.
 - (5) สปก.ยื่น แบบแสดงเงินสมทบ สท.

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
81.25 (ผลปี 62 = 12,187/15,000)	85.59 (12,838 แห่ง/15,000)	89.93 (13,489 แห่ง/15,000)

เงื่อนไข

- ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้เนื่องจากในแต่ละปีจำนวนพนักงานในสถานประกอบการมีการเข้าออกได้ตลอดเวลา โดยอาจจะไม่ถึง 100 คน จึงทำให้จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปมีการเปลี่ยนแปลงตาม แต่ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2563 จะใช้ฐานข้อมูลเริ่มต้นที่ 15,000 แห่ง สำหรับในปีต่อไปจะใช้ข้อมูลปัจจุบันที่ได้มีการสำรวจ

ประโยชน์ที่แรงงานจะได้รับ

- ลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



4. ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการยื่นและออกหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก
20

คำอธิบาย

- ระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) คือ ระบบบริการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อำนวยความสะดวกให้สถานประกอบการสามารถยื่นรายละเอียดหลักสูตรรวมถึงเอกสารค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมเพื่อให้นายทะเบียนรับรองผ่านทางอินเทอร์เน็ต
- หนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง หนังสือรับรองที่ออกโดยนายทะเบียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมซึ่งอยู่ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลในรูปแบบ PDF/A-3 โดยมีคุณสมบัติข้อเสนอนี้ตามมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- การปรับปรุงระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 2 เมษายน 2562 เรื่อง การออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัล
- วัดความสำเร็จจากการดำเนินการตามขั้นตอนปรับปรุงระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนระยะยาว / Roadmap (2563-2564)

ปีงบประมาณ	2563	2564
คำเป้าหมาย	ปรับปรุงระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	เชื่อมโยงฐานข้อมูลหนังสือรับรองอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมสรรพากร

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
1.ศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System Analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	1.ศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System Analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	1.ศึกษาและวิเคราะห์ระบบบริการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (System Analysis) กับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
	2.ดำเนินการปรับปรุงระบบให้แล้วเสร็จและเป็นไปตามมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	2.ดำเนินการปรับปรุงระบบให้แล้วเสร็จและเป็นไปตามมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการจัดทำหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
		3.เปิดให้บริการระบบการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อออกหนังสือรับรองในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 30 กันยายน 2563 และมีรายงานผลการเข้าใช้งานระบบของผู้รับบริการ และจัดทำแผนดำเนินการปี 64

ประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับ

- ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการในการเดินทางเข้ามารับหนังสือรับรองที่สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE
