



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕๖๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแผนดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารราชการและให้บริการประชาชนในสภาวะวิกฤต [รองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)] และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตให้เป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแผนดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต ประกอบด้วย

(๑) รองอธิบดีหรือผู้ตรวจราชการกรม ที่กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธานคณะกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	คณะกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	คณะกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	คณะกรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
(๙) เลขานุการกรม	คณะกรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	คณะกรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	คณะกรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	คณะกรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	คณะกรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ และเลขานุการ

(๑๗) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และเสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

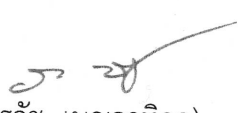
(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตตามแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

(๓) ควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินการ ทบทวน และซักซ้อมแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน