

คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : การดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 โดยระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นที่ยึดของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) โดยคะแนนการประเมิน PMQA 4.0 ในทุกหมวดได้คะแนนสูงกว่า ปี พ.ศ. 2562
2. พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย : การเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย การศึกษาดูงาน การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
- รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563
- รอบที่ 2 ผลการดำเนินการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563
3. เงื่อนไข (ถ้ามี) : ใช้ประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน ตัวชี้วัด
- 1) เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมต้องมีตำแหน่งนักวิชาการฯ ระดับชำนาญการ ขึ้นไปอย่างน้อย 1 คน ในทุกกิจกรรม
- 2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคะแนนประเมิน PMQA 4.0 สูงกว่าปี พ.ศ. 2562
4. หลักฐาน (ถ้ามี) : 1) พิจารณาจากหลักฐานการลงลายมือในการเข้าร่วมกิจกรรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา
- 2) การรายงานผลตามแบบฟอร์ม
5. เจ้าภาพ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้รับผิดชอบ : นางศรวิพรรณ ประเสริฐทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ และนางสาวนภรัตน์ กาโนมัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ : 0 2247 0303 และ 0 2245 1707 ต่อ 613
6. อื่นๆ (ถ้ามี) : ไม่มี

สูตรการคำนวณ (ถ้ามี) :

ร้อยละของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการ = $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สามารถดำเนินการได้} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการ ของแต่ละหน่วยงานตามแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระบบราชการ 4.0}}$

เป้าหมายตามรอบประเมินที่.....

ปี 62						ปี 63						
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 63						การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมประเมินองค์การสู่ราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563						การรายงานผลดำเนินการได้ตามแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระบบราชการ 4.0 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90