

ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๑๙๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อโปรดทราบ



(นายสมศักดิ์ สุขวัฑมโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๓



ส่วนที่ ๓

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๒๖๓๓
วันที่ ๓๑ เม.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๔๕ น.

สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
เลขที่รับ ๑๐ ๗๑
วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๖.๐๘ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ โทรศัพท์ ๖๑๓

ที่ รง ๐๔๑๑/๐๑๗๖

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน รวมจำนวน ๙๖ หน่วยงาน โดยใช้กระบวนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน มีการประเมินผลเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน จำนวน ๕ องค์ประกอบ ประกอบด้วย Function Base, Agenda Base, Area Base, Innovation Base และ Potential Base

๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๐๒๓๐๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) ซึ่งระบบเปิดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลประเมินตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ – ๗ เมษายน ๒๕๖๓ และหน่วยงานเจ้าภาพตรวจประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและเอกสารหลักฐานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ระหว่างวันที่ ๑ – ๙ เมษายน ๒๕๖๓

๒. ขอรายงาน

๒.๑ หลักการประเมิน : เปรียบเทียบจำนวนตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมดในแต่ละองค์ประกอบ โดยกำหนดให้ทุกตัวชี้วัดมีค่าน้ำหนักเท่ากัน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

หน่วยวัด	ระดับต้องปรับปรุง	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ
ร้อยละ	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ขั้นต้นร้อยละ ๖๐ – ๗๔.๙๙ ขั้นสูงร้อยละ ๗๕ – ๘๙.๙๙	สูงกว่า ร้อยละ ๙๐ – ๑๐๐

๒.๒ หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดได้ตรวจผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง (เอกสารแนบ ๑)

เกณฑ์การ...

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน, ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร, กลุ่มกฎหมาย, กลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กองบริหารการคลัง, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองวิเทศสัมพันธ์, กองสื่อสารองค์กร, สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, สำนักงานรับรองความรู้ ความสามารถ, สำนักงานเลขานุการกรม,
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน, กองแผนงานและสารสนเทศ, กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	-
ระดับปรับปรุง	-

๒.๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๗๕ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๕๙ ระดับมาตรฐานขั้นสูง จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ใน เกณฑ์การประเมินระดับมาตรฐานขั้นต้นและระดับปรับปรุง (เอกสารแนบ ๒)

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ, สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ, สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์, สพร.๑ สมุทรปราการ, สพร.๒ สุพรรณบุรี, สพร.๓ ชลบุรี, สพร.๔ ราชบุรี, สพร.๕ นครราชสีมา, สพร.๖ ขอนแก่น, สพร.๗ อุบลราชธานี, สพร.๘ นครสวรรค์, สพร.๙ พิชณุโลก, สพร.๑๐ ลำปาง, สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพร.๑๒ สงขลา, สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร, สพร.๑๔ ปทุมธานี, สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สพร.๑๖ นครปฐม, สพร.๑๗ ระยอง, สพร.๑๘ อุดรธานี, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๒๑ ภูเก็ต, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช, สพร.๒๓ ปัตตานี, สพร.๒๔ ยะลา, สพร.๒๕ นราธิวาส, สนพ.ฉะเชิงเทรา, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.สระแก้ว, สนพ.กาญจนบุรี, สนพ.ประจวบคีรีขันธ์, สนพ.สุรินทร์, สนพ.ชัยภูมิ, สนพ.มหาสารคาม, สนพ.กาฬสินธุ์, สนพ.มุกดาหาร, สนพ.หนองบัวลำภู, สนพ.ยโสธร, สนพ.ศรีสะเกษ, สนพ.ร้อยเอ็ด, สนพ.อำนาจเจริญ, สนพ.กำแพงเพชร, สนพ.พิจิตร, สนพ.ตาก, สนพ.เลย, สนพ.เพชรบูรณ์, สนพ.เพชรบุรี, สนพ.ลำพูน, สนพ.ระนอง, สนพ.ชุมพร, สนพ.สตูล, สนพ.นครนายก, สนพ.นนทบุรี, สนพ.ลพบุรี, สนพ.อ่างทอง, สนพ.สมุทรสาคร, สนพ.สมุทรสงคราม, สนพ.จันทบุรี, สนพ.ตราด, สนพ.หนองคาย, สนพ.สกลนคร, สนพ.บุรีรัมย์, สนพ.บึงกาฬ, สนพ.นครพนม, สนพ.แม่ฮ่องสอน, สนพ.น่าน, สนพ.พะเยา, สนพ.กระบี่, สนพ.พังงา, สนพ.แพร่, สนพ.ตรัง, สนพ.พัทลุง
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	สนพ.ปราจีนบุรี, สนพ.สิงห์บุรี, สนพ.ชัยนาท, สนพ.อุตรดิตถ์, สนพ.สระบุรี, สนพ.สุโขทัย

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	-
ระดับปรับปรุง	-

๒.๓ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๓.๑ ควรศึกษาคู่มือต่าง ๆ รวมทั้ง รายละเอียด Template ตัวชี้วัดให้ชัดเจน

๒.๓.๒ ควรใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ที่สามารถเชื่อถือได้และสอดคล้องกับข้อมูลตามที่รายงาน

๒.๓.๓ ควรเตรียมข้อมูล/หลักฐาน ให้พร้อมก่อนการรายงาน

๒.๓.๔ หากมีปัญหาไม่เข้าใจ หรือมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ใหม่ในการดูแลตัวชี้วัด ควรสอบถามเจ้าภาพตัวชี้วัดหรือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๓.๕ เจ้าภาพตัวชี้วัดควรเร่งดำเนินการตรวจตัวชี้วัด

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอความเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๒.๒ ก่อนดำเนินการแจ้งผลการประเมินให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของผู้อำนวยการ และทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ ดำเนินการ



(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓ เม.ย. ๒๕๖๓

- สอบแล้ว ผก.



๑๕ เม.ย. ๖๓

เรียนอธิบดี โปรดพิจารณา



(นายชาคริต์ เดชา)

ผู้ตรวจราชการกรม

13 เม.ย. 2563