

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

ของ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน- วันที่ 30 กันยายน 2561..

ชื่อเรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545.....

1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 เพื่อเป็นกรอบพัฒนาประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเตรียมพร้อมแรงงานสำหรับภาคอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับการศึกษาพัฒนาประเทศ รวมถึงการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานบรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องดำเนินการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานอย่างละเอียดทั้งในระดับอุตสาหกรรมและสถานประกอบการเพิ่มเติมจากการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานในภาพรวมโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ซึ่งคู่ทางการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานระดับสถานประกอบการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถดำเนินการได้โดยง่าย คือ การใช้กลไกตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 กองแผนงานและสารสนเทศร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจึงได้ดำเนินการวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษารูปแบบ แนวทาง และวิธีการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงาน
2. เพื่อพัฒนาการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาศักยภาพแรงงานของสถานประกอบการตามกลไก พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545
3. เพื่อใช้สถิติผลิตภาพแรงงานกำหนดนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับผลิตภาพแรงงาน รวมถึงแนวทางและวิธีการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานให้กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม

1. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อกำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาการดำเนินงานอย่างชัดเจนตลอดโครงการ
2. จัดทำกรอบแนวคิดการวิจัย ได้แก่ สมมติฐาน ระเบียบวิธีวิจัย ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะได้รับ
3. ศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์ภารกิจและการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545
4. ศึกษาปัจจัยทางเลือกและกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่พนักงานของสถานประกอบการด้วยแบบสอบถาม จำนวน 500 ชุด หรือมากกว่า
5. กำหนดรูปแบบการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 ประกอบด้วยปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงของผลิตภาพแรงงาน วิธีการจัดเก็บที่มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ และสูตรคำนวณ
6. จัดสนทนากลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานของผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ ผู้ประกอบการ และเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง
7. ทดลองใช้วิธีการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการนำร่อง
8. จัดสัมมนาเพื่อเผยแพร่ผลการวิจัยให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 300 คน โดยประมาณ

การสนทนากลุ่ม



4. ทดลองปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1. แนวทางและวิธีการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
2. การวัดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 ที่น่าเชื่อถือ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภาพแรงงานเพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบายการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการพัฒนาประเทศไทย 4.0
4. องค์ความรู้เกี่ยวกับผลิตภาพแรงงาน รวมถึงแนวทางและวิธีการจัดเก็บสถิติผลิตภาพแรงงาน

5. นำไปปฏิบัติ/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินงานโครงการวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ผลการดำเนินงานจนถึงเดือนกันยายน 2561 ได้แก่

1. แผนปฏิบัติการและกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน ซึ่งระบุขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน โดยโครงการนี้จะสิ้นสุดภายในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2561
2. กรอบแนวคิดการวิจัย ประกอบด้วย
 - 2.1 สมมติฐาน คือ ผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 สอดคล้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
 - 2.2 ระเบียบวิธีวิจัย คือ การศึกษาข้อมูลทุติยภูมิ การสำรวจด้วยแบบสอบถาม การศึกษาแบบย้อนรอยเพื่อจัดกลุ่มหลักสูตร การสนทนากลุ่ม และการทดลองใช้ในนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น
 - 2.3 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการวัดผลการปฏิบัติงาน
3. การศึกษาและทบทวนภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 ผลที่น่าสนใจ คือ หลักสูตรฝึกอบรมที่สถานประกอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2545 แบ่งเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานของบุคคล หลักสูตรความรู้และทักษะตามตำแหน่งงาน หลักสูตรทักษะทางอารมณ์และพฤติกรรม หลักสูตรระบบการจัดการ หลักสูตรด้านกฎหมาย และหลักสูตรมาตรฐานสินค้า
4. ปัจจัยทางเลือกและกำหนดหลักสูตรของสถานประกอบการ คือ ความสอดคล้องของหลักสูตรและตำแหน่งงานของผู้เข้าฝึกอบรม
5. แบบประเมินผลการฝึกอบรมเพื่อนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดสนทนากลุ่ม ซึ่งจะแล้วเสร็จและสามารถสรุปผลได้ภายในวันที่ 3 ตุลาคม 2561

การสนทนากลุ่ม

