



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๓

ที่ รง ๐๔๑๑/ ๖๐๐๕๕๕

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการปรับแก้ไข

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม โกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ นั้น

การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว มีการปรับแก้ไข Template จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ตามเอกสารแนบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน (หน่วยงานส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ตัวชี้วัด ๑.๑ : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน (หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑ ตัวชี้วัด ๑.๑ : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ตัวชี้วัด ๒.๒ : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๒.๓ ตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๔ ตัวชี้วัด ๕.๒ : ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (ส่วนกลางทุกหน่วยงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ หลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำตามหน้าที่ปกติ ที่ได้รับมอบหมายในทุกผลผลิต โครงการและ กิจกรรม
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายในแต่ละกิจกรรม 1) แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ/หรือ การปฏิบัติงานตามภารกิจปกติ โดยค่าเป้าหมายในแต่ละกิจกรรมต้องไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร (พิจารณาจากระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง) รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
3. เงื่อนไข : 1) หากหน่วยไม่มีแผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้จัดทำแผนปฏิบัติงานตามภารกิจปกติ
2) การเบิกจ่ายงบประมาณ
รอบที่ 1 งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น ในลักษณะค่าจ้างที่ปรึกษา ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ในไตรมาสที่ 1 - 2 ให้ชี้แจงเหตุผล และกระบวนการดำเนินงาน ที่ดำเนินการแล้วไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ส่งกองบริหารการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ผ่าน/ไม่ผ่าน
รอบที่ 2 ค่าจ้างเหมาบริการ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 เนื่องจากต้องดำเนินการตามสัญญา ให้ชี้แจงเหตุผล และส่งข้อมูล ให้กองบริหารการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ผ่าน/ไม่ผ่าน
4. หลักฐาน : รอบที่ 1 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ รอบที่ 2 เอกสารที่แสดงว่าได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
5. เจ้าภาพ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้รับผิดชอบ : นางศรียรรณ ประเสริฐทอง / นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย โทรศัพท์ : 0 2247 0303 และ 0 2245 1707 ต่อ 613
กองบริหารการคลัง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน / นางสาวสุกัญญา สุวรรณรัตน์ โทรศัพท์ : 0 2245 6166

สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน} = \frac{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562}} \times 100$$

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (ส่วนกลางทุกหน่วยงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สูตรการคำนวณ

รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)

$$\text{ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน} = \frac{\text{งบประมาณที่หน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ 1 - 2 (พิจารณาจากระบบ GFMIS)}}{\text{วงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2562}} \times 100$$

รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)

$$\text{ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน} = \frac{\text{งบประมาณที่หน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาส 1 - 4 (พิจารณาจากระบบ GFMIS)}}{\text{วงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2562}} \times 100$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี 62	ปี 61					ปี 62					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
						รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน) <ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติงาน เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1 - 2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 54.00 					รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน) <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1 - 4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100.00

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำตามหน้าที่ปกติ ที่ได้รับมอบหมายในทุกผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ในการฝึกอบรม (เป้าหมาย 93,942 คน) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เป้าหมาย 30,700 คน) การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (เป้าหมาย 3,700,000 คน)
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายในแต่ละกิจกรรมตามข้อ 1 ที่บันทึกข้อมูลผลการพัฒนาฝีมือแรงงานลงในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยค่าเป้าหมายในแต่ละกิจกรรมต้องไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่แต่ละหน่วยงานได้รับการจัดสรร รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร (พิจารณาจากระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง) รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
3. หากหน่วยมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนเป้าหมายที่จะมีผลต่อการประเมินตัวชี้วัด หน่วยงานจะต้องมีหนังสือชี้แจงเหตุผลมาที่กองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อที่กองแผนงานและสารสนเทศจะได้พิจารณา และแจ้งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศปรับจำนวนเป้าหมายในระบบ KPI ต่อไป
4. เงื่อนไข :
รอบที่ 1 งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น ในลักษณะค่าจ้างที่ปรึกษา ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ภายในไตรมาสที่ 1 - 2 ให้ชี้แจงเหตุผล และกระบวนการดำเนินงานที่ดำเนินการแล้ว ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ส่งกองบริหารการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ผ่าน/ไม่ผ่าน
รอบที่ 2 ค่าจ้างเหมาบริการ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 เนื่องจากต้องดำเนินการตามสัญญา ให้ชี้แจงเหตุผล และส่งข้อมูลให้กองบริหารการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ผ่าน/ไม่ผ่าน
5. เจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ/นายสรายุทธ ศศิสุวรรณ/นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง/นางสาวพวงศิยา อำนาคิล โทรศัพท์ : 0 2245 7065
กองบริหารการคลัง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน/นางสาวสุกัญญา สุวรรณรัตน์ โทรศัพท์ : 0 2245 6166

สูตรการคำนวณ

$$\begin{array}{l}
 \text{ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย} \\
 \text{ตามแผนการปฏิบัติงาน}
 \end{array}
 =
 \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ภายใต้ พ.ร.บ. พ.ศ.2545) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในทุกโครงการ ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้ พ.ร.บ. พ.ศ. 2545}}
 \times 100$$

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สูตรการคำนวณ

รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)

$$\text{ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน} = \frac{\text{งบประมาณที่หน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ 1 - 2 (พิจารณาจากระบบ GFMIS)}}{\text{วงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2562}} \times 100$$

รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)

$$\text{ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน} = \frac{\text{งบประมาณที่หน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาส 1 - 4 (พิจารณาจากระบบ GFMIS)}}{\text{วงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2562}} \times 100$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 62						<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามโครงการที่กำหนด และดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 45 เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1 - 2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 54.00 						<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการที่กำหนด และดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1- 4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100.00



การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
คำอธิบาย ตามโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : เป็นการประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพในการดำเนินงานตามหลักการและแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน ภารกิจพื้นฐาน และงานประจำตามหน้าที่ที่ปกติที่เชื่อมโยงกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกับโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0

2. พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้:

- (1) กำหนดให้รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และ รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
- (2) รอบที่ 1 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 และ รอบที่ 2 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกตั้งแต่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2562
- (3) หลักสูตรและกลุ่มเป้าหมายพิจารณาจากรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการตามเอกสาร "แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562"
- (4) ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพและแบบฟอร์ม ตามเอกสาร "เกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2018"
- (5) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นไปตามแนวทางในหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง 0407/2340 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

3. หลักฐาน :

- (1) ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
- (2) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTraining2559>)

4. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสน์อินทาระ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวนุชจรินทร์ สายรัดทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 4360

5. กำหนดตัวชี้วัดย่อยออกเป็น 5 ตัวชี้วัด และการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อย

- (A) ร้อยละของหลักสูตรการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ
 $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรการฝึกที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}}$
- (B) ร้อยละของผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ
 $\frac{\text{จำนวนผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้รับการฝึกตามโครงการทั้งหมด}}$

- (C) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter ทั้งหมด}}$

- (D) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร*
 $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}}$

ข้อ (A) - (D) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ	ต่ำกว่า 70.00	70.00 - 79.99	80.00 - 89.99	90.00 - 99.99	100

(E) ค่าคะแนนความพึงพอใจของผู้รับการฝึก ใช้ผลคะแนนความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมของการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (QA6222) โดยจะไม่นับแบบสอบถามที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วนจนไม่สามารถประมวลผลได้

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ค่าคะแนน	ต่ำกว่า 3.00	3.00 - 3.49	3.50 - 3.99	4.00 - 4.49	4.50 - 5.00

*ทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร หมายถึง แบบทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (QA253)
*เงื่อนไข (E) กรณีที่มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมบันทึกผลความพึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด จะคิดค่าคะแนนเท่ากับ 1

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน / AHRDA / DSD Wellness)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0

6. สูตรการคำนวณ

6.1 การคำนวณแต่ละรอบ

$$\frac{\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลคะแนนตามตัวชี้วัดย่อย}}{5} \times 100$$

6.2 การคำนวณทั้งปี

$$\frac{\text{ผลการคำนวณรอบที่ 1} + \text{ผลการคำนวณรอบที่ 2}}{2}$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 62						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

หมายเหตุ จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก ตามตัวชี้วัดนี้ จำนวน 50 หน่วยฝึก ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครศรีธรรมราช บัตตานี ยะลา กระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร ตรัง นครนายก นนทบุรี น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พังงา พัทลุง พิจิตร เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด หนองคาย ลพบุรี ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุรินทร์ หนองบัวลำภู อ่างทอง อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อำนาจเจริญ DSD Wellness และ AHRDA



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : เป็นการประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพในการดำเนินงานตามหลักการและแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน ภารกิจพื้นฐาน และงานประจำตามหน้าที่ปกติที่เชื่อมโยงกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกับโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้:

- (1) กำหนดให้รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และ รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
- (2) รอบที่ 1 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 และ รอบที่ 2 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกตั้งแต่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2562
- (3) หลักสูตรและกลุ่มเป้าหมายพิจารณาจากรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการตามเอกสาร "แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562"
- (4) ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพและแบบฟอร์ม ตามเอกสาร "เกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2018"
- (5) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นไปตามแนวทางในหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง 0407/2340 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

3. หลักฐาน :

- (1) ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
- (2) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTraining2559>)

4. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสน์ธินิหาระ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวนุชจรินท์ สายรัดทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 4360

5. กำหนดตัวชี้วัดย่อยออกเป็น 5 ตัวชี้วัด และการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อย

- (A) ร้อยละของหลักสูตรการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ (B) ร้อยละของผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรการฝึกที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}}$$

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้รับการฝึกตามโครงการทั้งหมด}}$$

(C) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter ทั้งหมด}}$

(D) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร* $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}}$

ข้อ (A) - (D) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ	ต่ำกว่า 70.00	70.00 - 79.99	80.00 - 89.99	90.00 - 99.99	100

(E) ค่าคะแนนความพึงพอใจของผู้รับการฝึก ใช้ผลคะแนนความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมของการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (QA6222) โดยจะไม่นับแบบสอบถามที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วนจนไม่สามารถประมวลผลได้

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ค่าคะแนน	ต่ำกว่า 3.00	3.00 - 3.49	3.50 - 3.99	4.00 - 4.49	4.50 - 5.00

*ทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร หมายถึง แบบทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (QA253)
*เงื่อนไข (E) กรณีที่มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมบันทึกผลความพึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด จะคิดค่าคะแนนเท่ากับ 1



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการศูนย์ฝึกรวมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

6. สูตรการคำนวณ

6.1 การคำนวณแต่ละรอบ

$$\frac{\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลคะแนนตามตัวชี้วัดย่อย}}{5} \times 100$$

6.2 การคำนวณทั้งปี

$$\frac{\text{ผลการคำนวณรอบที่ 1} + \text{ผลการคำนวณรอบที่ 2}}{2}$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 62						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

หมายเหตุ จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก ตามตัวชี้วัดนี้ จำนวน 17 หน่วยฝึก ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา นครปฐม อุตรดิตถ์ เชียงใหม่ ภูเก็ต และ สพข.



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

คำอธิบาย ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : เป็นการประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพในการดำเนินงานตามหลักการและแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน ภารกิจพื้นฐาน และงานประจำตามหน้าที่ปกติที่เชื่อมโยงกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกับโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

2. พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้:

- (1) กำหนดให้รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และ รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
- (2) รอบที่ 1 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 และ รอบที่ 2 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกตั้งแต่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2562
- (3) หลักสูตรและกลุ่มเป้าหมายพิจารณาจากรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการตามเอกสาร "แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562"
- (4) ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพและแบบฟอร์ม ตามเอกสาร "เกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2018"
- (5) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามแนวทางในหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง 0407/2340 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

3. หลักฐาน :

- (1) ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
- (2) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTraining2559>)

4. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นางพิชญะพรภา ศิริรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสน์ธินิหาระ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวชจรินทร์ สายรัดทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 4360

5. กำหนดตัวชี้วัดย่อยออกเป็น 5 ตัวชี้วัด และการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อย

- (A) ร้อยละของหลักสูตรการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรการฝึกที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}}$
- (B) ร้อยละของผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ $\frac{\text{จำนวนผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้รับการฝึกตามโครงการทั้งหมด}}$

(C) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter ทั้งหมด}}$

(D) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมผู้ฝึก* $\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมผู้ฝึก} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}}$

ข้อ (A) - (D) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ	ต่ำกว่า 70.00	70.00 - 79.99	80.00 - 89.99	90.00 - 99.99	100

(E) ค่าคะแนนความพึงพอใจของผู้รับการฝึก ใช้ผลคะแนนความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมของการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (QA6221) โดยจะไม่นับแบบสอบถามที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วนจนไม่สามารถประมวลผลได้

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ค่าคะแนน	ต่ำกว่า 3.00	3.00 - 3.49	3.50 - 3.99	4.00 - 4.49	4.50 - 5.00

*ทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมผู้ฝึก หมายถึง แบบทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมผู้ฝึกตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (QA253)
*เงื่อนไข (E) กรณีที่มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมบันทึกผลความพึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด จะคิดค่าคะแนนเท่ากับ 1



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

6. สูตรการคำนวณ

6.1 การคำนวณแต่ละรอบ

$$\frac{\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลคะแนนตามตัวชี้วัดย่อย}}{5} \times 100$$

6.2 การคำนวณทั้งปี

$$\frac{\text{ผลการคำนวณรอบที่ 1} + \text{ผลการคำนวณรอบที่ 2}}{2}$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ปี 61					ปี 62					รวมที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
เป้าหมาย ปี 62						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

หมายเหตุ จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก ตามตัวชี้วัดนี้ จำนวน 64 หน่วยฝึก ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี สงขลา กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อุตรดิตถ์ เชียงใหม่ ภูเก็ต นครศรีธรรมราช บิดตานิ ยะลา กระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร ตรัง นครนายก นนทบุรี น่าน บึงกาฬบุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พังงา พัทลุง พิจิตร เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ลพบุรี ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุรินทร์ หนองบัวลำภู อ่างทอง อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อำนาจเจริญ



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.4 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คำอธิบาย ตามโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : เป็นการประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพในการดำเนินงานตามหลักการและแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน ภารกิจพื้นฐาน และงานประจำตามหน้าที่ปกติที่เชื่อมโยงกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกับโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้:

- (1) กำหนดให้รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และ รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
- (2) รอบที่ 1 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 และ รอบที่ 2 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกตั้งแต่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2562
- (3) หลักสูตรและกลุ่มเป้าหมายพิจารณาจากรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการตามเอกสาร "แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562"
- (4) ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพและแบบฟอร์ม ตามเอกสาร "เกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2018"
- (5) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามแนวทางในหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง 0407/2340 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

3. หลักฐาน :

- (1) ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
- (2) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTraining2559>)

4. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นางพิชญประภา ศิริรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 4360

5. กำหนดตัวชี้วัดย่อยออกเป็น 5 ตัวชี้วัด และการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อย

- (A) ร้อยละของหลักสูตรการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ จำนวนหลักสูตรการฝึกที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ x 100 (B) ร้อยละของผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ จำนวนผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ x 100
จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด จำนวนผู้รับการฝึกตามโครงการทั้งหมด

(C) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน x 100
จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter ทั้งหมด

(D) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร* จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร x 100
จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด

ข้อ (A) - (D) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ		ต่ำกว่า 70.00	70.00 - 79.99	80.00 - 89.99	90.00 - 99.99	100

(E) ค่าคะแนนความพึงพอใจของผู้รับการฝึก ใช้ผลคะแนนความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมของการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (QA 6221 และ QA6222) โดยจะไม่นับแบบสอบถามที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วนจนไม่สามารถประมวลผลได้ กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ค่าคะแนน	ต่ำกว่า 3.00	3.00 - 3.49	3.50 - 3.99	4.00 - 4.49	4.50 - 5.00

*ทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร หมายถึง แบบทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (QA253)
*เงื่อนไข (E) กรณีที่มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมบันทึกผลความพึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด จะคิดค่าคะแนนเท่ากับ 1



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 2.2 : ความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2.4 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

6. สูตรการคำนวณ

6.1 การคำนวณแต่ละรอบ

$$\frac{\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลคะแนนตามตัวชี้วัดย่อย}}{5} \times 100$$

6.2 การคำนวณทั้งปี

$$\frac{\text{ผลการคำนวณรอบที่ 1} + \text{ผลการคำนวณรอบที่ 2}}{2}$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ปี 61					ปี 62											
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รวมที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)						รวมที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)					
เป้าหมาย ปี 62						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90					

หมายเหตุ จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก ตามตัวชี้วัดนี้ จำนวน 10 หน่วยฝึก ได้แก่ สงขลา เชียงราย นราธิวาส ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 5.1 : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คำอธิบาย

- ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย คือ การจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำเดือนของหน่วยงานจำนวน 12 เดือน ได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชี ไม่น้อยกว่า 10 เดือน
- พิจารณาจากการจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชี
 - หลักการบัญชี คือ แนวทางที่ให้นักบัญชียึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการรวบรวม จัดบันทึก จำแนก สรุปผลและจัดทำงบการเงินอย่างมีหลักเกณฑ์ตามมาตรฐาน โดยใช้หลักการบัญชีคู่ (เดบิต เครดิต) ในการบันทึกบัญชีตามขั้นตอน ประกอบด้วย
 - บันทึกรายการรับ จ่าย โอนเงิน และปรับปรุงบัญชีในใบสำคัญการลงบัญชี
 - ผ่านรายการในใบสำคัญการลงบัญชีไปยังบัญชีแยกประเภท
 - สรุปยอดจากบัญชีแยกประเภทนำมาจัดทำงบการเงิน
 - โดยรอบที่ 1 พิจารณาจากผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และรอบที่ 2 พิจารณาจากผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
 - ตัวอย่างการจัดทำงบการเงินไม่ถูกต้อง
 - จัดทำงบการเงินโดยนำตัวเลขจากรายรับ-รายจ่ายมาบันทึกในแบบฟอร์มงบการเงิน โดยไม่ได้จัดทำบัญชีตามหลักการบัญชี
 - ไม่บันทึกบัญชีหรือบันทึกบัญชีไม่ครบถ้วนตามรายการที่เกิดขึ้นจริง เช่น รับเงินค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 200 บาท แต่ไม่มีการบันทึกบัญชี หรือบันทึกบัญชีเพียง 100 บาท
 - บันทึกบัญชีผิดประเภท เช่น โอนเงินรายได้กลับส่วนกลาง หน่วยงานบันทึกบัญชีด้วยชื่อบัญชีรายได้ซึ่งไม่ถูกต้อง ที่ถูกต้องคือชื่อบัญชีเงินโอน
- เงื่อนไข
 - รายงานงบการเงินประจำเดือนในระบบรายงานข้อมูลกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://eit.dsd.go.th/cat3>) ภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
 - จัดส่งรายงานงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบประจำเดือนให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป
 - กรณีหน่วยงานไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขข้อ 1 และ 2 ถือว่าไม่ผ่านตัวชี้วัด
- หลักฐาน (ถ้ามี) : -
- เจ้าภาพ : กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางกานต์รวี ปานดำ/นางสาวกัศิมา มิ่งขวัญ/นางสาวพิมพ์พร พ่วงนัฐ โทรศัพท์ : 0 2245 3649, 0 2245 3217
- สูตรการคำนวณ (ถ้ามี) : -

เป้าหมายตามรอบประเมินที่.....



เป้าหมาย ปี 62	ปี 61					ปี 62					รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)	
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
						รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน) <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่า 5 เดือน 						รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน) <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่า 10 เดือน



ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 5.2 : ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คำอธิบาย

- ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย คือ การเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานตามที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
หมายเหตุ เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด หมายถึง
 - เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่หน่วยงานได้รับจัดสรรประจำปี
 - เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่หน่วยงานขอรับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปี โดยต้องเบิกจ่ายภายใน 15 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับเงิน
 - เงินที่ได้รับจัดสรรตามข้อ 1) หากไม่มีเหตุให้เบิกจ่าย ต้องส่งคืนเงินภายในวันที่ 31 มี.ค. 2562 พร้อมชี้แจงเหตุผล หากส่งคืนภายในเวลาที่กำหนดไม่นำมานับรวมเป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรรทั้งหมด แต่ถ้าส่งคืนเกินระยะเวลาที่กำหนดนำมานับรวมเป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรรทั้งหมด
 โดยรอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562
 และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
- พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ที่รายงานในระบบรายงานข้อมูลกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://eit.dsd.go.th/cat3>) ตามที่หน่วยงานได้รับจัดสรรตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เงื่อนไข : หากหน่วยงานไม่ดำเนินการตามข้อ 2) และ 3) ถือว่าไม่ผ่านตัวชี้วัด
- หลักฐาน (ถ้ามี) : -
- เจ้าภาพ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางกานต์รวี ปานดำ/นางสาวจิรภัภา ปิยะไพโร/นางสาวสุรภา พันโสทรก โทรศัพท : 0 2245 3217, 0 2245 3649
- สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่หน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวม (พิจารณาจาก cat3)}}{\text{เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด}} \times 100$$

เป้าหมายตามรอบประเมินที่.....



เป้าหมาย ปี 62	ปี 61					ปี 62						
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
						<ul style="list-style-type: none"> เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 54 						<ul style="list-style-type: none"> เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ตัวชี้วัด 2.3 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย : เป็นการประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพในการดำเนินงานตามหลักการและแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน การกิจพื้นฐาน และงานประจำตามหน้าที่ปกติที่เชื่อมโยงกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกับโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

2. พิจารณาจากการทำงาน ดังนี้:

- (1) กำหนดให้รอบที่ 1 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562 และ รอบที่ 2 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562
- (2) รอบที่ 1 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 และ รอบที่ 2 พิจารณาจากหลักสูตรที่เปิดฝึกตั้งแต่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2562
- (3) หลักสูตรและกลุ่มเป้าหมายพิจารณาจากรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการตามเอกสาร "แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562"
- (4) ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพและแบบฟอร์ม ตามเอกสาร "เกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2018"
- (5) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามแนวทางในหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง 0407/2340 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

3. หลักฐาน :

- (1) ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
- (2) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTraining2559>)

4. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวนุชจรินทร์ สายรัดทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 4360

5. กำหนดตัวชี้วัดย่อยออกเป็น 5 ตัวชี้วัด และการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อย

- (A) ร้อยละของหลักสูตรการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรการฝึกที่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ}}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}} \times 100$$
- (B) ร้อยละของผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับการฝึกเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ}}{\text{จำนวนผู้รับการฝึกตามโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

(C) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการรายงานผลการฝึกเข้าระบบ Datacenter ทั้งหมด}} \times 100$$

(D) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร*

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกมีทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรตามโครงการที่มีการเปิดฝึกทั้งหมด}} \times 100$$

ข้อ (A) - (D) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ	ต่ำกว่า 70.00	70.00 - 79.99	80.00 - 89.99	90.00 - 99.99	100

(E) ค่าคะแนนความพึงพอใจของผู้รับการฝึก ใช้ผลคะแนนความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมของการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (QA6222) โดยจะไม่นับแบบสอบถามที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วนจนไม่สามารถประมวลผลได้

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ค่าคะแนน	ต่ำกว่า 3.00	3.00 - 3.49	3.50 - 3.99	4.00 - 4.49	4.50 - 5.00

*ทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตร หมายถึง แบบทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (QA253)

*เงื่อนไข (E) กรณีที่มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมบันทึกผลความพึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด จะคิดค่าคะแนนเท่ากับ 1

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ตัวชี้วัด 2.3 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

6. สูตรการคำนวณ

6.1 การคำนวณแต่ละรอบ

$$\frac{\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลคะแนนตามตัวชี้วัดย่อย}}{5} \times 100$$

6.2 การคำนวณทั้งปี

$$\frac{\text{ผลการคำนวณรอบที่ 1} + \text{ผลการคำนวณรอบที่ 2}}{2}$$

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ปี 61					ปี 62						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รวมที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
เป้าหมาย ปี 62						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

หมายเหตุ จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก ตามตัวชี้วัดนี้ จำนวน 3 หน่วยฝึก ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา