



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ โทรศัพท์ ๖๑๒

ที่ รง ๐๔๑๑/ ๖๕๗๐

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เรียน แจ้งทำย

ตามที่ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดพิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมได้ที่ www.dsd.go.th/msdu หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หากมีข้อแก้ไขประการใดโปรดแจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แจ้งทำย

๑. รองอธิบดี (นางถวิล เพ็ญเพียรสิน)
๒. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๖. เลขานุการกรม
๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๒. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายสุภพ ปิงตา)

หัวหน้าฝ่าย..... วันที่ ๒๙, ๙, ๖๑
หัวหน้างาน..... วันที่.....
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง..... วันที่ ๒๙, ๙, ๖๑
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน..... วันที่.....

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๐. นายสมนึก จันทร์คำ นักทรัพยากรบุคคล แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาววันวิสาข์ เนาวรังษี หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายกำเชิง นาดอน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ทิศราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมบูรณ์ รักษ์วงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒. นางปราณี บุญประกอบ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๓. นายนิกร คำภาพงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักอธิบดี
๔. นายไพโรจน์ พาสพิชญ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕. นายอัครพล ป้อมศิลา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางสาววันเพ็ญ อธิมี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวว่า ตามแผนการยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ ๒ แผนงานที่ ๑ การจัดทำแผนการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงาน และแผนงานที่ ๒ ทบทวนและปรับปรุงแผนการจัดทำแบบฟอร์มราชการ ๒ ภาษาให้สำนักงาน ก.พ.ร. โดยในแบบฟอร์มที่ ๑ แบบรายงานการจัดทำแผนงานที่ ๑ การปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ระยะที่ ๒ ข้อ (๑) ได้คัดเลือกคู่มือลำดับที่ ๑๒ เรื่อง การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เป็นกระบวนการแรกที่จะดำเนินการปรับปรุงให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือนแรก และข้อ (๒) ได้คัดเลือกงานบริการที่มีความสำคัญถัดมา ๕ อันดับแรกที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

- ๑) การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ๒) การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
- ๓) การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมินและกรณีชำระหรือสูญหาย
- ๔) การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ
- ๕) การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

และกรณีต่ออายุ

โดยคู่มือลำดับที่ ๑๒ เรื่อง การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ดำเนินการปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้วสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถนำคู่มือสำหรับประชาชนกลับไปทบทวนระยะเวลาการดำเนินงานว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ถูกปรับลดหรือไม่ หรือจะปรับปรุงในรูปแบบอื่น จำนวน ๕ คู่มือ คือ คู่มือลำดับที่ ๑๓ การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ คู่มือลำดับที่ ๑๔ การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน คู่มือลำดับที่ ๑๕ การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมินและกรณีชำระหรือสูญหาย คู่มือลำดับที่ ๑๖ การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ และคู่มือลำดับที่ ๑๗ การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และกรณีต่ออายุ จึงได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน กล่าวว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ แจ้งเวียนคณะทำงานเพื่อพิจารณา ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว๓๗๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

นางสาวชุติภา...

นางสาวชุตติภา เพชรวิเชียร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กล่าวว่า ขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในหน้าที่ ๕ คำว่า “กรณีไม่ได้รับความเห็นชอบให้เริ่มกระบวนการใหม่” หัวข้อขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่รับผิดชอบ ในลำดับที่ ๓ เป็น “กรณีคำขอกู้ไม่ได้รับการอนุมัติให้เริ่มกระบวนการใหม่” เนื่องจากการเสนอคำขอกู้ต้องใช้คำว่า “อนุมัติ”

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้แก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในหน้าที่ ๕ คำว่า “กรณีไม่ได้รับความเห็นชอบให้เริ่มกระบวนการใหม่” หัวข้อขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่รับผิดชอบ ในลำดับที่ ๓ เป็น “กรณีคำขอกู้ไม่ได้รับการอนุมัติให้เริ่มกระบวนการใหม่”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

เลขานุการคณะทำงาน กล่าวว่า ความคืบหน้าในการดำเนินการคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๒๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๒๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการนำคู่มือสำหรับประชาชนดังกล่าวเข้าสู่ระบบสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อขอ user และ password สำหรับผู้อนุมัติคู่มือในระบบสารสนเทศ (reviewer) โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นางถวิล เพิ่มเพียรสิน) เป็นผู้อนุมัติคู่มือในระบบสารสนเทศ (reviewer) เพื่อให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของคู่มือสำหรับประชาชนก่อนส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาอนุมัติเผยแพร่ต่อไป ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ รง ๐๔๑๑/๓๙๖ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๓ การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

เลขานุการคณะทำงาน กล่าวว่า จากการประชุมครั้งที่แล้วที่ประชุมได้ให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถกลับไปทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๓ การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ถูกปรับลดหรือไม่ หรือจะปรับปรุงในรูปแบบอื่น

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กล่าวว่า ไม่ปรับลดระยะเวลาดำเนินงานใช้ระยะเวลาเดิม โดยจะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ ๒ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา

อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน้า ๗ ข้อ ๒.๓ การปรับปรุงรูปแบบคู่มือสำหรับประชาชน โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติคงระยะเวลาดำเนินงานตามเดิม โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ โดยมอบหมายสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถดำเนินการปรับปรุงและสิ่งที่ปรับปรุงมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๔ การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

เลขาธิการคณะทำงาน กล่าวว่า จากการประชุมครั้งที่แล้วที่ประชุมได้ให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถกลับไปทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๔ การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ถูกปรับลดหรือไม่ หรือจะปรับปรุงในรูปแบบอื่น

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กล่าวว่า ไม่ปรับลดระยะเวลาดำเนินงานใช้ระยะเวลาเดิม โดยจะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แผนยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ ๒ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน้า ๗ ข้อ ๒.๓ การปรับปรุงรูปแบบคู่มือสำหรับประชาชน โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติคงระยะเวลาดำเนินงานตามเดิม โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ โดยมอบหมายสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถดำเนินการปรับปรุงและสิ่งที่ปรับปรุงมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๕ การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมิน และกรณีชำระหรือสูญหาย

เลขาธิการคณะทำงาน กล่าวว่า จากการประชุมครั้งที่แล้วที่ประชุมได้ให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถกลับไปทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๕ การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมิน และกรณีชำระหรือสูญหายว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ถูกปรับลดหรือไม่ หรือจะปรับปรุงในรูปแบบอื่น

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กล่าวว่า ไม่ปรับลดระยะเวลาดำเนินงานใช้ระยะเวลาเดิม โดยจะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แผนยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ ๒ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน้า ๗ ข้อ ๒.๓ การปรับปรุงรูปแบบคู่มือสำหรับประชาชน โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติคงระยะเวลาดำเนินงานตามเดิม โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ โดยมอบหมายสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถดำเนินการปรับปรุงและส่งสิ่งที่ปรับปรุงมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๖ การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ

เลขานุการคณะทำงาน กล่าวว่า จากการประชุมครั้งที่แล้วที่ประชุมได้ให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถกลับไปทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๖ การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ถูกปรับลดหรือไม่ หรือจะปรับปรุงในรูปแบบอื่น

นายวัชรพงษ์ मुखเซิต ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กล่าวว่า ไม่ปรับลดระยะเวลาดำเนินงานใช้ระยะเวลาเดิม โดยจะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ ๒ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน้า ๗ ข้อ ๒.๓ การปรับปรุงรูปแบบคู่มือสำหรับประชาชน โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติคงระยะเวลาดำเนินงานตามเดิม โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ โดยมอบหมายสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถดำเนินการปรับปรุงและส่งสิ่งที่ปรับปรุงมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๗ การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และกรณีต่ออายุ

เลขานุการคณะทำงาน กล่าวว่า จากการประชุมครั้งที่แล้วที่ประชุมได้ให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถกลับไปทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนลำดับที่ ๑๗ การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และกรณีต่ออายุว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ถูกปรับลดหรือไม่ หรือจะปรับปรุงในรูปแบบอื่น

นายวัชรพงษ์ मुखเซิต ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กล่าวว่า ไม่ปรับลดระยะเวลาดำเนินงานใช้ระยะเวลาเดิม โดยจะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ ๒ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน้า ๗ ข้อ ๒.๓ การปรับปรุงรูปแบบคู่มือสำหรับประชาชน โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติคงระยะเวลาดำเนินงานตามเดิม โดยการจัดทำผัง flow chart ในคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้มายื่นคำขอ โดยมอบหมายสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถดำเนินการปรับปรุงและส่งสิ่งที่ปรับปรุงมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

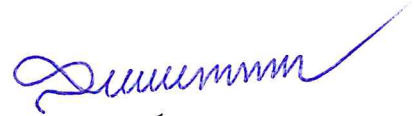
เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นายกำเชิง นาดอน)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้จดยางงานการประชุม



(นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม