

รายงานการประชุม

คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ สุโกศล
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประธานการประชุม
๒. นางถวิล เพ็ญเพียรสิน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
คณะทำงาน
๓. นายประทีป ทรงลายอง
ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
คณะทำงาน
๔. นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
คณะทำงาน
๕. นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
คณะทำงาน
๖. นางทิพาพรรณ ไทยมี
เลขาธิการกรม
คณะทำงาน
๗. นางสาวศิริธร เลาะห์วิไล
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
คณะทำงาน
๘. นางสาวสิทธินาถ สุทรชนะ
นิติกรชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
คณะทำงาน
๙. นายศักดิ์ศรี เสงเตง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
คณะทำงาน
๑๐. นางสาวกฤษณา ปานสุข
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
คณะทำงาน
๑๑. นางสาวภัสสร คามเขต
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
คณะทำงาน
๑๒. นางสุรัชดา พ้อธานี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓. นายอนุกุล...

- | | | |
|-----|--|---------------------------------|
| ๑๓. | นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข
ผู้อำนวยการผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๔. | นายวัชรพงษ์ मुखเซิด
ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๑๕. | นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๑๖. | นายวันชัย ตีฆิณานนท์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๑๗. | นางพะเยาว์ ทองศรี
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๑๘. | นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑๙. | นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
แทนหัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----|----------------------------|---|
| ๑. | นายภุชดา ปาโส | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๒. | นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๓. | นางอุษา ศิริสนธิวรรณ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๔. | นางสาวปาริชาติ สิทธิกัน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. | นางสาวนัยนา แซ่ลิ่ม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๖. | นางสาววนิดา ไชยสุโพธิ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| ๗. | นางสาวกนกวรรณ วงศ์เงิน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๘. | นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๙. | นายไพโรจน์ พาสพิชญ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ |
| ๑๐. | นางสาวณัฐยานันท์ จันทร์หอม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. | นางสาววนิดา แก้วจินดา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. | นางสาวกาญจนา สุธานนท์ | พนักงานธุรการ ระดับ ส๓ |
| ๑๓. | นายสุกิติ ทองคำ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๑๔. | นางสาวรัตนพร ภูวาคำ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| ๑๕. | นางสาวมณี หัสชู | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. | นายธีระพันธุ์ พีชผล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงาน กำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม อัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <http://www.dsd.go.th/msdu> หัวข้อเอกสารดาวน์โหลด ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไข รายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - SAR) ของ สำนักงาน ก.พ.ร. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลจากการประเมินตนเองเบื้องต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ในระดับ มาตรฐาน ซึ่งได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/๕๒๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ นำเรียนให้ อธิบดีทราบแล้ว (เอกสาร ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยรอผลการประเมินจากทางสำนักงาน ก.พ.ร.

๓.๒ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) (เอกสาร ๓)

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เปิดระบบ e - SAR ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินฯ รอบ ๑๒ เดือน ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเจ้าภาพตัวชี้วัดตรวจผลการประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเรียนอธิบดีเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ ระดับมาตรฐาน จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ใน เกณฑ์การประเมินระดับปรับปรุง ซึ่งมีตัวชี้วัดที่หน่วยงานส่วนใหญ่ไม่ผ่าน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ, สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน, สำนักงานเลขานุการกรม, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน, กองบริหารการคลัง, กลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองสื่อสารองค์กร
ระดับมาตรฐาน	กองแผนงานและสารสนเทศ, กลุ่มกฎหมาย, กองวิเทศสัมพันธ์ และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ระดับปรับปรุง	-

๓.๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๗๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕ ระดับมาตรฐาน จำนวน ๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับปรับปรุง ซึ่งมีตัวชี้วัดที่หน่วยงานส่วนใหญ่ไม่ผ่าน ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) ตัวชี้วัดที่ ๕.๙ ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และ ๓) ตัวชี้วัดที่ ๕.๑๐ ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ, สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ, สพร.๒ สุพรรณบุรี, สพร.๓ ชลบุรี, สพร.๔ ราชบุรี, สพร.๕ นครราชสีมา, สพร.๗ อุบลราชธานี, สพร. ๘ นครสวรรค์, สพร. ๙ พิษณุโลก, สพร.๑๐ ลำปาง, สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพร.๑๒ สงขลา, สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร, สพร. ๑๔ ปทุมธานี, สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สพร.๑๖ นครปฐม, สพร.๑๘ อุดรธานี, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๒๑ ภูเก็ต, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช, สพร.๒๓ ปัตตานี, สพร.๒๔ ยะลา, สพร.๒๕ นราธิวาส, สนพ.ฉะเชิงเทรา, สนพ.สิงห์บุรี, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.ชัยนาท, สนพ.ปราจีนบุรี, สนพ.เพชรบุรี, สนพ.ประจวบคีรีขันธ์, สนพ.ชัยภูมิ, สนพ.บุรีรัมย์, สนพ.มหาสารคาม, สนพ.กาฬสินธุ์, สนพ.มุกดาหาร, สนพ.หนองบัวลำภู, สนพ.ยโสธร, สนพ.ศรีสะเกษ, สนพ.ร้อยเอ็ด, สนพ.อำนาจเจริญ, สนพ.กำแพงเพชร, สนพ.พิจิตร, สนพ.ตาก, สนพ.เลย, สนพ.สุโขทัย, สนพ.อุดรดิตถ์, สนพ.เพชรบูรณ์, สนพ.แพร่, สนพ.ลำพูน, สนพ.ระนอง, สนพ.ชุมพร, สนพ.สตูล, สนพ.นนทบุรี, สนพ.อ่างทอง, สนพ.สระบุรี, สนพ.สมุทรสาคร, สนพ.สมุทรสงคราม, สนพ.ตราด, สนพ.หนองคาย, สนพ.สกลนคร, สนพ.บึงกาฬ, สนพ.นครพนม,

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สนพ.แม่ฮ่องสอน, สนพ.น่าน, สนพ.พะเยา, สนพ.กระบี่, สนพ.พังงา, สนพ.ตรัง และ สนพ.พัทลุง
ระดับมาตรฐาน	สพร.๑ สมุทรปราการ, สพร.๖ ขอนแก่น, สพร.๑๗ ระยอง, สนพ.สระแก้ว, สนพ.กาญจนบุรี, สนพ.สุรินทร์, สนพ.นครนายก, สนพ.ลพบุรี และ สนพ.จันทบุรี
ระดับปรับปรุง	-

ทั้งนี้ หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดได้ชี้แจงปัญหาและอุปสรรคในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ในครั้งนี้ คือหน่วยงานที่ตกตัวชี้วัดส่วนใหญ่ เนื่องจากไม่บันทึกข้อมูลการดำเนินงานในระบบ Datacenter อีกทั้งการรายงานผลในระบบ e-SAR เจ้าหน้าที่ไม่ศึกษาคู่่มือการใช้งาน ซึ่งทำให้รายงานผิดพลาดบ่อยครั้งและเจ้าภาพตัวชี้วัดต้องคอยปลดล็อกระบบให้ตลอดจึงทำให้เกิดปัญหาในการทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายเจ้าภาพตัวชี้วัดและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค โดยตรวจสอบผลงานในระบบ Datacenter หากหน่วยงานใดดำเนินการยังไม่ถึงเป้าหมาย ควรเร่งรัดหรือมีหนังสือให้หน่วยงานนั้นทราบ เพื่อเร่งดำเนินการให้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๓ แผนดำเนินการประเมินปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบว่าขณะนี้ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ในระหว่างนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งคาดว่าจะประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งจากการประสานงานได้รับทราบว่าเบื้องต้น สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย องค์กรประกอบที่ ๑ (Function Based) ตัวชี้วัด : ผลของการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านผลิตภาพแรงงาน และการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน องค์กรประกอบที่ ๒ (Agenda based) ตัวชี้วัด : นโยบายรัฐมนตรีในด้าน Super Worker (เอกสาร ๔) องค์กรประกอบที่ ๓ (Area based) ไม่มี องค์กรประกอบที่ ๔ Innovation Based ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ และองค์กรประกอบที่ ๕ (Potential Based) ตัวชี้วัด : ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในด้านการปฏิรูปองค์กร (เอกสาร ๕) ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำแผนดำเนินการประเมินปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๖) โดยกำหนดวันประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งหลังจากการประชุมครั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้นำเรียนอธิบดี ให้ความเห็นชอบตัวชี้วัด และมีหนังสือแจ้งหน่วยงานภายใน นำเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรม ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ต่อไป

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

รับทราบ โดยตัวชี้วัด : นโยบายรัฐมนตรีในด้าน Super Worker แจ้งเวียนให้เจ้าภาพผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด คือ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้รับทราบ ในการวัดผลสัมฤทธิ์และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ถูกต้อง ได้มอบหมายให้กองแผนงาน และสารสนเทศพิจารณาดำเนินการ โดยมีข้อสังเกตจากผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถและผู้อำนวยการกลุ่มงานสถิติ เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลการทดสอบมาตรฐานในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ซึ่งเป็นการบูรณาการร่วมกันโดยใช้งบประมาณของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงานในระบบปกติ จึงทำให้มีผลในการถูกตัดงบประมาณ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานภูมิภาค)

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตัวชี้วัดของหน่วยงานภูมิภาค จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด และให้ทบทวน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (เอกสาร ๓) รวมทั้ง มอบหมายให้เจ้าภาพจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม เช่น แบบฟอร์ม /เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือต้องการแก้ไข Template รวมทั้งหากหน่วยงานใด มีความประสงค์ จะเพิ่มเติมตัวชี้วัด ขอให้แจ้งข้อมูลแก่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งขณะนี้ เจ้าภาพได้ทบทวนและแก้ไขข้อมูลที่เกี่ยวข้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขอ ตัดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้ง สำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ และกองสื่อสารองค์กร ขอเพิ่มเติมตัวชี้วัด หน่วยงานละ ๑ ตัวดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุม พิจารณา ดังนี้

๔.๑.๑ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัววัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม งบประมาณ ๒๕๖๒ จากการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ มีมติกองบริหารการคลังแจ้งว่า สำนักงานงบประมาณจะไม่มี การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเหมือนในปีที่ผ่านมา แต่จะวัดการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์กร ดังนั้น ในการวัด การเบิกจ่ายงบประมาณ ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของผู้บริหาร และกองบริหารการคลัง จึงขอให้ที่ประชุม พิจารณาอีกครั้ง (เอกสาร ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารประสานงานกับกองบริหารการคลัง และกองแผนงานและสารสนเทศ ในการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดดังกล่าว

๔.๑.๒ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือ แรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีมติให้ทบทวนตั้งข้อสังเกตว่า ๑) ในปีที่ผ่านมา ๆ ภาครัฐไม่มีการติดตามประเมินผลโครงการนี้ ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าในการพิจารณาให้งบประมาณ ดำเนินโครงการฯ จะพิจารณาผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายต่างชาติเป็นหลัก ดังนั้น กรมควรมีการประเมิน และเก็บหลักฐานการวัดผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพให้เข้มข้นมากขึ้น โดยมีการวัดกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมาย ที่เป็นนานาชาติจริง ๆ ๒) เบื้องต้นควรเป็นการประเมินในวันสุดท้ายของการฝึกอบรม เพราะการติดตามผล ภายหลังจากที่จบการฝึกอบรมและกลับประเทศไปแล้วในความเป็นจริงจะติดตามได้ยาก ๓) ควรใช้ แบบสอบถาม โดยตั้งคำถาม เช่นความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ภายหลังจากจบการฝึกอบรมและนำข้อมูลมาวิเคราะห์เทียบเป็นร้อยละของความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากฝึกอบรม และร้อยละความสามารถที่จะนำไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากที่กลับประเทศไปแล้ว เป็นต้น เพื่อให้สามารถนำข้อมูลประกอบการพิจารณาของงบประมาณในปีต่อไป โดยกองแผนงานและสารสนเทศจะร่วมกับกองวิเทศสัมพันธ์จะร่วมกันออกแบบสอบถาม ซึ่งทางกองวิเทศสัมพันธ์ ได้ทบทวนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณา (เอกสาร ๙)

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบหมายให้กองวิเทศสัมพันธ์และกองแผนงานและสารสนเทศ กำหนดตัวชี้วัดและออกแบบสอบถามร่วมกัน

๔.๑.๓ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ มีมติให้ทบทวนโดยคณะทำงานฯ ตั้งข้อสังเกตว่าควรเพิ่มเติมรายละเอียด Template ให้ชัดเจนมากกว่านี้ ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เพิ่มรายละเอียด Template เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑๐)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑.๔ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกองสื่อสารองค์กร ได้เสนอขอเพิ่มเติมตัวชี้วัดเนื่องจากอยากให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคมีการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสาร ๑๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยคณะทำงานได้ตั้งข้อสังเกตว่า รายละเอียดในการกำหนดการประชาสัมพันธ์ ๑๒ ครั้ง เป็นการกำหนดเพียงด้านเดียวซึ่งง่ายเกินไปสำหรับการทำตัวชี้วัด จึงควรมีการวัดที่กำหนดช่องทาง ได้แก่ ๑) การประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายในการสื่อสาร ๒) จำนวนคนที่ได้รับการสื่อสารของคนในจังหวัดนั้นๆ และ ๓) ช่องทางการเข้าถึงหรือกลุ่มคนที่เข้าถึงการประชาสัมพันธ์

๔.๑.๕ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถคู่ Safety at Work ซึ่งสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้เสนอขอเพิ่มเติมตัวชี้วัด จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสาร ๑๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะนำตัวชี้วัดนี้ รวมทั้ง ตัวชี้วัดร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ไปรวมกับตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ เรื่องความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามโครงการที่กำหนด

๔.๒ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานส่วนกลาง)

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำตัวชี้วัดของหน่วยงานส่วนกลาง ๑๕ หน่วยงาน จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสาร ๑๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ทบทวนและจัดทำ Template ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานส่วนกลาง) และเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป

๔.๓ ทบทวนการคำนวณคะแนน ตามเกณฑ์การประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับคะแนนเกณฑ์การประเมินฯ ใหม่ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนคะแนนการประเมินฯ

เกณฑ์การประเมิน	ระดับต้องปรับปรุง	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป
สำนักงาน ก.พ.ร. (ของใหม่)	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ขั้นต้น ร้อยละ ๖๐ - ๗๔.๙๙ ขั้นสูง ร้อยละ ๗๕ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ปรับเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร.

๔.๔ การนำข้อมูลลงในระบบ e - SAR

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการด้วยความคล่องตัว สะดวก และลดการใช้กระดาษ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณามอบหมายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำข้อมูลตัวชี้วัดลงในระบบ e - SAR ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีการเสนอว่าเพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงานภายใน จึงเสนอให้นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินในส่วนของหน่วยงานด้วย จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบกองบริหารการคลังและกองบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาความเหมาะสมในการคำนวณจัดสรรวงเงินการพิจารณาความดีความชอบของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณา และนำเสนอให้อธิบดีรับทราบ

๕.๒ รายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุน เพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากระทรวงแรงงาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๗.๒/ว ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่าคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน มีหนังสือขอให้กระทรวงแรงงานในฐานะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน พิจารณาให้ข้อเสนอต่อรายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบแนวคิดการระดมทุนเพื่อการพัฒนา (Financing for Development : FfD) ซึ่งเป็นความกรอบความร่วมมือเชิงนโยบายระหว่างประเทศของสหประชาชาติว่าด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีความเป็นมาในการจัดทำรายงานฯ สืบเนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศเสนอผลการประชุมระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓ ว่าด้วยการระดมทุนเพื่อการพัฒนา ที่จัดขึ้น ณ กรุงแอดดิส อบาบา ประเทศเอธิโอเปีย ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบและพิจารณาออบหมายหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ รับทราบผลการประชุมระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓ และให้สำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินการภารกิจเรื่อง “การกำหนดแนวทางการติดตามและการวัดผลการดำเนินการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพ” ตามข้อตกลงความร่วมมือของแผนปฏิบัติการแอดดิส อบาบา (Addis Ababa Action Abenda : AAAA) ที่ให้ข้อเสนอแนะแก่ประเทศสมาชิกสหประชาชาติในการกำหนดมาตรการการดำเนินงานออกเป็น ๗ สาขา ได้แก่ ๑) หนี้และการบริหารจัดการหนี้ที่ยั่งยืน ๒) การประกอบธุรกิจและการระดมภาคเอกชนภายในประเทศและระหว่างประเทศ ๓) ความร่วมมือเพื่อพัฒนาระหว่างประเทศ ๔) การค้าระหว่างประเทศในฐานะตัวขับเคลื่อนการพัฒนา ๕) หนี้และการบริหารจัดการหนี้ที่ยั่งยืน ๖) การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่เป็นระบบ ๗) วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการสร้างศักยภาพ

เอกสารรายงานเสนอให้มีการกำหนดกลไกและกระบวนการสำหรับการติดตามและการวัดผลของประเทศไทย เพื่อให้การระดมทุนเพื่อการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ AAAA ได้แก่ การเสนอให้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ซึ่งเป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและปลัดกระทรวงจากทุกกระทรวงเป็นกรรมการ เป็นกลไกการติดตามและวัดผลในการดำเนินงาน ๓ กระบวนการ คือ การวางแผน การติดตาม และการวัดหรือการประเมินผล และให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการวางแผน FfD ให้สอดคล้องกับการแผนและเป้าหมายของ SDGs และให้มีหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินการต่อ กพย. รวมถึงให้คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเจ้าภาพหลักในเรื่องการจัดทำตัวชี้วัดที่แสดงการระดมทุน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาสร้างตัวชี้วัด โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ร่วมกันทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ในรายงานฯ มีการนำเสนอแนวคิดในการกำหนดชุดข้อมูลเพื่อติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนสำหรับประเทศไทย ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อมูลตัวชี้วัดสาขา ๒ : การประกอบธุรกิจและการระดมภาคเอกชนในประเทศและระหว่างประเทศ

- ร้อยละของรายจ่ายด้านการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ ซึ่งกำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลอยู่เพียงบางส่วน

- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บร้ายแรง และไม่ร้ายแรงจากการทำงาน จำแนกตามเพศ และสถานะแรงงานต่างด้าว ซึ่งกำหนดให้กรมการจัดหางานและสำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลแต่ไม่ได้จำแนกในลักษณะที่พร้อมใช้งาน

- การเพิ่มขึ้นของการปฏิบัติตามสิทธิแรงงานในประเทศ (เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม) โดยยึดหลักปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและกฎหมายภายในประเทศ จำแนกตามเพศ และสถานะแรงงานต่างด้าว ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลแต่ไม่ได้จำแนกตามในลักษณะพร้อมใช้งาน

ข้อมูลตัวชี้วัดสาขา ๖ : การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่เป็นระบบ

- สัดส่วนและจำนวนเด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี ที่เป็นแรงงานเด็ก จำแนกตามเพศและอายุ ซึ่งกำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติและกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลอย่างเพียงบางส่วน

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บร้ายแรง และไม่ร้ายแรงจากการทำงาน จำแนกตามเพศ และสถานะแรงงานต่างด้าว ซึ่งกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีข้อมูลพร้อมใน แต่มีมากกว่าหนึ่งหน่วยงานและข้อมูลมีความแตกต่างกัน

นอกจากนี้มีการเสนอให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานในสาขาความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศร่วมกับอีก ๖ หน่วยงาน เช่น การส่งเสริมความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพมีหลักประกันด้านสิทธิมนุษยชน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมาย การจัดทำงานทั้งในและต่างประเทศ แนะแนวอาชีพ และคุ้มครองคนหางาน

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าการระดมทุนเพื่อการพัฒนาเป็นกรอบแนวคิดใหม่สำหรับประเทศไทย ดังนั้น การกำหนดชุดข้อมูลและตัวชี้วัดเพื่อติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุน โดยเฉพาะชุดข้อมูลและตัวชี้วัดบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน จึงอาจจะไม่เคยดำเนินงานมาก่อน ในการนี้ กระทรวงแรงงานจึงขอเวียนแจ้งรายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบแนวคิดการระดมทุนเพื่อการพัฒนาให้ทุกหน่วยงานทราบ เพื่อเป็นการเตรียมการในการจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เตรียมการในการจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะดังกล่าว

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย)



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)