

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
วันศุกร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ๓.๑ สรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓.๒ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR)
- ๓.๓ แผนดำเนินงานการประเมินปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานภูมิภาค)
- ๔.๒ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานส่วนกลาง)
- ๔.๓ ทบทวนการคำนวณคะแนน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔.๔ การนำข้อมูลลงในระบบ e - SAR

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ๕.๑ การเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ รายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนเพื่อ

การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
วันศุกร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ค่วนที่สดุ ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ขอให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบรายงานการประชุม ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งรองอธิบดี (นางถวิล เพิ่มเพียรสิน) ขอให้นำตัวชี้วัดการเบิกเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเทียบเคียงกับตัวชี้วัด ๑.๑ ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖ จึงขอให้ประชุมพิจารณารับรอง รายงานการประชุม (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานว่าเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลจากการประเมินตนเองเบื้องต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ในระดับมาตรฐาน ซึ่งได้มีหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/๕๒๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ นำเรียนให้อธิบดีทราบแล้ว (เอกสาร ๒)

มติที่ประชุม

๓.๒ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) (เอกสาร ๓)

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เปิดระบบ e - SAR ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินฯ รอบ ๑๒ เดือน ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเจ้าภาพตัวชี้วัดตรวจผลการประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเรียนอธิบดีเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ ระดับมาตรฐาน จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับปรับปรุง ซึ่งมีตัวชี้วัดที่หน่วยงานส่วนใหญ่ไม่ผ่าน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ, สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน, สำนักงานเลขานุการกรม, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน, กองบริหารการคลัง, กลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองสื่อสารองค์กร
ระดับมาตรฐาน	กองแผนงานและสารสนเทศ, กลุ่มกฎหมาย, กองวิเทศสัมพันธ์ และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ระดับปรับปรุง	-

๓.๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ จำนวน ๗๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕ ระดับมาตรฐาน จำนวน ๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับปรับปรุง ซึ่งมีตัวชี้วัดที่หน่วยงานส่วนใหญ่ไม่ผ่าน ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) ตัวชี้วัดที่ ๕.๙ ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และ ๓) ตัวชี้วัดที่ ๕.๑๐ ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	<p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ, สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ, สพร.๒ สุพรรณบุรี, สพร.๓ ชลบุรี, สพร.๔ ราชบุรี, สพร.๕ นครราชสีมา, สพร.๗ อุบลราชธานี, สพร. ๘ นครสวรรค์, สพร. ๙ พิษณุโลก, สพร.๑๐ ลำปาง, สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพร.๑๒ สงขลา, สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร, สพร. ๑๔ ปทุมธานี, สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สพร.๑๖ นครปฐม, สพร.๑๘ อุดรธานี, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๒๑ ภูเก็ต, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช, สพร.๒๓ ปัตตานี, สพร.๒๔ ยะลา, สพร.๒๕ นราธิวาส, สนพ.ฉะเชิงเทรา, สนพ.สิงห์บุรี, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.ชัยนาท, สนพ.ปราจีนบุรี, สนพ.เพชรบุรี, สนพ.ประจวบคีรีขันธ์, สนพ.ชัยภูมิ, สนพ.บุรีรัมย์, สนพ.มหาสารคาม, สนพ.กาฬสินธุ์, สนพ.มุกดาหาร, สนพ.หนองบัวลำภู, สนพ.ยโสธร, สนพ.ศรีสะเกษ, สนพ.ร้อยเอ็ด, สนพ.อำนาจเจริญ, สนพ.กำแพงเพชร, สนพ.พิจิตร, สนพ.ตาก, สนพ.เลย, สนพ.สุโขทัย, สนพ.อุดรดิตถ์, สนพ.เพชรบูรณ์, สนพ.แพร่, สนพ.ลำพูน, สนพ.ระนอง, สนพ.ชุมพร, สนพ.สตูล, สนพ.นนทบุรี, สนพ.อ่างทอง, สนพ.สระบุรี, สนพ.สมุทรสาคร, สนพ.สมุทรสงคราม, สนพ.ตราด, สนพ.หนองคาย, สนพ.สกลนคร, สนพ.บึงกาฬ, สนพ.นครพนม, สนพ.แม่ฮ่องสอน, สนพ.น่าน, สนพ.พะเยา, สนพ.กระบี่, สนพ.พังงา, สนพ.ตรัง และ สนพ.พัทลุง</p>
ระดับมาตรฐาน	<p>สพร.๑ สมุทรปราการ, สพร.๖ ขอนแก่น, สพร.๑๗ ระยอง, สนพ.สระแก้ว, สนพ.กาญจนบุรี, สนพ.สุรินทร์, สนพ.นครนายก, สนพ.ลพบุรี และ สนพ.จันทบุรี</p>
ระดับปรับปรุง	-

เลขาธิการฯ ขอให้หน่วยงานเจ้าภาพ สรุปการประเมินฯ และปัญหาอุปสรรคในการประเมินผลฯ

มติที่ประชุม

.....

.....

๓.๓ แผนดำเนินงานการประเมินปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการฯ รายงานว่าจากการประสานงานกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบว่าขณะนี้ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ในระหว่างนำเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งคาดว่าจะประมาณเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งจากการประสานงานได้รับทราบว่าเบื้องต้น สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ (Function Based) ตัวชี้วัด : ผลของการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านผลิตภาพแรงงาน และการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda based) ตัวชี้วัด : นโยบายรัฐมนตรีในด้าน Super Worker (เอกสาร ๔)

องค์ประกอบที่ ๓ (Area based) ไม่มี องค์ประกอบที่ ๔ Innovation Based ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ และองค์ประกอบที่ ๕ (Potential Based) ตัวชี้วัด : ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในด้านการปฏิรูปองค์การ (เอกสาร ๕) ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำแผนดำเนินงานการประเมินปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๖) โดยกำหนดวันประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งหลังจากการประชุมครั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้นำเรียนอธิบดี ให้ความเห็นชอบตัวชี้วัด และมีหนังสือแจ้งหน่วยงานภายใน นำเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรม ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานภูมิภาค)

เลขาธิการคณะทำงาน รายงานว่าจากการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตัวชี้วัดของหน่วยงานภูมิภาค จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด และให้ทบทวน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (เอกสาร ๗) รวมทั้ง มอบหมายให้เจ้าภาพจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม เช่น แบบฟอร์ม /เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือต้องการแก้ไข Template รวมทั้งหากหน่วยงานใด มีความประสงค์จะเพิ่มเติมตัวชี้วัด ขอให้แจ้งข้อมูลแก่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งขณะนี้เจ้าภาพได้ทบทวนและแก้ไขข้อมูลที่เกี่ยวข้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยจัดส่งเสริมการพัฒนากลุ่มงานได้ขอตัดตัวชี้วัด ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้ง สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และกองสื่อสารองค์กร ขอเพิ่มเติมตัวชี้วัด หน่วยงานละ ๑ ตัว ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๔.๑.๑ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ โดยแจ้งว่าได้รับข้อมูลจากกองบริหารการคลังว่าในปีนี้ สำนักงานงบประมาณจะไม่มี การวัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเหมือนในปีที่ผ่านมา แต่จะวัดการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การ ดังนั้น ในการวัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของผู้บริหาร และกองบริหารการคลัง จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง (เอกสาร ๘)

มติที่ประชุม

.....

.....

๔.๑.๒ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีมติให้ทบทวนตั้งข้อสังเกตว่า ๑) ในปีที่ผ่านมา ๑) มีการติดตามประเมินผลโครงการนี้ ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าในการพิจารณาให้งบประมาณดำเนินโครงการฯ จะพิจารณาผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายต่างชาติเป็นหลัก ดังนั้น กรมควรมีการประเมินและเก็บหลักฐานการวัดผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพให้เข้มข้นมากขึ้น โดยมีการวัดกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนานาชาติจริง ๆ ๒) เบื้องต้นควรเป็นการประเมินในวิสัยทัศน์ของการฝึกอบรม เพราะการติดตามผลภายหลังจากที่จบการฝึกอบรมและกลับประเทศไปแล้วในความเป็นจริงจะติดตามได้ยาก ๓) ควรใช้แบบสอบถาม โดยตั้งคำถาม เช่นความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากจบการฝึกอบรมและนำข้อมูลมาวิเคราะห์เทียบเป็นร้อยละของความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม และร้อยละความสามารถที่จะนำไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากที่กลับประเทศไปแล้ว เป็นต้น เพื่อให้สามารถนำข้อมูลประกอบการพิจารณาของงบประมาณในปีต่อไป โดยกองแผนงานและสารสนเทศจะร่วมกับกองวิเทศสัมพันธ์จะร่วมกันออกแบบสอบถาม ซึ่งทางกองวิเทศสัมพันธ์ ได้ทบทวนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณา (เอกสาร ๙)

มติที่ประชุม

.....

.....

๔.๑.๓ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มีมติให้ทบทวนโดยคณะทำงานฯ ตั้งข้อสังเกตว่า ๑) เพิ่มเติมรายละเอียด Template ให้ชัดเจนมากกว่านี้ว่าจะวัดจากการใช้จ่ายเงินในด้านใดบ้าง เช่น งานค่าสัมมนา ค่าวัสดุ เงินขอเพิ่มเติม ค่าธรรมเนียม ค่าทนายความ เงินประเมินความรู้ความสามารถ เพราะแต่ละประเด็นมีการพิจารณาต่างกัน ๒) ทบทวนประเด็นการเบิกจ่ายเงินภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเงิน ว่าเหมาะสมหรือไม่ ๓) การไม่ใช้เงินต้องส่งคืนภายในมีนาคม ต้องตัดเงินส่วนที่ส่งคืนจากฐานการคำนวณหรือไม่ ๔) การกำหนดตัวชี้วัด ควรเป็นการแก้ไขปัญหา หรือผลักดันภาพรวมการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารเงินกองทุนฯ เช่น การพัฒนาระบบ IT ให้สามารถรับรองหลักสูตรได้จนจบทุกกระบวนการมากกว่า สำหรับการแก้ไขปัญหาทางงานประจำ ควรพิจารณาเป็นแต่ละกรณี แต่ละพื้นที่ที่มีการรายงานปัญหาให้ผู้บริหารตัดสินใจ ซึ่งทางกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ทบทวนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณา (เอกสาร ๑๐)

มติที่ประชุม

.....

.....

๔.๑.๔ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกองสื่อสารองค์กร ได้เสนอขอเพิ่มเติมตัวชี้วัด จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสาร ๑๑)

มติที่ประชุม

.....

.....

๔.๑.๕ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถสู่ Safety at Work ซึ่งสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้เสนอขอเพิ่มเติมตัวชี้วัด จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสาร ๑๒)

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานส่วนกลาง)

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำตัวชี้วัดของหน่วยงานส่วนกลาง ๑๕ หน่วยงาน จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสาร ๑๓)

มติที่ประชุม

.....

๔.๓ ทบทวนการคำนวณคะแนน ตามเกณฑ์การประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับคะแนนเกณฑ์การประเมินฯ ใหม่ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนคะแนนการประเมินฯ

เกณฑ์การประเมิน	ระดับต้องปรับปรุง	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๐ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป
สำนักงาน ก.พ.ร. (ของใหม่)	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ขั้นต้น ร้อยละ ๖๐ - ๗๔.๙๙ ขั้นสูง ร้อยละ ๖๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐

มติที่ประชุม

.....

๔.๔ การนำข้อมูลลงในระบบ e - SAR

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการด้วยความคล่องตัว สะดวกและลดการใช้กระดาษ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณามอบหมายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำข้อมูลตัวชี้วัดลงในระบบ e - SAR ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีการเสนอว่าเพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงานภายใน จึงเสนอให้นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินในส่วนของหน่วยงานด้วย จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม

๕.๒ รายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากระทรวงแรงงาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๗.๒/ว ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่าคณะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน มีหนังสือขอให้กระทรวงแรงงานในฐานะกรรมการจัดระบบสถิติประเทศไทย ๓ ด้าน พิจารณาให้ข้อเสนอต่อรายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบแนวคิดการระดมทุนเพื่อการพัฒนา (Financing for Development : FfD) ซึ่งเป็นความครอบคลุมความร่วมมือเชิงนโยบายระหว่างประเทศของสหประชาชาติว่าด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีความเป็นมาในการจัดทำรายงานฯ สืบเนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศเสนอผลการประชุมระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓ ว่าด้วยการระดมทุนเพื่อการพัฒนา ที่จัดขึ้น ณ กรุงแอดดิส อบาบา ประเทศเอธิโอเปีย ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบและพิจารณาอบหมายหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการเกี่ยวข้อง โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ รับทราบผลการประชุมระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓ และให้สำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินการภารกิจเรื่อง “การกำหนดแนวทางการติดตามและการวัดผลการดำเนินการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพ” ตามข้อตกลงความร่วมมือของแผนปฏิบัติการแอดิส อบาบา (Addis Ababa Action Agenda : AAAA) ที่ให้ข้อเสนอแนะแก่ประเทศสมาชิกสหประชาชาติในการกำหนดมาตรการการดำเนินงานออกเป็น ๗ สาขา ได้แก่ ๑) หนี้และการบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน ๒) การประกอบธุรกิจและการระดมภาคเอกชนภายในประเทศและระหว่างประเทศ ๓) ความร่วมมือเพื่อพัฒนาระหว่างประเทศ ๔) การค้าระหว่างประเทศในฐานะตัวขับเคลื่อนการพัฒนา ๕) หนี้และการบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน ๖) การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่เป็นระบบ ๗) วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการสร้างศักยภาพ

เอกสารรายงานเสนอให้มีการกำหนดกลไกและกระบวนการสำหรับการติดตามและการวัดผลของประเทศไทย เพื่อให้การระดมทุนเพื่อการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ AAAA ได้แก่ การเสนอให้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ซึ่งเป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและปลัดกระทรวงจากทุกกระทรวงเป็นกรรมการ เป็นกลไกการติดตามและวัดผลในการดำเนินงาน ๓ กระบวนการ คือ การวางแผน การติดตาม และการวัดหรือการประเมินผล และให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการวางแผน FfD ให้สอดคล้องการแผนและเป้าหมายของ SDGs และให้มีหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินการต่อ กพย. รวมถึงให้คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุน

การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเจ้าภาพหลักในเรื่องการจัดทำตัวชี้วัดที่แสดงการระดมทุน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาสร้างตัวชี้วัด โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ร่วมกันทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ในรายงานฯ มีการนำเสนอแนวคิดในการกำหนดชุดข้อมูลเพื่อติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนสำหรับประเทศไทย ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อมูลตัวชี้วัดสาขา ๒ : การประกอบธุรกิจและการระดมทุนภาคเอกชนในประเทศและระหว่างประเทศ

- ร้อยละของรายจ่ายด้านการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการต่อการผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ ซึ่งกำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลอยู่เพียงบางส่วน

- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บร้ายแรง และไม่ร้ายแรงจากการทำงาน จำแนกตามเพศและสถานะแรงงานต่างด้าว ซึ่งกำหนดให้กรมการจัดหางานและสำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลแต่ไม่ได้จำแนกในลักษณะที่พร้อมใช้งาน

- การเพิ่มขึ้นของการปฏิบัติตามสิทธิแรงงานในประเทศ (เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม) โดยยึดหลักปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและกฎหมายภายในประเทศ จำแนกตามเพศ และสถานะแรงงานต่างด้าว ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลแต่ไม่ได้จำแนกตามในลักษณะพร้อมใช้งาน

ข้อมูลตัวชี้วัดสาขา ๖ : การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่เป็นระบบ

- สัดส่วนและจำนวนเด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี ที่เป็นแรงงานเด็ก จำแนกตามเพศและอายุ ซึ่งกำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติและกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีการเก็บข้อมูลอย่างเพียงบางส่วน

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บร้ายแรง และไม่ร้ายแรงจากการทำงาน จำแนกตามเพศและสถานะแรงงานต่างด้าว ซึ่งกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยปัจจุบันมีข้อมูลพร้อมใน แต่มีมากกว่าหนึ่งหน่วยงานและข้อมูลมีความแตกต่างกัน

นอกจากนี้มีการเสนอให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการในสาขาความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศร่วมกับอีก ๖ หน่วยงาน เช่น การส่งเสริมความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพมีหลักประกันด้านสิทธิมนุษยชน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมาย การจัดการทั้งในและต่างประเทศ แนะแนวอาชีพ และคุ้มครองคนหางาน

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า การระดมทุนเพื่อการพัฒนาเป็นกรอบแนวคิดใหม่สำหรับประเทศไทย ดังนั้น การกำหนดชุดข้อมูลและตัวชี้วัดเพื่อติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุน โดยเฉพาะชุดข้อมูลและตัวชี้วัดบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน จึงอาจจะไม่เคยดำเนินงานมาก่อน ในการนี้ กระทรวงแรงงานจึงขอเวียนแจ้งรายงานผลการกำหนดแนวทางการติดตามและวัดผลการดำเนินการระดมทุนเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบแนวคิดการระดมทุนเพื่อการพัฒนา ให้ทุกหน่วยงานทราบ เพื่อเป็นการเตรียมการในการจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะดังกล่าว

มติที่ประชุม

.....

.....