

## รายงานการประชุม

เตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ผู้มาประชุม

๑. นางสุทศินี สืบวงศ์แพทย์  
กองแผนงานและสารสนเทศ  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. ว่าที่ ร.ต.สมศักดิ์ พรหมดำ  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  
ผู้อำนวยการ
๓. นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นายชนาธิป ชินพันธุ์  
กองแผนงานและสารสนเทศ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวจรรยาניתย์ ทองบริบูรณ์  
กองแผนงานและสารสนเทศ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง  
กองแผนงานและสารสนเทศ  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวอนงค์ สุ่มแก้ว  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวดาว ททรัพย์มูล  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ  
พนักงานธุรการ ส.๓
๙. นางสาววรรณดี อยู่ชัย  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นายสมนึก จันทร์คำ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
นักทรัพยากรบุคคล
๑๑. นางเอี่ยมพร ไสจพิลกุล  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการ
๑๒. นางสาวศิริพร นวกังสตาล  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นางสาววนิดา ชัยสุโพธิ์  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน  
กองบริหารการคลัง  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางสาวอรพิน อินตาวิน  
กองบริหารการคลัง  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ๑๖. นางสาวมณี หัสชู<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน                              | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นางสาวนิตา แก้วจินดา<br>กองวิเทศสัมพันธ์                          | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน          |
| ๑๘. นางสุตารัตน์ วงศ์พะเนา<br>สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ         | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  |
| ๑๙. นายวันชัย ตีฆิณานนท์<br>ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ       |
| ๒๐. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                    | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  |
| ๒๑. นางสาววันวิสาข์ เนาวรังษี<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                 | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  |
| ๒๒. นางสาวณัฐธยาน์ จันทร์หอม<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน          |
| ๒๓. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                    | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน          |

**เริ่มประชุม** เวลา ๑๐.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวว่า ในการประชุมวันนี้สืบเนื่องมาจากการประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมได้กำหนดร่างตัวชี้วัดยังไม่แล้วเสร็จและมอบหมายให้เจ้าภาพตัวชี้วัดเสนอตัวชี้วัดภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเสนอตัวชี้วัดเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ซึ่งอยู่ในระเบียบวาระเพื่อพิจารณา โดยให้เลขานุการนำเสนอต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่าจากการประชุมเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้นำเสนอความเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งจัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความเชื่อมโยงตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มาเสนอต่อที่ประชุมโดยการประเมินแบ่งเป็น ๕ องค์ประกอบ ประกอบด้วย Function Base , Agenda Base , Area Base , Innovation Base และ Potential Base ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายให้ข้อเสนอแนะกันอย่างกว้างขวาง จึงมีข้อสรุป ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ผ่านการพิจารณา จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย  
 องค์ประกอบที่ ๑ Function Base มีตัวชี้วัด ๒ ตัว ดังนี้  
 ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
 และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ซึ่งเป็นการวัดเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยวัด ๒ รอบต่อปี ได้แก่  
 รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑.๑ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๕๕  
 เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ  
 ตัววัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ .....  
 เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองบริหารการคลัง  
 รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑.๑ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐  
 ตัววัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ .....

ที่ประชุมรับทราบ โดยจำนวนร้อยละให้รอผลการพิจารณาจากสำนักงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 มีตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ดังนี้

๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบ  
 กิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งมีการวัด ๒ รอบ ดังนี้  
 รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๑ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ซึ่ง  
 นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ร้อยละ ๕๐  
 รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๑ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ซึ่ง  
 นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ร้อยละ ๑๐๐  
 เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ ซึ่งมีมติที่ประชุมเพิ่มเติมให้วัดในด้านจำนวนสถานประกอบการ  
 เนื่องจากจะเป็นการวัดในเชิงคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมอบหมายกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือ  
 ร่วมกับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนทางด้านฐานข้อมูล เพื่อ  
 พิจารณาเพิ่มตัวชี้วัดในเรื่องดังกล่าว

๑.๒.๒ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สถาน  
 ประกอบกิจการจัดทำขึ้นที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการ  
 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยที่พนักงานที่  
 ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยกำหนดว่า  
 รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๒ : จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้น  
 ซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น  
 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐  
 รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๒ : จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้น  
 ซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงาน  
 เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบซึ่งประธานแจ้งว่า ตัวชี้วัด ๑.๒.๒ ควรกำหนดตัววัดร้อยละ ไม่ต่ำกว่า  
 ผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๑.๒.๓ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๓ : จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ร้อยละ ๕๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๓ : จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ ซึ่งประธานขอให้เจ้าภาพตัวชี้วัด กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ และ ๑.๒.๓ ให้มีความเชื่อมโยงกัน

องค์ประกอบที่ ๔ Innovation Base มีตัวชี้วัด ๓ ตัว ได้แก่

ตัวชี้วัด ๔.๑ : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ มีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๔.๑.๑ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ

ตัววัดที่ ๔.๑.๒ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๘๐

เจ้าภาพตัวชี้วัด : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๔.๑.๑ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐

ตัววัดที่ ๔.๑.๒ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน ร้อยละ ๘๐

ที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัด ๔.๒ : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๔.๒.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๔.๒.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔๐

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ

ที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัด ๔.๓ : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ซึ่งมีการวัดรอบเดียวในรอบ ๑๒ เดือน คือ

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๔.๓.๑ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนานวัตกรรม

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๔.๓.๒ : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองแผนงานและสารสนเทศ

ที่ประชุม รับทราบ

องค์ประกอบที่ ๕ Potential Based กำหนดตัวชี้วัดจากโครงการที่มีแนวโน้มสามารถติดตามและวัดผลได้ในเชิงคุณภาพ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณานำเสนอโครงการและตัวชี้วัด ดังนี้

๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๑.๑ : แผนการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒...

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๑.๑ : ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕

ตัววัดที่ ๕.๑.๒ : รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง  
และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น

เจ้าภาพตัวชี้วัด : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ที่ประชุม รับทราบ ซึ่งเจ้าภาพตัวชี้วัด แจ้งว่าจะมีการปรับตัววัด ๕.๑.๑ และ ๕.๑.๒  
โดยใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพ

๒. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง  
และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๒ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา  
ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีการวัด ๒ รอบ ดังนี้  
รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๒.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๒.๑ : ร้อยละ ๖๐ ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่เป็นคนไทยมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๒.๕

ตัววัดที่ ๕.๒.๒ : รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลง  
ที่มีแนวโน้มดีขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ โดยมอบหมายกองวิเทศสัมพันธ์ เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด และขอให้รับ  
ข้อสังเกตของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๓. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๓ : ความสำเร็จการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ มีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้  
รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๓.๑ : จำนวนสถานประกอบการกิจการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐  
เป้าหมายรวมของแต่ละหน่วยงาน

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๓.๑ : สถานประกอบการกิจการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ ร้อยละ ๑๐

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ที่ประชุม รับทราบ

๔. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๔ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ  
เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๔.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๔.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้สำเร็จการฝึก

ตัววัดที่ ๕.๔.๒ : จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐

ตัววัดที่ ๕.๔.๓ : รายงานผลการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง  
และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ที่ประชุม รับทราบ

๕. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ มีตัวชี้วัด ดังนี้  
ตัวชี้วัด ๕.๕ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อโอกาสในการประกอบอาชีพ ซึ่งมีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๕.๕.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๕.๕.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้สูงอายุ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๕.๕.๒ : ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงาน/มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๕.๕.๓ : รายงานผลการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ที่ประชุม รับทราบ

๒. ตัวชี้วัดที่ยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๒.๑ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๒ โครงการพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรม

๓. ข้อเสนอของผู้เข้าร่วมประชุม

๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เสนอว่าเพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงานภายใน จึงเสนอให้นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินในส่วนของหน่วยงานด้วย ซึ่งประธานขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณานำไปเสนอต่ออธิบดี

๓.๒ ประธาน (นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์) เสนอให้มีการเพิ่มตัวชี้วัดในเรื่องการตรวจสอบภายใน

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่าในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงกระบวนการทำงานในเชิงคุณภาพ เฉพาะโครงการที่สำคัญ ๆ ให้เพิ่มเติมเงื่อนไขการบังคับหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งจะได้มีการประสานงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในการเพิ่มเติมเงื่อนไขดังกล่าว

๓.๔ ผู้แทนกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เสนอให้เพิ่มตัวชี้วัดด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสีย ที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงิน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นำเสนอว่าในการประชุมครั้งนี้ จะพิจารณาร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตัวชี้วัดที่ยังไม่ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่มา รวมทั้งมีหน่วยงานที่ขอเพิ่มเติมตัวชี้วัดจำนวน ๑ หน่วยงานคือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัดประกอบด้วย

๑. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
๒. โครงการพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง EEC
๓. ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

#### องค์ประกอบที่ ๕ Potential Based

๖. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๖ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๖.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๖.๑ : แรงงานใหม่ที่สามารถเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 35

ตัววัดที่ ๕.๖.๒ : ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ตัววัดที่ ๕.๖.๓ : รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น

มติที่ประชุม มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด ซึ่งเจ้าภาพตัวชี้วัด แจ้งว่าจะมีการปรับตัววัด ๕.๖.๑ และ ๕.๖.๓ โดยใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพ

๗. โครงการพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง EEC มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๗ : ความสำเร็จการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง EEC มีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๗.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๗.๑ : แรงงานใหม่ที่สามารถเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 35

ตัววัดที่ ๕.๗.๒ : ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ตัววัดที่ ๕.๗.๓ : รายงานผลการปรับปรุงโดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุงและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

มติที่ประชุม มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด ซึ่งเจ้าภาพตัวชี้วัด แจ้งว่าจะมีการปรับตัววัด ๕.๗.๑ และ ๕.๗.๓ โดยใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๘ ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบที่ 1 ไม่มีการวัดในรอบ 6 เดือนแรก

รอบที่ 2 ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบ...

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ขอเพิ่มตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๔.๑.๑ โครงการศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๔.๑.๒ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

๔.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งว่าขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่จะเสนอตัวชี้วัดเพิ่มเติม และหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด จัดทำ Template ตัวชี้วัด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยสามารถ Download แบบฟอร์มและตัวอย่าง Template ได้ที่เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ชาวประชาสัมพันธ์

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม