

รายงานการประชุม

เตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ๑. นางสาวศุภมาส สืบวงศ์แพทย์
กองแผนงานและสารสนเทศ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒. ว่าที่ ร.ต.สมศักดิ์ พรหมดำ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | ผู้อำนวยการ |
| ๓. นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ผู้อำนวยการ |
| ๔. นางขจี รอดบุญฤทธิ์
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นางสาววนิดา ชัยสุโพธิ์
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาววรรณดี อยู่ชัย
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางสาวภัสสร คามเขต
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นายสมนึก จันทร์คำ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๙. นางสาวพงษ์สุดา พอกเพิ่มดี
กองวิเทศสัมพันธ์ | นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวนภวรรณ นพพิทักษ์
กองวิเทศสัมพันธ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. นางสาวภัทรา งามวิสัย
กองวิเทศสัมพันธ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นางสาวจิตชญา อ่ำสาริกา
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางเรณูกาชลี มาวัฒนพงศ์
กองแผนงานและสารสนเทศ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง
กองแผนงานและสารสนเทศ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาวชนาธิป ชินพันธุ์
กองแผนงานและสารสนเทศ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นางสาวพิชชาภา พิเศษฤทธิ์
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

๑๗. นางศิริพร โพธิ์ชัย กองบริหารการคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๘. นางสาวอรพิน อินตาวิ กองบริหารการคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๙. นางปิยะ รสผลทรัพย์ กองสื่อสารองค์กร	นักประชาสัมพันธ์
๒๐ นายไพโรจน์ พาสวิษณุ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๒๑. นางสาวณัฐชนันัญญา จันราวี สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	นิติกร
๒๒. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๓. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวว่า การประชุมครั้งนี้เกิดขึ้นเนื่องจากมติที่ประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติเป็นประธาน เห็นชอบให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนำเสนอความเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะใช้เป็นตัวชี้วัดของส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจะพิจารณานำตัวชี้วัดมาจาก

๑. ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๒. ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๓. ตัวชี้วัดของสำนักงานงบประมาณ (ด้านงบประมาณ/แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับ

งบประมาณตามขาคาดแดง)

๔. ตัวชี้วัดภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ของสำนักงาน ก.พ.ร.

๖. ตัวชี้วัดการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

- มติที่ประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่าจากการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่๒/๒๕๖๑เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีอธิบดีเป็นประธานของการประชุมนั้น ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้นำเสนอความเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไปกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดประชุมในครั้งนี้ เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิบดีได้สั่งการให้นำผลคะแนนจากการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน เป็นผลงานของผู้อำนวยการ และถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เสนอว่าเพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงานภายใน จึงเสนอให้นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินในส่วนของหน่วยงานด้วย ซึ่งประธานขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณานำไปเสนอต่ออธิบดี

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความเชื่อมโยงตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มานำเสนอต่อที่ประชุมโดยการประเมินแบ่งเป็น ๕ องค์ประกอบ ประกอบด้วย Function Base , Agenda Base , Area Base , Innovation Base และ Potential Base ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายให้ข้อเสนอแนะกันอย่างกว้างขวาง จึงมีข้อสรุป ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ Function Base มีตัวชี้วัด ๒ ตัว ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในทุกโครงการ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมซึ่งเป็นการวัดเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยวัด ๒ รอบต่อปี ได้แก่

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑.๑ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๕๕

ตัววัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๒.๒๙

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑.๑ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ตัววัดที่ ๑.๑.๒ : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๖

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองแผนงานและสารสนเทศ รับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ และกองบริหารการคลัง รับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ดังนี้

๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ กิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ซึ่งมีการวัด ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๑ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ กิจการ ซึ่ง

นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ ร้อยละ ๕๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๑ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ กิจการ ซึ่ง

นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

๑.๒.๒ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้นที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ โดยที่พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยกำหนดว่า

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๒ : จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้น ซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๒ : จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้น ซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงาน

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

๑.๒.๓ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดไว้ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๓ : จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ ได้ร้อยละ ๕๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๓ : จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

องค์ประกอบที่ ๔ Innovation Base มีตัวชี้วัด ๓ ตัว ได้แก่

ตัวชี้วัด ๔.๑ : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจมีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๔.๑.๑ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐

ตัววัดที่ ๔.๑.๒ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน ร้อยละ ๘๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๔.๑.๑ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐

ตัววัดที่ ๔.๑.๒ : ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน ร้อยละ ๘๐

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รับเป็นเจ้าภาพตัววัดที่ ๔.๑.๑ และสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน รับเป็นเจ้าภาพตัววัดที่ ๔.๑.๒

ตัวชี้วัด ๔.๒ : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๔.๒.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๒๐

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๔.๒.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔๐

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดและให้แก้ไขจากร้อยละ ๒๐ เป็นร้อยละ ๔๐ โดยกองแผนงานและสารสนเทศ รับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัด ๔.๓ : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ซึ่งมีการวัดรอบเดียวในรอบ ๑๒ เดือน คือ
 รอบที่ ๑ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม
 รอบที่ ๒ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับเป็น
 เจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

องค์ประกอบที่ ๕ Potential Based กำหนดตัวชี้วัดจากโครงการที่มีแนวโน้มสามารถติดตามและวัดผลได้ใน
 เชิงคุณภาพ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณานำเสนอโครงการและตัวชี้วัด ดังนี้

๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๑ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๑.๑ : แผนการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๑.๑ : ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕

ตัววัดที่ ๕.๑.๒ : รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง

และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ว่าที่ ร.ต.สมศักดิ์ พรหมดำ เสนอให้
 เพิ่มเงื่อนไขในการกำหนดให้ฝึกอบรมในหลักสูตรที่กรมกำหนดและรับที่จะเป็นเจ้าภาพในเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
 รับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

๒. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง
 และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๒ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา
 ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีการวัด ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๒.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๒.๑ : ร้อยละ ๖๐ ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่เป็นคนไทยมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า
 ร้อยละ ๒.๕

ตัววัดที่ ๕.๒.๒ : รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่
 มีแนวโน้มดีขึ้น

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ตั้งข้อสังเกตว่าโครงการมี
 วัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ แต่ตัวชี้วัดเน้นที่คนไทย ซึ่งไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ
 โครงการฯ ดังนั้นหากยังดำเนินโครงการฯ ในปีต่อไป ขอให้พิจารณาด้วย

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดโดยประธานขอให้รับข้อสังเกตของ
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก นำไปหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. โครงการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ มีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๓ : ความสำเร็จการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ มีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๓.๑ : จำนวนสถานประกอบการกิจการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐
 เป้าหมายรวมของแต่ละหน่วยงาน

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๓.๑ : สถานประกอบการกิจการสามารถเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ ร้อยละ ๑๐

โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เสนอให้เพิ่มตัวชี้วัดด้านการเพิ่ม
ผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสีย ที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงิน

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้
ประกอบกิจการรับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

๔. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๖ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ
เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๖.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๖.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้สำเร็จการฝึก

ตัววัดที่ ๕.๖.๒ : จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐

ตัววัดที่ ๕.๖.๓ : รายงานผลการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง

และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบกิจการรับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

๕. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๕.๗ : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส
ในการประกอบอาชีพซึ่งมีการวัด ๒ รอบต่อปี ดังนี้

รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๕.๗.๑ : แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๕.๗.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้สูงอายุ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม

ตัววัดที่ ๕.๗.๒ : ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงาน/มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐

ตัววัดที่ ๕.๗.๓ : รายงานผลการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง

และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

มติที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัด โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบกิจการรับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอให้มีการจัดประชุมในครั้งต่อไป เนื่องจากในการประชุมดังกล่าว
ยังพิจารณาไม่ครบทุกตัวชี้วัด ซึ่งมี ๒ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

๒. โครงการ พัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรม

เทคโนโลยีขั้นสูง EEC

มติที่ประชุมเห็นชอบ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการประชุมครั้งต่อไป ประมาณปลาย
เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ และควรมีการเพิ่มตัวชี้วัดในเรื่องการตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ทุกหน่วยงานสามารถ
เสนอตัวชี้วัดเพิ่มเติมมาได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อนำเข้าที่ประชุม
พิจารณาในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่าในตัวชีวิตด้านการปรับปรุงกระบวนการทำงานในเชิงคุณภาพ เฉพาะโครงการที่สำคัญ ๆ ให้เพิ่มเติมเงื่อนไขการบังคับหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งจะได้มีการประสานงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในการเพิ่มเติมเงื่อนไขดังกล่าว

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้จรรยาบรรณการประชุม

(นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม