

### ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation base)

#### ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

### ชื่อเรื่อง การพัฒนาระบบบริหารการฝึกด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ภายใต้รูปแบบการฝึกตามความสามารถ (CBT)

#### ๑. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น

รัฐบาลมีนโยบายในการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องเร่งสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอย่างมีมาตรฐาน ซึ่งปัจจุบันมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๘.๘ ล้านคน แต่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานปีละประมาณ ๒ แสนคน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก ประกอบกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเรื่อย ๆ ดังนั้นการจะพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานได้ จะต้องพัฒนาระบบรูปแบบและวิธีการฝึก รวมถึงการบริหารจัดการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กรมจึงมีแนวคิด ในการพัฒนาระบบการฝึกด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ภายใต้รูปแบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) เพื่อช่วยลดต้นทุนในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของภาครัฐ และให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่าย รวมทั้งเข้ารับการบริการของภาครัฐในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยสามารถเข้ารับการฝึกอบรมภาคทฤษฎีได้ตามเวลาที่ตนเองสะดวกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้กรมยังสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สำเร็จการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างรายได้ที่มีประสิทธิภาพ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ภายใต้ระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) ให้ตอบสนองความต้องการของกำลังแรงงานและตลาดแรงงาน รองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและระบบรับรองความรู้ความสามารถ
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลา สะดวก ประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่าย รวมทั้งเข้าถึงการบริการของภาครัฐได้ง่าย

#### ๓. การดำเนินการ

๑. ศึกษาและพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บริหารจัดการฝึก (Computer Managed Instruction: CMI) ที่ใช้งานผ่าน Application เพื่อรองรับระบบการฝึกตามความสามารถ (Computer Base Training : CBT) โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมด้วยตนเองในภาคทฤษฎี สำหรับภาคปฏิบัติติดต่อกับครูฝึกโดยตรงเพื่อกำหนดช่วงเวลาการฝึกตามความต้องการ
๒. พัฒนาหลักสูตรและชุดการฝึกอบรมตามความสามารถ จำนวน ๔ สาขา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ช่างบำรุงรักษารถยนต์
๓. อบรมสัมมนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยฝึกของกรม เพื่อชี้แจงระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (CMI) ภายใต้ระบบการฝึกตามความสามารถ เพื่อการนำไปทดลองใช้ฝึกอบรม

#### ๔. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) พร้อมด้วยหลักสูตรการฝึกอบรมใน ๔ สาขา ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม สาขาช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ รวมทั้ง มีการทดลองและติดตามการใช้ระบบดังกล่าว เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา และข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงต่อไป

#### ๕. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง

