

รายงานการประชุม

คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| ๑. | นายสุทธิ สุโกศล
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานการประชุม |
| ๒. | นางพลาพร รัตนปริคณน์
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๓. | นางสาวอุษา คงภักดี
ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานและวิชาชีพควบคุม
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๔. | นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน |
| ๕. | นางปราณี บุญประกอบ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๖. | นางสาวนัยนา แซ่ลิ้ม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๗. | นายสรายุธ ศศิสุวรรณ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๘. | นางศิริพร โพธิ์ชัย
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| ๙. | นางสุรัชตา พ่อธานี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๐. | นายวันชัย ตีฆิณานนท์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑๑. นางสาวสิทธิธนาถ สุทธนะ
นิติกรชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวรวิชา อินหัน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวสกุลทิพย์ แรงราย
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
แทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางปิยะรส ผลทรัพย์
นักประชาสัมพันธ์
แทนผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาววนิดา แก้วจินดา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
แทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑๗. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายประทีป ทรงลำยอง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ติดตามราชการ |
|--|--------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวสุทัศน์ี สีบวงค์แพทย์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒. นางนัยนา อักษรมัต | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓. นายประพันธ์ หนูสันทัด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายไพโรจน์ พาสพิชญ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ |
| ๕. นายสมนึก จันทร์คำ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๖. นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๗. นางทยา สุนติคม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๘. นายกำเชิง นาดอน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๙. นางสาวณัฐธยาน์ จันทร์หอม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดประชุมคณะทำงาน กำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๐๗๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <http://www.dsd.go.th/msdu> หัวข้อเอกสารดาวน์โหลด ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่า ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) เสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน รอบ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณา ๑) ระดับคุณภาพ เกณฑ์คะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ระดับมาตรฐาน เกณฑ์คะแนนระหว่างร้อยละ ๕๐ - ๘๐ และ ๓) ระดับปรับปรุง เกณฑ์คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ดังนี้

๑) หน่วยงานส่วนกลาง

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินมีจำนวนทั้งหมด ๑๖ หน่วยงาน แบ่งได้ดังนี้ ระดับคุณภาพ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ระดับมาตรฐาน จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และไม่มีหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับปรับปรุง

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน, ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กองบริหารการคลัง, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ, กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน, กองแผนงานและสารสนเทศ, สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และสำนักงานเลขาธิการกรม

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับมาตรฐาน	กองวิเทศสัมพันธ์, กลุ่มกฎหมาย, กองสื่อสารองค์กร และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ระดับปรับปรุง	ไม่มี

๒) หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การประเมินมีจำนวนทั้งหมด ๘๐ หน่วยงาน แบ่งได้ดังนี้
ระดับคุณภาพ จำนวน ๖๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ ระดับมาตรฐาน จำนวน ๑๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕ และระดับปรับปรุง จำนวน ๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕

เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงาน
ระดับคุณภาพ	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ, สพร.๒ สุพรรณบุรี, สพร.๓ ชลบุรี, สพร.๕ นครราชสีมา, สพร.๖ ขอนแก่น, สพร.๗ อุบลราชธานี, สพร.๘ นครสวรรค์, สพร.๙ พิษณุโลก, สพร.๑๐ ลำปาง, สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพร.๑๒ สงขลา, สพร.๑๔ ปทุมธานี, สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สพร.๑๖ นครปฐม, สพร.๑๘ อุดรธานี, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๒๑ ภูเก็ต, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช, สพร.๒๓ ปัตตานี, สพร.๒๔ ยะลา, สพร.๒๕ นราธิวาส, สนพ. ฉะเชิงเทรา, สนพ.สิงห์บุรี, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.สระแก้ว, สนพ.เพชรบุรี, สนพ. กาญจนบุรี, สนพ.ประจวบคีรีขันธ์, สนพ.ชัยภูมิ, สนพ.มหาสารคาม, สนพ.กาฬสินธุ์, สนพ.มุกดาหาร, สนพ.หนองบัวลำภู, สนพ.ยโสธร, สนพ.ศรีสะเกษ, สนพ.อำนาจเจริญ, สนพ.กำแพงเพชร, สนพ.พิจิตร, สนพ.เลย, สนพ.เพชรบูรณ์, สนพ.แพร่, สนพ.ลำพูน, สนพ.ระนอง, สนพ.สตูล, สนพ.นครนายก, สนพ.นนทบุรี, สนพ.อ่างทอง, สนพ.สระบุรี, สนพ.สมุทรสาคร, สนพ.สมุทรสงคราม, สนพ.หนองคาย, สนพ.สกลนคร, สนพ.บึงกาฬ, สนพ.น่าน, สนพ.พะเยา, สนพ.กระบี่, สนพ.พังงา, สนพ.ตรัง, สนพ.พัทลุง, สนพ.บุรีรัมย์ และ สนพ.ตราด
ระดับมาตรฐาน	สพร.๑ สมุทรปราการ, สพร.๔ ราชบุรี, สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร, สพร.๑๗ ระยอง, สนพ.ชัยนาท, สนพ.ปราจีนบุรี, สนพ.สุรินทร์, สนพ.ร้อยเอ็ด, สนพ.ตาก, สนพ.สุโขทัย, สนพ.อุดรดิตถ์, สนพ.ชุมพร, สนพ.ลพบุรี, สนพ.นครพนม, สนพ.แม่ฮ่องสอน, สนพ.จันทบุรี และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ระดับปรับปรุง	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ สรุปผลการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และเตรียมการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

เลขานุการคณะทำงานรายงาน ว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔ องค์ประกอบ ๙ ตัวชี้วัด ในส่วนของการดำเนินงานของกรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๐-๓๑ มี.ค. ๖๑)	ผลการประเมิน ตนเอง รอบที่ ๑	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	เจ้าภาพ
องค์ประกอบที่ ๑ (Functional Base)				
๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๖๗ สาขาอาชีพ) (ตัวชี้วัดร่วมระหว่าง สป.รง, กพร., กสร., และ สปส.)	- ดำเนินการได้ตามแผนปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน ได้ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานร้อยละ ๘๑.๒๕ X (ข้อมูลณวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑) ร้อยละ ๘๕.๔๙)	สมฐ.
๒. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD (ตัวชี้วัดร่วมระหว่าง สป.รง., กพร., กกจ., และ กสร.)	(วัดผลรอบ ๑๒ เดือน)	-	อันดับดีขึ้นกว่าอันดับที่ ๕๗	ศป.
๓. ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (สป.รง., กพร.)	แผนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระยะยาว	ผ่าน	ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ร้อยละ ๑๐๐	ผส.

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๐-๓๑ มี.ค.๖๑)	รายงานความ คืบหน้า	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๑)	เจ้าภาพ
๔. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการ เป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	- ขยายฐานจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผนที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - แผนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียโดยกำหนดเป้าหมายรายสถานประกอบการให้เพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐	ผ่าน กรมขยายฐานจำนวนสปก.จากปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘๕ แห่ง เป็นปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๕ แห่ง ผ่าน	- ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด - แผนการขยายฐานจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากขึ้น	ศป.
๕. การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕.๑ ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินและรับรอง (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินและรับรองร้อยละ ๔๐ (เป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน)	ผ่าน ผลดำเนินการ จำนวน ๑๘,๒๖๔ คนคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๗.๔๔	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน)	รร.

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๐-๓๑ มี.ค.๖๑)	รายงานความ คืบหน้า	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๑)	เจ้าภาพ
๕.๒ ความสำเร็จในการ จัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติสาขา อาชีพภาคบริการ สาขา นักควบคุมคุณภาพ บริหารขนส่งสินค้า ทางถนน	- นำร่างประกาศ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติเสนอ คณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความเห็นชอบ	ผ่าน กรมร่างประกาศ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติเสนอ คณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความเห็นชอบเมื่อ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑	- ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาค บริการ สาขานัก ควบคุมคุณภาพ บริหารขนส่งสินค้า ทางถนน เพื่อเสนอ ประกาศลงใน ราชกิจจานุเบกษา	สมฐ.
องค์ประกอบที่ ๒ การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				
๑. ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	- ดำเนินการได้ตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐ ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑	ผ่าน ดำเนินการได้ตาม แผนร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการได้ตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐ ระหว่าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	สก.
๒. ร้อยละการชี้แจง ประเด็นสำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์ (ถ้ามี)	- ร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มีประเด็นสำคัญที่ ให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ต้องชี้แจงใน รอบ ๖ เดือนแรกทาง สำนักงาน ก.พ.ร. จึง ให้ตัดตัวชี้วัดนี้	- ร้อยละ ๑๐๐	
องค์ประกอบที่ ๓ (Area Base) (-ไม่มี-)				
องค์ประกอบที่ ๔ (Innovation Base)				
๔.๑ การประเมิน ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการและการ พัฒนานวัตกรรม (การพัฒนาระบบบริหาร การฝึกด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ภายใต้รูปแบบการ ฝึกตามความสามารถ (CBT)	(วัดผลรอบ ๑๒ เดือน)	-	- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บริหารจัดการฝึก (CMI) รองรับระบบ การฝึกตาม ความสามารถ (CBT) พร้อมทดลองการใช้ งาน	สพท.

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัดรอบ การประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๐-๓๑ มี.ค. ๖๑)	รายงานความคืบหน้า	เกณฑ์การวัดรอบ การประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๖๑)	เจ้าภาพ
๔.๒ การพัฒนา ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๐	ผ่าน ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๐	สส., กค., สพท., สมฐ., สพ., บค., พบ., ศท.
องค์กรประกอบที่ ๕ (potential Base)				
๕.๑ การจัดทำและการ ดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- วัดผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงิน งบประมาณของส่วน ราชการในช่วง ๖ เดือน แรก ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด คือ ร้อยละ ๔๐	ผ่าน ผลการดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๑๖๑.๑๕ และผล เบิกจ่าย GFMS ได้ร้อยละ ๑๐๔.๒๗	- เป็นการวัดสมรรถนะ ในการส่งมอบผลผลิต และการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ เพื่อแสดง ถึงศักยภาพของส่วน ราชการตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผส., กค.
๕.๒ การดำเนินการ จัดทำแผนปฏิรูป องค์กร	จัดส่งแผนปฏิรูป องค์กร	ผ่าน จัดส่งแผนปฏิรูป องค์กรโดยมีข้อมูล ครบถ้วน และส่ง ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	๑. จัดส่งแผนการ ปฏิรูปองค์การที่ได้รับ การปรับปรุงตาม ข้อสังเกต/ข้อเสนอ ของผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของส่วน ราชการระดับกรม	พบ.

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ สรุปรายการประเมินผู้บริหารองค์การ จำนวน ๑๐ ประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่า ขอสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ จำนวน ๑๐ ประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยอธิบดีได้รับคะแนนจากการประเมินตนเอง ๙๙ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็น...

ประเด็น การประเมิน	ข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผล	รอบการ ประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	เจ้าภาพ
๑. การลดพลังงาน	ใช้ผลประเมินจากระบบการรายงานในเว็บไซต์ e-report.energy.go.th	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	สล.
๒. การลดใช้ กระดาษ	ใช้ผลการประเมินงบประมาณที่สามารถ ประหยัดได้จากการซื้อกระดาษในตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	พบ.
๓. การประหยัด งบประมาณ	ใช้ผลการประเมินงบประมาณที่สามารถประหยัด ได้ในตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	กค.
๔. การกำกับดูแล การทุจริต	- การสำรวจคุณธรรมและความโปร่งใสการกำกับ ดูแลการทุจริตในภาครัฐ (Survey online) - ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	พบ.
๕. วิสัยทัศน์	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	ผส.
๖. การบริหารงาน ในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	ใช้ผลการประเมินภาพรวมตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	พบ.
๗. การส่งเสริมการ ใช้ดิจิทัลฯ	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	ศท.
๘. การสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน องค์การ	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	พบ.
๙. การเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ/การ ดูแลเอาใจใส่ ผู้ได้บังคับบัญชา	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงาน (survey online)	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๙	พบ.
๑๐. การบูรณา การความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน (Integration)	ประเมินตนเอง (Self-Assessment)	รอบที่ ๑ รอบที่ ๒	๑๐	๑๐	ยร.
คะแนนรวม			๑๐๐	๙๙	

มติที่ประชุม รับทราบ ซึ่งจากข้อสังเกตของประธานเห็นควรเปลี่ยนแปลงเจ้าภาพประเด็นการประเมินในข้อที่ ๘ - ๙ จากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นกองบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อที่ ๑๐ เปลี่ยนจากกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกองแผนงานและสารสนเทศ

๓.๔ การประเมินตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๒ และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๒ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

เลขานุการคณะทำงาน ได้ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๒ และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๒ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ที่ประชุมได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ เตรียมการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการประเมินผู้บริหารองค์การ รอบ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาขอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพเพื่อเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ เตรียมการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดทำความเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในเรื่องดังกล่าว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาความเชื่อมโยงตัวชี้วัด เพื่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดทำความเชื่อมโยงตัวชี้วัดทั้งหมดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวนภรัตน์ ภาโนมัย)

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางศรวิวรรณ ประเสริฐทอง)