



มอบนโยบายเน้นหนัก
ของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประเด็น

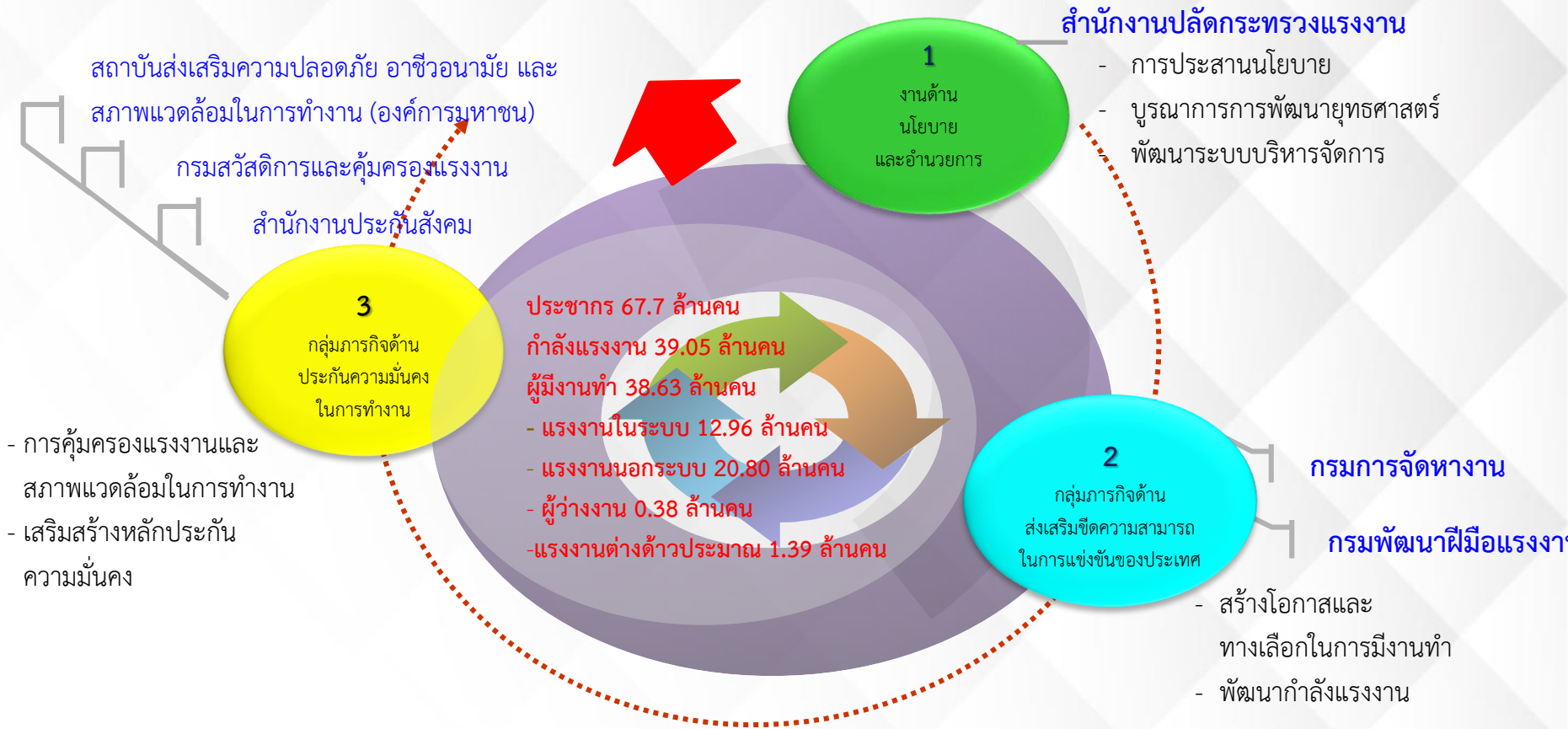


1. ผลการดำเนินงานในปี 2561
2. นโยบายเน้นหนักของ รง.
ประจำปี 2562
3. การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
4. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



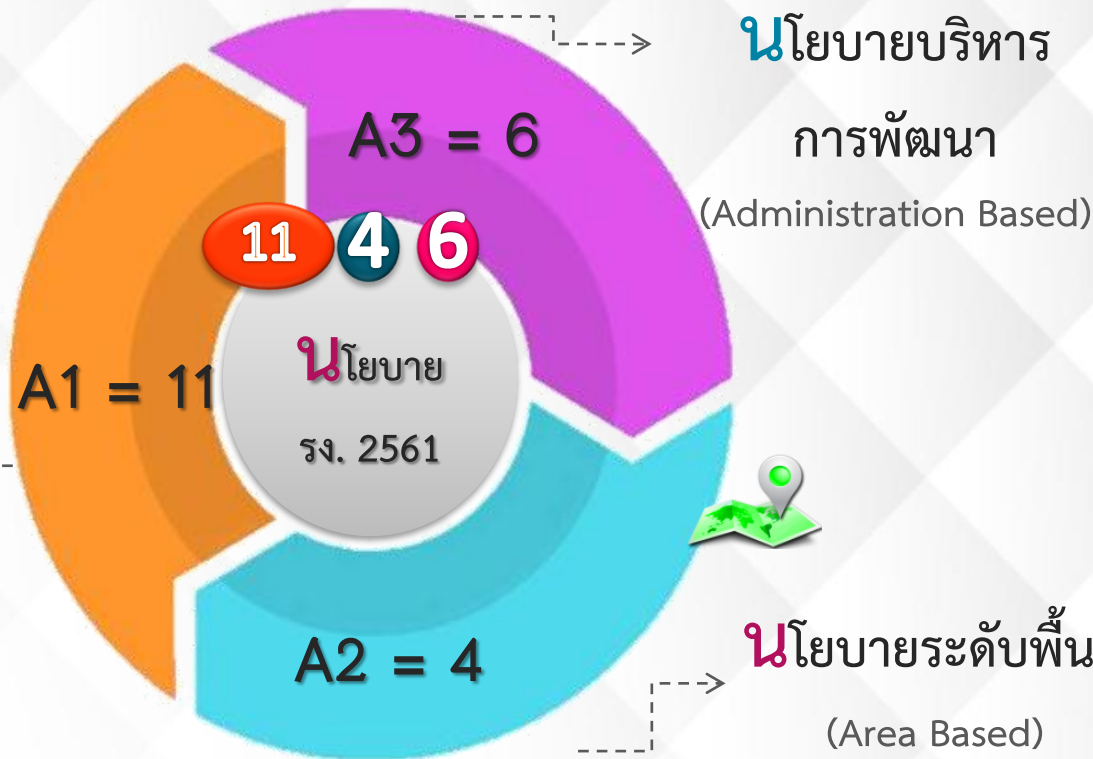


บทบาทของกระทรวงแรงงาน



นโยบายกระทรวงแรงงาน

ประจำปี 2561



นโยบายเร่งด่วน

(Agenda Based)



นโยบายบริหาร

การพัฒนา

(Administration Based)



นโยบายระดับพื้นที่

(Area Based)

1. ผลการดำเนินงานในรอบปี 2561





ผลการดำเนินงาน รอบปี 2561



ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ❖ ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในประมงทะเล 429 ลำ
- ❖ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว 345,895 คน
- ❖ สแกนผ่านตาแรงงานต่างด้าวประมาณฯ 171,128 คน

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

- จัดทำทะเบียนฯ 1,187,803 คน
- อนุญาตแรงงานต่างด้าวทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 159,034 คน

แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

- ❑ ตรวจสอบเยี่ยมแรงงานไทย 15,186 คน
- ❑ อบรมป้องกันไม่ให้แรงงานถูกหลอกลวง 941,215 คน
- ❑ จัดส่งไปทำงานต่างประเทศ 106,403 คน

ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ คนพิการมาใช้บริการจัดหางาน 2,171 คน ได้บรรจุงาน 1,565 คน

ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand

- ตรวจสอบบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานขั้นพื้นฐาน 14,157 แห่ง
- จัดกิจกรรม “Zero Accident Campaign 2018” จำนวน 680 แห่ง

เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 5-22 บาท เฉลี่ยในการปรับขึ้น ตั้งแต่ 1 เม.ย. 2561

ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม แรงงานนอกระบบ ม.40 จำนวน 2,679,553 คน

ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC

- พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมและ EEC 156,549 คน
- ตรวจสอบความต้องการด้านแรงงานในสถานประกอบการ 29,827 คน

เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

- ❖ พัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานต่างประเทศ (เกาหลีใต้และอิสราเอล) 1,096 คน
- ❖ พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ 827 คน

ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม

- ❑ เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร 400 เป็น 600 บาท/เดือน
- ❑ กรณีคลอดบุตร เพิ่มค่าฝากครรภ์อีก 1,000 บาท
- ❑ คืนสิทธิผู้ประกันตน 352,342 คน

ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ปรับปรุงระบบข้อมูลอัตโนมัติ (IVR) ครอบคลุม 24 ชั่วโมง มีผู้ใช้บริการเฉลี่ย 11,567 ครั้ง/วัน





ผลการดำเนินงาน รอบปี 2561 (ต่อ)

5 อันดับแรก รัฐมนตรีที่ประชาชนประทับใจมากที่สุด



4 ปี

สิงหาคม 2561

*ข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง "4 ปี ของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา" ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 20 - 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561

- 1 **49.88%** นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี
- 2 **48.80%** นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
- 3 **48.49%** นายวีระศักดิ์ โควสุรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- 4 **47.02%** พลเอก อภิภูมัย เฝ้าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- 5 **46.09%** พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

3 ปี 6 เดือน

กุมภาพันธ์ 2561



*ข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง "3 ปี 6 เดือนของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา" ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

- 1 **39.88%** นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
- 2 **38.72%** นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี
- 3 **36.24%** พลเอก อภิภูมัย เฝ้าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- 4 **34.56%** พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- 5 **34.48%** พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม



3 ปี

สิงหาคม 2560

*ข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง "3 ปี ของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา" ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 15 - 17 สิงหาคม พ.ศ. 2560

- 1 **38.72%** พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
- 2 **36.32%** นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
- 3 **36.24%** นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี
- 4 **36.16%** นางกอบกุลภรณ์ วัฒนวรราชกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- 5 **36.16%** พลเอก อภิภูมัย เฝ้าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- 6 **34.16%** พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ทุกสื่อ
โดยตรง
ด้วยคุณภาพตามหลักวิชาการ

Tel : 02 727 3594-6 Fax : 02 727 3595
email : nida_poll@nida.ac.th
www.nidapoll.nida.ac.th



บิ๊กอู๋ ติดโพ 1 ใน 5

รัฐมนตรีที่ประชาชนประทับใจมากที่สุด 3 ครั้งซ้อน จากการสำรวจของ NIDA POLL



4 ปี

สิงหาคม 2561

อันดับ

- 5 **46.09%** พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

*ข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง "4 ปี ของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา" ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 20 - 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561



3 ปี 6 เดือน

กุมภาพันธ์ 2561

อันดับ

- 4 **34.56%** พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

*ข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง "3 ปี 6 เดือนของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา" ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



3 ปี

สิงหาคม 2560

อันดับ

- 5 **34.16%** พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

*ข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง "3 ปี ของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา" ทำการสำรวจระหว่างวันที่ 15 - 17 สิงหาคม พ.ศ. 2560



Facebook
กระทรวงแรงงาน

มีเรื่องราวถูกห้หรือข้อเสนอมติต่อสายด่วน 1506



คณะกรรมการการเลือกตั้ง
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



กรอบนโยบายหลัก



1 ศาสตร์พระราชา

- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

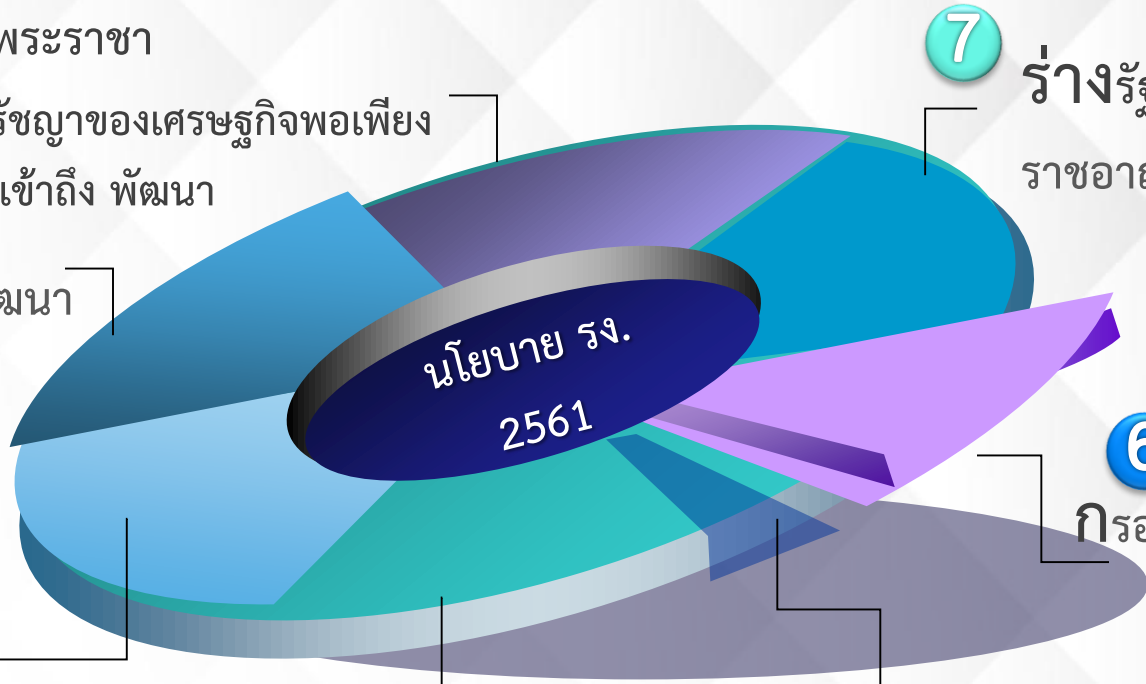
2

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

3

นโยบายรัฐบาล

- ยุทธศาสตร์ชาติ
- แผนปฏิรูปประเทศ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉ.๑๒



7

ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.

6

กรอบการปฏิรูปประเทศ

4

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

5

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12



นโยบายเน้นหนักของ รง. ประจำปี 2561 และ ปี 2562



2561

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)



2562



1. เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว
2. ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
3. แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
4. ส่งเสริมการรับคนพิการเข้าทำงาน
5. ส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น
6. ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand
7. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม
8. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน
9. เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ
10. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม
11. ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงได้ทั่วประเทศ

1. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)
2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC
3. ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ
4. ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง
5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
6. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้อง
7. แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ
8. ส่งเสริมการจ้างงานยูวแรงงานส่งเสริมมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง
9. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
10. เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
11. ขับเคลื่อน Safety Thailand
12. พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ 102
13. ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ



นโยบายเน้นหนักของ รง. ประจำปี 2561 และ ปี 2562



นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

2561

2562

1. ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนในการขับเคลื่อนนโยบายในระดับพื้นที่
2. ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
3. ให้จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan)
4. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data)

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

2562

2561

1. ยกกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ระดับกรม และระดับพื้นที่
2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ
3. เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ
4. เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญ
5. ยกกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงดิจิทัล
6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ

1. ยกกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต
2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ
3. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่
4. ยกกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
5. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน
6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
7. ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

2. นโยบายเน้นหนักของ รง. ประจำปี 2562



นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)



ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็น
แรงงานคุณภาพ (Super Worker)

ส่งเสริมการมีงานทำและ
ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
ของผู้สูงอายุและส่งเสริม
ให้คนพิการมีงานทำ

ป้องกันและแก้ไขปัญหา
แรงงานไทยถูกหลอกลวงและ
ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

แก้ไขปัญหาการขาด
แคลนแรงงานเชิงระบบ

เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ขับเคลื่อน
Safety Thailand

ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายใน
การส่งเสริม คຸ້ມຄອງ และพัฒนา
แรงงานนอกระบบ

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ
10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่เดินทาง
ไปทำงานต่างประเทศตาม
กระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
ตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัด
การทำงานของแรงงานต่างด้าว
ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ส่งเสริมการจ้างงานยูวแรง
งานส่งเสริมมีงานทำ และ
พัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

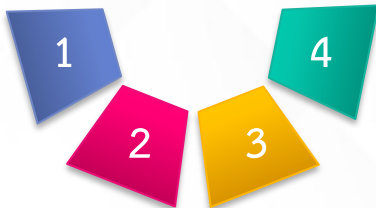
เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงาน
เด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การ
ประกันสังคม และการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ 102



นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทน
ของกระทรวงในภูมิภาค
ในการขับเคลื่อนนโยบาย
ระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ



แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวม
ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด
(Provincial Big Data) และเชื่อมโยง
สู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพ
ในการบูรณาการการทำงาน
กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงาน และภาคีเครือข่าย

แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล
ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

พัฒนาบุคลากรใหม่ขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ

ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รจ.)
ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่

ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลาง
การใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติ
และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน

จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

1

2

3

4

5

6

7



นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับ
อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย 59,300 คน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



2. ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ❖ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป้าหมาย 7,880 คน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)

- ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ เป้าหมาย 100,000 คน
- ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ก้นนายจ้าง สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ ตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด เป้าหมาย 10,000 คน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)

4. ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้น เพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงาน เป้าหมาย 45,000 คน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)

6. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) เป้าหมาย 350,000 คน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เร่งรัดการดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายในการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย 40,000 แห่ง 450,000 คน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



7. แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคประมงทะเล เป้าหมาย 50,000 คน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



8. ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน เป้าหมาย 10,230 คน และส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ เป้าหมาย 12,640 คน โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



9. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคงรักษาการจัดอันดับ Tier 2 โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับดีขึ้นเป็น Tier 1





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



10. เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เพื่อคงระดับการจัตอันดับการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในระดับความสำเร็จสูงสุด (Significant Advancement)





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



11. ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน เพื่อลดอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เทียบกับปีที่ผ่านมา





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



12. พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยมาตรฐานการประกันสังคม เพื่อสร้างหลักการประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน





นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ต่อ)



13. ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป้าหมาย 1,066,000 คน



รูปแบบการสร้างระบบหลักประกันทางสังคม แรงงานนอกระบบ

The infographic details the following components and steps:

- Registration and Identification:** Involves 'Market Maker' (ตลาดนัด) and 'Registration' (ลงทะเบียน) processes.
- Contribution and Fund Management:** Shows 'Monthly Contribution' (จ่ายค่าจ้างรายเดือน) and 'Fund Management' (การบริหารเงิน).
- Service and Support:** Includes 'Service' (บริการ) and 'Support' (สนับสนุน).
- Benefit Distribution:** Details 'Benefit Distribution' (การกระจายผลประโยชน์) and 'Social Security' (ประกันสังคม).
- Implementation and Monitoring:** Covers 'Implementation' (การดำเนินงาน) and 'Monitoring' (การติดตาม).

Additional text includes: 'Ministry of Labour and Social Security' (กระทรวงแรงงาน), 'Social Security Agency' (สำนักงานประกันสังคม), and 'Ministry of Labour' (กระทรวงแรงงาน).



3. การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ





การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ



- ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานชี้แจงนโยบายและมอบภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยให้มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดสำคัญรองรับนโยบายและให้สอดคล้องกับงบประมาณของแต่ละหน่วย
- ให้ใช้ศูนย์ปฏิบัติการของหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการบริหาร ขับเคลื่อน และติดตาม ประเมินผล

4. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ





ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ
สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร



ประชาสัมพันธ์/การปฏิบัติการข่าวสาร
ในทุกขั้นตอน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความ
ร่วมมือของประชาชน



ต้องสร้างเอกภาพ
ในการบังคับบัญชา



ใช้ คปก. เป็นเครื่องมือในการ
บริหารขับเคลื่อน ติดตามสถานการณ์



บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างมืออาชีพ

ทุกหน่วยงานต้องแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนแผนติดตาม
และประเมินผลอย่างเป็นระบบ





ขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วม
ในการขับเคลื่อนนโยบาย
สู่การปฏิบัติ
เพื่อความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”